



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ ඩීලන්කස් සන්නායක තොසලිසක් කුඩා රාජ්‍ය වර්ත්තමානය් පත්තිරිකා අත්‍යි විසෙශුමානතු

අංක 2310/29 - 2022 දෙසැම්බර් වැනි 14 එදා බඳාදා - 2022.12.14
2310/29 ආයුර් මූල්‍ය ප්‍රතිඵලි - 2022 ආයුර් ඇඟිල් තිසේම්පර් මාත්‍රාම් 14 ආන් තිසේ ප්‍රතිඵලි ප්‍රතිඵලි ප්‍රතිඵලි

(அரசாங்கத்தின் அதிகாரத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குழியரசின் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு

நடைமுறை விதிகள்

தொகுதி 1

அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களின் நியமிப்பு, பதவி உயர்வு மற்றும் இடமாற்றங்கள் தொடர்பிலும் அவற்றுடன் தொடர்புடைய மற்றும் அவற்றுக்கு இடைநேர் விளைவான விடயங்கள் தொடர்பிலும் ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்கான நடைமுறை விதிகள்

இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 55(3) ஆம் உறுப்புரை மூலம் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவிற்கு உரித்தாக்கப்பெற்ற தத்துவங்களின் பிரகாரம் அரசாங்க உத்தியோகத்துர்களின் நியமிப்பு, பதவியுயர்வு மற்றும் இடமாற்றங்கள் தொடர்பிலும் அவற்றுடன் தொடர்புடைய மற்றும் அவற்றுக்கு இடைநேர் விளைவான விடயங்கள் தொடர்பிலும் ஏற்படாக்களை மேற்கொள்வதன் பொருட்டு அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் விதிக்கப்பட்டுள்ள இந்நடைமுறை விதிகளானது கௌரவ சனாதிபதி அவர்களினால் 22/1867/601/027 ஆம் இலக்க மற்றும் 2022.11.16 ஆம் திகதிய அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்தின் மூலம் அமைச்சரவைக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டதன் பின்னர், அரசியலமைப்பின் 55(1) ஆம் உறுப்புரையின் மூலம் உரித்தாக்கப்பெற்ற தத்துவங்களின் பிரகாரம் 2022.12.12 ஆம் திகதி அமைச்சரவையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

அமைச்சரவையின் அங்கீகாரத்திற்கமைய இறநடைமுறை விதிகளானது 2023 ஆம் ஆண்டின் சனவரி மாதம் 01 ஆம் திங்கி முதல் செயல்வழங்கப்பெறும்.



2A

I கொடுக்க : (I) தேவை - பிரதிகாலையில் பூர்வான்திக சமாப்தவாயீ தனர்த்தேயே அதி விடை கேள்வி பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

இலங்கை சன்னாயக சோசலிசக் குடியரசின் 1589/30 ஆம் இலக்க மற்றும் 2009.02.20 ஆம் திகதிய அதி விசேஷ வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசரிக்கப்பட்ட 2009.04.02 ஆம் திகதி முதல் செயல்வழிலுள்ள அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும் நடவடிக்கைகள், அதன் மீது எடுக்கப்பட்ட அல்லது எடுக்கப்பட்டதாகக் கருதப்படும் அனைத்துத் தீர்மானங்களுக்கும் நடவடிக்கைகளுக்கும் பாதிப்பு ஏற்படாத வகையில் 2023 ஆம் ஆண்டின் சனவரி மாதம் 01 ஆம் திகதி முதல் இரத்துச் செய்யப்படுகின்றன.

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமின் கட்டளைப்படி,

எம். ஏ. பி. தயா செனரத்,

செயலாளர்,

அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும்.

அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும் அலுவலகம்,
இல. 1200/9, ராஜமல்வத்த வீதி,
பத்தரமுல்ல.
2022, திசைம்பார் மாதம் 14 ஆம் திகதி.

உள்ளடக்கம்

அத்தியாயம்	தலைப்பு	பக்கங்கள்
I	அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுடி.....	4
II	கையளிக்கப்பட்டுள்ள தத்துவங்களைப் பிரயோகித்தல்.....	6
III	நியமிப்பு	7
IV	சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புகளும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களும்.....	10
V	அரசாங்க சேவையில் நியமிப்பு பெறுவதற்குத் தகைமையில்லாதவர்கள்.....	12
VI	நியமிப்புக்களை நெறிப்படுத்தும் நியதிகளும் நிபந்தனைகளும்	13
VII	ஆட்சேர்ப்புக்கள் தொடர்பில் பின்பற்றுவேண்டிய நடைமுறைகள் மற்றும் நியமிப்பு.....	16
VIII	தகுதிகூர் நிலைக் காலம் மற்றும் நியமனத்தை உறுதிப்படுத்தல்	24
IX	பதவியோன்றில் பதிற் கடமையாற்றுவதற்கான அல்லது பதவியோன்றின் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கான நியமிப்புகள்	28
X	வினாத்திறன்காண் தடை தாண்டல்	30
XI	சேவைடி முப்பு.....	32
XII	அரசாங்க உத்தியோகத்துர் ஒருவரை விடுவித்தல்.....	35
XIII	அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை அரசாங்க சேவையில் மீள வேலைக்கமர்த்தல் அல்லது நியமித்தல்	40
XIV	பணிக்கமர்த்தலை முடிவுறுத்தலும் சேவையிலிருந்து இராஜினாமாச் செய்தலும்	41
XV	பதவி வெறித்தாக்கல்	43
XVI	ஓய்வு பெறுதல்	45
XVII	பதவியுயர்வுகள் தொடர்புற்ற நடைமுறை	46
XVIII	இடமாற்றங்கள்	48
XIX	வருடாந்த இடமாற்றங்கள் தவிர்ந்த ஏனைய இடமாற்றங்கள் மற்றும் பதவி உயர்வுகள் தொடர்பான தீர்மானங்களுக்கு எதிரான மேன்முறையிடுகள் பற்றிய நடைமுறை	57
XX	அரசாங்க உத்தியோகத்துர்கள் தொடர்பான இடாப்புக்களையும் அறிக்கைகளையும் தயாரித்தல் ...	58
XXI	தொடர்புகொள்வதற்கான மார்க்கங்கள்	59
XXII	பொது விடயங்கள்	60

அத்தியாயம் I

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுமு

தாபிதம்

1. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுமவானது இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் IX ஆம் அத்தியாயத்தின் 54 ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின் பிரகாரம் தாபிக்கப்பட்டுள்ளது.

தத்துவங்கள்

2. அரசியலமைப்பின் 55(1), 55(2), 55(4) மற்றும் 61(ஆ) ஆம் உறுப்புரைகளுக்கு அமைவாக அரசியலமைப்பின் 55(3) ஆம் உறுப்புரை பிரகாரம் அரசாங்க உத்தியோகத்துறைகளின் நியமிப்பு, பதவியுயர்வு, இடமாற்றம், ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடு, பதவிநீக்கம் தொடர்பான அதிகாரம் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவிடம் உரித்தனிக்கப்பட்டுள்ளது.

3. அரசியலமைப்பின் 12(1) மற்றும் 126 ஆம் உறுப்புரைகளுக்கு அமைவாக இவ்வாணைக்குழும், பிரத்தியேகமான சூழ்நிலைகளில் அந்தந்த பிரத்தியேக ஆணைக்குழுவினால் தீர்மானிக்கப்படும் வரையறைகளுக்குள் விதிகள், ஒழுங்குவிதிகள், நடைமுறை ஆசியவற்றிலிருந்து விலகிச் செல்லும் உரிமையை ஆணைக்குழும் தன்னகத்தே கொண்டுள்ளது.

4. அரசியலமைப்பின் 58(2) ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின்படி அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவரால் செய்யப்பட்ட மேன்முறையீட்டின் அடிப்படையில் ஏதேனுமோரு கட்டளையை மாற்றுவதற்கு அல்லது சிறு மாற்றமோன்றை செய்வதற்கு அல்லது இரத்துச் செய்வதற்கு அல்லது உறுதிப்படுத்துவதற்கு அல்லது அது தொடர்பில் பணிப்புரை வழங்குவதற்கு அல்லது மேல் விசாரணையை அல்லது வேறு விசாரணையை மேற்கொள்வதற்குக் கட்டளையிடுவதற்கான தத்துவங்களை அரசியலமைப்பின் 58(2) ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின்படி ஆணைக்குழும் கொண்டுள்ளது.

5. இந்த விதிகள் பற்றிய அல்லது அவற்றின் பிரயோகம் பற்றிய பொருள் கோடலில் ஏதேனும் இடர்பாடுகள் இருக்குமிடத்து அல்லது இந்நடைமுறை விதிகளில் ஏற்பாடு செய்யப்படாத விடயங்கள் இருப்பின் அது குறித்து இருதித்தீர்மானத்தை எடுக்கும் உரிமையை இவ் ஆணைக்குழுவானது தன்னகத்தே கொண்டுள்ளது.

6. அரசியலமைப்பின் 55(1) ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின்படி இவ் ஆணைக்குழுவானது அரசாங்க சேவை தொடர்புற்ற விதிகள், ஒழுங்குவிதிகள் நடைமுறைகளை சட்டவாக்கம் செய்வதற்கு அத்தகைய விதிகள், ஒழுங்குவிதிகள் நடைமுறைகளை, அரசியலமைப்பின் 61(ஆ) உறுப்புரைக்கு அமைவாகத் தீருத்துவதற்கும் மீளப் பெறுவதற்குமான உரிமையைத் தன்னகத்தே கொண்டுள்ளது.

7. இவ் ஆணைக்குழுவானது அரசியலமைப்பின் 56(1) ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின் பிரகாரம் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்பட்ட (இவ்வாணைக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் அல்லாத) முன்று உறுப்பினர்களைக் கொண்ட ஒரு குழுவிடம் இவ்வாணைக்குழுவினால் குறித்துறைக்கப்பட்ட அரசாங்க சேவையிலுள்ள சில வகுதி உத்தியோகத்துறைகளின் நியமிப்பு, பதவியுயர்வு, இடமாற்றம், ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடு, பதவிநீக்கம் ஆசியவற்றை தீர்மானிக்கக்கூடியவாறான அத்தகைய நிபந்தனைகள், நடைமுறைகள் ஆசியவற்றுக்கு அமையவும் 56(2) ஆம் 56(3) ஆம் 56(4) ஆம் உறுப்புரைக்கு அமையவும் கையளிக்கலாம். மேலும், ஆணைக்குழுவினால் தீர்மானிக்கப்படும் நிபந்தனைகள், நடைமுறைகளுக்கு அமையவும் 57(2) ஆம் உறுப்புரைக்கு அமையவும் 57(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு, ஆணைக்குழுவினால் குறித்துறைக்கப்படும் அரசாங்க சேவையிலுள்ள சில வகுதி உத்தியோகத்துறைகளின் நியமிப்பு, பதவியுயர்வு, இடமாற்றம், ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடு, பதவி நீக்கம் ஆசியவற்றை செய்வதற்கான தத்துவங்களைக் கையளிக்கலாம்.

8. இவ் ஆணைக்குழுவானது அரசியலமைப்பின் 55(2) ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின் பிரகாரம் தினைக்களங்களின் தலைவர்களுடைய நியமிப்பு, பதவியுயர்வு, இடமாற்றம், பதவிநீக்கம் ஆசியவற்றின் மீதும் அவர்கள் மீதான ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடு மீதும் அமைச்சரவையானது உசாவுதலை மேற்கொள்ளும் சந்தர்ப்பாங்களில் தனது அவதானிப்புரைகளை வழங்குதல் வேண்டும்.

பாராளுமன்றத்திற்கு வகைகூறுதல்

9. அரசியலமைப்பின் 55(5)அும் உறுப்புரையின் நியதிகளின் உற்புரைகளின்படி இவ் ஆணைக்குமுனானது தனது தத்துவங்களை நிறைவேற்றுவதிலும் தனது பணிகளை மேற்கொள்வதிலும் பாராளுமன்றத்தின் நிலையியற் கட்டளைகளின் ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க பாராளுமன்றத்திற்குப் பொறுப்பானதாகவும் வகைகூறத்தக்கதாகவும் இருத்தல் வேண்டும் என்பதோடு, ஒவ்வொரு பஞ்சாங்க வருடத்தின் போதும் மேற்கொள்ளப்பட்ட தனது பணிகள் குறித்த அறிக்கையொன்றை அந்தந்த பஞ்சாங்க வருடத்திற்குப் பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

சுதந்திரம்

10. அரசியலமைப்பின் IX ஆம் அத்தியாயத்தின் கீழ் அல்லது ஏதேனும் பிற சட்டத்தின் கீழ் இந்த ஆணைக்குழு மீதும் அல்லது இவ்வாணைக்குழுவினால் கையளிக்கப்பட்ட ஏதேனும் தத்துவங்களையும் பிரயோகிக்கும் எந்தக் குழுவின் மீதும் அல்லது அரசாங்க உத்தியோகத்துறையின் மீதும் அரசியலமைப்பின் 59 ஆம் உறுப்புரையின் மற்றும் 126 ஆம் உறுப்புரையின் ஏற்பாடுகளுக்கு உட்பட்டும் அரசியலமைப்பின் 61(அ) உறுப்புரையின் நியதிகளின் பிரகாரமும் கையளிக்கப்பட்டுள்ள தத்துவங்களின் கீழ் செய்யப்பட்ட எந்தக் கட்டளையின் மீதும் அல்லது தீர்மானத்தின் மீதும் விசாரணை செய்யவோ அல்லது அதன் மீது எந்த பிரகடனத்தைச் செய்யவோ எந்த நீதிமன்றத்திற்கும் அல்லது நியாயசபைக்கும் அதிகாரமோ நியாயாதிக்கமோ இல்லாமலிருத்தல் வேண்டும்.

11. அரசியலமைப்பின் 61இ(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் இந்த ஆணைக்குமுள்ள அல்லது இந்த ஆணைக்குமுள்ள கையளிக்கப்பட்ட எவ்வேணும் தத்துவங்களைப் பிரயோகிக்கும் ஏதாவது குழுவின் அல்லது எவ்வேணும் அரசாங்க உத்தியோகத்திறன் தீர்மானத்தின் மீது தனது சட்டரீதியான கடமைகளைத் தவிர்த்து நேரடியாக அல்லது மற்றுமுகமாக தான் அல்லது வேறு எவ்வேணுமாரு நபர் மூலம் அல்லது வேறு ஒருவருடன் இணைந்து எந்தவொரு வகையிலேனும் செல்வாக்கு செலுத்துகின்ற அல்லது செல்வாக்கு செலுத்த முயற்சிக்கின்ற அல்லது முறையற்ற வகையில் தலையீடு செய்கின்ற ஆணைக்குழுவின் அல்லது குழுவொன்றின் உறுப்பினரோராகவருக்கு அத்தகைய செல்வாக்கு செலுத்துகின்ற ஒவ்வொரு நபரும் குற்றத்திற்குச் குற்றவாளியாய்வதோடு, குற்றவாளியாக்கப்பட்டதும் அவர் நூற்றாயிரம் ரூபாவிற்கு மேற்படாத தண்டப் பண்ததோகமொன்றைச் செலுத்துவதற்கு அல்லது ஏழு ஆண்டுகளுக்கு மேற்படாத காலப் பகுதிக்கு சிறைத் தண்டனை வழங்கப்படுவதற்கு அல்லது அத் தண்டப்பண்ததையும் சிறைத் தண்டனையையும் கொண்ட இரண்டு தண்டனைகளும் வழங்கப்படுவதற்கு ஆளாவார்.

அத்தியாயம் II

கையளிக்கப்பட்டுள்ள தத்துவங்களைப் பிரயோகித்தல்

12. I ஆம் அத்தியாயத்தின் 7 ஆம் பிரிவுக்கு அமைய இவ் ஆணைக்குமுள்ளால் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட ஏதாவது குழு அல்லது எவ்ரேனும் உத்தியோகத்தர் அத்தகைய தத்துவங்களைப் பிரயோகித்தல் தொடர்பில் இவ்வாணைக்குமுவிற்குப் பொறுப்புடையதாகவும் பதில் கூறுத்தக்கதாகவும் இருத்தல் வேண்டும்.
13. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் கள் தொடர்பிலான ஆணைக்குமுவுக்குரிய தத்துவங்கள் ஏதேனும் ஒரு குழுவிடம் கையளிக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து குழுவின் அங்கத்தவர்களினால் அந்தத் தத்துவங்கள் கூட்டாகப் பிரயோகிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
14. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் மாத்திரமே அந்தக் கையளிக்கப்பட்ட தத்துவங்கள் பிரயோகிக்கப்படுதல் வேண்டும். அத்தத்தவங்களை வேறு ஆளொருவருக்கு அல்லது ஒரு குழுவுக்குக் கையளித்தல் ஆகாது.
15. எவ்ரேனும் ஒரு ஆள் அல்லது ஆட்களைக்கொண்ட ஒரு குழாத்தினால் அல்லது ஒரு குழுவினால் மேற்குறித்த 14 ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகளை மீறி மேற்கொள்ளப்படும் அனைத்து செயற்பாடுகளும் அல்லது எடுக்கப்படும் அனைத்துத் தீர்மானங்களும் செயல்வழுப்பெறாது. அத்தகைய செயலுக்கு அதிகாரமளித்த அல்லது வசதிகளை ஏற்படுத்திய தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியும் அத்தகைய தத்துவங்களைப் பிரயோகித்த ஆள் அல்லது குழு, அத்தகைய செயல் அல்லது தீர்மானத்தின் மூலம் உண்டாக்கப்படும் தீங்குக்கு அல்லது நட்டத்துக்கு தனிப்பட்ட ரீதியில் பொறுப்புக்கூறுதல் வேண்டும்.
16. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி அல்லது குழு தனக்குக் கையளிக்கப்பட்ட விடயப் பரப்பிற்குள் மற்றும் எல்லைகளுக்குள் அத்தத்துவங்களைப் பிரயோகித்தல் வேண்டும். தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட விடயப் பரப்பிற்கு மற்றும் எல்லைகளுக்கு அப்பால் மேற்கொள்ளப்படும் அனைத்து செயற்பாடுகளும் அல்லது எடுக்கப்படும் அனைத்துத் தீர்மானங்களும் ஏதாவது விளைவையோ வழுவையோ கொண்டிருக்கமாட்டாது. அத்தகைய செயற்பாடுகளினால் அல்லது தீர்மானங்களினால் ஏற்படுத்தப்படும் ஏதாவது தீங்கிற்கு அல்லது இழப்பிற்கு தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி அல்லது குழுவின் சகல அங்கத்தவர்களும் தனிப்பட்ட ரீதியில் பொறுப்பாதல் வேண்டும்.
17. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் அந்த தத்துவங்களைப் பிரயோகிக்கின்ற போது, ஆணைக்குழுவினால் வெளியிடப்பட்டுகின்ற நடைமுறை விதிகள், வழிகாட்டல்கள், நடவடிக்கை முறை மற்றும் ஒழுங்கு விதிகள் பிரகாரம் அன்றி பிற எவ்ரேனும் ஆளொருவரின் அறிவுறுத்துரைகள் அல்லது செல்வாக்கு அல்லது கட்டளைகள் மீது தீர்மானங்களை எடுத்தல் அல்லது செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுமிடத்து, அவ்வாறான தீர்மானங்களை எடுத்தல் அல்லது செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளல் அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பிலான ஒழுக்காற்று நடைமுறையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குற்றங்கள் தொடர்பான முதலாவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குற்றமொன்றாகக் கருதப்படும். அவ்வாறான தீர்மானங்கள் அல்லது செயற்பாடுகள் அனைத்தும் ஏதாவது விளைவையோ கொண்டிருக்கமாட்டாது. அவ்வாறான தீர்மானங்களினால் அல்லது செயற்பாடுகளினால் ஏற்படுத்தப்படும் ஏதாவது தீங்கிற்கு அல்லது இழப்பிற்கு தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி அல்லது குழுவாயின் அதன் அனைத்து உறுப்பினர்களும் தனிப்பட்ட ரீதியில் பொறுப்பாதல் வேண்டும். ஆயினும், நிருவாக மேன்முறையிட்டு நியாய சபையின் அல்லது அரசியலமைப்பின் பிரகாரம் உரிய அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ள நீதிமன்றமொன்றினால் வழங்கப்படும் தீர்மானத்தின் மீது செயற்படுவதற்கு இப்பிரிவினால் எத்தகைய தடையும் ஏற்படாது.
18. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் அத்தத்துவங்களை நடைமுறை விதிகள், வழிகாட்டல்கள், நடவடிக்கை முறை மற்றும் ஒழுங்கு விதிகளுக்கு அமைவாகவும் பாரபட்சமின் நியும் நியாயமாகவும் சிறந்த விசுவாசத்துடனும் வெளிப்படைத்தன்மையுடனும் பிரயோகித்தல் வேண்டும்.
19. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி தன்னிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள விடயங்களைத் தளராத ஊக்கத்துடன் நிறைவேற்றுவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். அத்தோடு தனது கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பார்ப்பட்ட காரணங்களால் ஏதாவது தாமதம் ஏற்படுமிடத்து அத்தகைய செயல் அந்த அதிகாரியினால் உடனடியாக ஆணைக்குழுவுக்கு அறிக்கையிடப்படுதல் வேண்டும்.
20. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி தேவை ஏற்படுமிடத்து ஆணைக்குழுவின் ஒத்துழைப்பையும் அறிவுறுத்துரைகளையும் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.
21. இந்த நடைமுறை ஒழுங்கு விதிகளில் உள்ளடங்காத எந்தவொரு விடயம் அல்லது பொருள்கோடல் பற்றிய தீர்மானம் ஆணைக்குழுவினால் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் III

നിയമിപ്പ്

22. காலத்திற்குக் காலம் அரசாங்கத்தினால் எடுக்கப்படும் கொள்கைசார் தீர்மானங்களுக்கு உட்பட்டு பின்வரும் நியமனங்களை செய்வதற்கு ஆணைக்குமுக்குத் தத்துவம் உள்ளது.

- I. பதிலீட்டு, ஒப்பந்த, அமய, தற்காலிக, கடமை மேற்கொள்ளும், பதில் கடமை மற்றும் நிரந்தரப் பதவியோன்றுக்கு நியமித்தல் ;
 - II. அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவரின் தற்போதுள்ள சேவை அந்தஸ்தின் மாற்றம் ;
 - III. அரசாங்க சேவையில் பதவி வகிக்கின்ற உத்தியோகத்துர் ஒருவரை அரசாங்க சேவையிலுள்ள மற்றுமொரு பதவிக்கு நியமித்தல் ;
 - IV. அரசாங்க சேவையில் குறைந்த பதவித் தரத்திலுள்ள அரசாங்க உத்தியோகத்துர் ஒருவரை உயர் தரத்திலுள்ள பதவியோன்றுக்கு நியமித்தல் ;
 - V. அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவரை அல்லது உரிய முறையில் பதவி விலகிய அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவரை மீள்நியமிப்பு செய்தல் அல்லது மீள் சேவைக்கமர்த்தல்.

23. மேற்குறித்த 22 ஆம் பிரிவின் I,II,III மற்றும் IV எனும் விடய எண்களினால் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நியமனங்களை மாத்திரம் அரசியலமைப்பின் 56(1) அல்லது 57(1) பிரகாரம் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்டுள்ள சூழவொன்றினால் அல்லது அரசாங்க உத்தியோகத்தை ஒருவரால் செய்ய முடியும்.

24. எவ்வாறெனினும், அரசாங்க சேவையிலிருந்து பதவி நீக்கம் செய்யப்பட்டிருந்த அல்லது தனது பதவியை வெறிதாக்கிய ஆளோருவரின் மேன்முறையிட்டை பரிசீலனைக்கு எடுத்துக்கொள்ளும் போது ஆணைக்குழுவினால் அந்த ஆள் மீள சேவையில் அமர்த்தப்படுமிடத்து அதனை இங்கு அத்தியாயம் V இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயங்களுக்கு முரணானது எனக் கருதுதலாகாது.

25. ஏதேனுமொரு நிறுவனத்தின் நிர்வாக நடவடிக்கைகளை இற்றைப்படுத்திப் போனிவரும் பொருட்டு உள்ளக நடவடிக்கையோன்றாக ஏதேனுமொரு பதவியின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கான நியமனத்தை ஏற்படுத்தை நிறுவனத் தலைவருக்கு அல்லது தினைக்களத் தலைவருக்கு செய்ய முடியும்.

நியமனங்களுக்கு ஏற்புடைய அடிப்படைக் காரணிகள்

26. அமய அடிப்படையிலான நியமிப்பு ஒன்றை ஆண்டு மதிப்பீட்டில் அல்லது இயைபுடைய பணிக்கு அங்கீரித்த மதிப்பீட்டில் போதியளவு நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்தால் மட்டுமே செய்ய முடியும். நாளாந்த அடிப்படையில் அல்லது இணக்கப்பாட்டின் அடிப்படையில் செலுத்தப்படும் கொடுப்பனவை மாத்திரமே அவருக்கு செலுத்துதல் வேண்டும். அப்பணி முடிவற்றவுடன் அவர் சேவையில் ஈடுபடலானது முடிவற்றத்தப்படும். அமய நியமனத்தின் அடிப்படையில் அரசாங்க சேவையில் நிரந்தரமாகக்கப்படவோ வேறு பதவி ஒன்றுக்கு நியமிக்கப்படுவதற்கோ எவ்வித உரிமையும் அமய ஊழியருக்கு உரித்துடையதன்று. எனினும், பதவிக்கு ஏற்புடைய ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ள நபரொருவரை மாத்திரமே அமய நியமனமொன்று தொடர்பில் கவனத்திற் கொள்ளல் வேண்டும்.

27. ஏதேனுமொரு பதவிக்கு நிரந்தர உரிமையைக் கொண்டுள்ளவர் கடமைக்கு சமுகம் தராத காரணத்தினால் அப்பதவியின் கடமைகளைக் கவனிப்பது அவசர தேவையொன்றாகக் கருதப்பட்டு பதிலீட்டு நியமனம் ஒன்றை செய்யவேண்டிய தேவை ஏற்படுமிடத்து இயைபுடைய ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் நியதிகளின்படி தகைமை பெற்றுள்ள ஒருவர் மாத்திரமே அத்தகைய நியமனங்களுக்குப் பரிசீலிக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன், பதிலீட்டு அடிப்படை மீதான நியமனங்கள் நாளாந்த சம்பளம் வழங்கும் அடிப்படை மீது மட்டுமே செய்யப்படுதலும் வேண்டும். நிரந்தரப் பதவியை வசிப்பவர் சேவைக்காக திரும்பி வந்தவுடன் பதிலீட்டு நியமிப்பு முடிவுறுத்தப்படல் வேண்டும்.

28. பதவியானது இயைபுள்ள நிறுவனத்தின் அங்கீரிக்கப்பட்ட பதவியணிக்கு உட்பட்டதாகவும் உரியவாறு அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப்பிரமாணக் குறிப்பை அல்லது ஆட்சேர்ப்புத்திட்டத்தைக் கொண்டதாகவும் திறைசேரியினால் நிதியான்கள் வழங்கப்பட்டதாகவும் இருந்தால் மட்டுமே ஒரு பதவிக்கு நிரந்தர அடிப்படையில், ஒப்பந்த அடிப்படையில், தற்காலிக அடிப்படையில், பதில் கடமை அடிப்படையில், கடமைகளை மேற்கொள்ளும் அடிப்படையில் அல்லது கடமைகளைக் கவனிக்கும் அடிப்படையில், நியமிப்பு செய்யப்படல் வேண்டும்.

29. பதில் கடமை அடிப்படையில் அல்லது கடமைகளை மேற்கொள்வதற்காக அல்லது கடமைகளை கவனிப்பதற்கான நியமனத்தைத் தவிர்ந்த ஏனைய அனைத்து பதவி வெற்றிடங்களையும் நிரப்புகையில் உரியவாறு அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப்பிரமாணக் குறிப்புக்கு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்கு அமைய அறிவித்தல் மூலம் பகிரங்கப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

30. நியமனம் வழங்குவதற்கு முன்னர் பின்வரும் நிபந்தனைகள் பூர்த்தியாக்கப்பட்டுள்ளதாக நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரி திருப்தியடைதல் வேண்டும்.

 - I) அப்பதவியானது ஏற்புடைய அதிகாரியினால் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள பதவியணிக்கு உட்பட்டதென,
 - II) அதற்காக நிதி ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளதென,
 - III) உண்மையாகவே பதவியணியில் வெற்றிடம் காணப்படுவதாக,
 - IV) நியமனமானது உரியவாறு அனுமதிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பிற்கு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்கு இணங்குவதாக,
 - V) நியமனம் செய்வதற்கான உரிய அதிகாரம் தமக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளதென,

31. ஏதேனுமோரு பதவி அப் பதவியை வகிப்பவர் முழுச்சம்பளத்துடனான லீவில் அல்லது சம்பளமற்ற லீவில் இருக்குமிடத்து அல்லது பிறகடமைகளுக்காக தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்டிருக்குமிடத்து அல்லது பணித்தடை செய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து அல்லது ஓய்வுபெறுகை நோக்கிய லீவில் இருக்குமிடத்து பதவி வெற்றிடம் ஏற்பட்டுள்ளதாக கருதப்படமாட்டாது. ஆயினும், சேவையின் தேவைப்பாட்டிற்கு அமைய பதவியொன்றின் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கு அல்லது பதவியின் பதில் கடமையாற்றுவதற்கு நியமிப்பொன்று செய்யப்படவேண்டுமென நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரிக்குத் தோன்றுமிடத்து அவர் அத்தகைய நியமிப்பைச் செய்யலாம்.

32. பதிலீட்டு அல்லது அமய நியமிப்புகள் தவிர்ந்த அரசாங்க சேவையிலுள்ள சகல நியமிப்புகளும் அந்தந்தப் பதவியின் அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப்பிரமாணக் குறிப்புக்கு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்துக்கு இணங்க மாத்திரமே செய்யப்படல் வேண்டும்.

33. ஏற்புடைய நியமனக் கடிதத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திகதி அல்லது உத்தியோகத்தர் முறைப்படி தனது பதவியின் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்கும் திகதி இவற்றில் எது பிந்திய திகதியாக நிகழ்கிறதோ அத்திகதி நியமனம் செயல்வழாவுக்கு வரும் திகதியாக இருத்தல் வேண்டும். ஆயினும், எவ்ரேனுமோரு உத்தியோகத்தர் வேறு ஏதேனும் கடமைக்காக தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்டிருக்குமிடத்து அல்லது கடமை நிமித்தம் வெளிநாடு சென்றிருக்குமிடத்து அல்லது தனது கட்டுப்பாட்டிற்கு அப்பாற்பட்ட விடயத்தின் அடிப்படையில் அல்லது நியமிப்பின் பின்னர் அவருக்கு தனது புதிய பதவியில் கடமையைப் பொறுப்பேற்பதற்குத்தடையேற்படுமிடத்து அந்த நியமனம் செயல்வழாவுக்கு வரும் திகதி ஆணைக்குமுவினால் தீர்மானிக்கப்படும். ஆயினும், மட்டுப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் திறன் பிரிவுகளின் கீழ் உள்ளக விண்ணப்பதாரிகளிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டு ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படும் சந்தர்ப்பத்தில் நடைமுறை விதிகள் 36 மற்றும் 37 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளின் கீழ் நியமனம் செயல்வழாவுக்கு வரும் திகதி ஆணைக்குமுவினால் தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

34. ஏதேனுமோரு எழுத்துமூல சட்டத்தினால் ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருந்தால் அன்றி, எவ்ரேனும் ஒருவர் சம்பளமற்ற அடிப்படையில் அல்லது சுயேச்சை அடிப்படையில் அரசாங்க சேவையில் உள்ள பதவி ஒன்றுக்கு நியமிப்பு செய்யப்படுவதற்கோ அல்லது ஏதாவது அரசாங்க சேவையின் பதவிப் பெயரின் கீழ் அரசாங்க சேவையில் பணிக்கு அமர்த்தப்படவோ ஆகாது.

நியமனங்களை முற்றிக்கொட்டல்

35. ஆணைக்குமு தவிர்ந்த எந்தவொரு நியமன அதிகாரப்பீட்டும் நியமனமொன்றை முற்றிக்கொட்டலாகாது.
36. ஏதேனுமொரு நியமனத்தை முற்றிக்கொடுவதற்கு விண்ணப்பிக்கும் போது அது தொடர்பான காரணங்களைக் குறிப்பிட்டு ஏற்படுடைய நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரியினால் ஆணைக்குமுடிவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும். அவ்வாறானதொரு முற்றிக்கொடுவதற்குப் பின்வரும் நிபந்தனைகள் பூர்த்திசெய்யப்பட்டிருத்தல் வேண்டும் என்பதுடன், நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரி அது குறித்து உறுதி செய்தல் வேண்டும்.

I. நியமனத்தை முற்றிக்கொடுவதற்கு ஏதேனுமொரு திகதி உத்தேசிக்கப்படுமிடத்து அந்த நாள் முதல் அப்பதவியில் நிரந்தரமாக வெற்றிடம் நிலவியிருத்தல் வேண்டும்.

II. நியமனத்தை முற்றிக்கொடுவதற்கு ஏதேனுமொரு திகதி உத்தேசிக்கப்படுமிடத்து அந்த திகதிக்கு ஏற்படுடையதாகவிருந்த ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் பிரகாரம் அந்த நியமனத்திற்குத் தேவைப்படும் பூரண தகைமைகளை ஏற்படுடைய நியமனத்தைப் பெறும் உத்தியோகத்தர் பெற்றிருத்தல் வேண்டும்.

III. முற்றிக்கொடுவதற்கு உத்தேசிக்கப்படும் நியமனம் ஏற்படுடைய சேவை பிரமாணக்குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்கு அமைவாக மேற்கொள்ளப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.

37. பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் எக்காரணம் கொண்டும் நியமனமொன்றை முற்றிக்கொடுவதற்கு இடமளிக்கப்படமாட்டாது.

I. அவ்வாறானதொரு முற்றிக்கொட்டல் காரணமாக ஏற்படுடைய உத்தியோகத்தருக்கு, அப்பதவிக்கு அல்லது தரத்திற்கு அவருக்கு முன்னர் அல்லது அவருடன் நியமனம் பெற்ற ஒருவரை விட சேவைமுப்பு கிடைக்கப்பெறுமிடத்து அல்லது அப்பதவிக்கு தெரிவுசெய்யும் போது தீர்மானிக்கப்பட்டிருந்த சேவைமுப்பில் ஏதேனும் மாற்றம் நிகழுமிடத்து ;

II. முழுமையாகவோ அல்லது பகுதியளவிலோ போட்டிப் பரீட்சையொன்றில் உத்தியோகத்தர் பெற்றுக்கொண்ட பெறுபேறு அல்லது புள்ளிகள் வழங்கும் நேர்முகப் பரீட்சையொன்றின் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் வழங்கப்பட்ட நியமனம் எனின், அப்பரீட்சை அல்லது நேர்முகப் பரீட்சை நடாத்தப்பட்ட திகதிக்கு முன்னரான ஒரு திகதிக்கு முற்றிக்கொடுவதற்கு உத்தேசித்திருப்பின் ;

III. நியமனம் வழங்குவதற்காக விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்ட அறிவித்தவின் படி தகைமைகள் பரீட்சிக்கப்பட்ட திகதிக்கு முன்னரான ஒரு திகதிக்கு முற்றிக்கொடுவதற்கு உத்தேசித்திருப்பின் ;

IV. திறந்த பிரிவின் கீழ் வெளிவாரியான விண்ணப்பதாரிகளிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டு ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டிருப்பின் ;

அத்தியாயம் IV

சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புகளும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களும்

அனுமதி

38. அரசாங்க சேவையிலுள்ள அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவை ஒவ்வொன்றுக்கும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பொன்றும், அச்சேவைகளுக்கு வெளியேயுள்ள அனுமதிக்கப்பட்ட பதவி ஒவ்வொன்றுக்கும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டமொன்றும் இருத்தல் வேண்டும். ஆட்சேர்ப்புத் தகைமைகள், ஆட்சேர்ப்பு முறைகள், சம்பள அளவுத் திட்டங்கள், சேவை நிபந்தனைகள், பதவி உயர்வு முறைகள், தொழில் நெறிமுறைகள் மற்றும் இயைபுள்ள பிற சகல விபரங்களும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.
39. சேவை பிரமாணக் குறிப்புகளினதும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களினதும் வரைவுகள் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் அங்கீரிக்கப்பட்டுள்ள முறையே 01 ஆம் 02 ஆம் பின்னினைப்புக்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நியம மாதிரியின்படி தயாரிக்கப்படல் வேண்டும். சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புகள் மற்றும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் இயைபுள்ள அமைச்சின் செயலாளரினால் அவரது சிபாரிசுகளுடனும் தாபனப் பணிப்பாளர் அதிபதியின், தேசிய சம்பள ஆணைக்குழுவின் மற்றும் நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரியின் அவதானிப்புரைகள் மற்றும் சிபாரிசுகளுடனும் அங்கீகாரம் பெறுவதற்காக ஆணைக்குழுவிற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
40. சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புகளின் மற்றும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களின் வரைவுகள் அமைச்சரவையினால் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள கொள்கைகளுக்கு முழுமையாக அமைவுற்றிருத்தல் வேண்டும்.
41. ஆணைக்குழுவினால் அனுமதிக்கப்படும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு வர்த்தமானி அறிவித்தவில் பிரசரிக்கப்படுவதன் மூலமும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டமானது பொருத்தமானவாறும் பகிரங்கப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

திருத்தம் செய்தல்

42. அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பொன்றை அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டமொன்றைத் திருத்துவதற்கான தேவை எழுமிடத்து இங்கு 43 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகவல்கள் அடங்கிய அட்டவணையைன்றுடன் உரியவாறு தாபனப் பணிப்பாளர் அதிபதியின், தேசிய சம்பள ஆணைக்குழுவின் மற்றும் நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரியின் சிபாரிசுகளுடன் திருத்தப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக்குறிப்பின் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் வரைவொன்று சந்தர்ப்பத்திற்கேற்ப இயைபுள்ள அமைச்சின் செயலாளரினால் அல்லது நிருவாக அதிகாரியினால் அவரது சிபாரிசுகளுடனும் அங்கீகாரம் பெறுவதற்காக ஆணைக்குழுவிற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
43. மேலே 42 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அட்டவணை முன்று நிரல்களைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டுமென்பதோடு, அதற்குப் பின்வரும் விடயங்கள் உள்ளடக்கப்படுதல் வேண்டும்.

- I. திருத்தம் செய்யப்பட வேண்டிய சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் தற்போதுள்ள ஏற்பாடுகள் ;
- II. திருத்தம் செய்வதற்கான காரணங்கள் ; மற்றும்
- III. உத்தேச திருத்தங்கள்.

மேலும், திருத்தப்பட்ட சேவை பிரமாணக் குறிப்பின் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் வரைவில் உத்தேசிக்கப்பட்ட திருத்தங்களை அடிக்கோட்டு, அவற்றை வெளிப்படுத்திக் காண்பித்து உள்ளடக்குதல் வேண்டும்.

44. இந்த ஆணைக்குமுவானது செயலாளரொருவரினால் சமர்ப்பிக்கப்படும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பொன்றை அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டமொன்றை அல்லது அவற்றிற்கு உத்தேசிக்கப்பட்ட திருத்தங்களை அங்கீரிப்பதற்கான அல்லது நிராகரிப்பதற்கான அல்லது இரத்துச் செய்வதற்கான தற்றுணிபைத் தன்னகத்தே கொண்டிருக்கும். அதே போன்று, இந்த ஆணைக்குமுவானது அரசாங்க சேவையிலுள்ள குறிப்பிட்ட பதவியொன்றுக்கு அல்லது சேவைக்கு இந்த ஆணைக்குமுவினாலேயே உருவாக்கப்பட்ட ஏதாவது சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பை அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு அல்லது ஏற்கனவேயுள்ள சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பை அல்லது ஆட்சேர்ப்புத்திட்டத்தை இயைபுடைய அதிகாரிகளுடன் உசாவல் செய்து திருத்துவதற்கு உரிய தற்றுணிபைக் கொண்டிருக்கும்.

12A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிரதிம் பூஷா நாளையில் சுமார்த்து 12.14 ஆம் தேதி விடுதலை போன்று அதிகாரம் பெறுவதற்குத் தகைமையில்லாதவர்கள்

அத்தியாயம் V

அரசாங்க சேவையில் நியமிப்பு பெறுவதற்குத் தகைமையில்லாதவர்கள்

45. பின்வரும் நபர்கள் அரசாங்க சேவைக்கு நியமிப்பதற்கு தகைமையற்றவர்களாகக் காணப்படுவர் :-

- I. இலங்கைப் பிரசை அல்லது ஒருவர் அல்லது பிரசாவுரிமைகளை இழந்த ஒருவர் ;
- II. அரசாங்க சேவையில் அல்லது மாகாண அரசாங்க சேவையில் அல்லது அரசு கூட்டுத்தாபனமொன்றில் அல்லது நியதிச்சட்ட நிறுவனமொன்றில் சேவையாற்றும் பின்வரும் எவ்ரேனும் ஒருவர்,
 - (அ) பொது வினைத்திறமையின்மைக்காக கட்டாயமாக ஓய்வுபெறுவிக்கப்பட்ட ஒருவர் ;
 - (ஆ) பதவி நீக்கக்த்திற்கு ஒரு கருணை மாற்றுவழியாக ஓய்வுபெறுவிக்கப்பட்ட ஒருவர் ;
 - (இ) ஒழுக்காற்று காரணங்களின் அடிப்படையில் ஓய்வுபெறுவிக்கப்பட்ட அல்லது பதவி நீக்கஞ்செய்யப்பட்ட ஒருவர் ;
 - (ஈ) பதவியை வெறிதாக்கிய ஒருவர் ;
- III. இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசிற்கு எதிராக புரிந்த குற்றவியல் தவறோன்றின் காரணமாக நீதிமன்றமொன்றினால் குற்றத்தீர்ப்பு வழங்கப்பட்ட ஒருவர் ;
- IV. ஏதாவது குற்றவியல் நடவடிக்கை முறையில் நீதிமன்றம் ஒன்றினால் குற்றத்தீர்ப்பு வழங்கப்பட்ட அல்லது குற்றவியல் நடைமுறைக் கோவையின் 449 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின்படி குறுகிய விசாரணையின் பின்னர் நீதிமன்றமொன்றினால் குற்றத்தீர்ப்பு வழங்கப்பட்ட ஒருவர் ;
- V. கடன்தீர்க்க வகையற்றவர் எனப் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட ஒருவர் ;

அத்தியாயம் VI

நியமிப்புக்களை நெறிப்படுத்தும் நியதிகளும் நிபந்தனைகளும்

46. அரசாங்க சேவையில் பதவி வகிக்கும் உத்தியோகத்தர்கள் அனைவரும் மக்களின் மீதுள்ள நம்பிக்கைப் பொறுப்பிலேயே பதவி வசித்தல் வேண்டும். அரசாங்க சேவைப் பதவி ஒன்றுக்கு நியமிக்கப்படும் ஒவ்வொரு நபரும் குடியரசினதும் அதன் மக்களதும் நலன் பொருட்டு அப்பதவியின் கடமைகளையும் பொறுப்புக்களையும் தளராத ஊக்கத்துடன் நிறைவேற்றுதல் வேண்டும்.
47. பின்வருமாறு செயற்படுவது அனைத்து அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களதும் கடமையாகும்
- I. அரசியலமைப்பையும் அனைத்துவிதமான எழுத்திலான சட்டங்களையும் பாதுகாத்து பின்பற்றி ஒழுகுதல் ;
 - II. தேசிய அபிவிருத்தியை விருத்திசெய்தல் மற்றும் தேசிய ஒற்றுமையை போடித்தல் ;
 - III. தான் தெரிவுசெய்த தொழிலில் மனசாட்சிக்கு ஏற்ப தளராத ஊக்கத்துடன் பணியாற்றுதல் ;
 - IV. பொதுச் சொத்துக்களை பேணிப்பாதுகாத்தல், பொதுச் சொத்துக்கள் முறையற்ற விதத்தில் பயன்படுத்தப்படுவதற்கும் வீண் விரயம் செய்யப்படுவதற்கும் எதிராக செயற்படல் ;
 - V. ஏனையவர்களின் உரிமைகளுக்கும் பலவித சுதந்திரத்திற்கும் மதிப்பளித்தல் ; மற்றும்
 - VI. இயற்கையையும் இயற்கை வளங்களையும் பாதுகாத்தல்.
48. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒவ்வொருவரும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு அரசியலமைப்படுக்கும் சட்டங்களுக்கும் அரசாங்க கொள்கைகளுக்கும் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுள்ள அரசாங்க சேவைக்கென காலத்திற்குக் காலம் இயற்றப்படும் நடைமுறை ஒழுங்கு விதிகளுக்கும் விதிக்கப்படும் கட்டளைகளுக்கும் ஏற்ப தமது கடமைகளையும் பொறுப்புக்களையும் நிறைவேற்றுதல் வேண்டும். மேலும் இயைபுடைய சேவை பிரமாணக் குறிப்புக்கள், ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள், தாபன விதிக்கோவை, நிதிப் பிரமாணங்கள், அரசாங்கத்தின் ஏனைய கட்டளைகள், சுற்றுறிக்கைகள், அறிவிவருத்தல்கள் மற்றும் திணைக்களைக் கட்டளைகள் என்பவற்றிற்கும் அவற்றுக்கு அவ்வப்போது வெளியிடப்படும் திருத்தங்களுக்கும் அரசாங்க உத்தியோகத்தர் அமைந்து ஒழுகுதல் வேண்டும்.
49. நிரந்தர ஓய்வுதியமுடைய பதவிக்கு நியமிக்கப்படும் ஒவ்வொருவரும் ஏற்புடையவாறு விதவைகள், அநாதைகள் ஓய்வுதியத்திட்டத்திற்கு அல்லது தடுதாரர்கள், அநாதைகள் ஓய்வுதியத்திட்டத்திற்கு அல்லது அரசாங்கத்தினால் அறிமுகம் செய்யப்படும் வேறு ஓய்வுதிய திட்டத்திற்கு பங்களிப்புச் செய்தல் வேண்டும். அவ்வாறு செலுத்தப்படும் பங்களிப்புத் தொகை அரசாங்கத்தினால் காலத்திற்குக் காலம் பிரகடனப்படுத்தப்படும் முறைக்கு அமைவாக இருத்தல் வேண்டும்.
50. நிரந்தரமானதும் ஓய்வுதிய உரித்தற்றுமான நியமனமொன்றின் கீழ் அல்லது அமய, தற்காலிக அல்லது ஒப்பந்த அடிப்படையிலான பதவியை வகிக்கும் ஒருவர் அரசாங்க சேவை சேமலாப நிதியத்திற்கு உதவுத்தொகை செலுத்துதல் வேண்டும். அவ்வாறு செலுத்தப்படும் பங்களிப்புத் தொகை அரசாங்கத்தினால் காலத்திற்குக் காலம் பிரகடனப்படுத்தப்படும் முறைக்கு அமைவாக இருத்தல் வேண்டும்.
51. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் பினைப்பண கட்டளைச் சட்டத்துக்கு இணைக்க, தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் திணைக்களத் தலைவர் தீர்மானித்துபடியான தொகை ஒன்றை அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவர் பினைப்பண வைப்பாகச் செலுத்துதல் வேண்டும்.
52. அரசாங்க உத்தியோகத்தரோருவர் இலங்கையின் எப்பகுதியிலும் சேவையாற்றுவதற்குக் கட்டுப்பட்டுள்ளார்.
53. நிரந்தர அல்லது ஒப்பந்த அடிப்படையில் பதவியொன்றிற்கு நியமிக்கப்படும் உத்தியோகத்தர் ஒவ்வொருவரும் இந்நாட்டின் எப்பகுதியிலும் சேவையாற்றுவதற்கு உடல்ரீதியாகவும் உள்ரீதியாகவும் தகுதியுடையவரென அரச மருத்துவ அதிகாரியோருவர்

மூலம் சான்றுப்படுத்தப்படல் வேண்டும். இந்த மருத்துவப் பரீட்சையானது சுகாதார அமைச்சின் செயலாளரினால் அல்லது சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தினால் தீர்மானிக்கப்படும் ஒழுங்கு முறைக்கு இனங்க அரசாங்க மருத்துவசாலையொன்றில் பின்வருமாறு செய்யப்படல் வேண்டும்.

- I. அரசாங்க சேவையில் நிரந்தர பதவியொன்றை வகிக்காத ஆளோருவர், நிரந்தர பதவிக்கு அல்லது நிரந்தர சேவைக்கு நியமிப்புச் செய்யும் நோக்கில் தகுதிகூர் நிலையிலான நியமனம் ஒன்றுக்கு அல்லது தற்காலிகமாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருக்கும் சந்தர்ப்பத்தில், அவ்வாறு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அபேட்சகருக்கு பொது 169 மாதிரிப் படிவத்தைப் பூரணப்படுத்தி அண்மையிலுள்ள மருத்துவசாலைக்கு பொறுப்பாகவுள்ள அரச மருத்துவ அதிகாரிக்கு சமர்ப்பித்து மருத்துவ பரிசோதனையை செய்யுமாறு பதவி வெற்றிடமாகவுள்ள திணைக்களத் தலைவரினால் பணிக்கப்படல் வேண்டும். இப்பரிசோதனைக்காக எவ்வித கட்டணமும் அறிவிடப்படலாகாது.-
- II. மருத்துவ அதிகாரிபரிசோதனையொன்றை மேற்கொண்டு சுகாதாரம் 169 மாதிரிப்பாடுவத்தைப் பூரணப்படுத்தி தனது நிறுவனத் தலைவர் ஊடாக தனது பிரிவின் பிராந்திய சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளரிடம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். பிராந்திய சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் அவ்வறிக்கையைப் பூரணப்படுத்தி, ஏற்புடைய அபேட்சகர் நியமனம் செய்யப்படுவதற்கு உடல் ரீதியாகவும் உளர்தியாகவும் தகுதியடையவரென தெரியவந்திருந்தால் உரிய திணைக்களத் தலைவரிடமும், உடல் ரீதியாகவும் உளர்தியாகவும் தகுதியற்றவரென தெரியவந்திருந்தால் சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்திடமும் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். அவ்வாறு சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்திடம் அவ்வறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்படுமிடத்து, அந்த அபேட்சகர் நியமிப்புச் செய்யப்படுவதற்குத் தகுதியுள்ளவரா அல்லது அவ்வாறு இல்லையெனின் அவர் தொடர்பாக மேலதிக பரிசோதனையொன்று செய்யப்படல் வேண்டுமா என்பது பற்றி சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தினால் திணைக்களத் தலைவருக்கு அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
- III. சுகாதாரம் 169 மாதிரிப் படிவத்தில் எழுதப்பட்ட மருத்துவ அறிக்கை கிடைக்கப்பெறும் வரை புதிதாக நியமனம் செய்யப்பட்ட எந்தவொரு உத்தியோகத்துருக்கும் சம்பளம் வழங்காமலிருக்க திணைக்களத் தலைவர் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். எனினும் தாமதம் ஏற்படுவது இயைபுடைய உத்தியோகத்தின் தவறினால் அல்ல என்பது தெரியவருமிடத்து திணைக்களத் தலைவர் தனது தற்றுண்பின் பேரில் சம்பளம் வழங்கலாம்.
- IV நியமிப்புச் செய்வதற்கு அவர் உடல் ரீதியாகவும் உளர்தியாகவும் தகுதியற்றவரென மருத்துவ அறிக்கையின் படி உறுதி செய்யப்பட்டால் அவருக்கு வழங்கப்பட்ட நியமனத்தை இரத்துச் செய்தல் வேண்டும். எனினும், அவர் சேவை புரிந்த காலப்பகுதிக்குரிய சம்பளத்துக்கு உரித்துடையவராவார்.
54. அரசாங்க சேவையில் பதவியொன்றுக்கு நியமிக்கப்படும் ஒவ்வொருவரும் அரசியலமைப்பின் நான்காம் மற்றும் ஏழாம் அட்டவணைகளின் நியதிகளின் பிரகாரம் உறுதிப்பாட்டை செய்து ஒப்பமிடுதல் வேண்டும் அல்லது சத்தியம் செய்து ஒப்பமிடுதல் வேண்டும்.
55. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒவ்வொருவரும் அரசாங்கத்தின் மொழிக கொள்கைக்கு இனங்க விதித்துரைக்கப்படுகின்றவாறு சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய மொழிகளில் தேர்ச்சியினைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.
56. மாதாந்த வேதனம் பெறுகின்றவரும் தனது பதவியிலிருந்து விலக விரும்புகின்றவருமான அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் அவரது நியமனக் கடிதத்தில் வேறுவழியில் குறிப்பிடப்பட்டிருந்தாலன்றி, நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு எழுத்து மூலம் ஆகக் குறைந்தது ஒரு பஞ்சாங்க மாதத்திற்கு முன்னர் அறிவித்தலை வழங்க வேண்டும். நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி உடனப்படுமிடத்து மாதத்திற்கும் அவர் அரசாங்கத்திற்கு ஒரு மாத வேதனத்திற்குச் சமமான பணத் தொகையைச் செலுத்தி துமது பதவியிலிருந்து விலகிக்கொள்ளலாம். எனினும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி பதவியிலக்கலை ஏற்றுக்கொண்டமை பற்றி எழுத்து மூல அறிவித்தலை வழங்கும் திகதியின் பின்னர் மட்டுமே அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் பதவியிலக்கல் செயல்வழுப்பெறும்.
57. அரசாங்க சேவையில் நிரந்தரமாக்கப்படாத மாதாந்தச் சம்பளம் பெறுகின்ற உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் சேவையினை அவரது நியமனக் கடிதத்தின் நிபந்தனைகளின் பிரகாரம் முடிவுறுத்துவதற்குத் தீர்மானிக்கும் பட்சத்தில் அவருக்கு ஒரு மாதகால அவகாசமளிப்பதற்குரிய நடவடிக்கைகளை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி எடுத்தல் வேண்டும்.

58. පතිලීංචු අල්ලතු අමය අඳුවුපාතෙයිල් නියමනයා ජේදයේ සෙයුම්ප්‍රත්ත ඉරුබාරින් සෙවයිනෙන මුණ්නරිවිතත්වින් නියමිප්‍රාස් සෙයුම් අතිකාරියිනාල් මුද්‍රාවුත්ත මුද්‍රායුම්.
59. අර්ථාත් සෙවයිල් ඉංග්‍රීස් පත්වියෝන් රුක්කු ඉත්තියෝකත්තරාගුබර් පොලියාන තකවල්කලා අල්ලතු ආවෘත්තිකලා නියමිප්‍රාස් සෙයුම් අතිකාරියිත්ම අල්ලතු බෙවු එවරෝනුම් තියෙපුතෙය අතිකාරියිත්ම ඩමර්ප්‍රිත්තු නියමිකක්ප්‍රත්තු ගැසට් අවර් කාලෙමකලා ආරම්පිත්ත පින්නර් එන්ත නෙරත්තිලාවතු මුහුර්ප්‍රාති නිශ්චිත්ක්ප්‍රත්තු අත්තකාය ගුර්ජර්ස්චාට්චු ගුරිත්තු අව් ඉත්තියෝකත්තරුක්කු මුහුර්ප්‍රාති අතිවිත්තු, අතු පත්ත් ඩිලික්කුවත්ත්රු ඉත්තියෝකත්තරුක්කු ගන්තර්ප්‍රාම අඩික්ක්ප්‍රාතාල බෙවෙනුම්. අව්වාරු ඉත්තියෝකත්තරිනාල් අඩික්ක්ප්‍රාම ඩිලික්කත්තෙ උර්ක මුද්‍රාත පොතු අවරින් අත්තකාය නියමනයා ඉත්තියාක බෙවර්ඩුම් බෙවර්තුමානතාකක කණිකක්ප්‍රත්තු, නුත්වාතිකා ගැඹුක්ක්ප්‍රාතාල බෙවෙනුම්. මෙවුම් අතු වරායිල් අවරුක්කු අර්ථාත් අත්තකාය අල්ලතු මාකාණ සංඛ්‍යාන ප්‍රමාණය මත්තුම් කොටුප්‍රාන්වාකාක ගෙවුත්ත්ප්‍රත්තු ගැසල තොකෙකාලායුම් අවරිත්ම් මුද්‍රානුත්තු අරඩ්ඩුවෙත්ත් නුත්වාතිකා ගැඹුක්ක්ප්‍රාතාල බෙවෙනුම්.
60. අර්ථාත් සෙවයිල් ගැනෙනුමාරු පත්වික්කු නියමිකක්ප්‍රාත්ත ඉරුබාගුරුක්කු උර්ඩුතෙය පත්වික්කුරිය අඳුවුපාතෙත් තකාමය ගිල්ලෙයෙන්ත තොරියවත්ත ගන්තර්ප්‍රාත්තිලෙවෙයේ අන්ත නියමනයා තොටර්ප්‍රාල ත්‍රීමානමාන්ත්‍ර ගැඹුප්‍රත්තු අන්ත ඩියාම ඉත්තියාක ආණෙක්කුමුව්ත්ත මුණ්නිලෙප්ප්‍රත්ත්ප්‍රාතාල බෙවෙනුම්.

அத்தியாயம் VII

ஆட்சேர்ப்புக்கள் தொடர்பில் பின்பற்றவேண்டிய நடைமுறைகள் மற்றும் நியமிப்பு

பொது

61. அங்கீரிக்கப்பட்ட பதவியணியில் உள்ள பதவி வெற்றிடங்களை ஏற்புடையவாறு அனுமதிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்கு அமைய உரிய நேரத்தில் தகாத தாமதம் ஏதுமின்றி நிரப்புவதற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி மற்றும் / அல்லது நிருவாக அதிகாரி நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
62. விசேட சந்தர்ப்பங்களில் அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு புறம்பாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்ய வேண்டிய தேவை எழுமிடத்து அது தொடர்பான வேண்டுகோள் ஒன்றை திணைக்களத் தலைவரின் மற்றும் ஏற்புடைய அமைச்சின் செயலாளரின் அல்லது நிருவாக அதிகாரியின் சிபாரிசுகளுடன் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுடிவுக்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். தாபனப் பணிப்பாளர் நாயகத்திடமிருந்தும் தேசிய சம்பள ஆணைக்குமுடிவிருந்தும் தேவையான பரிந்துரைகளைப் பெற்றுக் கொண்டதன் பின்னர் அது தொடர்பாக தீர்மானமெடுக்கும் உரிமை ஆணைக்குமுடிவுக்கு உரியது. எனினும், நிரந்தர நடைமுறையாக இவ்வாறான வேண்டுகோள்களை விடுத்தல் ஆகாது.
63. ஏற்புடையவாறு அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம் ஏற்புடைய பரீட்சைகள் மற்றும் / அல்லது தொழில்சார் தேர்வுகள் மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைகள் அல்லது அவை அனைத்தையும் நடாத்துவதற்கான ஒழுங்குகளை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரி செய்தல் வேண்டும்.

முன்கூட்டிய செயற்பாடுகள்

64. அங்கீரிக்கப்பட்ட ஆணையின் பதவியோன்றில் வெற்றிடம் ஏற்படுமிடத்து அல்லது புதிய பதவியோன்று உருவாக்கப்படுமிடத்து உடனடியாக அந்தப் பகுவி வெற்றிடம் நிரப்பப்படுவதற்கு சிபாரிசு செய்யப்படுகின்றதா அல்லது சிபாரிசு செய்யப்படவில்லையா என்பது குறித்து அந்தந்த சேவையின் அல்லது பதவியின் இயைபுள்ள நிருவாக அதிகாரிக்கு திணைக்களத் தலைவரினால் அல்லது நிறுவனத் தலைவரினால் அறிக்கையிடப்படல் வேண்டும். அவர் அப்பதவியை உடனடியாக நிரப்புவதற்கு சிபாரிசு செய்யாத சந்தர்ப்பத்தில் திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் அத்தகைய தீர்மானத்திற்கான நியாயங்களை விவரமாகக் கொடுத்தல் வேண்டும். அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியாக இருக்குமிடத்து இயைபுடைய நிருவாக அதிகாரியினால் அந்த சிபாரிசு ஆணைக்குமுடிவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
65. திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் வெற்றிடத்தை நிரப்புவதற்கு சிபாரிசு செய்யுமிடத்து மற்றும் இங்கு அத்தியாயம் III இன் பிரிவு 30 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்துக்கு இணங்க தயாரிக்கப்பட்ட, விண்ணப்பங்களைக் கோருவதற்கான விளம்பரம் ஒன்றையும், தகைமை மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பரீட்சை ஒன்றின் அடிப்படையில் செய்ய வேண்டி இருக்குமிடத்து அதன் புள்ளிகள் வழங்கும் திட்டத்தையும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் அங்கீரித்துக்கொண்டு சந்தர்ப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளவாறு விளம்பரப்படுத்த நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
66. ஆணைக்கும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியாக இருக்குமிடத்து இயைபுடைய சேவை அல்லது பதவிக்குரிய நிருவாக அதிகாரியினால் மேற்படி 65 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஆவணங்களைத் தனது சிபாரிசுடன் அங்கீராத்துக்காக தாமதமின்றி ஆணைக்குமுடிவுக்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். அதற்கான அங்கீராம் கிடைக்கப்பெற்றவுடன் சந்தர்ப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம் நிருவாக அதிகாரியினால் விளம்பரம் செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.
67. சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் விண்ணப்பங்கள் கோரும் அறிவித்தலை விளம்பரப்படுத்தும் முறை தெளிவாகக் குறிப்பிடப்பட்டிருக்காதவிடத்து நியமன அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரி விடயத்துக்கேற்ப உள்ளக விண்ணப்பதாரிகளிடமிருந்து விண்ணப்பங்களைக் கோருவதற்கு உள்ளக சுற்றுக்கை மூலமும் வெளிவாரியான விண்ணப்பதாரிகளின் விண்ணப்பங்களைக் கோருவதற்கு அரசாங்க வர்த்தமானியில் அல்லது பிரபல பத்திரிகைகளில் மற்றும் இணையத்தாங்கள் இருப்பின் அவற்றினாடாகவும் விளம்பரம் செய்வதற்கான ஒழுங்குகளைச் செய்தல் வேண்டும்.

பர்ட்சைகள் மற்றும் தேர்வுகளை நடாத்துதல்

68.

- I. சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் போட்டிப் பரீட்சையொன்று நடாத்தப்பட வேண்டுமென ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் விண்ணப்பதாரிகள் அவர்களது விண்ணப்பப்படி வங்களை, பரீட்சையை நடாத்தும் அதிகாரிக்கு நேரடியாக அனுப்பி வைத்தல் வேண்டும். அதற்கிணங்க, விண்ணப்பங்களைக் கோரும் அறிவித்தலை தயாரிப்பது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் அல்லது நிருவாக அதிகாரியின் பொறுப்பாதல் வேண்டும்.

II. மேற்குறித்த 65 மற்றும் 66 ஆம் பிரிவுகளின் பிரகாரம் பிரசரிக்கப்படும் அறிவித்தலில் பின்வரும் விடயங்களும் உள்ளடக்கப்படுதல் வேண்டும்.

 - ஆட்சேர்க்க உத்தேசித்துள்ள உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை அல்லது வெற்றிட எண்ணிக்கை கணக்கிடப்படும் திகதி.
 - விண்ணப்பதாரிகளினால் தகைமைகள் பூர்த்தியாக்கப்பட்டிருக்க வேண்டிய திகதி.

III. ஏதேனும் ஒரு காரணத்திற்காக விண்ணப்பங்கள் கோரும் திகதி நீடிக்கப்படும் சந்தர்ப்பத்தில் விண்ணப்பதாரிகளினால் தகைமைகள் பூர்த்தியாக்கப்பட்டிருக்க வேண்டிய திகதியாக முதல் அறிவித்தலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திகதியை மாற்றம் செய்தலாகாது.

ஆட்சேர்ப்புக்காக எழுத்துமூலப் போட்டிப் பரீட்சையொன்றுக்கு மேலதிகமாக தொழில் தேர்வொன்று அல்லது செயல்முறைப் பரீட்சையொன்று அல்லது உடல் தகைமைப் பரீட்சையொன்று அல்லது வேறு பரீட்சையொன்று அதற்குள் உள்ளடக்கப்பட வேண்டுமென சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து ஆரம்பத்தில் அந்த எழுத்து மூலப் போட்டிப் பரீட்சை நடாத்தப்படல் வேண்டும்.

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் நேர்முகப் பரீட்சையொன்று மற்றும் / அல்லது புள்ளிகள் வழங்கப்படும் வேறு தேர்வொன்றுடன் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட வேண்டுமென சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து எழுத்துமூலப் பரீட்சையில் பெற்றுக்கொண்ட திறமை ஒழுங்கிற்கு அமைய தயாரிக்கப்பட்ட விண்ணப்பதாரிகளின் பெயர் பட்டியலொன்றை புள்ளிகள் குறிப்பிடாது அகர வரிசையில் தயாரித்து நேர்முகப் பரீட்சை நடவடிக்கைகளுக்காக நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் அனுப்புவதற்கு பரீட்சையை நடாத்திய அதிகாரியினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

நேர்முகப் பரிட்சைகளை நடாத்துதல்

71. ஏற்புடையவாறு, நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்துக்கு இனங்க நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை நியமித்தல் வேண்டும்.

72. ஏற்புடையவாறு, நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையொன்று சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் வேறு விதத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருந்தாலன்றி பின்வரும் நிபந்தனைகளுக்கு உட்பட்டு அரசாங்க சேவையாளரான தலைவர் அடங்கலாக ஜந்து உறுப்பினர்களுக்கு மேற்படாது ஆகச்குறைந்தது முன்று உறுப்பினர்களைக் கொண்டதாக இருக்கும் வேண்டும்.

I. நேர்முகப் பரீட்சை சபையில் ஆகக் குறைந்தது ஒரு உறுப்பினராவது அந்த வெற்றிடம் ஏற்பட்ட அமைச்சில் அல்லது திணைக்களத்தில் உள்ளவராக அல்லது அதற்கு வெளியேயுள்ள அமைச்சில் அல்லது திணைக்களத்தில் உள்ளவராக இருக்கும் வேண்டும்.

II. சாத்தியமான எல்லா சந்தர்ப்பங்களிலும் நேர்முகப் பரீட்சை சபைக்கு ஆண், பெண் ஆகிய இருபாலாரும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படும் வகையில் நியமிக்கப்படல் வேண்டும்.

III. நேர்முகப் பரீட்சை சபையானது தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் மும்மொழிப் பாவனையை இலகுவாக்குவதன் பொருட்டு உரை பெயர்ப்பாளர் ஒருவரின் உதவியைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியும்.

73. அங்கீகாரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் அல்லது ஆட்சேர்ப்பிற்கான விண்ணப்பங்களைக் கோரும் அறிவித்தலில் வேறு விதத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருந்தாலன்றி, நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அழைக்கப்படவேண்டும் என்னிக்கை, ஏற்படையை வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் எழுத்துமூலப் பரீட்சையில் மற்றும் / அல்லது தொழில்சார் தேர்வில் அல்லது பிரிவு 69 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வேறு புள்ளிகள் வழங்கப்படும் அவ்வாறான பரீட்சையொன்றில் அல்லது அவை அனைத்திலும் அவர்களினால் பெறப்பட்ட மொத்தப் புள்ளிகளின் திறமை ஒழுங்கின் அடிப்படையில் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.
74. எழுத்துமூலப் பரீட்சையின்றி நேர்முகப் பரீட்சை ஒன்றின் மூலமாக மட்டும் அல்லது நேர்முகப் பரீட்சை மற்றும் பிரிவு 69 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புள்ளிகள் வழங்கப்படும் வேறு பரீட்சையொன்றின் மூலமாக மட்டும் தெரிவுகள் செய்யப்படும் போது அத்தகைய நேர்முகப் பரீட்சை கட்டமைப்பு சார்ந்ததாக அல்லது தகைமை மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பரீட்சையொன்றாக இருத்தல் வேண்டுமென்பதோடு, ஏற்படையை சந்தர்ப்பங்களில் பதிவிக்கு விண்ணப்பம் கோரப்படும் விளம்பரத்தில் அத்தகைய அனைத்து தேர்வுகள் பற்றியும் குறிப்பிடப்படல் வேண்டும். அத்துடன், அத்தகைய தேர்வுகளின் போது வழங்கப்படும் புள்ளியிடல் திட்டங்கள் அந்த விளம்பரத்தில் உள்ளடக்கப்படல் வேண்டும்.
75. ஒரு நேர்முகப் பரீட்சைச் சபைக்கு பின்வரும் தகவல்கள் மற்றும் ஆவணங்கள் வழங்கப்படல் வேண்டும்.
- (அ) ஏற்படையவாறு அங்கீகாரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத்திட்டம் ;
 - (ஆ) விண்ணப்பங்களைக் கோருகின்ற விளம்பரம் ;
 - (இ) விண்ணப்பதாரர்களின் எண்ணிக்கை, பெயர்கள் மற்றும் தகைமைகள் பற்றிய பொழிப்பு ;
 - (ஈ) நேர்முகப் பரீட்சை அட்டவணை ;
76. சகல விண்ணப்பதாரர்களுக்கும் பூரண நேர்முகப் பரீட்சை சபையினாலேயே நேர்முகப் பரீட்சை நடாத்தப்படுதல் வேண்டும். நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையின் உறுப்பினர்கள் அல்லது உரை பெயர்ப்பு உத்தியோகத்தாக தவிர வேறு எவ்வரையும் நேர்முகப் பரீட்சை நடைபெறும் போது பங்கேற்க இடமளிக்கக் கூடாது. நேர்முகப் பரீட்சைக்குப் புள்ளிகள் வழங்கும் போது எக்காரணம் கொண்டும் பெங்சிலை உபயோகித்தல் கூடாது. காபன் பேணை அல்லது அழிக்க முடியாத மைப் பேணாவை உபயோகித்தல் வேண்டும்.
77. விண்ணப்பதாரர்களினால் நேர்முகப் பரீட்சைச் சபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும் அனைத்து ஆவணங்களினதும் பிரதிகள் உண்மையானவை என முறையாக விண்ணப்பதாரர்கள் சான்றுப்படுத்தியுள்ளதையும் அவை நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளதையும் உறுதிப்படுத்திக்கொள்வதற்கு நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும். அதன் பின்னர் அந்த ஆவணங்கள் நேர்முகப் பரீட்சைச் சபையின் அட்டவணையுடன் ஏற்படையை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் அல்லது நிருவாக அதிகாரியிடம் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
78. நேர்முகப் பரீட்சையின் போது வெளிக்காட்டப்படும் செயலாற்றுக்கைக்குப் புள்ளிகள் வழங்கும் போது அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களாலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட புள்ளிகளின் திறமை முன்னுரிமைக்கேற்ப புள்ளிப் பட்டியலோன்று தயாரித்து நேர்முகப் பரீட்சை முடிவுடைந்த உடன் அதனை நேர்முகப் பரீட்சை குறிப்பு அட்டவணையுடன் இனைத்தல் வேண்டும். அத்துடன், நேர்முகப் பரீட்சைச் சபை உறுப்பினர்கள் அனைவரும் அத்தகைய அட்டவணைகளின் ஒவ்வொரு பக்கத்திலும் கையொப்பமிடல் வேண்டும்.
79. ஏற்படையவாறு எழுத்துமூலப் பரீட்சையின் மற்றும்/அல்லது தொழில்சார் தேர்வில் பின்னர் புள்ளிகள் வழங்கப்படும் நேர்முகப் பரீட்சையொன்று நடாத்தப்பட வேண்டியிருப்பின், விண்ணப்பதாரர்கள் எழுத்துமூலப் பரீட்சையில் மற்றும்/அல்லது தொழில்சார் தேர்வில் பெற்றுக்கொண்ட நேர்முகப் பரீட்சைச் சபைக்கு வழங்குதலாகாது. எழுத்து மூலப் பரீட்சையில் மற்றும்/அல்லது தொழில்சார் தேர்வில் பெற்றுக்கொண்ட பெறுபேறுகளை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி நியமிப்புகள் தொடர்பில் இறுதித் தீர்மானம் ஒன்றை எடுக்கும் வரை எக்காரணத்தின் பொருட்டும் பசுரங்கப்படுத்தலாகாது. அதன் அந்தரங்கத்துண்மை அதித்சமாகப் பேணப்படுதல் வேண்டும்.
80. புள்ளிகள் வழங்கப்படும் நேர்முகப் பரீட்சையொன்றின் போது பெற்றுக்கொண்ட திறமைக்கு ஏற்ப நேர்முகப் பரீட்சை சபையினால் தயாரிக்கப்பட்ட பெயர் பட்டியல் மற்றும் / அல்லது புள்ளிகள் வழங்கப்படும் வேறு தேர்வொன்றின் போது பெற்றுக்கொண்ட திறமை அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்ட பெயர்ப்பட்டியல் சரியானதென உரிய முறையில் உறுதிப்படுத்திக்கொண்டதன் பின்னர் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் பரீட்சையை நடாத்திய அதிகாரியிடம் அனுப்புதல் வேண்டும்.

81. ගමුත්තුමූලප් පර්ත්සෑසයාන්‍රු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොසලිස්ක් තුශීයරාස බර්තත්මානප් පත්ත්‍රිකා - අති බිශෘප්‍රමාණතු - 2022.12.14
82. ආණෙකුම් නියමිප්තුස් රැකිවා ඇත්තු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
83. නියමිප්තුස් රැකිවා ඇත්තු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
84. ගමුත්තුමූලප් පර්ත්සෑසයාන්‍රු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
85. ගමුත්තුමූලප් පර්ත්සෑසයාන්‍රු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
86. ගමුත්තුමූලප් පර්ත්සෑසයාන්‍රු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
- නියමනාම බැංකුවත්තු තෙරිව රැකිවා ඇත්තු මත්‍රුම් නියමනාම කළුතම්
87. න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
88. මෙර්පත් 82 ආුම් පිරිවින් පිරිකාරම් ආවැන්කාලීන පෙන්වන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
89. මෙර්පත් පිරිව 87 ආුම් පිරිවින් පිරිකාරම් ආවැන්කාලීන පෙන්වන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
90. නියමිප්තුස් රැකිවා ඇත්තු න්‍යාම්‍ය න්‍යාම්‍ය සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
වෙතු තොතුන් මිශනකාස් සන්නායාක තොතුන් මිශනකාස් සංග්‍රහයෙන් අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14

20A

I கொடுக்க : (I) தேவை - பிரதிவித்தலில் சமாப்தவாயில் தனர்தலே அதி விடை கூறும் தினம் - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

91. விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்ட அறிவித்தலில் குறிப்பிடப்பட்ட தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் தினத்தன்று நிலவிய வெற்றிடங்களை மிஞ்சி நியமிப்புக்கள் செய்யப்படல் ஆகாது.
92. திறமை ஒழுங்கில் தயாரிக்கப்பட்ட முன்னுரிமைப் பட்டியலை அடிப்படையாகக் கொண்டு நியமிப்புக்களை செய்யுமிடத்து கடைசி வெற்றிடத்துக்கு அல்லது கடைசி வெற்றிடங்கள் சிலவற்றிற்கு சமமான புள்ளிகளைப் பெற்ற பல விண்ணப்பதாரர்கள் இருக்குமிடத்து வேறு முறையில் செய்தபட வேண்டுமென ஆணைக்குமுனினால் அறிவுறுத்துரை வழங்கப்பட்டிராவிடன் ஏற்படையாறு நடாத்தப்பட்ட எழுத்துமூலப் பரிசீலனை மற்றும்/அல்லது தொழில்சார் தேர்வின் மற்றும்/அல்லது நேர்முகப் பரிசீலனை பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் அவ்வெற்றிடத்தை அல்லது வெற்றிடங்களை நிரப்புதலுக்கு நடவடிக்கைகளை தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி மேற்கொள்ளலாகாது என்பதோடு, அது குறித்து உடனடியாக ஆணைக்குமுனிப்பு அறிக்கையிட்டு அறிவுறுத்துரைகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

நியமிப்பிற்குப் பின்னர் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைகள்

93. அரசாங்க சேவையில் அமய, தற்காலிக அல்லது நிரந்தர, ஆகிய ஏதேனுமோரு அடிப்படையில் அரச சேவையின் பதவியொன்றுக்கு நியமிக்கப்பட்ட ஒருவர் நியமிப்புச் சுடித்ததில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு தான் அப்பதவியை ஏற்றுக் கொள்வது தொடர்பாக பின்னினைப்பு 05 இல் உள்ள மாதிரியின் பிரகாரம் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு எழுத்துமூலம் உடனடியாக அறிவித்தல் வேண்டும்.
94. நியமிப்புச் சுடித்ததுக்கு இணங்க ஏற்படுத்தை நியமிப்பை ஏற்றுக் கொள்ளும் ஆளின் அடையாளத்தை உறுதிப்படுத்திக் கொள்வது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் அல்லது நிருவாக அதிகாரியின் அல்லது திணைக்களத் தலைவரின் அல்லது நிறுவனத் தலைவரின் பொறுப்பாக இருக்கல் வேண்டும்.
95. நியமிப்புப் பெறுநர் கடமைக்கு சமுகமளித்த முதல் தினம் இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் நாள்காம் அட்டவணை பிரகாரமும் நியமனம் பெற்ற ஒரு மாதத்தினுள் ஏழாம் அட்டவணை பிரகாரமும் ஏற்றவாறு, நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் அல்லது நிருவாக அதிகாரியின் அல்லது திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவரின் முன்னிலையில் உறுதிப்படுத்தலை அல்லது சத்தியப் பிரமாணத்தை செய்தல் வேண்டும். அவ்வாறு நியமிப்புப் பெறுநரிடமிருந்து உறுதிப்படுத்தலை அல்லது சத்தியப் பிரமாணத்தைப் பெற்றுக்கொண்டு அதற்கான ஒப்பத்தைப் பெற்றுக்கொள்வது ஏற்படுத்தை அதிகாரியின் பொறுப்பாகும். நியமிப்புப் பெறுநர் உரிய காலப்பகுதியில் குறித்த உறுதிப்படுத்தலை அல்லது சத்தியப் பிரமாணத்தை செய்து ஒப்பமிடத் தவறுவதானது அவரது நியமனம் தானாகவே இரத்தாவதற்குக் காரணமாக அமையும்.
96. நியமிப்புப் பெற்ற ஒருவர் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்கும் முதலாவது நாளிலேயே நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் அல்லது நிருவாக அதிகாரியிடம் அல்லது திணைக்களத் தலைவரிடம் அல்லது நிறுவனத் தலைவரிடம் சமுகளித்தமையை உறுதிப்படுத்தும் வகையில் பின்னினைப்பு 06 இல் உள்ளவாறு கடிதமொன்றைக் கையளித்தல் வேண்டும்.
97. நியமிப்புப் பெற்ற ஒருவர் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்கும் போது பின்வரும் ஆவணங்களை ஏற்படுத்தைவாறு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் அல்லது நிருவாக அதிகாரியிடம் அல்லது திணைக்களத் தலைவரிடம் அல்லது நிறுவனத் தலைவரிடம் கையளித்தல் வேண்டும்.
- (அ) தேசிய ஆள் அடையாள அட்டையின் சான்றுப்படுத்திய பிரதி ;
- (ஆ) பிறப்புப் பதிவுச் சான்றிதழ் ;
- (இ) பதவிக்குரிய அடிப்படைக் கல்வித் தகைமைகளை உறுதிப்படுத்தும் நேர்முகப் பரிசீலக்கு சமர்ப்பித்த கல்வி மற்றும் பிற கல்வித் தகைமைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகளின் மூலச் சான்றிதழ்களும் அவற்றின் ஒரு சோடி ஒளிப்படப் பிரதிகளும். (இயைபுள்ள ஒளிப்படப் பிரதிகள் மூலச் சான்றிதழ்களின் உண்மையான பிரதிகள் என நியமனம் பெறும் உத்தியோகத்தினால் சான்றுப்படுத்தப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன், அந்த ஒளிப்படப் பிரதிகளை மூலச் சான்றிதழ்களுடன் சரிபார்த்து அவை மூலச் சான்றிதழ்களின் உண்மைப் பிரதிகள் என்பதாக நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினாலும் சான்றுப்படுத்தப்படல் வேண்டும். அதன் பின்னர் ஒளிப்படப் பிரதிகளை அதிகாரி வைத்துக்கொண்டு மூலச் சான்றிதழ்களை உத்தியோகத்தருக்கு திருப்பிக் கொடுத்தல் வேண்டும்.)

- (ஈ) திருமணமானவர் எனின், திருமணச் சான்றிதழும் வாழ்க்கைத்துணையின் பிறப்புச் சான்றிதழும் பிள்ளைகள் இருந்தால் பிள்ளைகளின் பிறப்புச் சான்றிதழுகளின் பிரதிகள் ;

(இ) படிவம் பொது 160 இல் சேவை உடன்படிக்கை ;

(ஊ) படிவம் பொது 261 இல் சொத்துகளின் பிரகடனம் ;

(எ) ஏற்புடையவிடத்து சொத்துக்கள், பொறுப்புகளின் பிரகடனம் ;

(ஏ) நிரந்தர அல்லது தற்காலிக வகிவிட முகவரிகள், தொலைபேசி இலக்கம் மற்றும் மின்னஞ்சல் முகவரி ;

மேற்படி (ஆ) மற்றும் (இ) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சான்றிதழ்கள் உண்மையான சான்றிதழ்கள் என ஏற்படுதை அதிகாரிகளிடமிருந்து நியமனத் திகழியிலிருந்து ஒரு வருட காலத்திற்குள் உறுதிப்படுத்திக்கொள்வதற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரி அல்லது தினைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

98. ஏற்றுக் கொள்ளத்தக்க காரணத்தை எழுத்துமூலம் அறிவிக்காது நியமனக் கடிதத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறித்த தினத்தில் தடமைக்கு சமுகமளிக்கக் கூடிய ஒருவராது நியமனம் இருக்காம்.

99. அரசாங்க சேவைக்கு நியமிப்பு பெற்ற ஒருவர் கடமைக்கு வருகை தந்த பின்னர் சந்தர்ப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரி அல்லது திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் இந்த உத்தியோகத்தருக்காக மேலேயுள்ள 97 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட ஆவணங்களையும், கீழே குறிப்பிடப்பட்டிருக்கும் ஆவணங்களையும் கொண்ட பெயர்வழிக்கோப்பைத் திறந்து அதை இற்றைவரையானதாகப் பேணிவைத்திருப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

- (அ) பெயர்வழிக் கோப்பின் பணிகளுக்காக வழங்கப்பட்ட நியமனக் கடிதத்தின் பிரதி ;

(ஆ) வரலாற்றுத்தாள் ;

(இ) ஏற்புடையவாறு விதவைகள், அநாதைகள் ஒய்வுதியத் திட்டத்தின் அல்லது துபுகாரர்கள், அநாதைகள் ஒய்வுதியத் திட்டத்தின் கீழ் செய்யப்பட்ட பிரகடனத்தின் பிரதி அல்லது அரசாங்க சேவை சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் செய்யப்பட்ட பிரகடனத்தின் பிரதி ;

(ஈ) நியமிப்பின் தன்மையினால் தேவைப்படுத்தப்படுமிடத்து அவ்வாறான பிணைப் பணம் வைக்கப்பட்டுள்ளதென வழங்கப்பட்ட சான்றிதழின் சான்றுப்படுத்திய பிரதி.

(ஊ) சுகாதாரம் படிவம் 169 மீதான மருத்துவ அறிக்கை.

(ஹ) இவ் அத்தியாயத்தின் 95 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உறுதிப்படுத்தவின் அல்லது சுத்தியப் பிரமாணத்தின் மூலப் பிரதிகள்.

100. நியமனம் பெற்ற ஒருவர் கடமைக்கு சமூகமின்தவுடன் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிறுவாக அதிகாரி அல்லது திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் அந்த உத்தியோகத்துரை தமது அலுவலகத்திலுள்ள ஒரு பிரிவுடன் அல்லது கிளையுடன் அல்லது தமக்குக் கீழுள்ள பிரிதொரு அலுவலகத்துடன் அல்லது நிலையத்துடன் இணைத்தல் வேண்டும். அதேபோன்று குறித்த பிரிவுகளின் அல்லது கிளைகளின் தலைவர்கள் தாமதமின்றி உத்தியோகத்தருக்கு அவரது கடமை நிரலை எழுத்து மூலம் கையளித்தல் வேண்டும்.

101. நியமனம் பெற்ற ஒருவர் கடமைக்கு சமுகமளித்தவுடன் ஏற்படுத்தப்பட்டிருந்து நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிர்வாக அதிகாரி அந்த உத்தியோகத்தை கடமைகளைப் பொறுப்பேற்றுள்ளதாகக் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அறிவித்துல் வேண்டும்.

102. யாதேனுமொரு சேவைக்கு அல்லது பதவிக்கு அரசாங்க உத்தியோகத்தெராநுவரின் நியமிப்பு அரசாங்க வர்த்தமானி மூலம் வெளியிடப்படுதல் ஒரு சட்டத் தேவைப்பாடாக இருக்குமிடத்து, அத்தகைய நியமிப்பை அரசாங்க வர்த்தமானியில் வெளியிடுவதற்கு உடனடி நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின்/ நிருவாக அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.

103. அரசாங்க உத்தியோகத்திரொருவருக்குக் கடமைகள் குறித்தொதுக்கப்பட்டவுடன் நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரி அல்லது தினைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் அவருடைய சேவைகளை கூடுதலான விளைபயனுடனும் வினைத்திற்னுடனும் பெற்றுக் கொள்வதற்காக நியமிப்புத் திசுதிக்கு ஓராண்டுக்கு முன்னதாக அவருக்குப் பயிற்சி வழங்குகிற வேண்டும். ஏதாவது சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது அட்சேர்ப்புக் குட்டக்கில் பயிற்சி

I. බයເතෙලලෙ

මුණ්නාට්පතෑස් සේවයාගාරෝගුවර් අවර් නියමනයේ නාඟුම පත්‍තියින් ඉස්ස බයເතෙලලෙ අවරතු වයත්විගුන්තු මෙර්යුරුතිත්ත පත්‍තියාන් නිල අවර් සේවයාර්ථිය කාලම කුෂ්ඩකප්පාට්තත් පින්නර් අතනු බරුමායින් විතිත්තුරාකකප්පාට්ත බයເතෙලලෙක් කුෂ්ඩපාට්තවරාක අවරාක කරුති න්‍යායාකාරීකාරී ගැසට්පාටල බෙණ්ඩුම්.

II. කළවිත තකෙමෙකාන්

පල්කලෙකකුෂ්ඩ මාධ්‍යියාන්කාන් ආණෙකකුෂ්ඩවිනාල් අන්ක්රිකකප්පාට්ත පල්කලෙකකුෂ්ඩකම තුන් නිවිගුන්තු පෙරප්පාට්ත පාට්පාටිමාන් රු කළවිත තකෙමෙකාන් විතිත්තුරාකකප්පාට්ත පත්‍තියාන් රු තබිර්න්ත පත්‍තියික් ආශේර්පාත්ත තිට්තත්ත්වා විතිත්තුරාකකප්පාට්ත ආක් ක්‍රියාත්මක පාට්ත උත්ත් තකෙමෙකාන් මාන්‍ය තකෙමෙය අවර් පෙරප්පාට්ත ආක් පෙරප්පාට්ත ආවර් විතිත්තුරාකකප්පාට්ත කළවිත තකෙමෙකාන් කොණ්ඩුප්පවරාකක කරුති න්‍යායාකාරීකාරී ගැසට්පාටල බෙණ්ඩුම්.

III. තොழිල්නුට්ප මර්තුම තොழිල්සාර් තකෙමෙකාන්

ඇයුතම් තාන්ත්‍රික පතෑස් සේවකානිල තොழිල්නුට්ප න්‍යායාත්ම් තොර්ස්සිකගෙයුම අනුපාත්තයා පෙර මුණ්නාට්පතෑස් සේවයාගාර් බෙණ්නටප්පාම් තොழිල්නුට්ප මර්තුම තොழිල් සාර් තකෙමෙකාන් කොණ්ඩුප්පවරාක කරුති න්‍යායාකාරීකාරී ගැසට්පාටල බෙණ්ඩුම්.

அத்தியாயம் VIII

தகுதிகூர் நிலைக் காலம் மற்றும் நியமனத்தை உறுதிப்படித்தல்

முன்று வருட தகுதிகூர் நிலைக் காலம்

109. நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அரசாங்க சேவையில் நிரந்தர பதவிக்கு புதிதாக நியமிக்கப்படும் அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவரை முன்று ஆண்டுகளைக் கொண்ட தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு உட்படுத்த வேண்டும்.
110. தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு உட்படுத்தப்பட்டு நியமிப்பு வழங்கப்படும் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் அக்காலப் பகுதியில் தமது நியமிப்புக் கடிதத்தினால் தன்மீது விதிக்கப்பட்டுள்ள கடப்பாடுகளை, பொறுப்புகளை ஊக்கம் தளராமல் புரிவதன் மூலமும் நன்னடத்தை மற்றும் சிறந்த வரவின் மூலமும் வினைத்திறமையுடன் சேவைகளைப் புரிவதன் மூலமும் ஏற்படுதை பதவிக்குத் தான் பொருத்தமானவர் என்பதை நிரூபித்தல் வேண்டும்.
111. உத்தியோகத்தரொருவர் தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு உட்படுத்தப்பட்டு நியமிக்கப்படுவது, அவருக்குரிய கடமைகளைக் கந்திருக்கொள்வதற்கு வசதியளிப்பதன் மூலம் அவரை நிரந்தர சேவையில் தொடர்ந்தும் வைத்திருப்பதற்குப் பொருத்தமானவரா என்பதை பரிசீலித்துப் பார்ப்பதற்காக வேண்டி என்பதை கருத்திற்கொள்ளல் வேண்டும். அவரது பதவிக்குரிய கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் தொடர்பான அனுபவத்தைப் பெற்றுக்கொள்ள தேவையான அனைத்து வசதிகளையும் அளித்தல் வேண்டும். அத்துடன் அவரை கண்காணித்து தொடர்ச்சியான கருணை வாய்ந்த அவதானிப்பின் சீழ்வைத்திருத்தல் வேண்டும். அவருக்கு வழிகாட்டலும் வேண்டும்.
112. அவரது தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதியின் போது அவர், அவரை நிரந்தரமாக தொடர்ந்து வைத்திருப்பதற்குப் பொருத்தமற்றவர் எனும் சந்தேகத்தை அவரது எவையேனும் போக்குகள் காட்டுமிடத்து அவர் உடனடியாக எச்சரிக்கப்பட்டு அவரது குறைகளை திருத்தவதற்கான அத்தகைய உதவியை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரினிருவாக அதிகாரி இயன்றவரையில் வழங்குதல் வேண்டும். அவரது பதவி உறுதிப்படுத்தலை தடுக்கக் கூடிய விதத்தில் அடிக்கடி நிகழும் ஏதாவது பாரதா ரமான் செயலுக்கு அல்லது விடுகைக்கு அல்லது ஏதாவது நடத்தை அல்லது பண்பு நலவன் கோளாறுக்காக அவர் மீது பிரயோகிக்கப்படும் கண்டிப்பு அவருக்கு எழுத்துமூலம் அறிவிக்கப்பட்டு அதை அவர் பெற்றுக் கொண்டமையை எழுத்து மூலம் உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளுதல் வேண்டும். அத்தகைய பெற்றுக் கொண்டமை பற்றிய ஏற்பு, உத்தியோகத்தர் அவரது குறைகளுக்காக எச்சரிக்கப்பட்டுள்ளார் என்பதையும், திருந்தவதற்கு அவருக்கு சந்தர்ப்பம் வழங்கப்பட்டுள்ளது என்பதை திடமாக உறுதி செய்வதாகவும் அமையும்.
113. தகுதிகூர் நிலையில் உள்ள அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவர், அவருக்கு எதிராக தூர்ந்தத்தைக்கான குறித்த சந்தர்ப்பங்களைக் கூறமுடியாமல் இருப்பினும் கூட அவரது சுபாவம், நடத்தைப் பாங்கு ஆகியனவும் பிற குறைகளும் அவரை அரசாங்க சேவையில் தொடர்ந்து வைத்திருப்பதற்கு அவரை பொருத்தமற்றவர் ஆக்கினால் அவரது சேவையை முடிவுறுத்துவது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் கடமையாகும். அத்தகைய ஒரு சந்தர்ப்பத்தில் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அவர் அத்தகைய தீர்மானத்தை எடுப்பதற்கு அவரை இட்டுச் சென்ற நியாயக்கள் அனைத்தையும் இயைபுடைய கோப்பில் விரிவாகப் பதிவு செய்யப்படுவதை உறுதிப்படுத்துவதுடன், அவரது தீர்மானத்துக்கு ஆதரவளிக்கும் எல்லா காரணத்தினாலும் பாதுகாப்பாக பேணப்படுதல் வேண்டும். நியமன முடிவுறுத்தற் கடிதம் தேவையான மாற்றங்களுடன் பின்னினைப்படி 07 இல் உள்ளவாறு அமைதல் வேண்டும்.
114. முதலாம், இரண்டாம் ஆண்டின் தகுதிகூர்நிலை மீளாய்வு அறிக்கைகள் பின்னினைப்படி 08 இன்படி ஏற்படுதையவாறு, தினைக்களத் தலைவர் தயாரித்தல் வேண்டும். ஒவ்வொரு அறிக்கையையும் பெற்றுக் கொண்டதன் மேல் அது மிகக் கவனத்துடன் பரிசீலித்து ஏதேனும் குறைகள் இருப்பின் தேவையானவிடத்து, அது குறித்து உத்தியோகத்தர் எச்சரிக்கப்படுதல் வேண்டும். இறுதி மீளாய்வு அறிக்கையானது முதலாம், இரண்டாம் ஆண்டு அறிக்கைகளுடன் தகுதிகூர் காலப்பகுதி முடிவுறுவதற்கு ஆக்குறைந்தது 03 மாதங்களுக்கு முன்னர் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும். தகுதிகூர் காலப்பகுதி காலாவதியாகு முன்னர் முன்று அறிக்கைகளும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் பரிசீலிக்கப்பட்டு உத்தியோகத்துறின் தகுதிகூர் காலப்பகுதியை உறுதிப்படுத்துவதற்கு அல்லது தகுதிகூர் காலப்பகுதியை நீடிப்பதற்கான கட்டளையைப் பிறப்பித்தல் வேண்டும். எல்லாச் சந்தர்ப்பங்களிலும் குறித்த கட்டளையை உத்தியோகத்தருக்கு எழுத்துமூலம் அறிவித்தல் வேண்டும்.

115. சேவையில் நிரந்தரமாக்குவதற்கு உத்தியோகத்தர் தகுதியற்றவரெனவும் பொருத்தமற்றவரெனவும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி தீர்மானிக்குமிடத்து அவரது தகுதிகூர் காலப்பகுதி, ஆக்குடியது 03 வருடங்கள் என்பதற்கு அமைவாக, ஒரு வேளைக்கு ஒரு வருடம் எனும் அடிப்படையில் நீடிப்புச் செய்து அவரது ஆண்டு வேதன ஏற்றத்தையும் பிற்போடல் வேண்டும். அந்த உத்தியோகத்தர் அவ்வாறு நீடிக்கப்பட்ட காலப் பிரிவுக்குள் தனது செயலாற்றுக்கையை விருத்தி செய்துகொள்வதற்குக் களரா ஊக்கத்துடன் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
116. தகுதிகூர் காலப்பகுதியில் உள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவரால் புரியப்பட்ட ஓர் ஒழுங்கீனம் பற்றிய விசாரணை, தகுதிகூர் காலப்பகுதி காலாவதியாவதற்கு முன்னர் பூர்த்தி செய்ய முடியாததாக இருக்குமிடத்து, அத்தகைய ஒழுங்கீனத்தின் தன்மையை கருத்தில் கொண்டு உத்தியோகத்தரது நியமனம் முடிவுறுத்தப்படுதல் வேண்டும். அல்லது தகுதிகூர் காலம் நீடிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
117. தகுதிகூர் காலப்பகுதியை நீடித்த ஒவ்வொரு ஆண்டின் இறுதியிலும் தினைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் பின்னினைப்பு 08 இன் வண்ணம் மீளாய்வு அறிக்கை ஒன்றைத் தயாரித்தல் வேண்டும். நியமனத்தை உறுதிப்படுத்துவதைத் தடுக்கக் கூடிய ஏதேனும் குறைகள் அப் வறிக்கைகளில் வெளிப்படுத்தப்படுமிடத்து, உத்தியோகத்தரின் நியமனத்தை மேற்கூறித்த 115 மற்றும் 116 ஆம் பிரிவுகளுக்கு அமைவாக உத்தியோகத்தரின் தகுதிகூர் காலத்தை நீடிப்பதோ முடிவுறுத்துவதோ நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் பொறுப்பு ஆகும். அத்தகைய ஒரு சந்தர்ப்பத்தில், நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அத்தகைய தீர்மானத்தை எடுப்பதற்கு இட்டுச் சென்ற நியாயங்கள் அனைத்தும் இயைபுடைய கோட்பாடில் விரிவாகப் பதிவு செய்தல் வேண்டும் என்பதோடு, அத்தகைய சந்தர்ப்பம் ஒன்றில் நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரி அத்தகைய தீர்மானம் ஒன்றுக்கு வழங்கும் சகல காரணிகளையும் பாதுகாப்பாக வைத்திருக்கப்படுவதை உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளல் வேண்டும்.
- இரு வருட தகுதிகூர் நிலைக் காலம்**
118. அரசாங்க சேவையில் நிரந்தரமாக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் அரசாங்க சேவையில் பிரிதொரு நிரந்தரப் பதவிக்கு நியமிக்கப்படும் போது ஒரு வருடகால தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு உட்படுத்தப்படல் வேண்டும். ஆயினும், அரசாங்க சேவையில் நிரந்தரமாக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தரொருவரின் முன்னைய சேவைக் காலம் மற்றும் அனுபவம் புதிய பதவிக்கான தகைமையுடன் தொடர்புடைய கட்டளை விதியாக இல்லாதிருக்குமிடத்து அவ்வாறான உத்தியோகத்தரொருவர் முன்று வருடகால தகுதிகூர்நிலைக்கு உட்படுத்தப்படல் வேண்டும்.
119. உத்தியோகத்தர் அப்பதிய பதவியில் நிரந்தரமாக்கப்படுவதற்கு விதிக்கக்கூடிய ஏதேனும் நிபந்தனைகள் இருப்பின் அவற்றைப் பூர்த்தியாகக் கீழ்க்கண்ட பதவிக்கையே தேவைப்படும் காலத்தைக் கருத்திற் கொண்டு ஒரு வருட தகுதிகூர் நிலைக் காலம் போதுமானதல்ல என்பது தெரியவருமிடத்து முன்று வருடத்தை விஞ்சாத போதியளவு தகுதிகூர்நிலைக் காலப்பகுதியோன்றை விதிப்பதற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு முடியும்.
120. பதவியில் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவர் அரசாங்க சேவையின் பிரிதொரு நிரந்தர பதவியில் ஒருவருட தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு நியமிக்கப்படுமிடத்து, தினைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் பின்னினைப்பு 08 இன் படி மீளாய்வு அறிக்கை ஒன்றைத் தயாரித்தல் வேண்டும்.
121. அத்தகைய மீளாய்வு அறிக்கை அவரது பதவியில் அவரை உறுதிப்படுத்துவதற்கான அவரது பொருத்தமான தன்மையைத் தடுக்கக்கூடிய எவையேனும் குறைகள் இருப்பதைப் புலப்படுத்துமிடத்து அத்தகைய நிகழ்வு உத்தியோகத்தருக்கு உடனடியாக எழுத்து மூலம் அறிவிக்கப்படல் வேண்டும். அத்துடன், தினைக்களத் தலைவரால் அல்லது நிறுவனத் தலைவரால் உரிய நேர வழிகாட்டல் வழங்கப்படுதல் வேண்டியதுடன், நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிறுவாக அதிகாரி உத்தியோகத்தரின் சம்பளவேற்றத்தைப் பிற்போட்டு அவரது தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதியை ஒரு வேளைக்கு ஒரு வருடம் என்ற முறையில், ஆக்குடியது 03 வருடங்கள் என்பதற்கு அமைவாக நீடித்தல் வேண்டும்.
122. ஒரு வருட தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதியில் உள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவரால் புரியப்பட்ட ஓர் ஒழுங்கீனம் பற்றிய விசாரணை, அந்த தகுதிகூர்நிலைக் காலப்பகுதி காலாவதியாவதற்கு முன்னர் பூர்த்தி செய்ய முடியாததாக இருக்குமிடத்து, அத்தகைய ஒழுங்கீனத்தின் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு அவரது தகுதிகூர்நிலைக் காலத்தை நீடிப்பதற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

பதவியில் நிரந்தரமாக்கல் அல்லது முன்னர் வகித்த பதவிக்கு மீன் அனுப்புதல் அல்லது சேவையை முடிவுறுத்தல்

123. தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு உட்படுத்தப்பட்டு அரசாங்க சேவைக்கு நியமிப்பு வழங்கப்படும் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் அக்காலப் பகுதியில் தமது நியமிப்புக் கடிதத்தினால் தன்மீது விதிக்கப்பட்டுள்ள கடப்பாடுகளை, பொறுப்புகளை ஊக்கம் தளராமல் புரிவதன் மூலமும் நன்னட்டத்தை மூலமும் வருகை மூலமும் வினைத்திறமையுடன் சேவைகளைப் புரிவதன் மூலமும் அரசாங்க சேவைக்கு தான் பொருத்தமானவர் என்பதை நிருபித்தல் வேண்டும். தகுதிகூர் கால எல்லை முடிவில் அவ்வுத்தியோகத்தின் வேலையும் நடத்தையும் வரவும் திருப்திகரமானதாக காணப்பட்டிருப்பதுடன் அந்நியமிப்பினை நிரந்தரமாக்குவதற்கான தேவைகளையும் அவர் பூர்த்தி செய்துள்ளாராயின் அவரின் நியமிப்புத் திதியிலிருந்து செயல்படும் வண்ணம் உரிய அதிகாரியினால் அவரது நியமனத்தை நிரந்தரமாக்குவதற்குரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.
124. மேற்படி 118 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் நியமிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் தகுதிகூர் நிலைக் காலப் பிரிவின் இறுதியில் பதவி முடிவுறுத்தப்படும் சந்தர்ப்பத்தில் அவரை முன்னைய வகித்த பதவிக்கு திருப்பி அனுப்புவது நியமன அதிகாரியின் பொறுப்பாகும். அத்துடன் அவரது முன்னைய பதவி வெறிதானதாக இல்லாதிருக்கும் சந்தர்ப்பத்தில் அவர் அதிகப்படியான ஒருவர் என்ற அடிப்படையில் அவரை அவரது முன்னைய பதவிக்கு மீன் அனுப்புவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். இருப்பினும் நிரந்தரப் பதவியில் வெற்றிடம் ஏற்படுகின்ற போது அந்த நிரந்தரப் பதவிக்கு உத்தியோகத்தரை நியமித்தல் வேண்டும். அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அவ்வுது நிருவாக அதிகாரி அத்தகைய தீர்மானத்துக்கு இட்டுச் சென்ற நியாயங்கள் அனைத்தும் இயைபுடைய கோப்பில் விரிவாகப் பதிவு செய்யப்படுவதை உறுதிப்படுத்துதல் வேண்டும். அத்துடன் அவரது தீர்மானத்துக்கு ஆதரவளிக்கும் காரணிகள் அனைத்தும் பாதுகாப்பாகப் பேணப்படுதல் வேண்டும். முன்னைய பதவிக்கு மீன் அனுப்பும் கடிதம் பின்னினைப்பு 09 இன் வண்ணம் தேவையான மாற்றங்களுடன் அமைந்திருத்தல் வேண்டும். உத்தியோகத்தரொருவரை மீண்டும் தனது முன்னைய சேவைக்கு அவ்வாறே மீன் அனுப்பி அத்தகைய முன்னாள் பதவியில் நியமிக்கும் போது சேவை முறிவு ஏற்படலாகாது. முன்னாள் பதவியின் நியமன நிபந்தனைகள் மீண்டும் அமுல்படுத்தப்படல் வேண்டும்.
125. தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதிக்கு உட்படுத்தப்பட்டுள்ள அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் அக்காலப்பகுதி முடிவுடைந்தவுடன் ஏற்புடையவாறு அவரது நியமனத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்கு அல்லது அவரது தகுதிகூர் காலத்தை நீடிப்பதற்கு அல்லது நியமனத்தை முடிவுறுத்துவதற்குரிய நடவடிக்கைகளை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி எடுத்தல் வேண்டும். அவ் உத்தியோகத்தரது தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதி அவரது கட்டுப்பாட்டினால் வரும் காரணங்களின் மீது நீடிக்கப்பட்டிருந்தால், ஏற்புடைய ஆரம்ப தகுதிகூர் காலப் பகுதி முடிவுடைந்தவுடன் அவரது வேதன ஆண்டேற்றம் அவர் பதவியில் உறுதிப்படுத்தப்படும் வரையில் கட்டாயமாகப் பிற்போடப்படுதல் வேண்டும். எனினும் அத்தகைய தீர்மானங்கள் அனைத்தும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு எழுத்துமூலம் அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும். உத்தியோகத்தரின் குறைகள் காரணமாக பிற்போடப்பட்ட சம்பளவேற்றம் தொடர்பில் எந்தவொரு உரிமையும் உத்தியோகத்தருக்குக் கிடையாது.
126. தேவைப்பாடுகள் அனைத்தும் உரிய திதியில் நிறைவேற்றப்பட்டிருப்பினும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அத்தகைய நிகழ்வை பின்னினைப்பு 10 இன் படி முறையையில் அமைத்த கடிதம் மூலம் வழங்கியதன் பின்னர் மட்டுமே அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் பதவி உறுதிப்படுத்தப்படும். அத்தகையதொரு கடிதம் வழங்கப்படும் வரையில் குறித்த உத்தியோகத்தரின் நியமனம் உறுதிப்படுத்தப்படாததாகக் கருதப்படும். தேவையான அனைத்துத் தகைமைகளும் பூர்த்தியாகக்கப்பட்டிருக்கையில் அத்தகையதொரு கடிதம் வழங்கப்படுதல் தாமதமாவதன் காரணமாக குறித்த அரசாங்க உத்தியோகத்தர் அழுத்தக்கிட்டு உள்ளாவதைத் தடுப்பதற்கு அக்கடிதத்தை உடனடியாகவும் உரியவாறும் வழங்குவது தொடர்பில் ஏற்புடைய நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும்.
127. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் அவரது கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பாற்பட்ட நியாயங்கள் காரணமாக, அவரது நியமனத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்கு விதித்துவரைத்த காலப்பகுதியினுள் தகைமைகளைப் பெற இயலாமற்போனவிடத்து குறித்த தகைமைகளைப் பெற்றுக் கொள்ளக்கூடியவாறு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அவரது தகுதிகூர் நிலைக் காலத்தை நியாயமான ஒரு காலப்பகுதிக்கு நீடிக்கலாம். இவ்வாறு நீடிக்கப்பட்ட காலத்தினுள் தனது நியமனத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்குத் தேவையான தகைமைகளை அரசாங்க உத்தியோகத்தர் பெற்றுக் கொள்வது அவரது கடமையாகும். அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில் அரசாங்க உத்தியோகத்தர், அவரது சேவைமுப்பிற்கும் வேதன ஆண்டேற்றத்துக்கும் எதுவித பாதிப்பும் இல்லாத விதத்தில் முதல் நியமனத் தினத்திலிருந்து செயல்வலுப்பெறும் வகையில் அவரது நியமனம் உறுதிப்படுத்தப்படல் வேண்டும். ஆயினும்,

අවබාරු න්‍රිදික්කප්පාට් තකුතිකුරු නිලධාරීක කාලප්පාත්‍රිකාරීන් අන්ත ඉත්තියොක්ත්තරින් කවනක්කුරෙවු අල්ලතු පූර්ණීයිල්පාලින් කාරණයාක ගුරුප්පාය තකෙමකානාප් පුර්තිභේදය්තුකොට්ට්වත්තු අන්ත ඉත්තියොක්ත්තර් තබවුමිත්තු අවබාරාන සන්තර්ප්පත්තිල් අවරතු නියමන්තතෙ මුද්‍රාවුරුත්තුවත්තු නියමිප්පාස් රෙස්යුම් අතිකාරී න්‍රාත්‍යාකාශ ගැනීම් වෙතෙනුම්.

128. මාර්ගාන්ක ඉත්තියොක්ත්තර් බුරුවර් මුද්‍රා නොරැකිල් අනුමතවතු තොටක් තකුතිකුරු කාලප්පාත්‍රියින් අවරතු කටුශ්පාට්‍රික්කු උප්පාට් නියායන්කානාල් ඉත්තිප්පාට්‍රිත්තුවත්තරාන තකෙමයාප් පෙරුත් තබවුයින් පොතුම්, අවරුක්කු ඩුම්ප්පාට් න්‍රිදික්කප්පාට් තකුතිකුරුනිලධාරීක කාලත්තිත්තුන් ඉත්තිප්පාට්‍රිත්තුවත්තරාන තකෙමයාප් අවර් පෙරුමිත්තු, අවබාරාන තොගුරු සන්තර්ප්පත්තිල් ආරම්ප තකුතිකුරුනිලධාරීක කාලප්පාත්‍රියින් මිහුතියිල් අවරුක්කු සිංහාසනිකවිරුන්ත වෙතන ආණ්ඩෙත්ත්‍රම්, ආරම්පත්තිල් තකෙමය පෙරුවත්තු අනුමතික්කප්පාට් කාලප්පාත්‍රික්කු මින්නයාක ගැනීම් කාලත්තිත්තු සමනාන කාලප්පාත්‍රියින් පිරිපොටප්පාට්‍රු අවරතු මුතල නියමන්ත තික්තියිලිරුන්තු බවුප්පෙරුම් වකෙයිල් අවරතු නියමන්ම ඉත්තිප්පාට්‍රිත්තුපාල වෙතෙනුම්. අත්‍යුරු පොතු නියමිප්පාස් රෙස්යුම් අතිකාරීයින් පින්නිනෙනුප්‍ර 10 ණන් පාඨ කුඩාමොන්තු ඩුම්ප්පාට්‍රිත්තුව වෙතෙනුම්. අවබාරු සෙවා ඉත්තිප්පාට්‍රිත්තුපාට්‍රුන් ඉත්තියොක්ත්තරාරුවරින් සෙවායිල් අල්ලතු තොගුනු සෙවාවුම්ප්‍රා, අවර් සෙවා ඉත්තිප්පාට්‍රිත්තුවුක්කු තොගාවුප්පාට් මුද්‍රා අනෙන්ත්තු තකෙමකානායුම් පුර්ත්ති රෙස්යුත්ති තික්තික්කු අමෙයත් ත්‍රීමාණික්කප්පාට්‍රිත්තුව වෙතෙනුම්.
129. එවබාරායිනුම්, එතෙනුමොරු නියමිප්පාස් කුඩාමොන්තු ඉත්තිතුරාක්කප්පාට් තකුතිකුරු කාලප්පාත්‍රියා, අවර් කට්ටාය ලෙස්ව පෙරුවික්කප්පාට් යෙයතේ අනැතත්ව අල්ලතු අවරතු කටුශ්පාට්‍රිත්තු අප්පාට්පාට් කාරණත්තින් පුර්ත්තියාක්ක මුද්‍රාවාත්තින් මැවින්ත්තු අව් ඉත්තියොක්ත්තරින් නියමන්තතෙ ඉත්තිප්පාට්‍රිත්තුව තොටර්පිල් ත්‍රීමාණිමොන්ත්තු පෙරුවික්කප්පාට් අර්ගාන්ක සෙවා ආණෙක්කුමුවිත්ම මුණ්වාවෙත්ත්තුව වෙතෙනුම්.

அத்தியாயம் IX

பதவியோன்றில் பதிற் கடமையாற்றுவதற்கான அல்லது பதவியோன்றின் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கான நியமிப்புகள் பதிற் கடமையாற்றுவதற்கான நியமிப்பு

130. பதில் கடமை அல்லது கடமை மேற்கொள்வதற்கான நியமிப்பைச் செய்வதற்கான அதிகாரம் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் மாத்திரமே உள்ளது.
131. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவர் ஏதேனும் பதவியோன்றில் பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களின் கீழ் மட்டுமே பதில் கடமையாற்றுவதற்கு நியமிக்கப்படலாம்.
- I. அரசாங்க திணைக்களமொன்றில் அல்லது நிறுவனமொன்றில் அங்கீரிக்கப்பட்ட பதவியணியோன்றில் உள்ள பதவியோன்றில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள நிரந்தர அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் உரிய அங்கீராத்துடன் ஏதேனுமோரு காலப்பகுதிக்கு வராது இருக்கையில் அந்தப் பதவியின் பொறுப்புக்களை ஏற்றுக்கொள்தல் மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல் ; அல்லது
- II. அரசாங்க திணைக்களமொன்றின் அல்லது நிறுவனமொன்றின் அங்கீரிக்கப்பட்ட பதவியணியில் வெற்றிடமாக உள்ள குறித்த பதவியின் வெற்றிடத்தை நிரப்புவதற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி ஓர் நிரந்தர நியமிப்பைச் செய்யும் வரை அப்பதவியின் பொறுப்புக்களை மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல்.
132. ஒப்பிடத்தக்க பதவியில் அல்லது அதற்கு உடன் கீழேயுள்ள பதவியில் சேவையாற்றுகின்ற, நிரந்தரப் பதவியில் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள, இயைபுள்ள பதவியின் அங்கீரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் அல்லது ஆட்சேர்ப்பு திட்டத்தில் விதித்தரைக்கப்பட்ட சகல தகைமைகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவர் மட்டுமே ஏதேனும் பதவியில் பதில் கடமையாற்றுவதற்கு நியமிக்கப்படலாம்.
133. ஒரு பதில் கடமை நியமனம், ஒரு பதவியின் வேலையை முழுநேர அடிப்படையில் நிறைவேற்றுவதற்காக அல்லது அந்த உத்தியோகத்தர் ஏற்கனவே வசிக்கின்ற பதவியோன்றின் வேலைக்கு மேலதிகமான வேலையை நிறைவேற்றுவதற்காகவே செய்யப்படுகின்றது.
134. பதில் நியமிப்பொன்றை வசிக்கின்ற உத்தியோகத்தர் ஒருவர் குறித்த பதில் கடமையாற்றுவதற்காக அவர் நியமிக்கப்பட்டுள்ள பதவிக்குரிய வேதன அளவுத் திட்டத்தைத் தற்காலிக அல்லது நிரந்தர எனும் எந்தவொரு அடிப்படையிலும் கோருவதற்கு உரிமை எதுவும் இல்லாதவராக இருத்தல் வேண்டும்.

பதவியோன்றின் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கான நியமிப்புகள்

135. வெற்றிடம் நிலவும் ஏதேனும் பதவியில் பதிற் கடமையாற்றுவதற்கு நியமிப்புச் செய்வதற்கு மேலே 132 ஆம் பிரிவின் நியதிகரின்படி தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ள உத்தியோகத்தர் எவரும் இல்லாதவிடத்து, அப்பதவியின் கடமைகளைப் புரிவதற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி மிகப் பொருத்தமான அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவரை நியமிக்கலாம்.
136. ஏதேனும் ஒரு பதவிக்கு உத்தியோகபூர்வமாக உரித்துடைய கொடுப்பனவுகள் மற்றும் சிறப்புரிமைகளை அப்பதவியின் பதில் கடமையாற்றும் அல்லது கடமை மேற்கொள்ளும் உத்தியோகத்தர் அப்பதில் கடமையாற்றும் அல்லது கடமை மேற்கொள்ளும் காலப்பகுதியில் அனுபவிக்க முடியும். அப்பதில் கடமையாற்றும் அல்லது கடமை மேற்கொள்ளும் நியமனம் முடிவுறுத்தப்பட்டவுடன் குறித்த கொடுப்பனவுகள் மற்றும் சிறப்புரிமைகள் அவருக்கு இல்லாது போகும்.
137. எவ்வேறும் அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் பதவியோன்றின் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்காக நியமிக்கப்படுவதற்கு அப்பதவி அந்த உத்தியோகத்தர் தற்போது வசிக்கும் பதவிக்கு மேலுள்ள பதவியாக அல்லது சம அந்தஸ்திலான பதவியாக மாத்திரம் இருத்தல் வேண்டும்.

பதவியொன்றின் பதிற் கடமையாற்றுவதற்கான அல்லது கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கான நியமிப்புகள் தொடர்பான பொது நிபந்தனைகள்

138. ஏதேனும் குறித்துரைக்கப்பட்ட பதவியொன்றில் பதிற் கடமையாற்றுவதற்காக அல்லது கடமைகளை மேற்கொள்வதற்காக உத்தியோகத்தரொருவர் நியமிக்கப்படுவதற்கு அந்தப் பதவிக்குரிய சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள சேவைக்குரிய உத்தியோகத்தர் மாத்திரம் நியமிக்கப்படல் வேண்டும். அவ்வாறு நியமிக்கப்படல் ஆகாது.
139. எத்தனையைப் பதில் கடமை அல்லது கடமை மேற்கொள்ளல் நியமனமொன்று உச்சபட்சம் ஒரு வருட காலத்திற்கு மட்டும் படிநிலைப் போது முடிவடைவதற்கு முன்னர் அந்தப் பதவிக்கு பொருத்தமான உத்தியோகத்தரொருவரை நிரந்தரமாக நியமிப்பதற்கு நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் / அல்லது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். ஆயினும் பதில் கடமை அல்லது கடமை மேற்கொள்ளல் நியமனமொன்றை ஒரு வருடத்திற்கு மேல் நிதிப்புச் செய்வது குறித்து நியமன அதிகாரியினால் பரிசீலிக்க முடியும்.
140. பதில் கடமை அல்லது கடமை மேற்கொள்ளல் நியமனமொன்றுக்கு நிரந்தர உத்தியோகத்தரொருவரை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் நியமித்துள்ளவிடத்து அவருக்கு அப்பதவியின் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவையான வசதிகளை செய்துகொடுக்க வேண்டியது நிறுவனத் தலைவரின் அல்லது தினைக்களத் தலைவரின் அல்லது நிர்வாக அதிகாரியின் பொறுப்பாகும். மேலும், அவ்வாறான நிரந்தர நியமனமொன்றை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் செய்தவுடன் அது வரையில் அப்பதவிக்கு செய்யப்பட்டிருந்த பதில் கடமை மற்றும் கடமை மேற்கொள்ளல் நியமனம் தானாகவே இருத்தாகிவிடும்.
141. எவ்வளவுமொரு அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஏதேனும் ஒரு பதவியில் பதில் கடமை ஆற்றினார் அல்லது அப்பதவியின் கடமைகளை கவனித்தார் என்பதன் பேரில் அப்பதவிக்கு நிரந்தர நியமனம் செய்யப்படும் போது அந்த உத்தியோகத்தருக்கு விசேட உரித்துடைமை அல்லது சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் கீழ் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ், விசேட அனுகூலம் அல்லது விசேட புள்ளிகள் எதுவும் வழங்கப்படலாகாது.

அத்தியாயம் X

வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல்

பொது

142. அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவரின் சேவையை உறுதிப்படுத்துவதற்காக அல்லது உயர் தரத்திற்குப் பதவியுயர்வு வழங்குவதற்காக அல்லது சூரித்து வேதனப் படிநிலைக்கு அப்பால் செல்வதற்காக சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் விதிக்கப்பட்டுள்ள ஏற்புடைய வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் தேவைப்பாடுகளை நிறைவு செய்தல் வேண்டும்.
143. சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ளவாறு ஏற்புடைய அதிகாரியினால் வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சைகள் நடாத்தப்படுதல் வேண்டும்.
144. வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையை எந்த அதிகாரி நடாத்த வேண்டும் என்பதை சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் குறித்துரைக்காத சந்தூப்பத்தில் சொல்லப்பட்ட வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் பெயர் குறிப்பிடப்பட்ட அதிகாரியினால் அல்லது நிறுவனத்தினால் நடாத்துதல் வேண்டும்.
145. வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைந்த அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவருக்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அந்த அரசாங்க உத்தியோகத்தருக்கு வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டலில் சித்தியடைந்துள்ளமை சூரித்து பின்னினைப்படி 11 இல் உள்ள மாதிரியின் பிரகாரம் கடிதமொன்றைத் தாமதமின்றி வழங்குதல் வேண்டும். மேலும் அந்த உத்தியோகத்தரின் அடுத்த வேதன ஏற்றத்திற்குத் தேவைப்படும் இயைபுள்ள படிவத்துடன் அக்கடித்தின் ஒரிப்பாட்ட பிரதி உரிய அதிகாரியினால் இணைக்கப்படல் வேண்டும்.
146. நிரந்தரப் பகவியோன்றின் சேவையில் நிரந்தரமாகக்கப்படல், பதவியுயர்த்தப்படல் அல்லது வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைதல் போன்றவற்றிற்கு உத்தியோகத்தரொருவர் ஏற்புடைய பரீட்சையில் சித்தியடைந்த தினமாகக் கருதப்பட வேண்டியது அவர் அத்தேவைப்பாட்டினைப் பூர்த்தி செய்யும் உரிய பரீட்சை நடைபெற்ற தினமேயாகும். எவ்வாறாயினும் ஏதேனும் ஒரு காரணத்தினால் உரிய தினத்தில் பரீட்சை நடாத்தப்படாவிடின் பரீட்சை நடைபெறல் தாமதமாவதற்கான காரணங்களும் கவனத்திற் கொள்ளப்பட்டு பரீட்சையில் சித்தியடைதல் செயல்வழுப்பெறும் தினம் ஆணைக்குமுனினால் தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
147. உத்தியோகத்துரை வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைதலானது நடைமுறைப்படுத்தப்படும் திகதியானது அவர் அத்தேவைப்பாட்டை நிறைவு செய்யும் பரீட்சை ஆரம்பிக்கப்படும் திகதியாக இருந்தல் வேண்டும்.
148. எவ்வேனும் உத்தியோகத்தரொருவர் வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையை நிறைவு செய்வதற்குத் தேவையான தகைமையாக பட்டப் பின் படிப்பு பட்டம் அல்லது டிப்போமா அல்லது அதற்கு சமமான தகைமை பூர்த்தியாக்கப்பட வேண்டுமெனின் அச்சான்றிதழிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள செல்லுபடியாகும் திகதியே உத்தியோகத்தர் ஏற்புடைய வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் தேவைப்பாட்டைப் பூரணப்படுத்திய தினமாகக் கொள்ளப்படல் வேண்டும். எனினும், அச்சான்றிதழிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள செல்லுபடித் தன்மையைக் குறிப்பிடும் திகதியானது உத்தியோகத்தரை சேவைக்கு நியமிப்பதற்கு முன்னரான ஒரு திகதி எனில் அதற்கமைய அவ் உத்தியோகத்தரை ஏற்புடைய வினைத்திறன் காண் தடைத்தாண்டல் தேவைப்பாட்டிலிருந்து விடுவிக்கலாம்.
- வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடையத் தாமதமாதல்**
149. உத்தியோகத்தரொருவர் உரிய திகதியில் வினைத்திறன்காண் தடைத்தாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியடைந்து தகைமையடைவதற்குத் தவறும் போது சந்தர்ப்பத்துக்கு ஏற்ப, நிருவாக அதிகாரி அல்லது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிறுவனத் தலைவர் அத்திகதி தொடக்கம் அந்த உத்தியோகத்தரின் ஆண்டு வேதன ஏற்றத்தைப் பிற்போட்டு அந்த விடயத்தை அவ்வுத்தியோகத்தருக்கு முறையாக அறிவிப்பதற்கும் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். ஏற்புடைய திணைக்களத் தலைவரினால் அல்லது நிறுவனத் தலைவரினால் வேதன ஏற்றம் பிற்போட்டும் போது அது தொடர்பில் உத்தியோகத்தருக்கு அறிவிக்கும் கடித்தின் பிரதியோன்றை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கும் நிருவாக அதிகாரிக்கும் அனுப்பிவைத்தல் வேண்டும்.

150. ඉත්තියොක්තත්‍රියා නිශ්චිත කොට්ඨාසීල් මුද්‍යාත එතෙනුම විසේත කාරණයෙන් මිතු, ඉත්තියොක්තත්‍රියා බෙරාරුවරුක් බිජෙන්ත්‍රියා කාණ් තැබාතාන්තල පර්ත්සේයිල් සිත්තියාතෙවත්තා ඔරිය කාල නීතිප්පාප, අර්ථාත් සේවෙ ආණෙකුමුවින් අල්ලතු තත්ත්වංශක්කා සෙයාලිකස්ප්පාට් ඉත්තියොක්තත්‍රියා බෙරාරුවරින් අන්ස්කාරත්තුතාන් මාත්තිරුමේ වුද්‍යක මුද්‍යාත. අඛ්‍යාතාරාන කාල නීතිප්පාපකාන කොරික්කෙයා ඉත්තියොක්තත්‍රියා බෙරාරුවරු ඔරිය විජෙන්ත්තිරුන්කාණ් තැබාතාන්තල පර්ත්සේයිල් සිත්තියාතෙන්තු ඔරු බුද්‍ය කාලම් කාන්තු සේවෙතු මුණ්නර් එම්තුමුවල් ඔරිය මාතිරිප් පාද්‍යවත්තිල අර්ථාත් සේවෙ ආණෙකුමුවින් අල්ලතු තත්ත්වංශක්කා සෙයාලිකස්ප්පාට් අතිකාරියිතම් සමර්ප්පිත්තල බෙවෙනුම්.

151. අඛ්‍යාතාරු කාල නීතිප්පාප වුද්‍යකස්ප්පාට් කාලප්පාක්තික්කා අර්ථාත් ඉත්තියොක්තත්‍රියා බෙරාරුවරුක් තනතු බෙවතන උර්ධ්‍රතාතෙප පෙරුරුක්කොට්සා මිලන්කිත්තාල බෙවෙනුම්. මෙමෙම, අඛ්‍යාතාරු නීතිකස්ප්පාට් කාලප්පාක්තියානතු ඉත්තියොක්තත්‍රියා පතඩි ඔයෝක්නුක්කො සේවෙ මුප්පාත්තිකො තැබාතාක අමෘතලාකාතු.

152. 150 ආම පිරිවිල් ගුරිප්පාත්ප්පාට් කාලනීතිප්පාප වුද්‍යකස්ප්පාට් කාලප්පාක්තික්කා අඛ්‍යාතියොක්තත්‍රියා ඔරිය විජෙන්ත්තිරුන්කාණ් තැබාතාන්තල පර්ත්සේයිල් සිත්තියායේතාවිට්ටා අත්තකෙය කාලනීතිප්පාපින් මිත්තියිල් වුද්‍යකස්ප්පාට් බිරුක්කා බෙවතන උර්ධ්‍රතාතෙප, විජෙන්ත්තිරුන්කාණ් තැබාතාන්තල පර්ත්සේයිල් සිත්තියායේතුවත්තු වුද්‍යකස්ප්පාට් කාලත්තුක්කා මෙළඳිකාක ගැඹුක්කා කාල අභ්‍යාච්ක සමනාන කාලත්තිනාල පිරිපොටප්පාප් බෙවෙනුම්.

තිණෙකකාප පර්ත්සේක්කා

153. අර්ථාත් සේවෙ ආණෙකුමුවින් අන්ස්කාරත්තාකාක සමර්ප්පාක්ස්ප්පාට් උර්ධ්‍රතාතෙය සේවෙප් පිරිමානක කුරිප්පාල අල්ලතු ඇඟ්‍රේස්ප්පාත් තිට්ත්තිල උර්ධ්‍රවාතු තිණෙකකාප පර්ත්සේක්කා මූල්‍යකාප්පාට් බෙවෙනුම්.

154. පතඩියිල් ඉත්තිප්පාත්ප්පාට් මර්දුම පතඩි ඉයර්ව ආකියවර්දුකාක විතිකස්ප්පාට් කාල ඕව්වොරු තිණෙකකාප පර්ත්සේකානුක්කා බෙතෙනුම මුරෙහෙයාන්තු අල්ලතු පොතිමුරෙක් කුට්තමෙප්පාන්තු වරෙයාප්පාත්තාල බෙවෙනුම්. අත්තකෙය මුරෙහෙයාන්තා අල්ලතු පොතිමුරෙක් කුට්තමෙප්පාන්තා වශුප්පත්තා න්‍යායාත්තා ගැඹුප්පතාම් අපර්ත්සේකාල ඔරිය තික්තිකාලිල න්‍යායාත්තා තිණෙකකාප තැබාවරින් අල්ලතු න්‍යායාත්තා පොතිමුරෙකා පොතිමුරෙකා.

155. තිණෙකකාප පර්ත්සේ න්‍යායාත්තා තික්තියා අත්තකාන විජෙන්ප්පාක්කා උර්දුක්කොට්සාප්පාට් මිත්තිත තික්තික්කා ආක්ක ණරුන්ත්තා මුණ්තු බාරානුක්කා මුත්තිලෙනුම උර්ධ්‍රතාතෙය අතිකාරිකානුක්කා මුරෙහෙයාක අර්ථාත්ප්පාත්තා න්‍යායිප්පාස සෙයුම් අතිකාරි න්‍යායාත්තා ගැඹුත්තාල බෙවෙනුම්.

அத்தியாயம் XI

சேவைமுப்பு

சேவைமுப்பு நிரல்

156. சேவைமுப்பு நிரலைத் தயாரித்தல் மற்றும் அதனை இற்றைப்படுத்திப் பேணுதல் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.
157. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியாக உள்ள சேவைகளுக்கான சேவைமுப்பு நிரலைத் தயாரித்தல் மற்றும் அதனை இற்றைப்படுத்திப் பேணுதல் ஏற்படுத்தை நிருவாக அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.
158. ஒவ்வொரு வருடமும் ஜனவரி 01 ஆம் திங்கள் மற்றும் ஜூலை 01 ஆம் திங்கள் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட சேவைமுப்பு நிரலை பகிரங்கப்படுத்தி வெளியிடுவது 156 அல்லது 157 ஆம் பிரிவுகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.

சேவைமுப்பைத் தீர்மானித்தல்

159. அரசாங்க சேவையின் ஏதேனும் சேவையான்றின் ஒரு வகுப்பில் அல்லது தரத்தில் பதவிகளை வகிக்கும் அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களின் சேவைமுப்பு, அந்த அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் அந்தந்த சேவைக்கு அல்லது வகுப்புக்கு நியமிக்கப்பட்ட திங்கள் அடிப்படையில் தீர்மானித்தல் வேண்டும் என்பதோடு, ஏதேனும் தினைக்களத்திற்குரிய அல்லது நிறுவனத்திற்குரிய சம அந்தஸ்துள்ள பதவிகளில் சேவையாற்றும் உத்தியோகத்தர்களின் சேவைமுப்பானது, அந்த உத்தியோகத்தர்கள் அந்த தினைக்களத்தின் அல்லது நிறுவனத்தின் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்ற திங்களின் அடிப்படையில் நிர்ணயிக்கப்படல் வேண்டும்.
160. குறிப்பிட்ட திங்களோன்றில் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்று இருக்குமிடத்து சேவை முப்பானது சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கும் ஆட்சேர்ப்பதுத் திட்டத்துக்கும் இன்னக் குறிப்பிட்ட அனைத்துப் பரீட்சைகளிலும் பெறப்பட்ட புள்ளிகளின் தீரண்ட மொத்தத்தின் ஒழுங்கின்படி நிர்ணயிக்கப்படல் வேண்டும். சம்புள்ளிகளைப் பொற்ற உத்தியோகத்தர்கள் இருக்குமிடத்து அவர்கள் யாவரும் ஒரே சேவை முப்படையை அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களாகக் கருதப்படல் வேண்டும்.

161. ஒரு தரத்தில் அல்லது வகுப்பில் உள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் சேவைமுப்பு பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் மட்டுமே மாற்றப்படும்.

- I. உரிய திங்களில் வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியெய்தத் தவறுமிடத்து ;
- II. இந்த நடைமுறை ஒழுங்குவிதிகளின் VIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 125 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் அவரது தகுதிகூற்றிலைக் கால எல்லை நிதிக்கப்பட்டவிடத்து
- III. ஒழுக்காற்றுத் தண்டனையாக அவரது சேவைமுப்பு குறைக்கப்படல் வேண்டுமெனக் கட்டளையிடப்பட்டுள்ளவிடத்து,

162. எவ்வேறுமொரு உத்தியோகத்தர் முன்னர் வகித்த பதவிக்கு அனுப்பப்படுகையில் அந்தப் பதவியில் அல்லது தரத்தில் அவரது சேவைமுப்பு பின்வரும் நியதிகளுக்கு அமைய தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

- I. ஒழுக்காற்றுக் காரணங்களுக்காக ஓர் உத்தியோகத்தரின் சேவைமுப்பு அல்லது வரிசைப் பதவி குறைக்கப்பட்டு முன்னர் வகித்த குறைந்த தரத்திற்கு அல்லது பதவிக்கு மீள் அனுப்பப்படுமிடத்து அப்வாறு மீள் அனுப்பப்பட்ட அந்த குறைந்த தரத்தில் அல்லது பதவியில் அவரது சேவைமுப்பு ஒழுக்காற்று அதிகாரியின் கட்டளைக்கு அமைவாகத் தீர்மானிக்கப்படும்.

- II. பதவி ஒழிப்புக் காரணமாக அல்லது மிகை காரணமாக எவ்வேறுமொரு உத்தியோகத்தர் ஏற்படுத்தை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் அங்கீகாரத்துடன் அந்த உத்தியோகத்தர் முன்னர் வகித்த பதவிக்கு அல்லது தரத்திற்கு மீள் அனுப்பப்பட்டால் அந்தப் பதவியின் அல்லது தரத்தின் அவரது சேவைமுப்பு அந்தப் பதவியில் அல்லது

තරත්තිල් අවරතු තිරණිත සේවකකාලත්තේ අඩ්ප්පාටයාකක් කොණ්ඩු අර්ථාන්ක සේවා ආණෙක්කුමුවින් අන්කීකාරත්තුතැන් ත්‍රීමාණික්කප්පාටල වෙතෙනුම්. අනුත්තිනායික, අවර අන්ත්ප් පත්‍රවියිල් අඛ්‍යාත්‍ය තරත්තිල් අවරතු සේවක කාලත්තිරු සම්මාන අඛ්‍යාත්‍ය කුළුතාන සේවක කාලත්තේ කොණ්ඩු ආණෙක්කු ඉත්තියෝකත්තරුකාලීන විටවුම් කැබේ නිශ්චිත්‍රියාප්පාර. අවර විශේෂභාණත්‍රින්කාණ තැන්තාන්ත්‍රාල් පැර්ශේයිල් සිත්තිපෙර්ත්‍රියාකත්තරුකාවිඳින් අන්ත්ප් පැර්ශේයිල් සිත්තිපෙර්ත්‍රු පත්‍රවි එයරුව වුම්කප්පාට ඉත්තියෝකත්තරු ඉරුවරින් සේවාමුප්පාකු මෙල අවරුක්කු සේවාමුප්පා වුම්කප්පාටමාට්ටාතු.

III. බැවෙළුමාරු ඉත්තියෝකත්තර අවරතු සොන්ත වෙතෙනුකොට්‍රා පෙරිල් එත්ප්පාය නියමිප්පා සේවාමුප්පා අන්කීකාරත්තුතැන් අවර මුණ්නර වකින්ත පත්‍රවිකු මීන් අනුප්පාටාල අතු ඕරු ප්‍රතු නියමිප්පාකක් කරුත්ප්පාකු අවර මීන් අනුප්පාප්පා තික්තිකු අමාය අවරතු සේවාමුප්පා ත්‍රීමාණික්කප්පාටල වෙතෙනුම්. ඇග්‍ර්‍යාප්‍රාතිනුම්, තාපන විත්තිකොට්‍රා වෙතෙනු එත්ප්පාකු නූක්කු අමාය තාපනප් පණිප්පාලර ආත්පතියින් අන්කීකාරත්තුතැන් අත්තයෙකු ඉත්තියෝකත්තරුක්කු අවරින් ආරුම්ප සම්පාත්තිතුම් පාර්කක එයර්ත පත්‍රවියාප් සම්පාලම අනුමතික්කප්පාටිත්තු, අවර පත්‍රවියාප තුර්නත සන්තර්ප්පාත්තිල අන්ත්ප් පත්‍රවියිල් අවර සේවා සේවාත්ත කාල අලවු, වෙතන අලවුත්ති තිෂ්ටතින් ආරුම්ප නිශ්චාලයිල නියමිප්පා සේවාමුප්පා ඔරුවරු අශස්මාපාප පාතියිනෙන අතෙවත්තු ගැඹුක්කායිත්‍රා කාල අලවු, ඇඟිය ඇන්ත ඉරණ්තිල් එතු ගුරුතියාශ්‍රා අතන් අඩ්ප්පායිල් අවරතු සේවාමුප්පා ආණෙක්කුමුවින් අන්කීකාරත්තුතැන් ත්‍රීමාණික්කප්පාටල වෙතෙනුම්.

IV. අර්ථාන්ක සේවකක් බෙවියිලාන පත්‍රවියාන්තිරු සම්පාලමර්ද එව් අඩ්ප්පායිල් තර්කාවිකමාක ඩිඩ්‍රික්කප්පාටු ඉත්තියෝකත්තරුවරු (අත්තියායම XLI නුව් පාර්කක) ඉරිය විශේෂභාණත්තිත්තින්කාණ තැන්තාන්ත්‍රාල් පැර්ශේකාලීල සිත්තිපෙර්ත්‍රියාකත්තු, අවරුක්කු වුම්කප්පාප්පා සම්පාලමර්ද එව් ඉයුවුතියාප පිර්මාණක් කුරිප්පාන් නොක්කන්තාන්කාණ අර්ථාන්කක් කොට්‍රා නූක්කු අමාවාක වුම්කප්පාප්පා ඉත්තියාකත්තු, තැන්තා පත්‍රවියිල් අඛ්‍යාත්‍ය තරත්තිල් අවරතු සේවාමුප්පාකු පාතිප්පා නිකුතාතු.

V. ඉයුවුතියාප පිර්මාණක් කුරිප්පාන් 10(1) පිරිවින් නොක්කන්තාන්කාක අර්ථාන්ක කොට්‍රා නූක්කු අමාවාක සම්පාලමර්ද එව් වුම්කප්පාතාවිත්තු අඛ්‍යාත්‍ය අවබාරු වුම්කප්පාප්පාතාකක් කරුත්ප්පාතාවිත්තු ඉත්තියෝකත්තරු තර්කාවිකමාක ඩිඩ්‍රික්කප්පාටු තින්ත්තන්තු අවර අන්ත්ප් පත්‍රවියිල් අඛ්‍යාත්‍ය තරත්තිල් සේවායාත්තිය තිරණිත කාලප්පාතියා විශාල කාලප්පාති අවර තනතු මුණ්නය පත්‍රවියිල් තිරුම්ප්කිරී තිශ්චියිල් සේවායාත්තියාන් ඉත්තියෝකත්තරුකාලීන විශාල තිරණිත සේවායාත්තියාන්.

VI. ඉත්තියෝකත්තරුවරු අර්ථාන්ක සේවයිලෙයෝ ප්‍රතිය පත්‍රවියාන්තිල නියමනම පෙන්තු අප්පත්වික්කුරිය යැයිත්තික කාලප්පාති අඛ්‍යාත්‍ය තුන්තිකුරිනිලාක කාලප්පාතිත්තියිල් ඉමුකාත්තුරුක් කාරණි අඛ්‍යාත්‍ය තාන්තාන්කාක අවර තනතු මුණ්නය පත්‍රවියිල් නියමිප්පා සේවාමුප්පා අන්කීකාරියිනාල මුළුවායාක මීන් අනුප්පාම පොතු අඛ්‍යාත්‍ය බවුවික්කුම පොතු අවරතු මුණ්නය පත්‍රවියින් සේවාමුප්පාත්ත ත්‍රීමාණික්කුම පොතු අන්ත අර්ථාන්ක ඉත්තියෝකත්තරු පින්නර වකින්ත පත්‍රවියිල් සේවායාත්තිය කාලප්පාතිත්තියාම අවරතු සේවයින් ඕරු පැවත්‍රා කැබේ සේවායාත්තියාන් ඉත්තියෝකත්තරුකාලීන විශාල වැන්ත්‍රාල් වෙතෙනුම්.

163. XII ආම අත්තියායත්තින් එත්ප්පාකාලීන් පිර්කාරම නිර්නතමාක ඩිඩ්‍රික්කප්පාටු ඉත්තියෝකත්තරුවරුක්කුත් තාන් මුණ්නර වකින්ත පත්‍රවියිල් අඛ්‍යාත්‍ය සේවාකු මීන් බවුවත්තරුකාණ ඉරිමා එළුළු.

I. ආයුත්‍රා ඩිඩ්‍රික්කප්පාටු තින්ත්තිලිරුන්තු ඕරු බවුත්ත කාලප්පාති ඉත්තියෝකත්තරුවරු තාන් මුණ්නර වකින්ත පත්‍රවියිල් අඛ්‍යාත්‍ය සේවාකු මීන් බවුවත්තරුකාණ මුණ්නෙවකුම වෙතෙනුකොට්‍රා පින්වරුම විශාල විශාල වැන්ත්‍රාල් වෙතෙනුම්.

- i. තැන්නය පර්තිය සකාතාර කාරණාන්කාලීන්
- ii. ඡාත්ත කාරණාන්කාලීන්
- iii. අර්ථාන්කත්තිනාල ගැඹුක්කාප්පාම කොට්‍රා නූක්කුම කොට්‍රා නූක්කුම නිර්නතමාක පිර්කාරම විශාල වැන්ත්‍රාල් වෙතෙනුම්

34A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லாங்கா ஆதாரம் விடுதலை அதி விடையை போன்று பதிலளிப்பதற்கு முன் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளது. அதை பதிலளிப்பதற்கு முன் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளது. அதை பதிலளிப்பதற்கு முன் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

II. இந்த நடைமுறை ஒழுங்குவிதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏனைய ஏற்பாடுகளை கருத்திற்கொள்ளாது, அத்தகைய பதவிக்கு மீள்வு ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்குப் பூரம்பான ஒரு புதிய நியமனமாகவே கருதப்படுதல் வேண்டும் என்பதோடு, அவர் மீண்டும் நியமிக்கப்பட்ட அத்தகைய பதவிக்கு மீள்வு பெற்ற திகதிக்கமைய அவரது சேவைமுப்பு தீர்மானிக்கப்படும். ஆயினும், அவர் அப்பதவிக்கு மீள்வு பெற்ற திகதியில் நியமனம் பெற்ற வேறு உத்தியோகத்துறிலும் கூடிய சேவைமுப்பு இந்த உத்தியோகத்துறிக்கு உரித்தாதல் வேண்டும்.

164. மீள சேவைக்கு அமர்த்தப்படும் உத்தியோகத்தரொருவரின் சேவைமுப்பு பின்வரும் நியதிகருக்கு அமைவாகத் தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

I. ஓய்வுபெற்ற உத்தியோகத்தரொருவர், அவர் ஓய்வுபெற்ற அதே பதவியில் அல்லது தரத்தில் மீளவும் சேவைக்கு அமர்த்தப்பட்டால் அவரது சேவைமுப்பு, அவர் ஓய்வுபெற்ற திகதி வரை அப்பதவியில் அல்லது சேவையில் சேவையாற்றிய காலத்தின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

II. உத்தியோகத்தரொருவர் ஓய்வுபெற்ற பதவி அல்லது தரம் தவிர்ந்த வேறு ஒரு பதவியில் அல்லது தரத்தில் மீள சேவைக்கு அமர்த்தப்பட்டால் அவரது சேவைமுப்பு, அவர் மீளவும் சேவைக்கு அமர்த்தப்பட்ட திகதிக்கமைய தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

III. பதவியை விட்டு நீங்குதல் அல்லது பதவியை வெறிதாக்குதல் அல்லது வேலை மற்றும் நடத்தை திருப்திகரமற்றதாக இருக்கல் என்பவற்றின் காரணமாக முந்திய சேவை முடிவுறுத்தப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் மீள சேவைக்கு அமர்த்தப்பட்டால், அவர் தனது பழைய சேவையைக் கணக்கிலெடுத்து சேவைமுப்பு உரிமை கோருவதற்கு உரிமை உடையவராகமாட்டார். அவரின் சேவை முப்பு அவர் திரும்பவும் வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட திகதியிலிருந்தே தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் XII

அரசாங்க உத்தியோகத்துற் ஓருவரை விடுவித்தல்

அரசாங்க சேவையில் பிறிதொரு பதவிக்கு நியமிக்கப்படுவதற்காக விடுவித்தல்

165. அரசாங்க சேவையில் ஒரு பதவியொன்றை வசீக்கும் உத்தியோசத்தொராருவர், அரசாங்க சேவையில் பிற்தோர் பதவியில் நியமனம் பெற விரும்புமிடத்து, தாம் வசீக்கும் பதவியிலிருந்து முறையாக விடுவித்துக்கொள்ளல் வேண்டும்.

166. அவ்வாறு விடுவைப்பு பெற்றுக்கொள்வதற்கான வேண்டுகோளை உரியவாறு 12 அல்லது 13 ஆம் பின்னினைப்பு பிரகாரம் தினைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் ஊடாக நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

167. அவ்வாறு விடுவெப்பு பெறுவதற்கு உத்தியோகத்தரொருவரால் சமர்ப்பிக்கப்படும் வேண்டுகோள் பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் அன்றி நியமித்தப்பட்டுச் செய்யும் அதிகாரியினால் நிராகரிக்கப்படால் ஆகாது.

- I. உத்தியோகத்துர் அப்பதவியில் அல்லது தினைக்களத்தில் சேவையாற்றுவதற்கு முறியோன்று இருக்குமிடத்து ;
 - II. அவர் முறியினால் கட்டுப்படாதவிடத்தும், அவர் வசிக்கும் பதவியில் கடமையாற்றுவதற்கு விசேடமாகப் பயிற்றப்பட்டிருக்குமிடத்து ;
 - III. அரசாங்கத்தின் சீழ் இன்னோர் பதவிக்கு அவரது சேவை கிடைக்குமென திருப்தியடைய முடியாத அளவுக்கு அவர் விடுவெகிகப்பட்டால் அத்தினைக்களத்தின் வேலைகள் வெகுவாகப் பாதிக்கப்படும் சாத்தியம் இருக்குமிடத்து ;

168. மேலே 167 ஆம் பிரிவு படி உத்தியோகத்தர் வசிக்கும் பதவிக் கடமைகளை ஆற்றுவதற்கு விசேட பயிற்சி பெற்றுள்ளவராயின் அவர் நாடும் புதிய பதவியில் சேவையாற்றுவதற்கு இப்பயிற்சி நேரடிப் பயனளிப்பதாயின் மட்டுமே, புதிய பதவியின் சேவைக்காக விடுவில்லை.

169. அரசாங்க சேவையில் பதவி வகிக்கும் எவ்ரேனுமொரு உத்தியோகத்தர், பயிற்சியைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டுமென விதிக்கப்பட்டுள்ள அரசாங்க சேவையில் பிறிதொரு பதவிக்கு தெரிவு செய்யப்படுமிடத்து அப்பயிற்சிக்காக அவர் விடுவிக்கப்பட்டல் வேண்டும்.

170. පයිරිස්කාක අවබාරු විශ්වාසිකපදුම් උත්තියෝකත්තරාගුරුකු අප්පයිරිසියිල් පින්නර් මියාපුණෙය නියමන්තතුප පෙරේරාක්කොස් මුද්‍යාමල් පොකුමිතත්තු අන්ත උත්තියෝකත්තර් අවරතු නිරන්තරප් පත්වික්කු මීන් අනුපාප්‍රතල වෙණුම්.

171. உத்தியோகத்தரொருவரின் விடுவிப்பு திணைக்களத்தின் வேலைகளுக்குச் சூறிப்பிடத்தக்க அளவிற்குப் பாதகமாக அமையுமெனவும், அவரை விடுவிப்பதற்கு முன்னர், அல்லது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு அவரை விடுவிப்பதற்கு சிபாரிசு செய்வதற்கு முன்னர் திணைக்களத் தலைவர் அதன் பொருட்டு இயைபுடைய அமைச்சின் செயலாளரது அங்கீராத்தைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

அரசாங்க சேவைக்கு வெளியிலுள்ள பதவியொன்றுக்கு விடுவித்தல்

172. எவ்ரேனுமொரு அரசாங்க உத்தியோகத்துப்பொருவரின் வேண்டுகோளின் பேரில் அல்லது அத்தகைய உத்தியோகத்துப்பொருவரின் சம்மதத்துடன் அரசாங்கத்தின் தேவைப்பாடொன்றிற்கமைய உத்தியோகத்துப்பொருவர் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் தற்காலிகமாகவோ நிரந்தரமாகவோ விடுவிக்கப்படக்கூடிய சந்தர்ப்பங்கள் வருமாறு. எனினும், பின்வரும் I தொடக்கம் XII வரையான தற்காலிக அல்லது நிரந்தர விடுவிப்பிற்கு உத்தியோகத்துர் சேவையில் உறுதிப்படுத்துப்பட்டிருப்பது அடிப்படைத் தேவைப்பாடாகும்.

- I. மாகாண அரசாங்க சேவைக்கு ;
 - II. ஜனாதிபதி அலுவலகத்தின் பதவியொன்றுக்கு ;

36A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லாங்கா ஆதாரம் விடுதலை அதி விடையை போன்று - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

- III. இலங்கைப் பாராளுமன்றத்தின் பதவியணியில் பதவியொன்றுக்கு ;
- IV. பாராளுமன்றத்தின் அல்லது மாகாண சபையொன்றின் மக்கள் பிரதிநிதி ஒருவரின் அல்லது மாகாண ஆளுநர் ஒருவரது பதவியணியில் அங்கீரிக்கப்பட்ட பதவியொன்றுக்கு ;
- V. சுயேச்சைப்படையில் உள்ள சேவை ஒன்றுக்கு ;
- VI. விசாரணை ஆணைக்குழுச் சட்டத்தின் கீழ் சனாதிபதியினால் நியமிக்கப்பட்ட சனாதிபதி ஆணைக்குழுவொன்றில் அல்லது அரசியலமைப்பினால் அல்லது வேறு ஏதேனும் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட ஆணைக்குழுவொன்றில் சேவையாற்றுவதற்கு ;
- VII. பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீரிக்கப்பட்ட அரசாங்கப் பல்கலைக்கழகம் ஒன்றில் உள்ள பதவி ஒன்றுக்கு ;
- VIII. அரசாங்க கூட்டுத்தாபனமொன்றில் அல்லது நியதிச்சட்ட சபையொன்றில் உள்ள பதவி ஒன்றுக்கு ;
- IX. உள்நாட்டு அல்லது வெளிநாட்டு நிதியத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் அரசாங்க கருத்திடப்பட்ட ஒன்றில் உள்ள பதவி ஒன்றுக்கு ;
- X. அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான கம்பனி ஒன்றில் உள்ள பதவி ஒன்றுக்கு ;
- XI. அரசாங்கத்துக்கு 50% க்கு மேல் பங்குகள் உள்ள மற்றும் / அல்லது கட்டுப்பாடு உள்ள கம்பனியொன்றின் பதவி ஒன்றுக்கு ;
- XII. ஐக்கிய நாடுகள் சபை, உலக வங்கி, சர்வதேச நான்ய நிதியம் போன்ற அரசுகளுக்கிடையிலான முகவராண்மைகளில் பணிபுரிவதற்கு ;
173. அரசாங்கத்தினால் கொள்கையொன்றாக வேறு வசையில் தீர்மானிக்கப்பட்டிராவிடன், தனது எதிர்கால வாய்ப்பு வளத்தைப் பெருக்கும் நோக்கில் விடுவிட்டுக் கோரும் உத்தியோகத்தை ஒருவரது வேண்டுகோளை பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் அன்றி நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி நிராகரித்தல் ஆகாது.
- I. உத்தியோகத்தை அப்பதவியில் அல்லது திணைக்களத்தில் சேவையாற்றுவதற்கு முறியொன்று இருக்குமிடத்து ;
- II. அவர் வகிக்கும் பதவியில் கடமையாற்றுவதற்கு விசேஷமாக பயிற்றப்பட்டிருக்குமிடத்து ;
- III. அவர் விடுவிக்கப்பட்டால் அத்திணைக்களத்தின் வேலைகள் வெகுவாக பாதிக்கப்படும் சாத்தியம் இருக்குமிடத்து ;
- IV. உத்தியோகத்தை அவரது பதவியில் அல்லது சேவையில் உறுதிப்படுத்தப்படாமல் இருக்குமிடத்து ;
- V. தன்னை அரசாங்க சேவையிலிருந்து விடுவிக்குமாறு கோரும் தினத்தன்று குறித்த உத்தியோகத்தை சித்தியடைந்திருக்க வேண்டிய வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சைகளில் மற்றும் / அல்லது திணைக்களப் பரீட்சைகளில் சித்தியடையாதவிடத்து ;
- VI. அவ் உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை நடந்து கொண்டு இருக்கையில் அல்லது அவருக்கு எதிராக நடாத்த உத்தேசித்திருக்கையில் ; (இங்கு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை ஆரம்பிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது என்பதன் கருத்து நிகழ்வுக்குரிய ஆரம்ப விசாரணை ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது அல்லது உத்தியோகத்துரிடம் அது தொடர்பில் காரண விளக்கம் கோரப்பட்டுள்ளது என்பதாகும்)
- VII. அரசாங்கத்துடன் சம்பந்தப்பட்ட ஏதாவது விடயம் தொடர்பில் உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கைகள் நடந்து கொண்டு இருக்கையில் ;

- VIII. කුරිපිටි ඉරු කාලප්පැහුණීකු ආරචාන්කත්තුක්‍රියා සෙවයාර්ථවතාක අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- IX. අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- X. අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- XI. අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- XII. අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- XIII. අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- XIV. අවස්ථාවෙන් එහි ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;

174. 173 ආයුර්ධන වාසින්දු පින්වා පූර්ණ ප්‍රතිපාදනය මෙයින් ඇරුණු ඇති ප්‍රතිපාදනය වෙති.

- I. මෙලේ පිරිවූ 173 පිටුව || ආයුර්ධන ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- II. උත්තියෝකත්තර විශේෂ ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;

175. ආරචාන්කත්තිනාල් ඉරු කොඟකායාක වෙතු ටොසලිස් ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;

- I. අනුමත ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- II. අනුමත ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;
- III. ආයුර්ධන ප්‍රතිපාදනය නිත්‍යානු ප්‍රතිපාදනය වෙති ;

38A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குழுயரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

- IV. அரசாங்க உத்தியோகத்தற்கான நலன்புரிசு சங்கம் ஒன்றில் சேவைக்காக இரண்டுவருடத்திற்கு மேற்படாத காலப்பகுதிக்கு ;
- V. தொழில் தினைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட, செயலூக்கமுள்ள, அங்கீரிக்கப்பட்ட உறுப்பினர் எண்ணிக்கையைக் கொண்ட அரசாங்கத்துறை தொழிற்சங்கமொன்றில் சேவைக்காக உத்தியோகத்தற் அந்த தொழிற்சங்கத்தில் பதவி வகிக்கும் காலப்பரிவுக்கு ;
- VI. பகுதி நிரந்தரமாக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தற்காரருவருக்கு, அரசாங்கத்தின் ஒப்புதலுடன் இலங்கையில் நிறுவப்பட்ட ஐக்கிய நாடுகள் அபிவிருத்தி திட்டத்தில் மற்றும் உலக சுகாதார ஸ்தாபனாம் போன்ற அரசுகளுக்கிடையிலான முகவராண்மை நிறுவனங்களில் பணிபுரிவதற்காக 05 ஆண்டுகளுக்கு மேற்படாத காலப்பகுதிக்கு ;
176. அரசாங்க சேவைக்கு வெளியேயுள்ள பதவியொன்றுக்கு உத்தியோகத்தற் ஒருவரை விடுவித்தலானது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் அனுமதி மற்றும் ஏற்படுத்தை நிறுவனம் ஸ்தாபிக்கப்பட்ட சட்டத்தினால் விதிக்கப்பட்டுள்ள படி ஒப்புதலைப் பெறவேண்டிய வேறு எவ்வேறும் அதிகாரி இருக்குமிடத்து அவரது அனுமதியுடன் மாத்திரம் மேற்கொள்ளப்படும்.
177. அரசாங்க சேவைக்கு வெளியில் உள்ள பதவியொன்றுக்குத் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்படும் காலப்பகுதியில் உத்தியோகத்தற்காரருவரின் ஓய்வுதிய உரிமையை உறுதிப்படுத்துவதற்கும், முழுமையான விடுவிப்பு எனின், அரசாங்கத்தின் கீழ் சேவையாற்றியுள்ள சேவையின் பொருட்டு ஓய்வுதியப் பிரமாணக் குறிப்பின் கீழ் உரிமைப் பெறும் நலன்களை வழங்குவதற்கும், அத்தகைய அனைத்து விதமான விடுவிப்புக்களுக்கும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் ஒப்புதல் அவசியமாகும்.
178. அரசாங்க உத்தியோகத்தற்காரருவர் அவரின் தேவையின் நிமித்தம் விடுவிப்பு கோரும் பட்சத்தில் அந்த உத்தியோகத்தற்கால் அந்த வேண்டுகோள் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் இல 12 பின்னினைப்பின் பிரகாரமும், அவ்வாறான வேண்டுகோள் விடுக்கப்படுவது அரசாங்க அல்லது அரசாங்க கொள்கைசார் தேவைப்பாட்டின் அடிப்படையில் எனின், உத்தியோகத்தற்கால் நியமிக்கப்படவுள்ள அமைச்சின் செயலாளரினால் அத்தகைய வேண்டுகோள் உத்தியோகத்தறின் சம்மதக் கடிதத்துடன் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியிடம் இல 13 பின்னினைப்பு பிரகாரமும் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.
179. கட்டாய ஓய்வு பெறல் வயதை அடைவதற்கு 3 வருடங்களுக்குக் குறைந்த சேவைக்காலம் எஞ்சியுள்ள உத்தியோகத்தற்காரருவர் பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் அன்றி அவ் உத்தியோகத்தறின் வேண்டுகோளின் பேரில் அரசாங்க சேவைக்கு வெளியிலுள்ள பதவியொன்றுக்கு தற்காலிகமாகவோ அல்லது நிரந்தரமாகவோ விடுவிக்கப்பட முடியாது.
- I. அந்தப் பதவிக்கு நியமிப்பதற்குப் பொருத்தமான வேறு உத்தியோகத்தற்காரருவர் இயைபுடைய நிறுவனத்தில் சேவையில் இல்லாதவிடத்து ; மற்றும்
- II. இயைபுடைய நிறுவனத்தின் பதவிக்கு வெளியிலிருந்து ஆட்சேர்ப்பதற்குப் பொருத்தமான ஆலோருவர் இல்லையென ஆட்சேர்ப்புக்கான அறிவித்தல் வெளியிடப்பட்ட பின்னர் தெரியவருமிடத்து.
180. உத்தியோகத்தற் ஒருவர் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்டால் முதலில் 2 வருடங்களுக்கும் பின்னர் தலை ஒரு வருட நிடிப்புடன் உச்சபாட்சம் 5 வருட காலப்பகுதிக்கு அவ்வாறு விடுவிக்கலாம்.
181. உத்தியோகத்தற் ஒருவர் அரசாங்க சேவைக்கு வெளியில் உள்ள பதவியொன்றுக்குத் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்படுவது அரசாங்கத்தின் தேவையின் பேரில் அல்லது அரசாங்கத்தின் கொள்கைசார் காரணங்களின் அடிப்படையில் எனின், அவர் ஓய்வுதியப் பிரமாணக் குறிப்பின் 10 (1) ஆம் பிரிவின் கீழ் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட விடயங்களுக்காக அரசாங்க கொள்கையின் அடிப்படையிலான காரணங்களுக்காக சம்பளமற்ற லீவில் இருந்தாரெனக் கருதி நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும். அவ்வாறு விடுவிக்கப்பட்ட காலப்பகுதியொன்று எந்தவொரு நடவடிக்கைக்காகவும் செயலூக்கமுள்ள சேவைக் காலமொன்றாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

182. அரசாங்கச் சேவைக்கு வெளியில் உள்ள பதவியொன்றுக்குத் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்ட அரசாங்கச் சுத்தியோகத்துரொருவரது ஓய்வுதியப் பங்களிப்பதுத் தொகை அவரது திரட்டிய சம்பளத்தின் 25% ஆக இருக்கும் வேண்டும். இந்த விடயம், ஓய்வுதியப் பங்களிப்பதுத் தொகை செலுத்தப்பட வேண்டுமென விதிக்கப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பத்தில் அனைத்துவித தற்காலிக விடுவிப்புக்களின் போதும் அவை நோக்காகக் கொள்ளப்படும் விடயங்களை கருத்திற்கொள்ளாது ஏற்படுதையதாகக் கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

183. அரசாங்கத்தினால் கொள்கையொன்றாக வேறு வகையில் தீர்மானிக்கப்பட்டிராவிடன், அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவர் அவரின் வேண்டுகோளின் பேரில் விடுவிக்கப்பட்டால் அவருக்கு சம்பளமற்ற லீவு அங்கீரிக்கப்படல் வேண்டும் என்பதோடு, அவர் ஓய்வுதியப் பிரமாணக் குறிப்பின் 10 (1) ஆம் பிரிவின் கீழ் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட நலன்களுக்கு உரித்துடையவர் அல்லவர். விடுவிக்கப்பட்ட காலப்பகுதியில் ஏற்படக்கூடிய வெற்றிடமொன்றுக்கு பதவியுயர்வு அல்லது ஒரு தரத்திலிருந்து இன்னுமோரு தரத்திற்கு முங்கப்படும் பதவி உயர்வுக்கும் அவர் பரிசீலிக்கப்படமாட்டார்.

184. உத்தியோகத்துரொருவர் அரசாங்க சேவைக்கு வெளியிலுள் பதவியொன்றின் சேவைக்காக நிரந்தரமாக விடுவிக்கப்படுமிடத்து அவரது விடுவிப்பு பற்றிய நியதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் அந்த நிறுவனம் தாபிக்கப்பட்ட யாப்பினால் மற்றும் ஓய்வுதியப் பிரமாணக் குறிப்பின் அதற்குரிய ஏற்பாடுகளினால் கட்டுப்படுத்தப்படும்.

185. சுயேச்சை படையில் அல்லது சுயேச்சை உப சேவையில் அங்கத்துவம் பெறுவதற்கு உத்தேசிக்கும் உத்தியோகத்துரொருவர் அல்லது அந்தப் படையில் அல்லது உப சேவையில் அங்கத்துவத்தைப் பெறுகின்ற அத்தகைய ஆளோருவரை, ஏற்படுத்தை தளபதியின் கடிதமொன்றின் மூலம் அல்லது அவ்வாறானதோரு கடிதத்தை வழங்குவதற்கு அவருக்குப் பதிலாக உரிய முறையில் அதிகாரம் பெற்றுள்ள எவ்வரேனுமோரு உத்தியோகத்துரின் கடிதத்தின் பிரகாரம் விடுவிக்க வேண்டும் என்பதோடு, அந்த உத்தியோகத்துருக்குக் கிடைக்கவுள்ள மற்றும் நிறைவேற்ற வேண்டுமெனப் பணிக்கப்படும் யுத்துப் பயிற்சி மற்றும் யுத்த சேவையை பெற்றுக்கொள்ள மற்றும் நிறைவேற்றுவதற்கு ஏற்ற வகையில் உரிய சகல வசதிகளையும் செய்தல் வேண்டும்.

186. அரசாங்க சேவைக்கு வெளியிலுள்ள பதவியொன்றுக்குத் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்டுள்ள அரசாங்க உத்தியோகத்துரொருவரின் அத்தகைய விடுவிப்பு பின்வரும் எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் முடிவுக்கு வரும். அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில் அந்த உத்தியோகத்துரை அவரது முன்னைய சேவைக்கு அல்லது பதவிக்கு மீள் அழைப்பது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.

I. விடுவிக்கப்பட்ட காலப்பகுதி முடிவடையும் போது ;

II. உத்தியோகத்தர் விடுவிக்கப்பட்ட நிறுவனத்திற்கு அவரது சேவை மேலும் அவசியமற்றதென இயைபுடைய நிறுவனத் தலைவர் அறிவிக்கும் போது ;

III. அந்த உத்தியோகத்தர் விடுவிக்கப்பட்ட நிறுவனம் முடப்படும் போது ;

187. எவ்வாறாயினும் 172 ஆம் பிரிவில் I, II மற்றும் IV எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பதவியொன்றிற்கு விடுவிக்கப்படும் உத்தியோகத்தர் தொடர்பில் இவ் அத்தியாயத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகள் மற்றும் வரையறைகளைக் கருத்திற் கொள்ளாது ஆணைக்குமுனினால் நடவடிக்கை எடுக்க முடியும்.

188. முன்னர் வகித்த பதவிக்கு மீள் அனுப்புதல்

I. அரசாங்க சேவையிலோ அல்லது வெளியிலோ அல்லது வேறொரு பதவியொன்றையோ ஏற்கும் பொருட்டு தனது பதவியிலிருந்து விலகிய உத்தியோகத்தர் அல்லது நிரந்தரமாக விடுவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர் முன்னைய பதவிக்கு மீன்டும் செல்லும் உரிமையடையவராகார்.

II. ஆயினும், அத்தகைய உத்தியோகத்துரொருவருக்கு அவர் முன்னர் வகித்த பதவிக்கு மீள் வருவதற்கு அங்கீரிக்கப்பட்டுமிடத்து அது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்திற்கு புறம்பாக செய்யப்பட்ட புதிய நியமனமொன்றாக கருதப்படல் வேண்டும் என்பதோடு, அவ்வாறான எல்லா சந்தர்ப்பங்களிலும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் மற்றும் ஆணைக்குமுனின் அங்கீரிக்காரத்தைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

189. உத்தியோகத்துருக்கு முன்னர் வகித்த பதவிக்கு மீள்வதற்கு அங்கீரிக்காரம் வழங்கப்படுமிடத்து அவரது சேவைமூப்பு XI ஆம் அத்தியாயத்தின் 163 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் XIII

அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை அரசாங்க சேவையில் மீள வேலைக்கமர்த்தல் அல்லது நியமித்தல்

பொது

190. அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை அரசாங்க சேவையில் மீள சேவைக்கு அமர்த்துவதற்கான அதிகாரம் ஆணைக்குமுனிவர்கு மாத்திரமே கையளிக்கப்படுகிறது.
191. கட்டாய ஓய்வுபெற்ற வயதை அடைந்ததன் பேரில் அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை ஒப்பந்த அடிப்படையில் மாத்திரமே மீள சேவைக்கு அமர்த்த முடியும். அவ்வாறான நியமனமொன்று ஒரு தடவைக்கு ஒரு வருட காலத்திற்கு மட்டுப்படுத்தப்படல் வேண்டும். எனினும், அரசாங்கத்தினால் காலத்துக்குக் காலம் ஏடுக்கப்படும் கொள்கைசார் தீர்மானங்களுக்கு உட்பட்டு இதனை நடைமுறைப்படுத்தல் வேண்டும்.
192. கீழே குறிப்பிடப்பட்டவர்கள் எவரும் அரசாங்க சேவையில் மீள சேவைக்கு அமர்த்தப்படுவதற்குத் தகுதியற்றவர்களால் வேண்டும்:-
- I. அரசாங்க கொள்கைத் தீர்மானமொன்றின் பேரில் இளைப்பாறுவதற்கான சம்மதத்துடன் இளைப்பாற்றப்பட்ட ஒருவர் ;
 - II. ஓய்வுபெறுவதற்கு உடன் முன்பான முன்று வருடங்களுக்குள் ஒழுக்காற்று விசாரணையொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்ட அல்லது தாபன விதிக்கோவையின் தொகுதி || இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள முதலாவது அட்டவணையின் கீழான குற்றமொன்று தொடர்பாக ஒழுக்காற்று தண்டனைக்கு உட்பட்ட ஒருவர்.
 - III. ஓய்வுகியாப் பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் இளைப்பாற்றப்பட்ட ஒருவர்;
 - IV. V ஆம் அத்தியாயத்தில் காட்டப்பட்டுள்ள அரசாங்க சேவைக்கு நியமிக்கப்படுவதற்குத் தகுதியற்ற ஒருவர்.
193. அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை மீள சேவையில் அமர்த்துகையில் பின்னினைப்பு 04 இன் மாதிரிக்கு இனங்கத் தேவையான திருத்தங்களுடன் நியமனக் கடிதம் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.
194. கட்டாய ஓய்வுபெற்ற வயதை அடைவதற்கு முன்னர் மேற்குறித்த 192 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள முறையிலல்லாத நிலைமைகளைத் தவிர அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை மீளப் பணிக்கு அமர்த்தல் ஆகாது. அத்தகைய ஆள் மீள பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டால் அது அவர் கட்டாய ஓய்வுபெற்றும் திகதியை அடையும் வரை அவருடைய ஓய்வுகியம் வழங்கப்படாமல் உறைய வைக்கப்படும் அடிப்படையிலேயே செய்யப்படல் வேண்டும்.
- மருத்துவக் காரணங்களின் பேரில் ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை மீள சேவையில் அமர்த்தல்
195. மருத்துவக் காரணங்களின் பேரில் அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவர் பின்வரும் அனைத்துத் தேவைப்பாடுகளையும் பூணப்படுத்தியிருந்தால் மாத்திரமே அவர் ஓய்வுபெற்ற வகுப்பில் அல்லது தரத்தில் அல்லது பதவியில் நிலவும் வெற்றித்திற்கு மீள சேவையில் அமர்த்துவதற்கு ஆணைக்குமுனிவர்க்கு முடியும்.
- I. 192 ஆம் பிரிவின் II அல்லது IV இன் கீழ் தகைமையற்றவராகாமை ;
 - II. ஏற்படுத்தய பதவியின் கடமைகளைத் திருப்திகரமாகப் புரிவதற்கு அவர் உடல், உள் ரீதியாக தகுதியானவரென முறைமையாக அமைக்கப்பட்ட அரசாங்க மருத்துவச் சபை சான்றுப்படுத்தியிருந்ததல்;
 - III. மீள நியமிக்கப்படும் போது அவர் ஓய்வுபெறுவதற்கான விருப்ப வயதை அடையாதிருத்தல்;
 - IV. ஓய்வுபெற்ற திகதியிலிருந்து ஆக்குறைந்தது ஒரு வருடமாவது சென்றிருத்தல்;
196. மருத்துவ காரணங்களின் மீது ஓய்வுபெறுவிக்கப்பட்ட ஒருவர் மீள சேவைக்கு அமர்த்தப்படும் போது அவருடைய ஓய்வுகியம் அவருக்கு வழங்கப்படாமல் உறைய வைக்கப்படல் வேண்டும் என்பதோடு, ஓய்வுபெற்ற போது அவர் பெற்ற வேதனப் படிநிலையில் அல்லது வேதனத்திருத்தம் ஒன்று செய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து இனையோத்த வேதனப் படிநிலையில் அவர் வைக்கப்படல் வேண்டும்.
197. மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தப்படுவது அல்லது நியமிக்கப்படுவது எந்த நியதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் கீழ் என்பதைக் குறிப்பிட்டு நியமனக் கடிதமொன்றை மீண்டும் சேவைக்கு அமர்த்தப்படும் அல்லது நியமிக்கப்படும் உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் XIV

பணிக்கமர்த்தலை முடிவுறுத்தலும் சேவையிலிருந்து இராஜினாமாக செய்தலும் பணிக்கமர்த்தலை முடிவுறுத்தல்

198. நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு முன் அறிவித்தல் அல்லது காரணம் வழங்காமல் ஒரு பதிலீடு பணியாளின் அல்லது அமயப் பணியாளின் அல்லது தற்காலிக பணியாளின் நியமனத்தை முடிவுறுத்துவதற்கான அதிகாரம் உரித்தனிக்கப்பட்டுள்ளது. எனினும், அவர் அத்தகைய தீர்மானத்துக்கான நியாயங்களை அந்தந்தக் கோட்பகளில் விவரமாகப் பதிவு செய்தல் வேண்டும்.
199. நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி தகுதிகூர்நிலையிலுள்ள உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் சேவையை அவரது தகுதிகூர்நிலைக் காலப்பகுதியில் அத்தியாயம் VIII இல் உள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய முடிவுறுத்தலாம்.

பதவியிலிருந்து இராஜினாமா செய்தல்

200. எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் கடந்த காலத்தையும் அளாவியதாக பதவி விலக முடியாது.
201. திணைக்களத் தலைவர் மேலேயுள்ள VI ஆம் அத்தியாயத்தின் 56 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின் படி அரசாங்க உத்தியோகத்தரிடமிருந்து பதவி விலகும் கடிதமொன்றைப் பெற்றுக் கொண்டவிடத்து அவர் உடனே பின்வரும் விடயங்களைத் தெளிவுபடுத்திக் கொள்ளுதல் வேண்டும்.

- I. தற்போது அந்த உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் எவ்வூடும் எடுக்கப்படவில்லை அல்லது அத்தகைய நடவடிக்கைகள் உடனடியாக ஆரம்பிக்கப்படுவதைக் காண்பிக்கின்ற வெளிப்படையான விடயம் இல்லையென; அல்லது அவர்த்தியோகத்தருக்கு எதிராக எந்தவொரு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையையும் எடுப்பதற்கு உத்தேசிக்கவில்லையென ;
- II. அரசாங்கத்திற்கு குறித்த ஒரு காலப்பகுதிக்கு சேவையாற்ற வேண்டும் என்பதற்கு அந்த உத்தியோகத்தரைப் பணிக்கும் உடனப்படிக்கை அல்லது முறிந்துவருவது அல்லது முறிந்துவருவதைக் கொண்டு அதுவும் இல்லையென;
- III. அந்த உத்தியோகத்தரிடமிருந்து அரசாங்கத்திற்கு எந்தவிதமான பணத் தொகையும் வருமதியாக இல்லையென;
- IV. அவர் அரசாங்க சேவையாளராக சேவையாற்றிக் கொண்டிருந்த போது அரசாங்கத்தினால் வழங்கப்பட்ட பிணையை மீது மூன்றாவது தரப்பொன்றினால் வழங்கப்பட்ட நிவாரணம், சிறிப்புரிமைகள் தொடர்பில் எந்த முடிவுறாத பொறுப்புகளிலிருந்தும் அரசாங்கத்தை அவர் விடுவித்துள்ளார்;
- V. அந்த உத்தியோகத்தர் தமது பொறுப்பில் இருந்த சகல அரசாங்க சொத்துக்களையும் முறைப்படி திருப்பிக் கொடுத்துள்ளார்;

- VI. அரசாங்கத்துடன் சம்பந்தப்பட்ட ஏதாவது விடயம் தொடர்பில் அந்த உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக நீதி முறை நடவடிக்கை எதுவும் முடிவுறா நிலையில் இருக்கவில்லை;
- VII. அவர் அரசாங்கத்துடன் செய்து கொண்ட ஏதாவது பிணைய உடனப்படிக்கைக்கு இன்னுமொரு பிணைகாரரை ஏற்பாடு செய்துள்ளார் அத்துடன் அப்பிணைகாரர் அரசாங்கத்துடன் புதிய பிணைய உடனப்படிக்கை ஒன்றை செய்துள்ளார்.

202. அரசாங்க உத்தியோகத்தரின் பதவி விலகல் மேலேயுள்ள 201 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எவ்வேலையும் காரணங்களின் நிமித்தம் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட முடியாதெனத் திணைக்களத் தலைவருக்குத் தோற்றுமிடத்து அந்த உத்தியோகத்தரின் பதவி விலகல் கடிதத்துடன் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு திணைக்களத் தலைவரினால் ஆகரவு ஆவணங்களின் சான்றப்படுத்திய பிரதிகளுடன் முழுமையான அறிக்கையொன்று உடனடியாக அனுப்பப்படல் வேண்டும்.
203. பதவி விலகலை ஏற்றுக் கொள்வதற்கு மேலேயுள்ள பிரிவுகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எந்த விடயத்தினாலும் தடை எதுவும் ஏற்படமாட்டாது எனத் திணைக்களத் தலைவர் உறுதிப்படுத்திக்கொள்ளுமிடத்து அவர் தனது அறிக்கை மற்றும் சிபாரிசுகளுடன் அந்தக் கடிதத்தையும் பதவி விலகல் கடிதத்தையும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்குத் தாமதமின்றி அனுப்புதல் வேண்டும்.

42A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லாங்கா பூதாகான் திருக்க சமாஜலாடி தனர்தலேயே அதி விடை கேஸு பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

204. கீழ்வரும் 206 ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கு உட்பட்டு உத்தியோகத்தரொருவர் தனது பதவியிலிருந்து விலகும் போது, ஓய்வுதியம் அல்லது பணிக்கொட்டக்கான உரிமைகள் அனைத்தும் கிட்டாமல் போகுமெனவும், பதவி விலகுவதற்கு முன்னரான சேவைக்கு உரித்தான் அனைத்து உரித்துக்களும் நலன்களும் கிட்டாமல் போகுமெனவும் திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் 7 வேலை நாட்களுக்குள் எழுத்து மூலம் அவருக்கு அறிவித்தல் வேண்டும்.
205. மேலே 204 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட விடயங்கள் தனக்கு அறிவிக்கப்பட்டது என்பதை உறுதி செய்யும் எழுத்துமூலக் கடிதமொன்று உத்தியோகத்தரிடமிருந்து திணைக்களத் தலைவரால் அல்லது நிறுவனத் தலைவரால் பெறப்படல் வேண்டும்.
206. ஏற்புடைய பதவி விலகல் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பின்னர் அதனை நீக்கிக்கொள்வதற்கு அனுப்பப்படும் கோரிக்கைகள் பரிசீலிக்கப்படமாட்டாது என்பதனை உத்தியோகத்தருக்கு எழுத்துமூலம் அறிவித்தல் வேண்டும்.
207. திணைக்களத் தலைவரின் அறிக்கையையும் சிபாரிசுகளையும் கவனத்திற்கு எடுத்துக் கொண்டதன் பின்னர், ஏற்புடைய உத்தியோகத்தர் பதவி விலகுவதற்காக விண்ணப்பித்துள்ள தினத்திலிருந்து, ஏற்புடைய பதவி விலகல் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது என்பது குறித்து நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் திணைக்களத் தலைவர் ஊடாக ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு எழுத்துமூலம் அறிவிக்கப்படல் வேண்டும்.
208. மேற்கூறித்த 207 ஆம் பிரிவிற்கமைய பதவி விலகல் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டமை குறித்து நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் அறிவிக்கப்பட்ட கடிதம் திணைக்களத் தலைவருக்குக் கிடைத்தவுடன் அது குறித்து ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு அறிவித்தல் வேண்டும் என்பதோடு, பதவி விலகுவதற்காக விண்ணப்பித்த தினத்திற்கு அப்பால் குறித்த தினம் வரையிலும் அவர் கடமைக்கு சமுகமளித்திருப்பின் அவ்வுத்தியோகத்தர் இறுதியாகக் கடமைக்கு சமுகமளித்த தினத்திற்கு அடுத்த தினம் முதல் பதவி விலகல் நடைமுறைப்படுத்தப்படல் வேண்டும். இவ்வாறான சந்தர்ப்பங்களில் திருத்தியமைக்கப்பட்ட குறித்த தினத்திற்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் அனுமதியைப் பெற்றுக் கொள்ளல் நிறுவனத் தலைவரின் பொறுப்பாகும்.
209. பதவி விலகலை ஏற்றுக்கொள்ள முடியாது என்பது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் தீர்மானமாக இருக்கின்ற பட்சத்தில், அதற்கு அடிப்படையாக அமைந்த விடயங்களுடன் திணைக்களத் தலைவர் ஊடாக ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி உடனடியாக அறிவித்தல் வேண்டும்.
210. மேற்கூறித்த பிரிவின் பிரகாரம் தனது பதவி விலகலை ஏற்றுக்கொள்ள முடியாது என்ற அறிவித்தலைப் பெற்றுக்கொண்ட உத்தியோகத்தரொருவர் தொடர்ந்தும் அரசாங்க சேவையில் ஈடுபடல் வேண்டும். அத்தகைய உத்தியோகத்தரொருவர் கடமைக்கு சமுகமளிக்காத சந்தர்ப்பத்தில் அவர் தனது சுய விருப்பின் பேரில் பதவியை வெற்றாக்கியவராகக் கருதி XV ஆம் அத்தியாயத்தின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

අත්තියායම XV

පතවි බෙව්‍රිතාකක්කල්

බොතු

211. අරුචාංක ඉත්තියොකත්තර ඕව්‍යවාරුවරු අවරතු ඒවා මුළුයාක අන්කීරික්ස්පාට්‍රිරුන්තාලයෙන් ඕව්‍යවාරු වෛවල නාමිලුම් කට්ටායමාක කටමෙකක් සමුකම්බිත්තල් බෙවෙනුයුතු.
212. අරුචාංක ඉත්තියොකත්තරබාරුවර් නැත තොතුන්ලාවතු කටමෙකක් සමුකම්බිත්ත කඳුන්මානතාක ඩුරකුමිත්තු අත්තකෙය වරාමයාය මුණ්කට්ටියෝ උරිය අතිකාරික් අරිවිත්තු උරිය බෙවෙලයාස ජයාවිත්පත්තු අවර් මාත්‍රු නුවාටික්කා ගැශ්කක්සාංක් සෙයාවිත්තු ඒවා මුළුයාව අන්කීරික්ස් බෙවෙන්දියාතු අන්ත ඉත්තියොකත්තරුටය පොරුප්පාතුම්.
213. ගැනීනුම් බැවරොනුමාරු අරුචාංක ඉත්තියොකත්තර ඒවා අන්කීරික්ස්පාට්‍රිරුන්තාලයෙක් කාරණායාක කටමෙකක් සමුකම්බික් මුදායාමවිරුද්‍යුමිත්තු අවර් අක්කුරිප්පාට්ත නාමිල් තුමතු කටමෙයාත් තොතැන්කුම් තොතුන්හිරුන්තු 24 මණිතියාලක්කෘත්කුන් තුමතු වරාමයාවිත්පත්ති එතාවතු ටිත්තිල් නිරුවන්ත් තැබාවරුක් අරිවිත්පතු අවරුටය පොරුප්පාතුම්.
214. මෙමෙල කුරිප්පිටප්පත්තුග් එතන් පිරුකාරම නිරුවන්ත් තැබාවරුක් අරිවික්කාතු කටමෙකක් වරාමවිරුද්‍යුම් ඉත්තියොකත්තරබාරුවර් තානාකවේ තනතු පතවියා බෙව්‍රිතාකක්සියාවරාකක් කරුත්පත්තු බෙවෙනුයුතු. අතර්කමය පතවි බෙව්‍රිතාකක්ල අරිවිත්තැබා අව්‍යුත්තියාකත්තරුක් සන්තර්ප්පත්තිරුකුට්ටුපින්නිනොන්ප්ප 14 ණ්ල ඉග්‍ර්‍යා මාත්‍රියින් පිරුකාරම පත්වා අන්ච්සල් මුවම් අනුප්පාට්වාත්ත්තු අවරුටය නියාමිප්තුස ජයාවිත්තු අතිකාරි අල්ලතු තිනෑකක්සාත් තැබාවරු අල්ලතු අත්තිනොක්කාත්තින් මාකාණ්නාවාත්ප්ප / පිරුතෝස අලුවලකත්තින් තැබාවරු අල්ලතු නිරුවන්ත් තැබාවරින් පොරුප්පාතුම්. නියාමිප්තුස ජයාවිත්තු අතිකාරි තවිර්න්ත මෙමෙල කුරිප්පිටප්පත්තුග් එතන් පිරුතොතාරු අතිකාරියිනාව පතවි බෙව්‍රිතාකක්ල අරිවිත්තු ටුම්ප්කප්පාට්තිරුන්තාව් අවර් අන්ත අරිවිත්තාවින් පිරුතියාටතා නියාමිප්තුස ජයාවිත්තු අතිකාරික් අප්පාතුම් අතිකාරික්සාංක්සාංක් අනුප්පාත්තු බෙවෙනුයුතු.
215. අව්‍යාමාරු පතවි බෙව්‍රිතාකක්සියාවරාකක් කරුත්පත්තු ඉත්තියොකත්තර ඕරුවරුක් ගත්තාකක් කුළුප්පත්තිරුමාන්තාව මුළුව අල්ලතු ඒවාවිප්පාප්ප / පිරුතෝස අලුවලකත්තින් තැබාවරු අල්ලතු නිරුවන්ත් තැබාවරින් පොරුප්පාතුම්.
216. පතවියා බෙව්‍රිතාකක්ල අරිවිත්තැබා ටුම්ප්කප්පාට්ත තික්තියිලිහිරුන්තු මුණ්රු මාත්කස්කෘත්කුන් අව්‍යාමාරු පතවියා බෙව්‍රිතාකක්ය ඔරුවරිනාව් තාන් කටමෙකක් වරාතාත්තර්කාන කාරණාක්කෘත්කාන ප්පර් අවර් තනතු රුචාන්ත විරුප්පත්තින් පොරිල ගැශ්තිනාලාවන විශාක්මාන්තාව තනතු ඔමුක්කාට්තු අතිකාරික් ටුම්ප්ක්මීන් සොවෙයිල් නියාමික්මාරු මෙම්මුළුයින් තුන්තාව ජයාවිත්තු මුණ්වරුමිත්තු ඔමුක්කාට්තු අතිකාරි උරිය ඔමුක්කාට්තු ටිතික්මීන් පිරුකාරම අවරුටය විශාක්කත්තාක් සවන්ත්තිරුත්කා ගැනීනුම් බෙවෙනුයුතු.
217. එරඟුටය මෙම්මුළුයින් ඉග්‍ර්‍යා ඒවාවිප්පාප්ප / පිරුකාරම ඉත්තියොකත්තර කටමෙකක් සමුකම්බික්කාතිරුන්තාව එරඟුක්කාත්තාක්කා කාරණාක්කෘත්කාක එන්පතු ඔමුක්කාට්තු අතිකාරික් තොත්පුමිත්තු, අනුමති පොරාමල කටමෙකක් සමුකම්බික්කා තවත්තාවාත්තනාව් පින්වරු එතෙනුමාරු මුළුයාවිල් ඉත්තියොකත්තරා මීන් සොවෙයිල් අමර්ත්ත අල්ලතු මීන් සොවෙක්කා නියාමික්ක අවරාභ්‍ය ක්ටාගීන් මුදායුම්.
- I. පොරුත්තමාන ඔමුක්කාට්තු තැන්තානෑක්නොතන් ;
II. පොරුත්තමාන නිපන්තනෑක්නොතු මුළුවිත්තු ;
III. පොරුත්තමාන ඔමුක්කාට්තු තැන්තානෑක් මුළුවිත්තු පොරුත්තමාන නිපන්තනෑක්නොතු මුළුවිත්තු ;
IV. තැන්තානෑක් මුළුවිත්තු නිපන්තනෑක් නින්නි.
218. මෙරඟ පිරිව 217 පිරුකාරම මීණ්‍යා සොවෙයිල් අමර්ත්තප්පතු අල්ලතු මීණ්‍යා සොවෙක්කා නියාමික්ප්පත්ත ඉත්තියොකත්තරබාරුවර් සොවෙයිල් මුළුවිත්තාක්කෘත්ත කාලත්තාක් සම්පාදන්තාක් කාලප්ප පිරුවාකක් කරුත්තු බෙවෙනුයුතු එන්පතු එන්තාවිත පතවි යාර්ග්‍යාකො අල්ලතු තුයුලුත් න්‍යාලන වුහුන්කුවත්තාක්කෘත්තාක් අල්ලතු සම්පාදන එරඟන්කාන වුහුන්කුවත්තාක්කෘත්තාක් ඇඟිල්ප්පාට්තාක්කෘත්තාක් එරිමායාග්‍රෑන් පුරු කාලප්ප පිරුවාකක් කරුත්තිල කොඩාල ආකාතු.

44A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லாங்கா பூதாகான்'கிக் கூமார்வாடி தனர்தலேயே அதி விசை கேஸில் பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

219. மேன்முறையீட்டுவள்ளு விடியங்களை ஏற்க முடியாதென ஒழுக்காற்று அதிகாரி கருதுமிடத்து உத்தியோகத்திற்கரை மீனா பதவியில் அமர்த்துவதற்கான மேன்முறையீட்டை அவர் மறுக்கலாம்.
220. ஒழுக்காற்று அதிகாரி உரிய கோப்பில் தனது தீர்மானத்திற்கான காரணங்களைப் பதிதல் வேண்டும். மேலும் அவர் தமது தீர்மானத்தை மேன்முறையீட்டாளருக்கு முறைமையாக அறிவித்தல் வேண்டும்.
221. மேற்படி 214 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள படி பதவி வெறிதாக்கல் அறிவித்தலொன்றை முறைப்படி பெற்றுக்கொள்ளாத உத்தியோகத்தர் ஒருவர் கடமைக்கு சமுகமளிப்பதற்கான கோரிக்கையொன்றை முன்வைக்கும் சந்தர்ப்பத்தில் குறித்த உத்தியோகத்தருக்கு மேற்படி 214 ஆம் பிரிவின் படி பதவி வெறிதாக்கல் அறிவித்தலொன்றை வழங்குமாறு ஏற்படுதை நிறுவனத் தலைவருக்கு அல்லது திணைக்களத் தலைவருக்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி கட்டளையிட முடியும். அத்தகைய கட்டளையின் பிரகாரம் வழங்கப்படும் பதவி வெறிதாக்கல் அறிவித்தவின் பேரில் கிடைக்கப்பெறும் மேன்முறையீடு தொடர்பிலும் மேற்படி 215 தொடக்கம் 220 வரையான பிரிவுகளின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
222. ஒழுக்காற்று அதிகாரி அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுவாக இல்லாத போது மேற்படி 217 அல்லது 219 ஆம் பிரிவுகளின் கீழ் வழங்கப்பட்ட தீர்மானத்திற்கு அல்லது கட்டளைக்கு எதிராக குறித்த தீர்மானம் அல்லது வழங்கப்பட்ட தீக்கு தொடக்கம் ஆறு மாத (06) காலத்தினுள் உத்தியோகத்தர் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுவுக்கு மேன்முறையீடு ஒன்றினை சமர்ப்பிக்க முடியும்.
223. அத்தகைய மேன்முறையீடு ஒன்றினைப் பரிசீலித்ததன் பின்னர் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுவுக்கு ஏற்படுதை ஒழுக்காற்று அதிகாரியினால் வழங்கப்பட்ட கட்டளையை அல்லது தீர்மானத்தை மாற்றுவதற்கு, ஓரளவு மாற்றங்களைச் செய்வதற்கு அல்லது இல்லாதொழில்பதற்கு அல்லது உறுதிப்படுத்துவதற்கு அல்லது ஆணைக்குழு பொருத்தமெனக் கருதும் வேறு கட்டளையோன்றை பிறப்பிப்பதற்கு முடியும்.
224. ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்ட கட்டளை அல்லது தீர்மானத்தைக் கொண்டு திருப்தியுறாத உத்தியோகத்திற்கரொருவர் 2002 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆம் இலக்க நிறுவாக மேன்முறையீடு நியாய சபை சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க நிறுவாக மேன்முறையீடு நியாய சபையிடம் மேன்முறையீட்டை செய்வலாம்.

අත්තියායම XVI

ඉයුව පෙරුත්තල

225. අර්ථාත්ත ඉත්තියොක්ත්තරාරුවරින් ලැයුවුපෙරුත්කයානතු අර්ථාත්ත මද්‍රහුම න්‍රීතිස් සෞඛ්‍ය උත්තියොක්ත්තර් (ලැයුවුපෙරුත්ක) කට්ටලෙස් සෑත්ත්තිනාලුම අක්කට්ටලෙස් සෑත්ත්තින් සීඩ් ඉග්‍රවාක්කප්පට් විතිකනිනාලුම ලැයුවුතියාප් පිර්මාණක් කුරිපිනාලුම අර්ථාත්ත කොට්සෙකත් ත්‍රීමාන්කකාලුම නෙත්‍රිප්පාග්‍රූහිතු.
226. අර්ථාත්ත මද්‍රහුම න්‍රීතිස් සෞඛ්‍ය උත්තියොක්ත්තර (ලැයුවුපෙරුත්ක) කට්ටලෙස්සෑත්තින් රැංපාග්‍රූහිතුම අර්ථාත්ත න්‍රීතිස් රැංතුම කොට්සෙකත් ත්‍රීමාන්කකාලුම නෙත්‍රිප්පාග්‍රූහිතු.
227. ඇங்கு பின்வரும் 228, 229 மற்றும் 230 ஆம் பிரிவுகளுக்கு உட்பட்டு 55 வயது තොடக்கம் கட்டாய ஓய்வு பெறுகை வயது வரையான காலப்பகுதியில் உத්තියොක්ත්තரின் தற்றுணிபின் பிரகாரம் 03 மாத கால அவகாசத்தின் பின்னர் தனது சேவையிலிருந்து ஓய்வு பெறுவதற்கான உரிமையை உத්තියොක්ත්තருக்கு வழங்குதல் வேண்டும்; எவ்வாறாயினும் 57 வயதுக்குப் பின்னர் அல்லது அமைச்சரவையினால் அங்கீரிக்கப்படும் ஏதேனுமோரு வயதெல்லைக்குப் பின்னர் உத්තියොக්ත්තரின் வினைத்திற்கு மற்றும் செயலாற்றுகை திருப்திகரமற்றதென இயைபுடைய நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி கருதுமிடத்து, அதற்கு எதிராக உத්තියොක්ත්තருக்கு மேன்முறையீடொன்றை வழங்குவதற்கு சந்தர்ப்பம் கிடුம் வகையில் 06 மாத கால அவகாசத்தின் பின்னர் ஓய்வு பெறச் செய்யும் அதிகாரம் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரிக்கு உண்டு.
228. உத්තියොக්ත්තருக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை முறைகள் முடிவுறாமல் இருக்குமிடத்து அல்லது அத்தகைய ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை முறைகள் உத்தேசிக்கப்பட்டு இருக்குமிடத்து அவ்வுத்தියොக්ත්තரது ஓய்வு பெறுகை ஓய்வුதිயාப் பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவுக்கு உட்பட்டதாதல் வேண்டும். அர්ථාත්ත உத්තියොක්ත්තர்கள் ஓய்வு பெறுவதற்கான வேண்டுகோளை முன்வைக்கும் போது அத்தகைய விடயங்களை நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் கவனத்துக்குக் கொண்டு வருவது திணைக்களத் தலைவர் மற்றும்/அல்லது நிறுவனத் தலைவரின் கடமையாகும்.
229. உத්තියොக්ත්තர் ஒருவரது ஓய்வு பெறுகை, நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியினால் அங்கீரிக்கப்பட்ட பின்னர் அவர் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை ஒன்றைத் தேவைப்படுத்தும் வகையில் தூர்ந்தத்தை ஒன்றைப் புரியுமிடத்து, அத்தகைய தூர்ந்தத்தை ஓய்வுபெறுகை நிகழ்வுறு திகதிக்கு முன்னர் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் கவனத்துக்குக் கொண்டுவரப்பட்டால், சாதாரண ஓய்வுபெறுகை கட்டலையிலிருந்து ஓய்வුதිயාப் பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழான ஓய்வு பெறுகைக் கட்டலையாக மாற்றுவதற்கும் அவர் அக்கட்டலையின் பிரதி ஒன்றை உத්තියොක්ත්තருக்கு சேர்க்க அல்லது சேர்ப்பிக்க நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
230. உத්තියොக්ත්තருக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எதுவும் காணப்படாமை அல்லது ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எடுக்க உத்தேசிக்கப்படாமை போன்ற விடயங்களின் அடிப்படையில் அவருக்கு நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி சாதாரண ஓய்வு பெறுகையை அங்கீரிக்குமிடத்து, அத்தகைய முடிவுறாநிலை ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை அல்லது உத்தேச ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரிக்குக் கொண்டுவரப்பட்டால் சாதாரண ஓய்வுபெறுகை அங்கீரிக்கப்பட்ட பின்னரும் ஓய்வுபெறுகை நிகழ்வுறு திகதிக்கு முன்னர் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி சாதாரண ஓய்வுபெறுகையை ஓய்வුதිயාப் பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழான ஓய்வு பெறுகையாக மாற்றி அத்தகைய கட்டலையின் பிரதி ஒன்றை சம்பந்தப்பட்ட உத්තියොக්තරிடம் சேர்க்க அல்லது சேர்ப்பிக்க நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
231. அர්ථාත්ත உத්තියොக්ත්තர் ஒருவர் ஓய்வு பெற்றவிடத்து அவரது ஓய்வුதිயத்தைத் தாமதமின்றி செலுத்துவதன் பொருட்டு, அர්ථාත්ත உத්තියොக්ත්තර் ஒருவர் நிறுப்பார ஓய்வுபெறுகையைதை அடைவதற்கு முன்னர் ஆகக்குறைந்தது ஒன்பது மாதங்களுக்கு முன்னர் அவரின் பெயர்வழிக் கோப்பையும் வரலாற்றுத் தானையும் பூரணமாகவும் சரியாகவும் இற்றைப்படுத்தியும் தயாரித்தல் மற்றும் உத්තියොக්ත්තர் ஓய்வு பெறும் தினம் வரை அந் நடைமுறையை தொடர்ச்சியாகப் பேணுகலும் ஏற்புடைய நிறுவாக அதிகாரியின் மற்றும் திணைக்களத் தலைவரின் அல்லது நிறுவனத் தலைவரின் பொறுப்பாகும்.
232. அர්ථාත්ත சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் உத්තියොக්ත්තராரුவரின் விடயத்தில் உரிய நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிறுவாக அதிகாரி அல்லது திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் ஓய்வුதිயාப் பணிப்பாளர் அதிபதිயிடம் அவருக்கு ஓய்வුதිயාப் வழங்குவதற்குத் தேவையான சகல ஆவணங்களையும் அவருடைய ஓய்வුதිயத் திகதிக்கு ஆகக்குறைந்தது முன்று மாதங்களுக்கு முன்னரேனும் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் XVII

பதவியுயர்வுகள் தொடர்புற்ற நடைமுறை

பொது நடைமுறை

233. அரசியலமைப்பின் 55 (3) ஆம் உறுப்புரையின் நியதிகளின் பிரகாரம் அரசாங்க சேவையிலுள்ள உத்தியோகத்தர்களின் பதவியுயர்வு தொடர்பான தத்துவங்கள் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு உரித்தளிக்கப்பட்டுள்ளன. ஆணைக்குழுவானது அந்தத் தத்துவத்தை விடயத்திற்கேற்ப ஓர் குறிப்பிட்ட குழுவிடம் அல்லது அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவரிடம் அரசியலமைப்பின் 56(1), 57(1) ஆம் உறுப்புரைகளின் பிரகாரம் கையளிக்கலாம்.
234. அரசாங்க சேவையிலுள்ள சகல பதவியுயர்வுகளும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கு அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்துக்கு இனங்க மாத்திரமே செய்யப்படுகல் வேண்டும். ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புகளின் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களுக்கு உரிய காலத்தில் பதவி உயர்வு வழங்குவது நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் பொறுப்பு ஆகும்.
235. உத்தியோகத்தரொருவர் தேவையான தகைமைகளைப் பெற்றிருக்குமிடத்து வெற்றிடங்களைக் கவனத்திற் கொள்ளாது மேற்கொள்ளப்படும் தரங்கள் அடிப்படையிலான பதவியுயர்வுகள் தவிர ஏனைய அனைத்துப் பதவியுயர்வுகளின் போதும் பதவியுயர்வை மேற்கொள்வதற்கு முன்னர் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணியில் வெற்றிடமொன்று உள்ளதென்பது குறித்து திருப்தியிருதலும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.
236. திருப்திகரமான சேவைக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்வதனாடாகவும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் அல்லது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ள சகல தகைமைகளையும் பூர்த்தி செய்தல் மூலமும் அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் தமது பதவியுயர்வை சம்பாதித்தல் வேண்டும்.
- I. உத்தியோகத்தரொருவருக்கு வழங்கப்பட வேண்டியிருந்த வருடாந்த சம்பள ஏற்றங்கள் சட்டமுறையான காரணங்களுக்காக நிறுத்திவைக்கப்பட்டு, குறைக்கப்பட்டு அல்லது பிற்போடப்பட்டுள்ள எதேனும் காலப்பகுதி இருப்பின் அதுவும், குற்றங்கள் தொடர்பிலான முதலாவது அட்டவணையின் கீழ் தண்டனை விதிக்கப்படக்கூடிய குற்றமொன்றைப் புரிந்துள்ள போது அத்தகைய தவறு இழைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து மூன்று வருட காலப்பகுதியும், குற்றங்கள் தொடர்பிலான இரண்டாவது அட்டவணையின் கீழ் தண்டனை விதிக்கப்படக்கூடிய குற்றமொன்றைப் புரிந்துள்ள போது அத்தகைய தவறு இழைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து ஒரு வருட காலப்பகுதியும் திருப்திகரமான சேவைக் காலத்தைக் கணக்கிடும் போது நீக்கப்படல் வேண்டும்.
- II. தாபன விதிக்கோவையின் XLVIII ஆம் அத்தியாயத்தில் குற்றங்கள் தொடர்பான முதலாவது அட்டவணையின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குற்றமொன்று தொடர்பில் தண்டனை பெற்றுள்ள உத்தியோகத்தரொருவர் அத்தகைய தவறு இழைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து ஜந்து வருட (05) காலப்பகுதியும், தாபன விதிக்கோவையின் XLVIII ஆம் அத்தியாயத்தில் குற்றங்கள் தொடர்பான இரண்டாவது அட்டவணையின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குற்றமொன்று வருடம் குற்றமொன்றைப் பெற்றுள்ள உத்தியோகத்தரொருவர் அத்தகைய தவறு இழைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து ஜந்து வருட (02) காலப்பகுதியும், தாபன விதிக்கோவையின் XLVIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 25.2 ஆம் பிரிவின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறுகிய ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை முறையின் கீழ் ஒழுக்காற்றுத் தண்டனையொன்றைப் பெற்றுள்ள உத்தியோகத்தரொருவர் அத்தகைய தவறு இழைக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து ஒரு வருட காலப்பகுதியும் கழியும் வரை ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் மற்றும் சேவைப் பிரமாணக்குறிப்பிற்கமைய மட்டுப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் திறன் (சேவை அனுபவம்) பிரிவுகளின் கீழ் ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு அல்லது வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை அடிப்படையில் வழங்கப்படும் தர உயர்விற்குத் தகைமையற்றவராகக் கருதப்படல் வேண்டும்.
237. அரசாங்க சேவையில் பதவியுயர்வுக்காக சேவைக் காலத்தை கணக்கிடும் போது உத்தியோகத்தரது ஏற்படுத்த சேவையின், வகுப்பின், தரத்தின் செயலுாக்கமுள்ள சேவைக் காலம் மாத்திரம் கருத்திற் கொள்ளப்படும்.
238. உத்தியோகத்தர்களுக்குப் பதவி உயர்வுக்கான தகைமைகளைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கு சந்தர்ப்பத்தை வழங்கும் நோக்கில் அதனுடன் தொடர்புடைய பரீட்சைகள், தொழிற் தேர்வுகள், நேர்முகப் பரீட்சை போன்றவற்றை உரிய திகதிகளில் நடாத்துதல் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது நிருவாக அதிகாரியின் பொறுப்பாகும்.

அத்தியாயம் XVIII

இடமாற்றங்கள்

பொது

244. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒவ்வொருவரும் இடமாற்றத்துக்கு உட்படுவர்.
245. வழுமையான நடவடிக்கைகளைப் போன்று இடமாற்றங்களை மேற்கொள்ளல் ஆகாது. இடமாற்றமொன்று பின்வரும் 246 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏதேனுமோரு விடயத்தின் அடிப்படையிலேயே செய்யப்படுதல் வேண்டும்.
246. இடமாற்றங்கள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு நான்கு வகைப்படும்.

- I. வருடாந்த இடமாற்றங்கள் ;
- II. சேவையின் தேவைகளின் பேரில் செய்யப்படும் இடமாற்றங்கள் ;
- III. ஒழுக்காற்றுக் காரணங்களின் மீது செய்யப்படும் இடமாற்றங்கள் ;
- IV. அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களினால் விடுக்கப்படும் வேண்டுகோள்கள் மீது செய்யப்படும் வருடாந்த இடமாற்றம் அல்லாத இடமாற்றங்கள்.

247. ஓர் அரசாங்க உத்தியோகத்தர் விடயத்திற்கேற்ப பின்வரும் குறிக்கோள்கள் அனைத்தையும் அல்லது பலவற்றையும் அல்லது ஏதாவது ஒன்றை அடைவதன் பொருட்டே இடமாற்றம் செய்யப்படுகிறார்:-

- I. நிறுவனமொன்றிலுள்ள வெற்றிடமொன்றை நிரப்புவதற்கு;
- II. நிறுவனமொன்றின் நிருவாகத் தேவைகளை நிறைவு செய்வதற்கு;
- III. நிறுவனமொன்றில் விணைத்திறன் மற்றும் ஆக்கத்திறன் ஆகியவற்றை மேம்படுத்துவதற்கு;
- IV. உத்தேச ஒழுக்காற்று நடைமுறையின் தேவைகளை நிறைவு செய்வதற்கு;
- V. ஓர் ஒழுக்காற்றுக் கட்டளையை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு;
- VI. உத்தியோகத்தர் பரந்த துறையில் அனுபவம் பெறுவதற்கான சந்தர்ப்பமொன்றை வழங்குவதற்கு;
- VII. உத்தியோகத்தருக்கு அவரின் தொழில்சார் அபிவிருத்திக்கும் அவருடைய தேர்ச்சிகளை மேம்படுத்துவதற்கும் சந்தர்ப்பமொன்றை வழங்குவதற்கு;
- VIII. உத்தியோகத்தரினால் அனுபவிக்கப்படும் சொந்தக் கஷ்டங்களுக்கு நிவாரணமளிப்பதற்கு.

248. இடமாற்றக் கட்டளையொன்று வழங்கப்பட்டுள்ள உத்தியோகத்தரோருவருக்கு உரிய திகதியில் அவரது புதிய சேவை நிலையத்தில் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்பதற்கு ஏற்ற வகையில் தற்போதைய சேவை நிலையத்திலிருந்து முறையாக விடுவித்தல் நிறுவனத் தலைவர் /தினைக்களத் தலைவர் /அமைச்சு செயலாளரின் பொறுப்பாகும்.

வருடாந்த இடமாற்றங்கள்

249. சேவை நிலையத்தில் மாற்றமில்லாத அமைச்சு அல்லது தினைக்களம் அல்லது அரசாங்க நிறுவனம் ஒன்றில் செய்யப்படும் உள்ளக இணைப்பானது வருடாந்த இடமாற்றம் என்ற பொருளில் கொள்ளப்பட மாட்டாது.

250. வருடாந்த இடமாற்றக் குழுக்கள்

- I. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி, ஒவ்வொரு வருடமும் யூன் மாதத்தின் 01 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் வருடாந்த இடமாற்றங்கள் பற்றி விதப்புரைகளை நாடுவதற்காக தினைக்களங்கள், அமைச்சுக்களில் வருடாந்த இடமாற்றக் குழுக்களை அமைத்தல் வேண்டும்.
- II. குறித்த ஒரு தினைக்களத்தில் அல்லது அமைச்சில் ஒவ்வொரு சேவையிலும் அல்லது வகுதியிலும் உள்ள அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை தனித்தனியாக எடுத்துநோக்குமிடத்து 50 ஜி விஞ்சமிடத்து ஒவ்வொரு சேவைக்கும்

වගුනිකුම් තහිතත්ව බුද්ධාන්ත මූල්‍ය නිර්වාචන තොගාරු සෑවක සාධක තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. මෙය අමෙස්ස් මූල්‍ය තොගාරු සෑවක සාධක තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. මෙය අමෙස්ස් මූල්‍ය තොගාරු සෑවක සාධක තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

III. තිණෙක්කාම ඔන්නින් අල්ලතු අමෙස්ස් ඔන්නින් බුද්ධාන්ත මූල්‍ය තොගාරු සෑවක සාධක තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

- එත්‍රප්‍රයා අමෙස්ස් අල්ලතු තිණෙක්කාත්තිල පිරාතිත තෙවෙවර අල්ලතු අවබාධාන තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. අමෙස්ස් අල්ලතු තිණෙක්කාත්තිල එරෝෂ්ට ඉත්තියෝකත්තරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.
- එත්‍රප්‍රයා අමෙස්ස් අල්ලතු තිණෙක්කාත්තිල තාපන න්‍යායාන්ත්‍රණ පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. අමෙස්ස් අල්ලතු තිණෙක්කාත්තිල එත්‍රප්‍රයා පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.
- (ඇ) තිණෙක්කාත්තිල අල්ලතු මුද්‍රා පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. මුද්‍රා උත්තියෝකත්තරු අල්ලතු තිණෙක්කාත්තිල එත්‍රප්‍රයා පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.
(ඇු) මුද්‍රා තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. මුද්‍රා තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. මුද්‍රා තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. මුද්‍රා තොගුනී පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

IV. තිණෙන්ත තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. තිණෙන්ත තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. තිණෙන්ත තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. තිණෙන්ත තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

V. ගෙතෙනුමාරු අමෙස්ස් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. ගෙතෙනුමාරු අමෙස්ස් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. ගෙතෙනුමාරු අමෙස්ස් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

VI. පින්වරු බිජාත්‍යාන්ත්‍රණ පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි:-

- අරුණාක්‍රම නිරුවන මාර්ග පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.
- ඡැරුණු මුද්‍රා තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

251. බුද්ධාන්ත මූල්‍ය තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු

I. අරුණාක්‍රම තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි. අමෙස්ස් තිණෙක්කාත්තිල එම්බ්‍රුන් තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

II. අන්ත න්‍යායාන්තික පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

III. බුද්ධාන්ත මූල්‍ය තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

- ඡැරුණු මුද්‍රා තොගාරු පැහැදිලි පෙන්වනු ලබයි.

50A I கொடுக்க : (I) தேவை - பிரதிவிளையாளர் சமாஜதலை அதி விடை முறை - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசு குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

- ii. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் வருடாந்த இடமாற்றத்திற்கு விண்ணப்பிப்பதற்குத் தகைமை பெறுவதன் பொருட்டு ஏதேனுமொரு சேவை நிலையத்தில் சேவையாற்ற வேண்டிய ஆகச் சுறைந்த காலப்பகுதி ;
- iii. ஏதேனுமொரு சேவை நிலையத்தில் சேவையாற்றுவதற்கு அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு இடமளிக்கப்படும் உச்ச காலப்பகுதி ;
- iv. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு வருடாந்த இடமாற்றத்திற்கு விண்ணப்பிப்பதற்கு அடிப்படையாக அமைந்த விடயங்கள் ;
- v. அரசாங்க உத்தியோகத்தரோருவருக்கு பரந்ததுறைகளில் தனது அறிவையும் தொடர்ச்சிகளையும் மேம்படுத்துவதற்கு அவருக்கு சந்தர்ப்பத்தை வழங்குதல்;
- vi. புவியியல் ரீதியில் ஒரே பிரதேசத்தில் அமைந்துள்ள சேவை நிலையங்களுக்கு இடையில் இடமாற்றங்களைப் பெற்றுக்கொண்டு தொடர்ச்சியாக ஒரே பிரதேசத்தில் சேவையாற்ற உத்தியோகத்தர்கள் எடுக்கும் முயற்சிகளைத் தடுத்தல் ;
- vii. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடமாற்ற நடைமுறை தொடர்பிலும் அந்த இடமாற்ற நடைமுறைக்கு அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுவினால் செய்யப்பட்ட திருத்தங்கள் தொடர்பிலும் இயைபுடைய அனைத்து உத்தியோகத்தர்களுக்கும் தெரியப்படுத்தல் வேண்டும்.

252. வருடாந்த இடமாற்றங்களுக்காக விண்ணப்பங்கள் கோருதல்

- I. ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் யூன் 30 ஆம் திங்கிக்கு முன்னர் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி இயைபுடைய அரசாங்க உத்தியோகத்தரிடமிருந்து வருடாந்த இடமாற்றங்களுக்கான விண்ணப்பங்களைக் கோரல் குறித்த அறிவித்தலை வெனியிடல் வேண்டும். அந்த அறிவித்தலில் வருடாந்த இடமாற்றங்களுக்கான விண்ணப்பங்கள் யூலை 31 ஆந் திங்கியன்றோ அதற்கு முன்னரோ தனக்குக் கிடைக்க வேண்டுமெனக் குறிப்பிடல் வேண்டும்.
- II. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி தான் பெற்றுக் கொண்ட வருடாந்த இடமாற்ற விண்ணப்பங்களை இயைபுடைய வருடாந்த இடமாற்றக் குழுவிடம் ஆகஸ்ட் 10 ஆம் திங்கிக்கு முன்னர் கையளித்தல் வேண்டும்.
- III. இடமாற்ற நடைமுறைக்கு அமைய சமர்ப்பிக்கப்படும் விண்ணப்பங்கள் மாத்திரம் வருடாந்த இடமாற்றக் குழுவினால் பரிசீலனைக்கு எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

253. உத்தேச வருடாந்த இடமாற்றக் கட்டளைகளை வெளியிடுதல்

- I. வருடாந்த இடமாற்றக் குழுவானது அதன் விதப்புரைகளைச் செய்கையில் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வருடாந்த இடமாற்றங்கள் பற்றிய நடைமுறைகளையும் இந்த உத்தியாயத்தின் ஏற்பாடுகளையும் இடமாற்றங்கள் தொடர்பிலான அரசாங்க கொள்கைகளையும் பரிசீலனைக்கு எடுத்தல் வேண்டும்.
- II. வருடாந்த இடமாற்றக் குழுவானது அதன் விதப்புரைகளை தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியிடம் ஆகஸ்ட் 31 ஆம் திங்கிக்கு முன்னர் எழுத்து மூலம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். ஒவ்வொரு வருடாந்த இடமாற்றக் குழுவும் அதன் விதப்புரைகளுக்கான நியாயங்களைப் பதிவு செய்ய வேண்டியது அதன் கடமையாகும்.
- III. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி ஒவ்வொரு வருடமும் செப்டெம்பர் மாதம் 15-ஆம் திங்கிக்கு முன்னர் உத்தேச வருடாந்த இடமாற்றம் பற்றிய அறிவித்தலை அங்கீகரித்து வெளியிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
- IV. அந்த அறிவித்தலில், உத்தேச இடமாற்றத்தினால் அதிருப்திக்கு உள்ளான எவ்வளவும் உத்தியோகத்தர் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரிக்குச் செய்ய வேண்டிய வேண்டுகோள் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய இறுதித் திகதி குறிப்பிடப்பட்டிருக்கல் வேண்டும். எனினும், அத்தகைய வேண்டுகோளுக்கான ஆகச் சூடிய காலப்பகுதி, விடுமுறை நாட்களும் உள்ளாங்கலாக 14 நாள்களை விஞ்சலாகாது.

- V. තனතු ඇමාර්තත්තුතැන් තොටර්පුත්‍ර ඉත්තොස බරුතාන්ත ඇමාර්තම් කුරිතතු මුළුයේදු සේයෝ ඩිරුම්පුම් ඉත්තියෝකත්තර අත්තකය වෙශ්‍රණුකොගැලී, තත්ත්වං්කාලී කායයික්කප්පාට් අතිකාරික්ක සන්තර්ප්පත්තුක්කු ගුරුවාරු තිශේෂකකාත් තැබෙරිනුටාක අල්ලතු නිරුවනත් තැබෙරිනුටාක පින්තිශේෂප්පාට් 15 උන්පාදි මෙර්කුරිත්ත අරිචිත්තවිල් තරප්පට්තිරුක්කු තික්තියන්රො අතර්තු මුණ්නරො අවරාස සෙන්තර්තයුම් බැසෑයිල් අනුප්පා වෙත්තුව් වෙශ්‍රණුම්.
- VI. ඉත්තියෝකත්තර අවරතු වෙශ්‍රණුකොගැලීන් පිරිති ඔස්සාර, තාන් ඩිරුම්පිනාල් තත්ත්වං්කාලී කායයික්කප්පාට් අතිකාරික්ක තොරුයාක අනුප්පාවත්තු අනුමතික්කප්පාට්තුල්ලාර්. සම්පන්තප්පාට් ඉත්තියෝකත්තරිනාල් තන්නිම මෙර්ප්පික්කප්පාට් අත්තකය ගුෂ්ත්තිල් ඔස්සා වෙශ්‍රණුකොගැලී, අරිචිත්තවිල් ඩිත්තතුරාත්ත තික්තියන්රො අතර්තු මුණ්නරො තත්ත්වං්කාලී කායයික්කප්පාට් අතිකාරික්ක සෙන්තර්තයුමාරු අනුප්පා වෙක්ක වෙශ්‍රණුයතු, සන්තර්ප්පත්තුක්කු ගුරුවාරු, තිශේෂකකාත් තැබෙරතු අල්ලතු නිරුවනත් තැබෙරතු පොරුප්පා ඇශ්‍රුම්.

254. බරුතාන්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක්කුම්

- I. කායයික්කප්පාට් තත්ත්වමුළුන් අතිකාරි, මෙර්කුරිත්ත 253 ආුම පිරිවිල් V ආුම ඉත්පිරිවිල් පාදි ඩිරුක්කප්පාට් වෙශ්‍රණුකොගැලීන් ප්‍රාදිප්පාටෙයිල් බරුතාන්ත ඇමාර්තක කුමුවින් මුණ්මොයිවුකාල මීණාය්වු සේයුතර්කාල බරුතාන්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක් කුමුබොෂාරු සේප්බේම්පර් මාතම් 15 ආුම තික්තික්කු මුණ්නරි නියමිත්තව් වෙශ්‍රණුම්.
- II. ඇමාර්තකුමුවිල් සේවයාථ්‍රිය ඉත්තියෝකත්තර ඕරුවරුම් තිශේෂකකාත් තැබෙරිනාල් පෙයිටප්පාට් නිරුවෙළුරුත් තර ඉත්තියෝකත්තර ඕරුවරුම් තත්ත්වං්කාලී කායයික්කප්පාට් අතිකාරියිනාල් පෙයර කුරිපිටු නියමික්කප්පාට්ම නිරුවෙළුරුත් තර ඉත්තියෝකත්තර ඕරුවරුම් බරුතාන්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක් කුමුවිල් ඔස්සාටන්කුත්තව් වෙශ්‍රණුම්. ණරුපානුම්, මූල්‍යාන්ත්‍රික්කාලීන ඉස්සප්ත්ස එස්ස්නිශ්කාස ශිෂ්තිත්තු මෙර්පාලාකාතු.
- III. බරුතාන්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක් කුමු, ඉත්තොස බරුතාන්ත ඇමාර්තකාල පර්තිය තනතු ඔමුත්තාමුල ඩිත්ප්පාරුකාල තත්ත්වං්කාලී කායයික්කප්පාට් අතිකාරියිටුම් තැබෙරිනාල් පෙයර කුරිපිටු නිරුවෙළුරුත් තර ඉත්තියෝකත්තර ඕරුවරුම් බරුතාන්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක් කුමුවිල් ඔස්සාටන්කුත්තව් වෙශ්‍රණුම්. ඇරුපානුම්, මූල්‍යාන්ත්‍රික්කාලීන ඉස්සප්ත්ස එස්ස්නිශ්කාස ශිෂ්තිත්තු මෙර්පාලාකාතු.
- IV. මෙර්පාද III ආුම ඉත්පිරිවිල් පිරිකාරාම තනතු ඩිත්ප්පාරුකාල මුණ්වෙක්කායිල් අරාසාන්ක සේව ආුණෙන්කුමුවිනාල් ආංශ්කීකරික්කප්පාට් බරුතාන්ත ඇමාර්ත නිතුමුළුකාලයුම්, පිරිත්ත අත්තියායත්තිල් ඔස්සා ගුරුවාකාලයුම්, අරාසාන්ක කොළඹකාලයුම්, අරාසාන්ක කොළඹකාලයුම් පරිස්ථීවෙන්කුත්ත ගුරුවාකාලයුම් ඔස්සාටන්කුත්තව් වෙශ්‍රණුම්.
- V. ඉත්තොස ඇමාර්තම්, ඇමාර්තකුමුවින් ඇමාර්ත නිතුමුළුකාල මුරණාක අල්ලතු ආරුප්ප ඇමාර්තක් තැබෙරිනාල් මාත්‍රාවත්තු නියමික්කප්පාට්ම තැබෙරිනාල් පෙයර කුරිපිටු නිතුමුළුත් තර ඉත්තියෝකත්තර ඕරුවරුම් බරුතාන්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක් කුමුවින් පෙයර කුරිපිටු නියමික්කප්පාට්ම කාරණාමාක විශේෂ්මානුම්පාරාතාරමානතුමාන තනිප්පාට් ඇට්පාටුකාල මුන්ත්තුන්ලාතාක ඩිත්ප්පාරුකාලයුම් මුණ්වෙක්කප්පාට්තාල මාත්තිරුමේ මෙර්පාද 253 ආුම පිරිවිල් V ආුම ඉත්පිරිවිල් පිරිකාරාම මෙර්ප්පික්කප්පාට්ම කාරණ ඩිත්ප්පාරුකාලයුම් පරිස්ථීවෙන්කුත්ත ගුරුවාකාලයුම්.

255. බරුතාන්ත ඇමාර්තකාල බැවුන්කුත්තව්

- I. බරුතාන්ත ඇමාර්තකාල බැවුන්කුත්ත ඇමාර්ත මුණ්මොයිව මීණාය්වක් කුමුවිනාලුම් වුහුන්කප්පාට් ඩිත්ප්පාරුකාල මුණ්වෙක්කාල බැවුන්කුත්තව් වෙශ්‍රණුම්.
- II. බරුතාන්ත ඇමාර්තකාල අනෙන්ත්තම සෑනවරි මාතම් 01 ආුම තික්තියිලිරුන්තු සේයුලවුප්පාට් වෙශ්‍රණුම් බරුතාන්ත ඇමාර්තකාල සේයුලවුප්පාට් ඩිත්තික්කු ආස්ක කුළුන්තාතු මාත්‍රානුම්කුත්ත මුණ්නරි අතාවත්, නුවම්පර් මාතම් 01 ආුම තික්තික්කු මුණ්නරි කුරිත්ත ඇමාර්තකාල ආනුප්පා වෙක්ක වෙශ්‍රණුයතු තත්ත්වං්කාලී කායයික්කප්පාට් අතිකාරියින් පොරුප්පා ඇශ්‍රුම්.

இழுக்காற்றுக் காரணங்கள் பேரிலான இடமாற்றங்கள்

263. நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி அல்லது தத்துவம் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரி உத்தியோகத்தெராருவரை, பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில், ஒழுக்காற்றுக் காரணங்களின் பேரில் முன்னறிவித்தல் எதுவும் வழங்கப்படாமலேயே இடமாற்றம் செய்யலாம்.
- I. ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக முறைப்படி நடாத்தப்பட்ட ஒழுக்காற்று விசாரணையின் விளைவாக ஒழுக்காற்றுக் கட்டளையொன்று இடமாற்றத்துடன் தண்டனையாக வழங்கப்பட்டிருக்குமிடத்து;
 - II. ஓர் ஆரம்ப விசாரணையின் காண்புகள் அந்த உத்தியோகத்தரை சேவையில் இடைநிறுத்துவதற்குப் போதிய ஆதாரமளிக்காமல், ஆனால் அவரை அவருடைய தற்போதைய நிலையத்தில் சேவையாற்றுவதற்கு அனுமதிக்கக்கூடாதெனத் தேவைப்படுத்துகின்றவிடத்து;
 - III. உத்தியோகத்தெராருவரை அவருடைய பதவியில் அல்லது தற்போதைய சேவை நிலையத்தில் வைத்திருப்பது ஆரம்ப விசாரணை நடாத்தப்படுவதைத் தடைப்படுத்தலாமென்பது ஆரம்ப விசாரணையின் தொடக்கத்தில் அல்லது விசாரணையின் போது அல்லது நிலவுகின்ற நிலைமைகளில் தெரிவிக்கப்படும் விடயங்களில் காண்பிக்கப்படுமிடத்து.
264. ஒழுக்காற்று அதிகாரியினால் அல்லது தத்துவம் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரியினால் மேற்படி 263 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் இடமாற்றம் செய்யப்படும் அரசாங்க உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப்படும் இடமாற்றுக் கடிதத்தில் மேற்படி 263 இன் எந்த உட்பிரிவின் கீழ் இடமாற்றம் செய்யப்படுகின்றார் என்பதைக் குறிப்பிடுதல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும், அவ் உத்தியோகத்தரால் கோரப்படுமாயின் இடமாற்றத்திற்கு அடிப்படையாக அமைந்த காரணங்களை எழுத்துமூலம் அவ் உத்தியோகத்தருக்கு வழங்கப் போது வேண்டும்.
265. ஆரம்ப விசாரணையின் இறுதியில் ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்குக் குற்றப்பத்திரமொன்று வழங்கும் அளவுக்குப் போதிய விடயங்கள் இல்லையென உறுதிப்படுத்தப்படும் போது அல்லது முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையொன்றின் பின்னர் அனைத்துக் குற்றச்சாட்டுக்களுக்கும் சுர்றவாளியை தீர்மானிக்கப்படுமிடத்து மேற்படி 263 ஆம் பிரிவின் || மற்றும் || இன் கீழ் வழங்கப்பட்டுள்ள இடமாற்றமொன்று தொடர்பில் தனது ஒழுக்காற்று அதிகாரியிடம் அல்லது தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரியிடம் வேண்டுகோள் ஒன்றை சமர்ப்பிப்பதற்கு ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு முடியும்.
266. மேற்படி 265 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் வேண்டுகோள் ஒன்றைப் பெற்றுக்கொண்ட எவ்வேறுமொரு ஒழுக்காற்று அதிகாரி அல்லது தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரி அந்த வேண்டுகோளில் உள்ள விடயங்கள் மற்றும் மேற்படி 258 ஆம் பிரிவின் ||| இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயங்களைக் கருத்திற்கொண்டு அந்த வேண்டுகோள் தொடர்பில் எடுக்கப்பட்ட தீர்மானத்தை அது கிடைக்கப்பெற்ற 02 மாத காலத்துக்குள் ஏற்புடைய உத்தியோகத்தருக்கு அறிவிடதல் வேண்டும்.
- சேவையின் தேவைப்பாட்டின் மீது செய்யப்பட்ட மற்றும் ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது செய்யப்பட்ட இடமாற்றங்களுக்கு எதிராக அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுடிவுக்கு சமர்ப்பிக்கும் மேன்முறையிடு தொடர்பில் கடைப்பிடிக்க வேண்டிய நடைமுறை
267. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரி ஒருவரால் சேவையின் தேவைப்பாட்டின் மீது அல்லது ஒழுக்காற்றுக் காரணிகளின் மீது செய்யப்பட்ட இடமாற்றமொன்றின் காரணமாக அதிருப்பிக்குள்ளான எவ்வேறுமொரு அரசாங்க உத்தியோகத்தர் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுனின் நடைமுறை விதிகள் கோவையின் XX ஆம் அத்தியாயத்திற்கு அமைய அந்தத் தீர்மானத்திற்கு எதிராக இங்குள்ள 19 ஆம் பின்னினைப்பின் பிரகாரம் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுடிவுக்கு மேன்முறையிடு செய்ய முடியும்.
- அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களினால் விடுக்கப்படும் வேண்டுகோள்கள் மீது செய்யப்படும் வருடாந்த இடமாற்றம் அல்லாத இடமாற்றங்கள்
268. வருடாந்த இடமாற்றங்களின் கீழ் கருத்திற்கொள்ளப்படாத பின்வரும் காரணங்களுக்காக உத்தியோகத்தெராருவரினால் முன்வைக்கப்படும் விசேஷ இடமாற்றக் கோரிக்கை தொடர்பில் பரிசீலிப்பதற்கு இடமாற்றங்களுக்குப் பொறுப்பான தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரிக்கு முடியும்.
- I. மருத்துவக் காரணங்களின் மீது ;
 - II. எதிர்பாரா நிகழ்வுகள் காரணமாக முகம் கொடுக்க நேரிட்ட தனிப்பட்ட பிரச்சினைகளின் பேரில் ;
 - III. உத்தியோகத்தர் ஏற்புடைய சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு மற்றும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களில் உள்ள தேவைப்பாடுகளை பூர்த்திசெய்வதற்காக செய்யப்படும் வேண்டுகோள்கள்.

269. மேற்படி 268 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள காரணங்களின் கீழ் செய்யப்படும் கோரிக்கைகளை வருடாந்த இடமாற்றங்களின் கீழ் நிறைவேற்றிக்கொடுப்பதற்கு இடமாற்றத்திற்குப் பொறுப்பான தத்துவம் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரியினால் முடியுமான சகல முயற்சிகளும் எடுக்கப்படல் வேண்டும். உத்தியோகத்தரொருவரால் முன்வைக்கப்பட்டுள்ள வேண்டுகோளை அடுத்த வருடாந்த இடமாற்றங்கள் செய்யப்படும் வரையில் தாமதப்படுத்த முடியாதென, அதற்குரிய தகவல்களைப் பெற்றுக்கொண்டு உறுதிப்படுத்திக்கொண்ட பின்னர் அவ்வாறான வேண்டுகோள்கள் தொடர்பில் மாத்திரம் இதன் கீழ் பரிசீலனைக்கு எடுப்பதற்கு தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரி நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
270. மேற்படி 268 ஆம் பிரிவின் கீழ் செய்யப்படும் வேண்டுகோள் மீது மேற்கொள்ளப்படும் எந்தவொரு இடமாற்றத்தின் மூலமும் வருடாந்த இடமாற்றங்களுக்கு எந்தவித மோசமான தாக்கமும் நிச்சிக்கூடாது என்பதோடு, வருடாந்த இடமாற்றத்தின் கீழ் இடமாற்றங்களுக்கு உட்படும் எந்தவொரு உத்தியோகத்துறிந்து சிறப்புரிமைகளுக்கோ அல்லது உரிமைகளுக்கோ அதன் மூலம் எந்தவித பாதிப்பும் ஏற்படக்கூடாது.
271. மேற்படி 268 ஆம் பிரிவின் கீழ் செய்யப்படும் எந்தவொரு இடமாற்றத்தின் மூலமும் ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது உத்தியோகத்தரொருவருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள இடமாற்றத்திற்கு தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாகாது.
- ### தொழிற்சங்க உத்தியோகத்தர்களின் இடமாற்றம்
272. சங்கமொன்றின் தாயச் சங்கத்தில் முக்கிய பதவிகளை வகிக்கும் உத்தியோகத்தர்கள், சங்கத்தின் வேலைகளுக்கு அவர்களது சேவை அவசியமாக உள்ள சேவை நிலையங்களுக்கு நியமித்தல் வேண்டும். அத்துடன், அவர்கள் பொதுவான இடமாற்ற நடைமுறையின் கீழான இடமாற்றங்களுக்கு உட்படமாட்டார்கள். இடமாற்றம் பற்றிய இறுதித் தீர்மானம் அமைச்ச செயலாளரினால் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.
273. சங்கத்தின் எப்பதவிகளுக்கு இத்தகைய அனுசரணை வழங்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதையும், எந்தச் சங்கத்திற்கு என்பதையும், அவர்கள் எத்தகைய சேவை நிலையங்களுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட வேண்டுமென்பதையும், (277 ஆம் பிரிவில் பொருள்கோட்பாட்டுள்ள படி) உரிய அதிகாரியினால் இயைபுடைய சங்கத்துடன் கலந்துரையாடி தீர்மானிக்கப்படும்.
274. மேற்படி 272 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஏதேனும் சேவை நிலையத்திற்கு நியமிக்கப்படும் உத்தியோகத்தரொருவர் அந்த அனுசரணை வழங்கப்பட்ட பதவியிலிருந்து நீங்கும் போது அல்லது உயர் பதவியொன்றுக்கு, வசூப்பொன்றுக்கு அல்லது தரமொன்றுக்கு பதவியுயர்வு பெற்றுக்கொள்ளும் போது அந்த உத்தியோகத்தர் பொதுவான நடைமுறையின் கீழ் இடமாற்றம் செய்யப்படுவதற்கு உட்படுகின்றார்.
275. எல்லா நிலைமைகளின் கீழும் இந்த அனுசரணை வழங்கப்பட வேண்டியது சேவையின் அவசர நிலைமைகளுக்கு மற்றும் ஒழுக்காற்று நியமக்களுக்கு உட்பட்ட வகையிலாகும்.
276. இந்த அனுசரணையை அனுபவிக்க உத்தேசிக்கும் அதற்கான உரித்துடைய சங்கமொன்று பின்வரும் விடயங்களை உள்ளடக்கிய விண்ணப்பமான்றை உரிய அதிகாரிக்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.
- I. இந்த அனுசரணையை வழங்க உத்தேசிக்கும் உத்தியோகத்தர்களின் பெயர்கள் ;
 - II. அந்த ஒவ்வொரு உத்தியோகத்தரும் நியமிக்கப்பட வேண்டிய சேவை நிலையங்கள் மற்றும் சங்கத்தின் தற்போதைய உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை.
277. ஒவ்வொரு சங்கத்திற்கும் ஏற்படையை உரிய அதிகாரி என்பது – இணைந்த சேவையொன்றுக்குரிய உத்தியோகத்தர்களின் சங்கமொன்று எனின், அரசாங்க நிர்வாக விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் ;
ஒரு திணைக்களத்தில் உள்ள உறுப்பினர்களுக்கு மாத்திரம் உறுப்புரிமை வரையறைக்கப்பட்டுள்ள சங்கமொன்று எனின், அந்தத் திணைக்களத் தலைவர் ;
இந்திணைக்களத்தில் உள்ள உறுப்பினர்களுக்கு மாத்திரம் உறுப்புரிமை வரையறைக்கப்படாத சங்கமொன்று எனின், அரசாங்க நிர்வாக விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர்.

56A I கொடுக்கப் படுத்துவதற்கான பிரச்சினை : (I) தொடர்பு - இலங்கை முதல் நிலை பள்ளி வருமானம் - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசு குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

இடமாற்றங்களின் நடைமுறைப்படுத்தலைத் தொடர்ந்து எடுக்கப்படவுள்ள நடவடிக்கைகள்

278. உத்தியோகத்துரோருவர் இடமாற்றம் பெற்று சென்ற திகதியிலிருந்து இரண்டு வாரங்களுக்குள் அவ் உத்தியோகத்துரோருவர் இடமாற்றம் ஆவணங்களை அவருடைய புதிய சேவை நிலையத்தின் தலைவருக்கு முறைப்படி அனுப்புதல் உரியவாறு அவரது அமைச்சின் செயலாளர், திணைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவரின் பொறுப்பாகும்.

- I. இற்றைப்படுத்தப்பட்ட வரலாற்றுத்தாங்குடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட பெயர்வழிக்கோப்பு;
- II. உத்தியோகத்துரையை அடுத்த சம்பள ஏற்றத்தைக் கொடுப்பனவு செய்வதற்காக உத்தியோகத்துரின் கடைசிச் சம்பள ஏற்றத்திகதியிலிருந்து இடமாற்றத்தின் நடைமுறைப்படுத்தல் திகதிவரையுள்ள காலப்பகுதிக்கான அவருடைய எழுத்திலான சிபாரிசு;
- III. உத்தியோகத்துரின் செயலாற்றுக்கை மதிப்பீட்டு அறிக்கை;
- IV. உத்தியோகத்துரின் லீவு விபரங்கள்;
- V. உத்தியோகத்துரினால் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட விடுமுறைப் புகைவண்டி ஆணைச் சீட்டுகள் பற்றிய கூற்று;
- VI. உத்தியோகத்துரின் சம்பள விபரங்கள்;
- VII. உத்தியோகத்துரின் கடன் வரவு மீதிக்கூற்று;
- VIII. தனது நிறுவனத்தில் சேவையாற்றிய மொத்தக் காலப்பகுதிக்கேற்ப உத்தியோகத்துரின் விதவைகள்/தடுதாரர்கள் மற்றும் அநாதைகள் பங்களிப்புத் தொகை தொடர்ச்சியாக அறவிடப்பட்டுள்ளமையை உறுதிப்படுத்தும் சான்றிதழ்.

අත්තියායම XIX

**වරුතාන්ත උග්‍රමාර්ථන්කள් තබාර්න්ත ගණය උග්‍රමාර්ථන්කள් මර්දුම පතවි යෝගාත්මක තොටර්පාන ත්‍රීමානන්කණුකු
එතිරාන මෙන්මුනෑයිශ්‍රීකාරී පර්තිය නடාතුමෙන්**

279. අරුසියලමයිපිල් 58(1) ආුම් ඉරුප්පුරායින් පිරිකාරම් අරුසාන්ක සේවයිල් තුළු පතවියුරුව් අල්ලතු උග්‍රමාර්ථම අල්ලතු
පணිප්පූ තොටර්පිල් තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් කුඩා පැහැදිලි පත්‍රයිල් අතිකාරියිනාල් වුම්පත්පත් කට්ටෙනායිනාල් අතිරුප්තියායුම්
අරුසාන්ක ඉත්තියොක්තතාරුවර් අත්තකෙය කට්ටෙනාකු එතිරාක අරුසාන්ක සේවා ආණෙකුමුවුකු මෙන්මුනෑයිශ්‍රී
සේයු මුද්‍රායුම්.
280. පතවියුරුව අල්ලතු වරුතාන්ත උග්‍රමාර්ථම තබාර්න්ත ගණය උග්‍රමාර්ථම තොටර්පිලාන කට්ටෙනා ඕනෑම මුද්‍රායු
ආණෙකුමුවුකු අරුසාන්ක ඉත්තියොක්තතාරුවර් සේයුම් මෙන්මුනෑයිශ්‍රී පින්නිනෙනුප්තු 19 අල්ලතු 20 මින්
නියතිකිනීන්පාදි සේයුප්පත මුද්‍රායුම්. අවර් තනතු මෙන්මුනෑයිශ්‍රී පින්නිනෙනුප්තු 19 අල්ලතු 20 මින්
ආවණෙන්කාලීන ආණෙකුමුවුකු අවශ්‍ය පිරිතිකාලීන මුද්‍රායුම් සමර්පිත්තාරුවර් වෙන්නුම්.
281. අරුසාන්ක ඉත්තියොක්තතාරුවර් ආණෙකුමුවුකාන මෙන්මුනෑයිශ්‍රී අන්තර්ත අමෙස්සින් සේවාලාර්, තිශෙෂකාන්ත
තැබාවර් මර්දුම නිරුවනත තැබාවර් එන්පොරුකාන පිරිතික්ලුනාන තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් කුඩා පැහැදිලි පත්‍රයිල්
ආණෙකුමුවුවිතම සමර්පිත්තාරුවර් වෙන්නුම්. අත්තකෙය මෙන්මුනෑයිශ්‍රී කාලීන තනතු අවතානිප්පුරාක්ලුනාන උග්‍රමාර්ථම
ආණෙකුමුවුකු අනුප්පා වෛප්පත තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් කුඩා පැහැදිලි ආණෙකුමුවුකාම්. ඉත්තියොක්තතාරුවර් තනතු
විරුප්පිල් පොරිල් මෙන්මුනෑයිශ්‍රී මුද්‍රායුම් පිරිති මුද්‍රායුම් සමර්පිශ්‍රීකලාම්.
282. ඔරු අරුසාන්ක ඉත්තියොක්තතාරුවර් ආණෙකුමුවුකාන සේවයිල් මුද්‍රායුම් පින්නිනෙනුප්තු පොතු තනකුළු කිඹාත්තිරුක්ක වෙන්නුම්
පතවියුරුව ඕනෑම තොටර්පිල් අවර් ඔයුවුපෙළුරු පින්නිනෙනුප්තු තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් මුද්‍රායුම් අතිකාරියිනාල් මුද්‍රායුම් අතිකාරියිනාල්
ත්‍රීමානම් ඕනෑම් මුද්‍රායුම් ඔයුවු සේයුකෙයිල් අවර් අත්තකෙය මෙන්මුනෑයිශ්‍රී අන්තර්ත කට්ටෙනා කිඩාක්ස්පෙළුරු
නාඩිලිරුන්තු 30 නාඡක්ලුනෑක් තොරුයාක ආණෙකුමුවුවිතම සමර්පිත්තාරුවර් වෙන්නුම්. අවර් මෙන්මුනෑයිශ්‍රී මුද්‍රායුම් ඔයුවුව
පිරිති ඕනෑම තනතු අවතානිප්පුරාක්ලුනාන උග්‍රමාර්ථම සමර්පිත්තාරුවර් වෙන්නුම්.
283. තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් කුඩා පතවියුරුව ඕනෑම තොටර්පිල් සේයුප්පත කට්ටෙනා ඕනෑම මුද්‍රායුම් අතිකාරියිනාල්
මෙන්මුනෑයිශ්‍රී ආණෙකුමුවුය ඉත්තියොක්තතාරියාල්, සම්පන්තප්පත ත්‍රීමානම් මුද්‍රායුම් අන්තර්ත 30 නාඡක්ලුනෑක් සේයුප්පත
වෙන්නුම්. තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් කුඩා පතවියුරුව අතිකාරියිනාල් සේයුප්පත උග්‍රමාර්ථම තොටර්පිලාන කට්ටෙනාකු එතිරාන
මෙන්මුනෑයිශ්‍රී, ඉත්තියොක්තතාරියාල් උග්‍රමාර්ථක කට්ටෙනා පෙන්පත ඕනෑම මුද්‍රායුම් ඔයුවුව වෙන්නුම්.
284. ඉත්තියොක්තතාරුවර් ආණෙකුමුවුකු අනුප්පාවත්තකාරී සේවයින් කුඩා පතවියුරුව ඕනෑම මුද්‍රායුම් ඔයුවුව
කොට්පුකාරී, ආවණෙන්කාරී, අරුසාන්කාරී, අත්තකාරී, අත්තකාන තනතු අවතානිප්පුරාක්ලුනාන විතප්පුරාක්ලුනාන
මෙන්මුනෑයිශ්‍රී කිඩාක්ස්පෙළුරු 15 නාඡක්ලුනෑක් ආණෙකුමුවින් සේවාලාරිම් ඔප්පාපාට්පත්තරු තිශෙෂකාන්ත තැබාවර්,
නිරුවනත තැබාවර්, නියමිප්පා සේයුම් අතිකාරී, අමෙස්සින් සේවාලාරි ආණෙකුමුවාර් න්‍යායාත්මක ඔයුවුව වෙන්නුම්.
285. අන්තර්ත අත්තියායත්තාරුවර් ආණෙකුමුවුකු අනුප්පාවත්තකාරී සේවයින් කුඩා පතවියුරුව ඕනෑම මුද්‍රායුම් ඔයුවුව
පිරිතියාල් අත්තියොක්තතාරුවර් ඉඟාප්පත සේවයින් අත්තියොක්තතාරිකාලීන තැබාවර් පොතු, අත්තරු මුරණාක
සමර්පිශ්‍රීකුප්පත මෙන්මුනෑයිශ්‍රී ආණෙකුමුවින් පරිශ්ලානකාරීම් ඔයුවුව වෙන්නුම්.
286. මෙවෙත කුරිප්පාට්පාට්වාරු සේයුප්පත මෙන්මුනෑයිශ්‍රී මුද්‍රායුම් ඔයුවුව මුද්‍රායුම් ඔයුවුව වෙන්නුම්
ඉත්තියොක්තතාරුවර් අනුප්පාත්තාරුවර් වෙන්නුම් එන්පොතොටා, අත්තන පිරිතිකාලීන මුද්‍රායුම් ඔයුවුව තත්ත්වංක්කාරී සේවයින් කුඩා පතවියුරුව
අතිකාරිකුම්, තිශෙෂකාන්ත තැබාවර් ආණෙකුමුවුකාරී පරිශ්ලානකාරීම් ඔයුවුව වෙන්නුම්.
287. ආණෙකුමුවින් වුම්පත්පත් කට්ටෙනායිනාල් අල්ලතු ඔයුවුව කුඩා පතවියුරුව ඔයුවුව ආණෙකුමුවාර් න්‍යායාත්මක
ඉත්තියොක්තතාරුවර්, 2002 ආුම් ආණෙනු 04 ආුම් මිළකා නිරුවාක මෙන්මුනෑයිශ්‍රී න්‍යායාත්මක සාක්ෂිත්තාරුව
එංපාට්ක්ලුනෑක් ඇනෙන්ක නිරුවාක මෙන්මුනෑයිශ්‍රී න්‍යායාත්මක මෙන්මුනෑයිශ්‍රී සේයුවත්තරු මුද්‍රායුම් ඔයුවුව වෙන්නුම්.

அத்தியாயம் XX

அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் தொடர்பான இடாப்புக்களையும் அறிக்கைகளையும் தயாரித்தல்

288. தத்துவம் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரி, நிருவாக அதிகாரி, தினைக்களத் தலைவர், நிறுவனத் தலைவர் ஒவ்வொருவரும் தனது விடயப் பரப்பிற்குள் தங்களுக்குக் கீழ் பணியாற்றுகின்ற அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தகவல்கள் அனைத்தையும் கொண்டுள்ள கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பின்னினைப்புகளின் படியான பின்வரும் ஆவணங்களை கிரமமாக இற்றைப்படுத்தி பேணி வைத்திருத்தல் வேண்டும்:

தொடரிலக்கம்	பின்னினைப்பு	பேணி வைத்திருக்கப்பட வேண்டிய இடாப்புகள்
I.	21	அரசாங்க உத்தியோகத்துற்களின் நியமிப்புகள், பதவியுயர்வுகள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
II.	22	பதவிநீக்கம் செய்யப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
III.	23	பதவி விலகிய அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
IV.	24	பதவிகளை வெறிதாக்கம் செய்த அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
V.	25	பணித்தடை செய்யப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள், கட்டாய லீவில் அனுப்பப்பட்ட உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
VI.	26	ஓய்வுபெற்ற அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
VII.	27	பொது வினைத்திறனின்மை அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
VIII.	28	சேவை நீக்கத்திற்குப் பதிலாக கருணை அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்துற்கள் பற்றிய தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
IX.	29	பதவியினர் மாற்றங்கள் பற்றி தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும் அரையாண்டு அறிக்கை (அரசாங்க உத்தியோகத்துற்களின் புள்ளிவிபரத் தரவுகளை அரையாண்டுக்கு ஒரு முறை அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு அறிக்கையிடல்)
X.	30	ஒவ்வொரு அரசாங்க அலுவலகத்திலும் / நிறுவனத்திலும் பணிக்கமர்த்தப்பட்ட பதவியினர் பற்றி பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு

289. தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி, தினைக்களத் தலைவர் அல்லது நிறுவனத் தலைவர் மேலே பிரிவு 288 இல் விபரிக்கப்பெற்ற இடாப்புகளில் பேணப்பட்ட தரவுகளின் புள்ளிவிபரங்களின் பொழுதிப்பு ஒன்றை தனது அமைச்சின் செயலாளருக்கு பின்னினைப்பு 29 இன் மாதிரிப்பாடு வருத்திற்கு இருமுறை அனுப்பி வைத்தல் வேண்டும். இதற்கிணங்க ஒவ்வொரு அமைச்சக்களினதும் செயலாளர்கள் ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் யூன் 30 ஆம் திங்டி வரையிலான தரவுகளை யூலை 31 ஆம் திங்டிக்கு முன்னரும் டிசம்பர் 31 ஆம் திங்டி வரையிலான தரவுகளை ஜூவரி 31 ஆம் திங்டிக்கு முன்னரும் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலாளருக்கு அனுப்பி வைத்தல் வேண்டும்.

290. அனைத்து அரசாங்க அலுவலகங்களிலும் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள அனைத்து பதவியினர்கள் தொடர்பிலான இடாப்பு ஒன்றை பின்னினைப்பு 30 இல் தரப்பட்டுள்ள மாதிரியின் வண்ணம் அமைச்சு / தினைக்கள் / நிறுவனத் தலைவர் ஒவ்வொருவரும் கிரமமாக இற்றைப்படுத்தி பேணி வைத்திருத்தல் வேண்டும்.

අත්තියායම XXI

තොටර්ප්‍රේකාණ්ඩවත්තරකාණ මාර්කකන්කල්

291. තත්ත්වය කෙයෙකිකිප්පෙන්න අතිකාරිකள් බුබ්බොරුවරුම්, තමතු තත්ත්වයක්කළ තොටර්ප්‍රේකාණ බිජාක්කාන් මීතා, තමතු අයෙක්ස්සින් සෙයලාණ්‍ර මුදාක මූල්‍යාගැනීක්කුමුවුත්තාන් කාඩ්තත් තොටර්ප්‍රේකාණ මෙරුකොණ්ඩාම්.
292. මින්ත නැංශමුහුර බිජාක්කාවෙන් වෙරුවයුම් උර්පාගු සෙයෙප්පාට්ටිරුන්තාල් තබාර අර්ථාත් ඉත්තියොක්තත් ඉගුවර අවරතු නිරුවන්ත තැබෙන්න, තැබෙන්න, අයෙක්සින් සෙයලාණ්‍ර ආකියොරුන්තාක මත්තුමේ ඇගැනීකුමුවුත්තාන් තොටර්ප්‍රේකාණ්ඩත්තාන් මෙරුකොණ්ඩාම්.
293. ඇගැනීකුමුවුත්තාන් කාඩ්තත් තොටර්ප්‍රේකාණ මෙරුකොණ්ඩාම් සෙයලාණ්‍රන්තාක මත්තුමේ සේම්යාප්පාත්තාන් මෙරුකොණ්ඩාම්.

அத்தியாயம் XXII

பொது விடயங்கள்

294. பொருள்கோடல்

சந்தர்ப்பம் பிறவிதத்தில் வேண்டினாலன்றி இந்த ஒழுங்கு விதிகளில் -

- I. “அரசியலமைப்பு” என்பது இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பு எனப் பொருள்படும்.
- II. “குடியரசு” என்பது இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பில் வரைவிலக்கணப்படுத்தப்பட்டுள்ளதன்படி இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு எனப் பொருள்படும்.
- III. “பிரசை” என்பது இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பில் வரைவிலக்கணப்படுத்தப்பட்டுள்ளதன்படியான இலங்கைப் பிரசை எனப் பொருள்படும்.
- IV. “ஆணைக்குழு” என்பது அரசியலமைப்பின் 54(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் உருவாக்கப்பட்ட அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு எனப் பொருள்படும்.
- V. “தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட குழு” என்பது அரசியலமைப்பின் 56(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் ஆணைக்குழுவினால் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட ஒரு குழு எனப் பொருள்படும்.
- VI. ‘தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்’ என்பது அரசியலமைப்பின் 57(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் ஆணைக்குழுவினால் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர் எனப் பொருள்படும்.
- VII. “தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி” என்பது ஏற்புடையவாறு அரசியலமைப்பின் 56(1) ஆல்லது 57(1) ஆம் உறுப்புரைகளின் பிரகாரம் ஆணைக்குழுவினால் தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட குழு அல்லது அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் எனப் பொருள்படும்.
- VIII. “அமைச்சின் செயலாளர்” என்பது அரசியலமைப்பின் 52(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் ஜனாதிபதியினால் நியமிக்கப்பட்ட செயலாளர் எனப் பொருள்படும்.
- IX. “திணைக்களத் தலைவர்” என்பது சனாதிபதி அல்லது அமைச்சரவையினால் நியமிக்கப்பட்ட திணைக்களத் தலைவரொருவர் அல்லது ஏதேனும் அமைச்சொன்றின் அத்தகைய பதவியொன்றின் பதிற்கடமையாற்றல் அல்லது கடமைகளை மேற்கொள்வதன் பொருட்டு அல்லது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு நியமிக்கப்பட்ட ஆளோருவர் எனப் பொருள்படும். அமைச்சொன்றாக இருக்குமிடத்து அந்த அமைச்சின் செயலாளர் எனப் பொருள்படும்.
- X. “நிறுவனத் தலைவர்” என்பது நிறுவனமொன்றின் தலைவரது பணிகளை மேற்கொள்வதற்கு முறையாக நியமிக்கப்பட்ட ஆளோருவர் எனப் பொருள்படும். அந்தப் பதவியில் கடமை மேற்கொள்வதற்காக முறையாகத் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட வேறு ஒருவரும் அதனுள் உள்ளடங்குவார். திணைக்களமொன்றாக இருக்குமிடத்து அந்த திணைக்களத்தின் தலைவர் எனவும், அமைச்சொன்றாக இருக்குமிடத்து அந்த அமைச்சின் செயலாளர் எனவும் பொருள்படும்.
- XI. “நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி” என்பது ஆணைக்குழு அல்லது ஆணைக்குழுவினால் நியமிப்பு தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட ஒர் அதிகாரி எனப் பொருள்படும்.
- XII. “ஓழுக்காற்று அதிகாரி” என்பது ஆணைக்குழு அல்லது ஆணைக்குழுவினால் அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களின் ஓழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாட்டு தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட ஒர் அதிகாரி எனப் பொருள்படும்.

- XIII. “ඉමුකකාර්ථ නමැතමුහුරු” එන්පතු තාපන ඩිජිතල් කොට්ඨාසියින් තොගුත් || අල්ලතු අර්ථාත් සේවය ආණෙකුම් මුවිනාල් ඩිජිතල් ප්‍රාග්ධන නමැතමුහුරු ඩිජිතල් තොගුත් || එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XIV. “නිරුවාක අතිකාරී” එන්පතු නිරුවාකප පணිකෙන මෙරුකොට්ඨාසිවත්තු ආණෙකුම් මුවිනාල් මුහුරුප්‍රාග්ධන පෙයාරිටප්පාත් තුරු අර්ථාත් ඉත්තියෝකත්තර එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XV. “ඇණන්ත සේවකෙන පණිප්පාඳර නායකම” එන්පතු ඇණන්ත සේවකෙන පණිප්පාඳර අතිපති පතවියෙ වසික්කුම් ඉත්තියෝකත්තර එන්ප පොරුණ්පැඹුවතුතන අප්පතවියිල් පතිල කාමේ ආර්ථුම් කාමේකෙන මෙරුකොට්ඨාසින් ඉත්තියෝකත්තරයුම් අභක් නිත්තුම්.
- XVI. “අර්ථාත් ඉත්තියෝකත්තර” එන්පතු අර්ථාත් ඉත්තියෝකත්තර එන අර්ථාත් ප්‍රාග්ධන පොරුණ්පැඹුම් තුරු ආෂ් එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XVII. “නිරන්තර ඉත්තියෝකත්තර” එන්පතු අන්කීරික්කප්පාත් පතවියෙන් ඔන්තිල ඉංංශ පතවික්කු අන්කීරික්කප්පාත් සේවයෙ පිරුමාණක කුරිප්පාත් අල්ලතු අන්කීරික්කප්පාත් ඇප්සේර්ප්පාත් තිට්පත්තුක්කු ඇණන්ක තොගුත් කාලප්පාත් අල්ලතු පතිර කාමේක කාලප්පාත් තොගාප්පාත් නිපත්ත නොකළුන්තන ලැයුවුතිය උරිමෙක්කළුන්තනො පිළිලාමලො අන්තන්ත නියමිප්පාත් රෙස්යුම් අතිකාරියිනාල නිරන්තර අඩ්පාතෙයිල් නියමික්කප්පාත් තුරු ආෂ එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XVIII. “මාත්‍රතුප පණියාඳ” එන්පතු ඉණ්මායාක නිර්ප්පාත් ඔරු පතවියිල් ඔරු කුරිප්පාත් කාලප්පාත් අන්කීරික්කප්පාත් තුරුවර කාමේක් බාරුකාත් තාත්ත්වාත්තු අප්පතවියින් කාමේකෙන නිශ්චාවෙර්තුවත්තු ඇප්පාත් තුරු ආෂ එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XIX. “අමයප පණියාඳ” එන්පතු අමය පතවියාක අන්කීරික්කප්පාත් පතවියාඳන්තිල කුරුකිය ඔරු කාලප්පාත් නාංශ ඡම්පා අඩ්පාතෙයිල් ඇප්පාත්ත්පාත්පාත් තුරු ආෂ එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XX. “තර්කාලික ඉත්තියෝකත්තර” එන්පතු තර්කාලිකප පතවියාක අන්කීරික්කප්පාත් ඔරු පතවික්කු තර්කාලික ඉත්තියෝකත්තරාක ඇප්පාත්ත්පාත්පාත්පාත් තුරු ආෂ එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XXI. “මුණ්නාඳ පාතෙක්කලස සේවයාඳ” එන්පතු ඕමුකකාර්ථ කාරණය අල්ලාත කාරණත්තාල, ලැයුවබෙරුකෙ මුළම අල්ලතු තනතු සේවක්කාලත්තෙප් පුර්ත්ති රෙස්යුතන මුළම අල්ලතු පාතෙතාන්තු සේවයිලිගුන්තු කෙනරාවමාක ඩිල්කිය ඉත්තියෝකත්තර ඕරුවර අල්ලතු පිරි පතවි බාරිස් එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XXII. “නාට්ලාවිය සේවක්කාල” එන්පතු නාට්ලාවිය සේවකෙන අමෙස්චරවෙයිනාල උර්කනවේ අභායාඳ කාණ්පාත් ඕව්නක නිරුවාක සේවය, ඕව්නක පොත්තියිල සේවය, ඕව්නක ඩිල්නුන සේවය, ඕව්නක්ක කාලෙනුර සේවය, ඕව්නක කාලෙනුර සේවය, ඕව්නක තිට්පමිල සේවය, ඕව්නක ක්ල්ව නිරුවාක සේවය, ඕව්නක ඩිල්කිය පොත්තිය සේවය, ඕව්නක කාලෙනුත උර්පත්ති මාත්‍රතුම සාක්තාරා සේවය, ඕව්නක මාත්‍රතුව සේවය, ඕව්නක සැතේ මාත්‍රතුව සේවය, ඕව්නක නිල අභායාඳ සේවයිලිගුන්තු සේවක්කාල ඉංංශ මාත්‍රතුව පිරි සේවයුම එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XXIII. “ඇණන්ත සේවක්කාල” එන්පතු මාත්‍රතුව සේවය ඉත්තියෝකත්තර සේවය, නාලකර සේවය, මොඩ්ප්පාපාඳ සේවය, සාරාතිකාල සේවය, අලුවබකප පණියාඳ සේවය, තකවල තොගුත්තුප්පාත් සේවය, අපිබිරුත්ති ඉත්තියෝකත්තර සේවය මාත්‍රතුම කාලත්තුක්කාල මාත්‍රතුම අතර්තු පිළින්තු පිරි සේවය එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.
- XXIV. “ඇප්සේර්ප්පාත්තිට්පාත්” එන්පතු අර්ථාත් සේවයිල ඉංංශ කුරිප්පාත් ඔරු වෙශ්ප්පාත්ක් අල්ලතු තරත්තුක්කු ඉත්තියෝකත්තරාකෙන ඇප්සේර්ප්පාත් රෙස්යුතන පතවියාර්ව මාත්‍රතුම අතර්තු පිළින්තු පිරි සේවය එන්ප පොරුණ්පැඹුම්.

- XXV. “**சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு**” என்பது சேவை ஒன்றின் அங்கீகாரிக்கப்பட்ட குறிப்பிட்ட வகுப்புகளுக்கு அல்லது தரங்களுக்கு அல்லது பதவிகளுக்கு அரசாங்க உத்தியோகத்துக்கண நியமிப்பதற்கு, பதவியுயர்த்துவதற்கு மற்றும் அவற்றுக்கு இடைநேர் விளைவான பிற விடயங்களுக்கு இவ்வாணைக்குமுள்ள முறைப்படி அங்கீகாரிக்கப்பட்ட மற்றும் அமைச்சரவையினால் கொள்கைகார் விடயங்களின் போது அங்கீகாரம் பெறப்பட்ட இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு எனப் பொருள்படும்.
- XXVI. “**நியமிப்பு**” என்பது ஏற்கனவே அரசாங்க சேவையில் இல்லாத ஒருவருக்கு உறுதிப்படுத்தலுக்கு உட்பட்டோ உட்படாமலோ அரசாங்க சேவையில் சம்பளத்துடனான ஏதேனுமோரு பதவியோன்றை வழங்குதல் அல்லது ஏற்கனவே அரசாங்க சேவையில் உள்ள ஒருவருக்கு சம்பள அதிகரிப்படுன் அல்லது அதிகரிப்பு இன்றி அல்லது அவரது சேவை அந்தஸ்தில் மாற்றத்துடன் செய்யப்படும் நியமனம் அல்லது பதவியுயர்வு எனப் பொருள்படும்.
- XXVII. “**பதவியுயர்வு**” என்பது அங்கீகாரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் அல்லது சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பிற்கு இணங்க அரசாங்க சேவையிலுள்ள உத்தியோகத்துர் ஒருவரை அரசாங்க சேவையில் அவர் வசீக்கும் பதவிக்கு மேல் நிலையிலுள்ள பதவியோன்றுக்கு அல்லது வகுப்பிற்கு அல்லது தரத்திற்கு தகுதிகூர்நிலைக் காலத்துடன் அல்லது இன்றி நியமிப்பு செய்தல் எனப் பொருள்படும்.
- XXVIII. “**திருப்திகரமான சேவைக் காலம்**” என்பது அரசாங்க உத்தியோகத்துரோருவர் வினைத்திறனுடனும் தளரா ஊக்கத்துடனும் கடமைகளை நிறைவேற்றியும் சிற்றியடைய வேண்டியிருந்த வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல்களில் சிற்றியடைந்தும் பதவி நிரந்தரமாக்கப்படுவதற்கு தேவையான தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்தும் உரிய காலப் பகுதியில் உழைக்க வேண்டியிருந்த அனைத்து சம்பள ஏற்றங்களையும் உழைத்தும் அவர் தண்டனைக்குரிய குற்றம் எதனையும் புரியாமலும் உள்ள காலப்பிரிவாகும். ஆயினும், அரசாங்க கொள்கைத் தீர்மானத்திற்கு இணங்க வழங்கப்படும் சம்பளமற்ற லீவுக் காலப்பகுதியும் திருப்திகரமான காலப்பகுதியாக கருதப்பட வேண்டுமென தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து அக்காலப் பிரிவும் திருப்திகரமான சேவைக் காலம் எனப் பொருள்படும்.
- XXIX. “**நன்னடத்தை**” என்பது எவ்வேறுமோரு உத்தியோகத்துர் கடமை நேரத்தில் அல்லது கடமை நேரம் அல்லாத சந்தர்ப்பத்தில் எந்தவித ஒழுக்கத்துக்கு முரணான அல்லது குற்றவியல் குற்றத்திற்குக் குற்றவாளி ஆகாமல் சிறந்த நடத்தையுடன் இருப்பது எனப் பொருள்படும்.
- XXX. “**செயலாக்கமுள்ள சேவைக் காலம்**” என்பது உத்தியோகத்துரோருவர் தனது பதவிக்குரிய சம்பளத்தைப் பெற்ற நிலையில் உண்மையிலேயே கடமையில் ஈடுபட்ட காலப்பகுதியாகும். அமைச்சரவையினால் கொள்கை அடிப்படையில் செயலாக்கமுள்ள காலப்பகுதியாகக் கருதப்பட வேண்டுமென விசேஷமாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பளமற்ற லீவுக் காலப்பகுதியும் எவ்வேறுமோரு உத்தியோகத்துரோருவர் தனது கோரிக்கையின் பேரிலென்றி அரசாங்கத்தின் தேவைப்பாட்டிற்கமைய அரசாங்க சேவைக்குப் புறம்பான பதவியோன்றிற்கு விடுவிக்கப்பட்ட அல்லது இரண்டாம் நிலைக் காலம் செயலாக்கமுள்ள சேவைக் காலமாகக் கருதப்படும். ஆயினும் எவ்வேறுமோரு உத்தியோகத்துர் பணித்தடைக்கு உட்பட்டிருந்து அல்லது கட்டாய லீவில் அனுப்பப்பட்டிருந்து முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையின் பின்னர் அல்லது நீதிமன்ற நடவடிக்கைகளின் பின்னர் அனைத்து குற்றச்சாட்டுக்களுக்கும் சுற்றவாளியென விடுவிக்கப்படுமிடத்து அந்த பணித்தடை செய்யப்பட்ட அல்லது கட்டாய லீவில் அனுப்பப்பட்ட காலப்பகுதி செயலாக்கமுள்ள சேவைக் காலமாகக் கருதப்படும். அவ்வாறே அனுப்பிட்ட பதவியோன்றில் செயலாக்கமுள்ள சேவைக் காலப் பகுதியை கணக்கிடும் போது அந்தப் பதவிக்கு ஏற்படுடைய கடமைகளில் ஈடுபட்டிருந்து அந்தப் பதவிக்குரிய சம்பளத்தைப் பெற்றிருக்குமிடத்து அந்தப் பதவியின் செயலாக்கமுள்ள சேவைக்காலம் எனக் கருதப்படும்.
- XXXI. “**தொடர்ச்சியான சேவைக் காலம்**” என்பது உத்தியோகத்துரோருவர் சம்பளம் பெற்ற நிலையில் உண்மையாகவே தொடர்ந்தும் சேவையில் ஈடுபட்டிருந்த சேவைக் காலம் தொடர்ச்சியான சேவைக் காலமாகக் கருதப்படும். அரசாங்கத்தின் கொள்கைத் தீர்மானத்திற்கு அமைய வழங்கப்படுகின்ற முறையாக அனுமதித்துக்கொண்ட சம்பளத்துடனான மற்றும் சம்பளமற்ற லீவுக் காலப்பகுதியும் தொடர்ச்சியான சேவைக் காலமாகக் கணக்கிடப்படும். அவ்வாறே, ஏதேனும் குறிப்பிட்டவொரு பதவிக்கு சேவைக்காலம் கணக்கிடப்படுகையில் அப்பதவிக்குரிய சம்பளத்தைப் பெற்று, உண்மையாகவே அப்பதவிக்குரிய சம்பளத்தைப் பெற்றிருக்குமிடத்து அந்தப் பதவியின் செயலாக்கமுள்ள சேவைக்காலம் எனக் கருதப்படும்.

XXXII. “இடமாற்றம்” என்பது இவ்வாணைக்குமூலினால் அல்லது தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரியினால் அவருடைய தற்றுணிபின் பேரில் அல்லது ஒழுக்காற்று அடிப்படையில் அல்லது வருடாந்த இடமாற்றச் சபையின் சிபாரிசின் பேரில் அல்லது வருடாந்த இடமாற்ற மீளாய்வுச் சபையின் சிபாரிசின் பேரில் அல்லது உத்தியோகத்தின் கோரிக்கையின் பேரில் அல்லது சேவையின் அவசரத் தேவைகளின் பேரில் அல்லது பதவியுயர்வு பெறுவதன் மேல் உத்தியோகத்துர் ஒருவரை பிறிதொரு பதவியில் நியமிப்பதன் மூலம் அரசாங்க உத்தியோகத்துரொருவரை ஒரு சேவை நிலையத்திலிருந்து அல்லது நிறுவனத்தில் இருந்து இன்னொரு நிலையத்துக்கு அல்லது நிறுவனத்துக்கு இடமாற்றம் செய்தல் எனப் பொருள்படும்.

XXXIII. “ஓப்பந்த அடிப்படையிலான நியமனம்” என்பது ஆள் ஒருவரை அரசாங்க சேவையில் உள்ள பதவி ஒன்றுக்குக் குறித்துரைத்த நிபந்தனைகளுடன் குறித்ததொரு காலப்பகுதிக்கு நியமனம் செய்தல் எனப் பொருள்படும்.

XXXIV. “மீள சேவையில் அமர்த்துதல்” என்பது பணித்தடை செய்யப்பட்ட அல்லது பதவியில் இருந்து நிக்கப்பட்ட அல்லது தகுதிகூர்நிலை நியமனம் முடிவுறுத்தப்பட்ட அல்லது தனது பதவியை வெறிதாக்கியுள்ளார் எனக் கருதப்பட்ட உத்தியோகத்துர் ஒருவரை அரசாங்க சேவையில் மீள அமர்த்தல் எனப் பொருள்படும்.

XXXV. “மீண்டும் சேவையில் ஈடுபடுத்தல்” என்பது அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற ஒருவரை மீண்டும் அரசாங்க சேவையில் ஈடுபடுத்தல் எனப் பொருள்படும்.

XXXVI. “மேல்நிலைப் பதவி” என்பது ஒப்புநோக்கப்படுகின்ற பதவியின் தொடக்க சம்பளம் மற்றும் சம்பள ஏற்ற பெறுமதிக்கு ஆகக் குறைந்தது சமமான அல்லது அதனை விட உயர்ந்த ஆரம்ப சம்பளத்தையும் சம்பள ஏற்ற பெறுமதியும் கொண்ட, அந்தப் பதவியிலேயே உச்ச சம்பளத்தை விட உயரிய சம்பளத்தைக் கொண்ட பதவி எனப் பொருள்படும். மேலும், ஒப்பு நோக்கப்படும் பதவியின் உச்ச சம்பளத்திற்கு மேலான அல்லது அதற்குச் சமமான அல்லது நிலையான சம்பளத்தைக் கொண்ட பதவியும் மேல்நிலைப் பதவியெனப் பொருள்படும்.

XXXVII. “ஓப்பு நோக்கத்தக்க பதவி” என்பது ஒப்புநோக்கப்படுகின்ற பதவியின் சம்பள ஏற்றப் பெறுமதிக்கு ஆகக் குறைந்தது சமமான சம்பளத்தையும் சம்பள ஏற்றப் பெறுமதியைக் கொண்ட, அப்பதவியின் உச்ச சம்பளத்திற்குக் குறையாத உச்ச சம்பளத்தைக் கொண்ட பதவியெனப் பொருள்படும்.

XXXVIII. “கீழ் நிலைப்பதவி” என்பது ஒப்புநோக்கப்படுகின்ற பதவியின் ஆரம்ப சம்பளம், ஆண்டு ஏற்ற வீதம் மற்றும் ஆகக் கூடிய வேதனம் ஆகிய இம்முன்றும் அல்லது இவற்றில் ஏதாவது ஒன்று குறைந்துள்ளதுமான பதவி எனப் பொருள்படும்.

XXXIX. “அரசு கூட்டுத்தாபனம்” என்பது கம்பனிகள் கட்டளைச் சட்டம் தவிர்ந்த ஏதாவது எழுத்திலுள்ள ஏதாவது சட்டத்தினால் அல்லது அதன் கீழ் அரசாங்கத்தினால் மானியம் வழியில் அல்லது கடன் வழியில் அல்லது வேறு ஏதாவது வழியில் முழுமையாக அல்லது பகுதியாக வழங்கப்பட்ட நிதி அல்லது மூலதனத்தைக் கொண்டு தாபிக்கப்பட்ட அல்லது தாபிக்கப்படும் ஏதாவது கூட்டுத்தாபனம் அல்லது சபை அல்லது எவையேனும் அமைப்பு எனப் பொருள்படும்.

XL. “**ஆவணங்கள்**” என்பது அனைத்து கோவைகள், கடிதங்கள், பதிவேடுகள், பிரகடனங்கள், அறிக்கைகள், கூற்றுக்கள், புத்தகங்கள் மற்றும் கணினிசார் தரவுகள் மற்றும் தகவல்கள் எனப் பொருள்படும்.

XLI. சந்தர்ப்பம் வேறு வழியிற் தேவைப்படுத்தினாலன்றி “**ஆண் பால்**” எனும் சொற்றொடர் பெண்பால் எனப் பொருள்படும் சொற்றொடராடாகவும் அமையும்.

XLII. சந்தர்ப்பம் வேறுவழியிற் தேவைப்படுத்தினாலன்றி “**ஓருமைச் சொற்கள்**” அவற்றின் பன்மைப் பொருளையும் அடக்கி நிற்கும்.

295. வாசகங்களுக்கிடையே முரண்பாடு இருக்கும் போது சிங்கள வாசகமே மேலோங்கி நிற்கும்

இந்த நடைமுறை விதிகளில் சிங்கள, தமிழ், ஆங்கில வாசகங்களுக்கிடையே ஏதேனும் முரண்பாடு அல்லது வித்தியாசம் எழுமிடத்து சிங்கள வாசகமே மேலோங்கி நிற்கும்.

64A I கொட்டு : (I) தேவை - பீ. லாகா பூதாகான்'கிக் சமாஜவாடி தனர்தலேயே அதி விணை கேஸில் பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

296. விதிகளை செயல்வழுப்படுத்தல்

அமைச்சரவையினால் அங்கீகரிக்கப்படும் தினத்திலிருந்து இவ்விதிகள் செயல்வழுப்பெறும்.

இந்த நடைமுறை விதிகள் செயல்வழுப்பெறும் ஆரம்பத் திகதியின் உடன் முன்பாக செயல்வழுவிலிருந்த ஏற்பாடுகளின் கீழ் செய்யப்பட்ட அல்லது முடிவுறா நிலையிலிருந்த நியமனங்கள், பதவியுயர்வுகள் மற்றும் இடமாற்றங்கள் பொருட்டு விடுக்கப்பட்ட கட்டளைகள், எடுத்த நடவடிக்கைகள், வழங்கப்பட்ட பணிப்புகள், எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைமுறை, செய்யப்பட்ட இடமாற்றங்கள், ஒழுவுபெறுகை மற்றும் செய்யப்பட்ட விடுவிப்புகள் யாவும், இவ்விதிகளின் கீழ் செய்யப்பட்டவையாகக் கருதப்படுவதோடு, அவை தொடர்ந்தும் செயல்வழுப்பெறும்.

அவையாவும் இந்த விதிகளின் கீழ் அளிக்கப்பட்டதாகவும், வழங்கப்பட்டதாகவும், செய்யப்பட்டதாகவும் கருதப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன் ஏற்ற மாற்றங்களுடன் தொடர்ந்தும் செயல்வழுப்பெறும்.

தற்போதுவரை செயல்வழுவிலிருந்த விதிகளின் கீழ் எடுக்கப்பட்ட எந்தவொரு தீர்மானத்திற்கோ அல்லது நடவடிக்கைக்கோ பாதிப்பு ஏற்படாதவாறு அவ் விதிகளானது இந்நடைமுறை விதிகள் செயல்வழுப்பெறும் திகதியிலிருந்து இரத்துச் செய்யப்படுகின்றன.

පින්තිණෙප්පුකளින් නිර්වල

ඇල.

පින්තිණෙප්පු

01. නියම තොවෙප පිරාමාණක කුරිප්පාන් මාත්‍රිප්ප පාත්‍රවම්
02. නියම ආුත්සේර්ප්පාත් තිෂ්ටත්තින් මාත්‍රිප්ප පාත්‍රවම්
03. නිර්තර අඩ්ප්පාතෙයිලාන නියමණක කාඩ්තම්
04. ඔප්පන්ත අඩ්ප්පාතෙයිලාන නියමණක කාඩ්තම්
05. නියමණත්තෙත උරුකුම අල්ලතු නිරාකරික්කුම කාඩ්තම්
06. ක්‍රියාත්මක බුද්ධිමත් තොත්තෙත ඉරුතිප්පාතුතුම කාඩ්තම්
07. තැක්කිහුර්නිලෙක කාලප්පාත්තියින් පින්නර නියමණම ඉරුතිප්පාතුත්තූපාතාත ඉත්තියොකත්තරාගුවරින් නියමණත්තෙත මුද්‍රාවුත්තුම කාඩ්තම්
08. තැක්කිහුර්නිලෙක කාලප්පාත්තික්කු ඉත්පාත්ත ඉත්තියොකත්තර තොත්පාල සමර්පික්කප්පාත බෛඟ්ංචිය බුද්ධිමත් මීණාය්ව අඩ්කා
09. ඔරු බුද්ධිමත් කාලප්පාත්තියින් පින්නර නියමණම ඉරුතිප්පාතුත්තූපාතාත ඔරුවරා මුණ්නෙය පත්වික්කු මීණා අනුප්පාම කාඩ්තම්
10. පත්වි නිර්තරමාකකප්පාත්තුන්ගෙනත අඩ්වික්කුම කාඩ්තම්
11. බිජෙනත්තිරුන්කාණ තැන්තාන්ත්වීල සිත්තියැන්ත්තුන්ගෙනත අඩ්වික්කුම කාඩ්තම්
12. අර්ථාන්ක තොවෙයිවිරුද්තු තද්කාබිකමාක / නිර්තරමාක විශ්වීප්පතද්කාණ අර්ථාන්ක ඉත්තියොකත්තරතු බෛඟ්ංචුකොළ
13. අර්ථාන්කත තොවෙයින් පෝරිල අර්ථාන්ක ඉත්තියොකත්තර ඔරුවරා අවර තද්පොතු වකික්කුම පත්වියිවිරුද්තු නිර්තරමාක / තද්කාබිකමාක අර්ථාන්ක තොවෙයිවිරුද්තු විශ්වීප්පතද්කාණ අමෙස්සස සෙයලාබාරින් බෛඟ්ංචුකොළ
14. බෙර්තාන පත්වි පද්ධිය අඩ්විත්තල
15. ඉත්කේස බුද්ධිමත් මිශ්මාත්‍රන්කාන තොත්පාත්ත අර්ථාන්ක ඉත්තියොකත්තරින් බෛඟ්ංචුකොළ
16. බුද්ධිමත් මිශ්මාත්‍රක ක්‍රියාත්මක තොත්පාත්ත අර්ථාන්ක තොවෙ ආණෙක්කුමුවක්කු මෙන්මුරෙයිශ්ච සේයුම පොතු මෙන්මුරෙයිශ්චාන් තොත්පාලාන තකවල්කනා අඩ්වික්කුම මාත්‍රිප්පාත්‍රවම්
17. බුද්ධිමත් මිශ්මාත්‍රක ක්‍රියාත්මක තොත්පාත්ත අර්ථාන්ක තොවෙ ආණෙක්කුමුවිතක් මෙන්මුරෙයිශ්ච සේයුම පොතු පත්වි ඉත්තියොකත්තර තොත්පාලාන තකවල්කනා අඩ්වික්කුම මාත්‍රිප්පාත්‍රවම්
18. බුද්ධිමත් මිශ්මාත්‍රක ක්‍රියාත්මක ආමාය තොවෙයිවිරුද්තු විශ්වීක්කුම කාඩ්තම්
19. බුද්ධිමත් මිශ්මාත්‍රමල්ලාත මිශ්මාත්‍රක ක්‍රියාත්මක තොවෙ ආණෙක්කුමුවිතම සේයුප්පාතුම මෙන්මුරෙයිශ්ච මාත්‍රිප්පාත්‍රවම්
20. පත්වියුරුව තොත්පාල අර්ථාන්ක තොවෙ ආණෙක්කුමුවිතම සමර්පික්කප්පාතුම මෙන්මුරෙයිශ්ච මාත්‍රිප්පාත්‍රවම්
21. අර්ථාන්ක ඉත්තියොකත්තර කානින් නියමණන්කාන්, පත්වියුරුවාන් තොත්පාල තත්ත්වය කායෙනික්කප්පාත්ත ඉත්තියොකත්තරකානිනාල බෛඟ්ංචුවෙන්ංචිය මිශ්චප්පාතු

66A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லங்கா ஆராகான் திருக்க சமாஜவை தனர்தலேயே அதி விளை விடுதல் - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

22. பதவி நீச்சம் செய்யப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
23. பதவி விலகிய அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
24. பதவி வெறிதாக்கிய அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
25. பணித்தடை செய்யப்பட்ட மற்றும் கட்டாய லீவில் உள்ள அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
26. ஓய்வுபெற்ற அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
27. பொது வினைத்திறனின்மைக் காரணமாக ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
28. பதவி நீச்சத்திற்குப் பதிலாக கருணை அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு
29. பதவியினர் மாற்றங்கள் பற்றிய தரவுகளை தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களினால் ஆண்டுக்கு இரண்டு தடவை அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுகுக்கு சமர்ப்பிக்கும் அறிக்கை (அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களுக்கு ஏற்புடைய புள்ளிவிபரவியல் தரவுகளை ஆணைக்குமுகுக்கு வருடத்திற்கு இரண்டு முறை சமர்ப்பித்தல்)
30. சகல அரசாங்க அலுவலகங்களிலும் / நிறுவனங்களிலும் பணிக்கமர்த்தப்பட்ட சகல பதவியினர் தொடர்பிலும் பேணப்பா வேண்டிய இடாப்பு

பின்னினைப்பு 01

(IV ஆம் அத்தியாயம் 39 ஆம் பிரிவு)

..... சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு

இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் இல..... மற்றும் ஆம் திகதிய அதி விசேஷ வர்த்தமானியில் பிரசரிக்கப்பட்டு,..... ஆம் திகதி முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்படும்..... சேவை தொடர்பான பிரமாணக் குறிப்பு மற்றும் அதற்கு அவ்வப்போது செய்யப்பட்ட திருத்தங்களின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்ட அல்லது அதன் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டதாகக் கருதப்படும் ஏதேனும் நடவடிக்கைக்குப் பாதிப்பு ஏற்படாத வண்ணம் பின்வரும்

சேவை பற்றிய பிரமாணக் குறிப்பு பதில்லீடு செய்யப்படுகின்றது.

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் பணிப்பிற்கமைய,

.....
செயலாளர்

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு / தத்துவம் கையளிக்கப்பட்ட அதிகாரி

20..... மாதம் ஆம் திகதி

1. செயல்வலுப் பெறும் திகதி :

இந்த சேவை பிரமாணக் குறிப்பு ஆம் திகதி முதல் நடைமுறைக்கு வரும்.

2. நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி பற்றிய விபரம்

2.1 நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி :

3. சேவை வகுதி பற்றிய விபரம்

3.1 சேவை வகுதி:

3.2 தரங்கள்:

3.3 ஒப்படைக்கப்படும் பணிகள் தொடர்பிலான பொதுவான வரைவிலக்கணம் :

4. பதவியின் தன்மை :

5. சம்பளம்

5.1 சம்பளக் குறியீட்டு இலக்கம் :

5.2 சம்பள அளவுத் திட்டம் :

5.3 சேவை வகுதிக்குரிய தரங்கள் மற்றும் தரங்களுக்கான மாதாந்த சம்பளப் படிமுறை

தரம்	ஆரம்ப சம்பளப் படிமுறை	சம்பளப் படிமுறை

6. சேவை வகுதிக்குரிய பதவிகள்

6.1 அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவிப் பெயர்கள், அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவற்றுக்கு ஒப்படைக்கப்படும் பணிகள்:

அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவிப் பெயர்கள்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவிகளின் எண்ணிக்கை	பணிகள்

68A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிரேரணை முனிக்கால் போன்ற சமாஜவாரி தனர்தலேயே அதி விடை கேள்வி பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

6.2 திரண்ட உத்தியோகத்துற எண்ணிக்கை :

7. ஆட்சேர்ப்பு முறை

7.1 ஆட்சேர்க்கப்படும் வீதம்

பிரிவு	வீதம்

7.2 திறந்த ஆட்சேர்ப்பு

7.2.1 ஆட்சேர்க்கப்படும் தரம்

7.2.2 தகைமைகள்

7.2.2.1 கல்வித் தகைமைகள் :

7.2.2.2 தொழில்சார் தகைமைகள் :

7.2.2.3 அனுபவம் :

7.2.2.4 உடல்சார் தகைமைகள் :

7.2.2.5 வேறு :

7.2.3 வயது

7.2.3.1 ஆகக் குறைந்த எல்லை :

7.2.3.2 உச்ச எல்லை :

7.2.4 ஆட்சேர்ப்பு முறை

7.2.4.1 ஏழுத்துமுலப் பர்ட்சை

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.2.4.1.1 நடாத்தும் அதிகாரி:

7.2.4.2 தொழில் தேர்வு

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.2.4.2.1 நடாத்தும் அதிகாரி:

7.2.4.3 தகைமை மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பர்ட்சை

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பிரதான தலைப்புக்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	தெரிவு செய்வதற்குப் பரிசீலிக்கப்படும் ஆகக் குறைந்த புள்ளிகள்

7.2.4.3.1 தகைமை மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பர்ட்சை சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி :

7.2.4.4 பொதுவான நேர்முகப் பர்ட்சை :

நிறைவேற்றிக்கொள்ள எதிர்பார்க்கும் நோக்கங்கள்

7.2.4.4.1 பொதுவான நேர்முகப் பர்ட்சை சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி:

7.2.5 விண்ணப்பங்கள் கோரும் முறை:

7.3 மட்டுப்படித்தப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு

7.2.2 தகைமைகள்

7.2.2.1 கல்வித்

7.3.1 ஆட்சேர்க்கப்படும் தரம்

7.3.2 தகைமைகள்

7.3.2.1 கல்வித் தகைமைகள்:

7.3.2.2 தொழில்சார் தகைமைகள்:

7.3.2.3 அனுபவம்:

7.3.2.4 உடல்சார் தகைமைகள்:

7.3.2.5 வேறு:

7.3.3 வயது

7.3.3.1 ஆகக் குறைந்த எல்லை :

7.3.3.2 உச்ச எல்லை :

7.3.4 ஆட்சேர்ப்பு முறை

7.3.4.1 எழுத்துமூலப் பரிட்சை

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.3.4.1.1 நடாத்தும் அதிகாரி:

7.3.4.2 தொழில் தேர்வு

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.3.4.2.1 நடாத்தும் அதிகாரி:

7.3.4.3 தகைமை மதிப்பீடு(⑥) நேர்முகப் பரிட்சை

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பிரதான தலைப்புக்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	தெரிவு செய்வதற்குப் பரிசீலிக்கப்படும் ஆகக் குறைந்த புள்ளிகள்

7.3.4.3.1 தகைமை மதிப்பீடு(⑥) நேர் முகப் பரிட்சை சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி :

.....

7.3.4.4 பொதுவான நேர்முகப் பரிட்சை :

நிறைவேற்றிக்கொள்ள எதிர்பார்க்கும் நோக்கங்கள்

7.2.4.4.1 பொதுவான நேர் முகப் பரிட்சை சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி:

.....

7.3.5 விண்ணப்பங்கள் கோரும் முறை:

70A I கொடுக்கல் : (I) தேவை - பிரி லங்கா பூதாகான்திக் கமிட்டியின் அதிகாரத்தையே அதி விசேஷ கேள்வி பதில் - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

8. வினாத்திறன்காண் தடைதாண்டல்

8.1

எந்த வினாத்திறன்காண் தடைதாண்டல் என்பது பற்றி	வினாத்திறன்காண் தடைதாண்டலில் எத்தனை வருடங்களுக்கு முன்னர் சிற்தியடைதல் வேண்டும்	வினாத்திறன்காண் தடைதாண்டலின் தன்மை எழுத்து/மூலப் பரிட்சை / தொழில் தேர்வு/ சான்றிதழ் பாடநெறி/ பிற

8.2 வினாத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரிட்சை ஒரு வருடத்தில்முறை நடாத்தப்படும்

8.3 வினாத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரிட்சைகளை நடாத்தும் ஏற்புடைய அதிகாரிகள் யாவர்?

9. மொழித் தேர்ச்சி

மொழி	பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய தேர்ச்சி

10. தரம் உயர்வு

10.1 தரம் III இலிருந்து தரம் II க்கு தரம் உயர்வு

10.1.1 பூர்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள்:.....

10.1.2 தரம் உயர்த்தும் முறை:.....

10.2 தரம் II இலிருந்து தரம் I க்கு தரம் உயர்வு

10.2.1 பூர்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள்:.....

10.2.2 தரம் உயர்த்தும் முறை :.....

10.3 தரம் I இலிருந்து விசேட தரத்துக்கு தரம் உயர்வு

10.3.1 பூர்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள்:.....

10.3.2 தரம் உயர்த்தும் முறை :.....

11. பதவிகளுக்கு நியமித்தல்

11.1 தகைமைகள்

பதவி	தகைமைகள்

11.2 தெரிவு செய்யப்படும் முறை

பதவி	தெரிவு செய்யப்படும் முறை

12. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுறை நடைமுறை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள்கோடல்களுக்கு புறம்பான பொருள்கோடல்கள் :.....
13. ஒய்வுபெறும் மாற்றுவழி :.....
14. சேவையிலுள்ள உத்தியோகத்தர்களை மறுசீராக்கம் செய்யப்பட்ட சேவையில் புதிய தரங்களுக்கு உள்ளீர்ப்புச் செய்தல் / தரங்களுக்கு உள்ளீர்ப்புச் செய்தல் :.....
15. இடைக்கால ஏற்பாடுகள் :.....
16. ஏற்பாடுகள் செய்யப்படாத விடயங்கள்

இந்த சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் ஏற்பாடுகளுக்குப் புறம்பான விடயங்கள் குறித்து அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுறை நிதிமானிக்கப்படும்.

17. பிற விடயங்கள்

- 17.1 இந்த சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு ஆட்சேர்க்கப்படும் அல்லது உள்ளீர்ப்புச் செய்யப்படும் உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் செயல்வழிபெறல் வேண்டும். சேவைக்குரிய பதவிகள் மற்றும் அவற்றை தரப்படுத்தல் ஆம் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு அமைவது வேண்டும்.
- 17.2 சகல நியமனங்கள் தொடர்பிலும் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுறை இல..... மற்றும்..... ஆம் திசதி வர்த்தமானி அறிவித்துவில் பிரசரிக்கப்பட்ட நடைமுறை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகள் மற்றும் தாபன விதிக்கோவையின் நியதிகள் ஏற்படுத்தாகும்.
- 17.3 அனைத்து நியமனங்களும் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுறை கட்டளைகள், தாபன விதிக்கோவையின் ஏற்பாடுகள், நிதி ஒழுங்கு விதிகள் மற்றும் அரசாங்கத்தினால் அவ்வாறு விதிக்கப்படும் கட்டளைகள் மற்றும் பிரமாணங்களுக்கு இந்த உத்தியோகத்தர்கள் இயைந்து ஒழுகுதல் வேண்டும்.
- 17.4 இந்த சேவை பிரமாணக் குறிப்பில் சிங்களம், தமிழ், ஆங்கில வாசகங்களுக்கு இடையில் ஏதேனும் முரண்பாடு எழுமிடத்து சிங்கள மொழி வாசகமே மேலோங்கும்.
- 17.5 இந்த சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கு அமைச்சரவை செயலாளரின் இல ஆம் திசதி ய அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் மூலம் அமைச்சரவையின் கொள்கை விடுவிப்பு பெறப்பட்டது.

..... அட்டவணை

..... சேவைக்குரிய பதவிப் பெயர்களின் பட்டியல்

..... வசூப்பின் பதவிகள்

பதவிப் பெயர்	பதவி உரித்தாகும் நிறுவனம்	பதவிகளின் எண்ணிக்கை

72A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
 பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

..... அட்டவணை

..... சேவையின் வகுப்புக்கு / வகுப்பின் தரத்திற்கு ஆட்சேர்க்கும்
 போட்டிப் பர்ட்சை

(இந்த பிரமாணக் குறிப்பின் ஜப் பார்க்க)

1. பர்ட்சையின் பெயர்
2. பர்ட்சைப் பற்றிய தகவல்கள் மொழி மூலம் நடாத்தப்படும்

வினாப் பத்திரம்	காலம்	மொத்தப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

3. பர்ட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:.....
4. பர்ட்சை நடாத்தப்படும் காலப் பிரிவு :.....
5. பர்ட்சைக்குரிய பாடத்திட்டம்

வினாப் பத்திரத்தின் பெயர்	பாடத்திட்டம்

..... அட்டவணை

..... சேவையில் வகுப்புக்கு / வகுப்பின் தரத்திற்கு ஆட்சேர்ப்புச்
 செய்யும் போட்டிப் பர்ட்சை
 (இந்தப் பிரமாணக் குறிப்பின் ஜப் பார்க்க)

1. பர்ட்சையின் பெயர்
2. பர்ட்சைப் பற்றிய தகவல்கள் மொழி மூலம் நடாத்தப்படும்

வினாப் பத்திரம்	காலம்	மொத்தப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

3. பர்ட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:.....
4. பர்ட்சை நடாத்தப்படும் காலப் பிரிவு :.....
5. பர்ட்சைக்குரிய பாடத்திட்டம்

வினாப் பத்திரத்தின் பெயர்	பாடத்திட்டம்

பின்னினைப்பு 02

(IV ஆம் அத்தியாயம் 39 ஆம் பிரிவு)

.....திணைக்களத்தின் / அமைச்சின்

..... பதவிக்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம்

01. தொடர்புள்ள நிறுவனங்கள்

1.1 திணைக்களம் :

தொடர்பிலக்கம்: திகதி:

1.2 அமைச்சு:

தொடர்பிலக்கம்: திகதி:

1.3 முகாமைத்துவ சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தினால் பதவி அங்கீரிக்கப்படல்

தொடர்பிலக்கம்: திகதி:

1.4 தாபனப் பணிப்பாளர் நாயகத்தின் சிபாரிசு

தொடர்பிலக்கம்: திகதி:

1.5 தேசிய சம்பள மற்றும் பதவியணி ஆணைக்குழுவின் சிபாரிசு

தொடர்பிலக்கம்: திகதி:

1.6 அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரம்

தொடர்பிலக்கம்: திகதி:

02. நியமன அதிகாரி

03. சேவை வகுதி பற்றிய விபரம்

3.1 சேவை வகுதி:

3.2 தரம்:

3.3 ஒப்படைக்கப்படும் பொறுப்புக்கள் பற்றிய பொதுவான வரைவிலக்கனம் :

.....

.....

3.4 கடமைகளை ஒப்படைத்தல் :

.....

04. பதவியின்/ பதவிகளின் தன்மை :

05. சம்பளம்

5.1 சம்பளக் குறியீட்டு இலக்கம் :

5.2 மாதாந்த சம்பள அளவுத் திட்டம் :

5.3 தர அடிப்படை மற்றும் தர அடிப்படையிலான மாதாந்த சம்பளப் படிமுறை :

தரம்	ஆரம்பச் சம்பளப் படிமுறை	ஆரம்பச் சம்பளம் (ரூ)

74A I கொடுக்கல் : (I) தேவை - பிரி லங்கா பூதாகான்திக் சமாஜவாடி தனர்தலேயே அதி விடையை கேட்கி பதியாடு - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

06. சேவை வகுக்குறிய பதவி / பதவிகள்

6.1 அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவிப் பெயர்கள், அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவற்றுக்குரிய பொறுப்புக்கள்:

அங்கீகரிக்கப்பட்ட	பதவி அங்கீகரிக்கப்பட்ட தரம்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவிகளின் எண்ணிக்கை	பணிகள்

1.2 திரண்ட உத்தியோகத்துற எண்ணிக்கை:

07. ஆட்சேர்ப்பு முறை

7.1 ஆட்சேர்ப்பு வீதம்:

பிரிவு	வீதம்
திறந்த	
மட்டுப்படுத்தப்பட்ட	
திறமை அடிப்படையில்	

7.2 திறந்த ஆட்சேர்ப்பு

7.2.1 ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படும் தரம்:.....

7.2.2 தகைமைகள்

7.2.2.1 கல்வித் தகைமைகள்:.....

7.2.2.2 தொழில்சார் தகைமைகள்:.....

7.2.2.3 அனுபவம்:.....

7.2.2.4 உடல்சார் தகைமைகள்:.....

7.2.2.5 வேறு:.....

குறிப்பு

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் தீர்மானத்திற்கு அமைய விசேட சந்தர்ப்பங்களில் (உதாரணம்:- சட்ட உத்தியோகத்துற பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்பு) இந்த மாதிரிப் படிவம் மாறுபடலாம்.

7.2.2.1 கல்வி / தொழில்சார் தகைமைகள்:.....

7.2.2.2 அனுபவம்:.....

7.2.2.3 வேறு:.....

7.2.3 வயது

7.2.3.1 ஆசக்குறைந்த எல்லை:.....

7.2.3.2 உச்ச எல்லை:.....

7.2.4 ஆட்சேர்ப்பு முறை

7.2.4.1 எழுத்துமூலப் பரிட்சை

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.2.4.1.1 பரிட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:

7.2.4.2 තොழිල් තෙරුව

පාතන්කරු	ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14	මිත්තිප් ප්‍රාග්ධනය

7.2.4.2.1 පර්තිසේයෙ න්‍යාම අතිකාරී:

7.2.4.3 පොතුවාන තොරතුරු පර්තිසේ:
 නිර්මාණ තොරතුරු පර්තිසේ:

7.2.4.3.1 පොතුවාන තොරතුරු පර්තිසේ ප්‍රාග්ධනය:.....

7.2.4.4 තකෑම මතිප්පිටු තොරතුරු පර්තිසේ

ප්‍රාග්ධනය සඳහා තොරතුරු පර්තිසේ	ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14	මිත්තිප් ප්‍රාග්ධනය

7.2.4.4.1 තකෑම මතිප්පිටු තොරතුරු පර්තිසේ ප්‍රාග්ධනය නියමික අතිකාරී :

7.2.5 බිජාත්‍යාපන මූල්‍ය මුද්‍රා:.....

7.3 මැට්‍රුප්පාත්තුප්පාත් ආුත්සේර්පු

7.3.1 ආුත්සේර්පු සේයාප්පාත්තු තරම :.....

7.3.2 තකෑම මතිප්පිටු

- 7.3.2.1 කළුවිත තකෑම මතිප්පිටු:.....
- 7.3.2.2 තොழිල්සාර තකෑම මතිප්පිටු:.....
- 7.3.2.3 අනුෂ්‍යාපනය:.....
- 7.3.2.4 ඉතළ්සාර තකෑම මතිප්පිටු:.....
- 7.3.2.5 වෙරු:.....

7.3.3 බිජාත්‍යාපන මූල්‍ය මුද්‍රා

7.3.3.1 ආුත්සේර්පු මුද්‍රා:.....

7.3.3.2 උස්ස මුද්‍රා:.....

7.3.4 ආුත්සේර්පු මුද්‍රා

7.3.4.1 මුද්‍රා මුළු පර්තිසේ

පාතන්කරු	ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14	මිත්තිප් ප්‍රාග්ධනය

76A I கொடுக்க : (I) தேவை - பிரதிகாலை முதல் பிரதிகாலை வரையில் அதி விசேஷ பிரதிகாலை - 2022.12.14
 பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

7.3.4.1.1 பரிட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:

7.3.4.2 தொழில் தேர்வு

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.3.4.2.1 பரிட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:

7.3.4.3 பொதுவான நேர்முகப் பரிட்சை:
 நிறைவேற்றிக்கொள்ள உத்தேசிக்கும் நோக்கங்கள்:

7.3.4.3.1 பொதுவான நேர்முகப் பரிட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:

7.3.4.4 தகைமை மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பரிட்சை

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பிரதான தலைப்புக்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	தெரிவு செய்வதற்கு பரிசீலிக்கப்படும் ஆகக் குறைந்த புள்ளிகள்

7.3.4.4.1 தகைமை மதிப்பீட்டு நேர்முகப் பரிட்சை சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி :.....

7.3.5 விண்ணப்பம் கோரும் முறை:.....

7.4 திறமை அடிப்படையிலான ஆட்சேர்ப்பு

7.4.1 ஆட்சேர்க்கப்படும் தரம் :.....

7.4.2 தகைமைகள்

7.4.2.1 கல்வித் தகைமைகள்:.....

7.4.2.2 தொழில்சார் தகைமைகள்:.....

7.4.2.3 அனுபவம்:.....

7.4.2.4 உடல்சார் தகைமைகள்:.....

7.4.2.5 வெறு/.....

7.4.3 வயது

7.4.3.1 ஆகக் குறைந்த எல்லை:.....

7.4.3.2 உச்ச எல்லை:.....

7.4.4 ஆட்சேர்ப்பு முறை

7.4.4.1 ஏழுத்தமுலப் பரிட்சை

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.4.4.1.1 பர்ட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:.....

7.4.4.2 தொழில் தேர்வு

பாடங்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	சித்திப் புள்ளிகள்

7.4.4.2.1 பர்ட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:.....

7.4.4.3 பொதுவான நேர்முகப் பர்ட்சை:

நிறைவேற்றிக்கொள்ள உத்தேசிக்கும் நோக்கங்கள்

7.4.4.3.1 பொதுவான நேர்முகப் பர்ட்சையை நடாத்தும் அதிகாரி:

.....

7.4.4.4 தகைமை மதிப்பீடு நேர்முகப் பர்ட்சை

புள்ளிகள் வழங்கப்படும் பிரதான தலைப்புக்கள்	உச்சப் புள்ளிகள்	தெரிவு செய்வதற்கு பரிசீலிக்கப்படும் ஆசக்குறைந்த புள்ளிகள்

7.4.4.4.1 தகைமை மதிப்பீடு நேர்முகப் பர்ட்சை சபையை நியமிக்கும் அதிகாரி :.....

7.4.5 விண்ணப்பம் கோரும் முறை:.....

(எழுத்துமூலப் பர்ட்சை / தொழில் தேர்வு / தகைமை மதிப்பீடு நேர்முகப் பர்ட்சைகள் தொடர்பான தகவல்களை உரிய இடங்களில் குறிப்பிட முடியாதவிடத்து இணைப்புக்களாக சமர்ப்பிக்கவும்)

08. வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல்

8.1

எந்த வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல் என்பது பற்றி	வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டலில் எத்தனை வருடங்களுக்கு முன்னர் சித்தியடைதல் வேண்டும் என்பது பற்றி	வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டலின் தன்மை எழுத்துமூலப் பர்ட்சை / தொழில் தேர்வு / சான்றிதழ் பாடநெறி/ பிற
1 ஆவது வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல்		
2 ஆவது வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல்		
3 ஆவது வினைத்திறன்கான் தடைதாண்டல்		

78A I கொடுக்க : (I) தேவை - பிரி லாங்கா பூதாகான் தீவிக சமாஜவாரி தனர்தலேயே அதி விடை கேஸு பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

8.2 வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரிட்சை எவ்வளவு காலத்திற்கு ஒரு முறை நடாத்தப்படும் என்பது பற்றி?

8.3 வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரிட்சைகளை நடாத்தும் ஏற்படுதைய அதிகாரிகள் யாவர்?

1 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல்:.....

2 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல்:.....

3 ஆவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல்:.....

09. மொழித் தேர்ச்சி

9.1

மொழி	பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய தேர்ச்சி மட்டம்
01. அரசகரும் மொழி	
02. மற்றைய அரசகரும் மொழி	
03. இணைப்பு மொழி (ஏற்படுதையதாயின் மாத்திரம்)	

10. தரம் உயர்த்துதல்

10.1 தரம் III இலிருந்து தரம் II க்கு தரம் உயர்வு

10.1.1 சாதாரண செயலாற்றுகையின் மீது

10.1.1.1 பூர்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள் :.....

10.1.1.2 தரம் உயர்த்தும் முறை:.....

10.2 தரம் II இலிருந்து தரம் I க்கு தரம் உயர்வு

10.2.1 சாதாரண செயலாற்றுகையின் மீது

10.2.1.1 பூர்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள்:.....

10.2.1.2 தரம் உயர்த்தும் முறை:.....

10.3 தரம் I இலிருந்து விசேட தரத்துக்கு தரம் உயர்வு

10.3.1 விசேட செயலாற்றுகையின் மீது

10.3.1.1 பார்த்தி செய்ய வேண்டிய தகைமைகள்:.....

10.3.1.2 தரம் உயர்த்தும் முறை:.....

11. பதவிகளுக்கு நியமித்தல்

11.1 தகைமைகள்

பதவி	தகைமைகள்	தெரிவு செய்யப்படும் முறை

(தேவை ஏற்படாதன் இணைப்பொன்றினைப் பயன்படுத்தவும்.)

12. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொது நிபந்தனைகளுக்கு புறம்பான நிபந்தனைகள் :
13. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள்கோடல்களுக்கு புறம்பான பொருள்கோடல்கள் :
14. தரம் அடிப்படையிலான உள்ளீர்ப்பு : (ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் நடைமுறையிலுள்ள திகதிக்கு சேவையிலுள்ளவர்களுக்கு மாத்திரம் ஏற்படுத்தைதாகும். தேவை ஏற்பாடின் இணைப்பொன்றாக சமர்ப்பிக்கவும். உள்ளீர்ப்பு அவசியப்படாத போது ஏற்படுத்தனரு என குறிப்பிடவும்)
15. சகல நியமனங்கள் தொடர்பிலும் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு இல..... மற்றும்..... ஆம் திகதிய வர்த்தமானி அறிவித்தலில் பிரசரிக்கப்பட்ட நடைமுறை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகள் மற்றும் தாபன விதிக்கோவையின் நியதிகள் ஏற்படுத்தைதாகும்.
16. இந்த ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் ஏற்பாடுகள் செய்யப்படாத ஏதேனும் விடயம் குறித்து அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் தீர்மானிக்கப்படும்.
17. இடைக்கால ஏற்பாடுகள் :

தயாரித்தவர் : கையொப்பம் : பர்த்சித்தவர் : கையொப்பம் :

(விடயத்திற்குப் பொறுப்பான கனிஷ்ட பதவி நிலை உத்தியோகத்துர்)

பெயர் :

பெயர் :

பதவி :

பதவி :

திகதி :

திகதி :

சிபாரிசு செய்து சமர்ப்பிக்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

(திணைக்களத் தலைவர்)

பெயர் :

பதவி :

திகதி :

பதவி முத்திரை :

18. அமைச்சின் சிபாரிசு

19.

தொடர்பு இலக்கம் :

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால்..... ஆம் திகதி அங்கீரிக்கப்பட்ட..... அமைச்சின்/ திணைக்களத்தின் சேவை வகுதிக்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தை அத்தாட்சிப்படுத்துவதற்கு சிபாரிசு செய்து சமர்ப்பிக்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

பெயர் :

செயலாளர்

(ஏற்படைய அமைச்சின் செயலாளர்)

திகதி :

பதவி முத்திரை :

80A I கொட்டு : (I) தேதி - பிழைக் குழுமான்றிக் கலைஞர்களைக் கூறுவதையே அதி விரைவாக நிறைவேண்டும் - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

20. அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரம்

தொடர்பு இலக்கம் :

..... அமைச்சின் / தினைக்களத்தின் சேவை வகுக்கான இந்த ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் ஆம் திகதி அங்கீகரிக்கப்பட்டது).

கையொப்பம்:

பெயர் :

செயலாளர்

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு

திகதி : பதவி முத்திரை :

பின்னினைப்பு 03

(VII ஆம் அத்தியாயம் 89 மற்றும் 90 ஆம் பிரிவுகள்)

எனது இல:.....

தீக்தி :.....

(பதிவுத் துபாவில்)

திரு. திருமதி/ செல்வி

முகவரி

தே.அ.அ.இலக்கம்

ஜோ/ அம்மணி

இலங்கை சேவையில் தரம் III க்கு நியமித்தல் / திணைக்களத்தில் பதவிக்கான நியமனம்

இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானி இலக்கம் மற்றும் ஆந்திக்திய அறிவித்தலுக்கு அமைய.....
.....ஆந்திக்தியன்று நடாத்தப்பட்ட திறந்துமட்டுப்படுத்தப்பட்ட போட்டிப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் மீது
ஆந்திக்தியன்று நடாத்தப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகளின் மீது ஆந்திக்தி முதல் செயற்படும் வண்ணம் தாங்கள் சேவையின் தரம் III பதவிக்கு அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுனினால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளீர் என்பதை இத்தால் தங்களுக்கு அறிவிப்பதில் மகிழ்ச்சியடைகிறேன். அதற்கிணங்க அன்றைய தினம் மு.ப. 8.30 மணிக்கு நியமனத்தை பொறுப்பேற்பதற்காக திணைக்களத்திற்கு / அமைச்சுக்கு சமுகமளிக்குமாறு தயவுண் அறியத்தருகின்றேன்.

02. தங்களது நியமனம் தாங்கள் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்கும் தினத்திலிருந்து செயல்வலுப்பெறும். நியாயமான காரணம் ஏதும் இன்றி மேலே குறிப்பிட்வாறு கடமையைப் பொறுப்பேற்கத் தவறுமட்டது இந்த நியமனம் இருத்துச் செய்யப்படும்.

03. தாங்கள் இந்தப் பதவியை பொது மக்களுக்காகச் செய்கின்ற நம்பிக்கைப் பொறுப்பாகக் கருதி அதனைப் பொறுப்பேற்று வசிப்பது அவசியமாகும். இப்பதவிக்குரிய கடமைகளை நாட்டினதும் அதன் மக்களினதும் நலன் பொருட்டு விணைத்திறநூடனும் தளரா ஊக்கத்துடனும் புரிதல் வேண்டும்.

04. தாங்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசுக்கு உச்ச அளவில் சார்பாக இருக்கல் வேண்டும். அத்துடன் தங்களது பணிக்கடமைகளின் இரகசியத்தன்மையினை உரிய விதத்தில் பூரணமாகப் பாதுகாத்தல் வேண்டும்.

05. தாங்கள் அரசாங்க சேவையில் இருக்கும் காலப்பகுதியில் ஏதாவது பிற நிறுவனத்தில் அல்லது ஏதாவது தொழிற்றுறையில் தொழில் ஒன்றில் ஈடுபடுவதற்குத் தங்களுக்கு உரிமை இல்லை.

06. இந்த நியமனம் நிரந்தரமானது. எனினும், தாங்கள் (முன்று வருட கால / ஒரு வருட கால) தகுதிகூர் நிலைக்கு உட்படுகின்றீர்கள். இந்தக் காலப்பகுதியில் தாங்கள், இந்த நியமனக் கடிதத்தில் விதித்துரைக்கப்பட்டுள்ள கடமைகள், பொறுப்புகளை தளரா ஊக்கத்துடன் நிறைவேற்றுவதன் மூலமும் நலவு நடத்தையுடன் கடமைகளை விணைத்திற்மையுடன் பொறுத்து மூலமும் அரசாங்க சேவைக்கு பொறுத்தமானவர் என்பதை நிறுப்பதில் வேண்டும். மேலும் தாங்கள் தங்களது தகுதிகூர் நிலைக் காலப் பகுதிக்குள் நிறைவேற்ற வேண்டுமென சேவை பிரமாணக் குறிப்பில் / ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளையும் இந்த நியமனக் கடிதத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏனைய நிபந்தனைகளையும் நிறைவேற்றுவது உமது பொறுப்பாகும். மேலே கூறப்பட்டிருக்கும் இத்தேவைப்பாடுகள் அனைத்தையும் நிறைவு செய்வதில் வெற்றி கண்டால் மட்டுமே தங்களது தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதியின் இறுதியில் இந்த நியமனம் நிரந்தரமாக்கப்படும். அவ்வாறு உம்மால் இத்தேவைப்பாடுகள் நிறைவேற்றப்படவில்லை எனத் தெரியவருமித்து இந்த நியமனம் இக்காலப்பகுதியின் போது அல்லது இக்காலப்பகுதியின் இறுதியில் நியமனத்தை முடிவுறுத்தலாம். தாங்கள் தங்களது பதவியில் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளீர்கள் என நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரியினால் முறைவழி அமைந்த கடிதம் ஒன்று வழங்கப்பட்ட பின்னர் மட்டுமே தங்களது நியமனம் நிரந்தரமானதாக கணிக்கப்படும். அத்தகைய கடிதம் வழங்கப்படும் வரையில் தங்களது நியமனம் நிரந்தரமாக்கப்பட்டதாக கணிக்கப்படமாட்டாது.

மட்டுப்படுத்தப்பட்ட அடிப்படையில் நியமனம் ஆம் திக்திய ஆம் இலக்க இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்துவில் பிரசரிக்கப்பட்ட இலங்கை சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் பிரிவின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சேவைமுன் பயிற்சி பாடதெறியின் இறுதியில் நடாத்தப்படும் பரீட்சையில் தாங்கள் சித்தியடையாதவிடத்து தாங்கள் அரசாங்க சேவையில் முன்னர் வகித்த பதவிக்கு மீன் அனுப்பப்படுவீர்.)
மட்டுப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் திறமை அடிப்படையிலான நியமனம் - அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு சுற்றறிக்கை 2/2018 பிரகாரம் மாத்திரமே தாங்களுக்கு முன்னர் வகித்த சேவைக்கு மீண்டும் செல்வதற்கு வேண்டுகோள் விடுக்க முடியும்.

07. இந்த நியமனம் ஒய்வுதிய உரித்துடையது. தங்களுக்கு உரித்தான் ஒய்வுதிய முறை தொடர்பாக அரசாங்கத்தினால் எதிர்காலத்தில் கொள்கைத் தீர்மானத்திற்கு தாங்கள் கட்டுப்படுதல் வேண்டும். மேலும், விதவைகள் அநாதைகள் ஒய்வுதிய நிதியத்துக்கு / தபுதாரர்கள், அநாதைகள் ஒய்வுதிய நிதியத்துக்கு பங்களிப்புச் செய்தல் வேண்டும். தாங்கள் காலத்துக்கு காலம் அரசாங்கம் பிரகடனப்படுத்தும் விதத்தில் இந்த நிதியத்துக்கு உதவுத் தொகைகள் செலுத்துதல் வேண்டும்.

08. தங்களது இந்த நியமனம் (..... ஆம் இலக்க ஆம் திகதிய இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அதிவிசேஷ வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசரிக்கப் பெற்றதும், ஆம் இலக்க ஆம் திகதி அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமில்லை (பதவிக்கு) ஏற்ப அங்கீரிக்கப்பட்டுள்ள தற்போது அதில் செய்யப்பட்டுள்ள திருத்தங்கள் மற்றும் எதிர் காலத்தில் திருத்தங்களுக்கு உட்படக்கூடியதுமான சேவை / பதவிக்குரிய சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பின் / ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தின் ஏற்பாடுகளினால் கட்டுப்படுத்தப்படும்.

09. தாங்கள் நியமனம் பெற்ற திகதியிலிருந்து ஜெஞ்சு (05) ஆண்டுகாலம் பூர்த்தியாவதற்கு முன்னர் அரசாங்கத்தின் கொள்கைக்கு இணங்க அரசு கரும மொழியில் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளீர்கள் என்பதை நிரூபித்தல் வேண்டும். தாங்கள் இப்பதவிக்கு தகைமைப் பெற்றது தமிழ் மொழி மூலம் எனின் தங்களது மற்றைய அரசகரும மொழி தமிழாகும். தாங்கள் இப்பதவிக்கு தகைமைப் பெற்றது தமிழ் மொழி மூலம் எனின் தங்களது மற்றைய அரசகரும மொழி சிங்களமாகும். 2014.01.21 ஆம் திகதிய 01/2014 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிருவாக சுற்றுறிக்கையின் ஏற்பாடுகளும் அவற்றுக்கு இடைதேர்வான சுற்றுநிருபங்களினது நிபந்தனைகளும் இவ்விடயத்தில் ஏற்படுத்தையாகும். மேலும் தாங்கள் ஆங்கில மொழி மூலம் இப்பதவிக்கு தகைமைப் பெற்றிருப்பின் தங்களது தற்குணிபுக்கு ஏற்ப சிங்களம் அல்லது தமிழ் ஆசிய இரு மொழிகளில் ஒரு அரசகரும மொழியில் நியமனம் பெற்ற திணத்திலிருந்து முன்று (03) வருடத்திற்குள் தேர்ச்சியடைதல் வேண்டும். அத்தோடு நியமனம் பெற்ற திணத்திலிருந்து ஜெஞ்சு (05) வருடத்திற்குள் மற்றைய அரசகரும மொழியிலும் தேர்ச்சியைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

10. தாங்கள் அரசாங்க சேவைக்கென அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமில்லை சட்டமாக்கப்பட்ட விதிகள், ஒழுங்குவிதிகள், கட்டளைகள், நடைமுறைகள் ஆசியவற்றுக்கு இணங்க தங்களது உத்தியோக பொறுப்புகள் கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றுதல் வேண்டும். அவ்வாறே, தாங்கள் இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் தாபன விதிக் கோவைக்கும், நிதி ஒழுங்கு விதிகளுக்கும், எனைய சட்டமுறையான கட்டளைகள், சுற்றுநிருப அறிவுறுத்துரைகள் என்பவற்றுக்கும் காலத்துக்கு காலம் வழங்கப்படும் திருத்தங்களுக்கும் அமைந்து ஒழுகுதல் வேண்டும்.

11. 2016.02.25 ஆம் திகதிய 03/2016 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிருவாக சுற்றுறிக்கையின் அட்டவணை I பிரகாரம் இந்நியமனத்திற்குரிய சம்பள அளவுத் திட்டம் ரூ. (SL-.....) ஆகும். அச்சுற்றுறிக்கையின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய அங்கு அட்டவணை II பிரகாரம் தாங்களுக்கு சம்பளம் வழங்கப்படும். இதற்கு மேலதிகமாக தாங்கள் அரசாங்கத்தினால் காலத்துக்குக் காலம் தீர்மானிக்கப்பட்டவாறு அரசாங்க உத்தியோகத்துக்களுக்கு வழங்கப்படும் ஏனைய படிகளுக்கும் உரித்துடையவர் ஆவீர்கள். மேற்படி நியமனம் பெற்ற திகதியிலிருந்து 03 வருட காலத்தினுள் முதலாவது வினைத்திற்றன் காண் பாட்சையில் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பில் / ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் உள்ளவாறு தாங்கள் சித்தியடைதல் வேண்டும்.

12. தாங்கள், அரசாங்க சேவையாளர் பினைப்பணக் கட்டளைச் சட்டத்துக்கு இணங்க திணைக்களத் தலைவர் தீர்மானிக்கும் விதத்திலும் தொகையிலும் பினைப்பணம் செலுத்தக் கடமைப்பட்டுள்ளீர்கள்.

13. தாங்கள், சாதாரண நிலைமைகளின் கீழ் கடமை நாட்களில் அரசாங்கத்தினால் விதிக்கப்படும் நேரங்களில் கடமைகளில் ஈடுபட வேண்டியிருப்பினும், தாங்கள் வசிக்கும் பதவியுடன் தொடர்புடைய கடமைப் பொறுப்புகளுக்கு இணங்க எந்தவொரு நாளிலும் எந்தவொரு நேரத்திலும் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கு கட்டுப்பட்டுள்ளீர்கள்.

14. தாங்கள் உடனடியாக அல்லது கால அவகாசத்துடன் வழங்கப்படும் முறையான அறிவித்தல் ஒன்றின் அடிப்படையில் நாட்டின் எந்தவொரு பிரதேசத்திலும் இப்பதவியில் கடமைப் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதற்கு கட்டுப்பட்டுள்ளீர்கள்.

(அ) தாங்கள் மாகாண அரசாங்க சேவையிலும் சேவையாற்றுவதற்கு பணிக்கப்பட முடியும். இதற்காக மாகாண அரசாங்க சேவையின் பதவியொன்றில் சேவையாற்றுவதற்கு தாங்கள் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்படுவீர்கள். அவ்வாறு சேவையாற்ற வேண்டிய காலப் பகுதியானது, சேவையின் அவசியம், பதவியணியை ஈடுபடுத்த வேண்டிய தேவை என்பவற்றையும் தொடர்புடைய வேறு காரணிகளையும் அடிப்படையாகக் கொண்டு இயைபுடைய மாகாண அதிகாரியும் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியும் ஏற்படுத்திக் கொள்ளும் உடன்பாட்டின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படும்.

(ஆ) சேவையிலிருந்து விடுவிப்பதற்கான நிபந்தனைகளுக்குட்பட்ட வகையில் இயைபுடைய மாகாண அதிகாரிகளினால் மாகாணத்திற்குள் தங்களுக்கு இடமாற்றங்கள் வழங்கப்பட முடியும்.

(அ) தாங்கள் மாகாண அரசாங்க சேவைக்கு விடுவிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் அக்காலப் பகுதியில் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுனின் நிர்வாகத்துக்கும் ஒழுக்காற்று கட்டுப்பாடுகளுக்கும் உட்பட்டுள்ளிர்கள்.

(ஆ) தாங்கள் மாகாண அரசாங்க சேவைக்காக விடுவிக்கப்பட்டிருந்த காலம் முடிவடைகின்ற போது தங்களது நிரந்தர சேவைக்கு மீள் வருதல் வேண்டும்.

15. தாங்கள் நாட்டின் எப்பகுதியிலும் சேவையாற்றுவதற்கு உள்தியாகவும் உடல்தியாகவும் பொறுத்தமானவராக உள்ளிர்கள் என்பதை நியமனத் திகதியிலிருந்து மூன்று மாதத்திற்குள் முறைப்படியான மருத்துவ பரிசோதனை அறிக்கையினாடாக நிருபித்தல் வேண்டும். பொது 169, சுகாதாரம் 169 ஆகிய படிவங்களில் அரசாங்க மருத்துவமனை ஒன்றுக்கு பொறுப்பாக உள்ள மருத்துவ உத்தியோகத்தினாடாக இந்த மருத்துவ பரிசோதனை பெறப்பட்டிருப்பதை உறுதி செய்ய வேண்டியது தங்களது பொறுப்பாகும்.

16. தாங்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 4 ஆம் 7 ஆம் உறுப்புரைகளின் நியதிகளுக்கு அமைவாக உறுதி மொழியை / சத்தியப் பிரமாணத்தைச் செய்தல் வேண்டும். சட்டம் விதித்துரைத்திருக்கும் காலப்பகுதியினால் தாங்கள் உறுதிமொழி வழங்குவதற்கு / சத்தியம் செய்வதற்கு தவறினால் தங்களது நியமனம் தானாவே இரத்தாகிவிடும்.

17. தாங்கள் இந்த நியமனத்தை ஏற்படுத்த முன்னர் தங்களது அடையாளத்தை முறைப்படி நிருபித்தல் வேண்டும்.

18. தங்களது நியமனத்தில் உள்ள கடமைகளைத் தொடங்கியதும் உடனடியாக தாங்கள், கடமைக்கு வந்துள்ளதாக வெளிப்படுத்தி விதித்துரைத்துள்ள படிவத்தில் கடிதம் ஒன்றை சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். (பின்னினைப்பு 06)

19. தங்களது கடமைகளை தொடங்கிய நாளிலேயே தாங்கள் பின்வரும் ஆவணங்களை திணைக்களத் தலைவரிடம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

- i. தங்களது தேசிய ஆளடையாள அட்டையின் சான்றுப்படுத்திய பிரதி ;
- ii. பிறப்பு பதிவுச் சான்றிதழ் ;
- iii. பதவிக்குத் தேவையான அடிப்படைக் கல்வித் தகைமைகளுக்கு ஆதரவான கல்வித் தகைமைகளும் பிற கல்விசார், தொழில்சார் தகைமைகளது மூலப்பிரதிகளும், ஒளிப்படப் பிரதிகளும் ஒரு சோடி ; (மூலப் பிரதிகள் சரிபார்த்த பின்னர் திருப்பித் தரப்படும்.)
- iv. திருமணம் செய்திருந்தால் திருமணச் சான்றிதழ், வாழ்க்கைத் துணையின் பிறப்புச் சான்றிதழ், பின்னைகள் இருந்தால் அவர்களின் பிறப்பு சான்றிதழ்களின் சான்றுப்படுத்திய பிரதிகள் ;
- v. பொதுப் படிவம் 160 இல் சேவை உடனப்படிக்கை ;
- vi. பொதுப் படிவம் 261 இல் சொத்துப் பிரகடனம் ;
- vii. ஏற்படையவிடத்து சொத்துக்கள் பொறுப்புக்களின் பிரகடனம் ;
- viii. நிரந்தர மற்றும் தற்காலிக முகவரிகள்

20. தாங்கள் இந்தப் பதவியிலிருந்து விலக விரும்பும் சந்தூர்ப்பத்தில் 30 நாட்களுக்கு முன்னர் முறையாக அறிவித்தல் வேண்டும். மேலும் தாங்கள் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரியின் சம்மதத்துடன் ஒருமாத சம்பளத்துக்கு சமமான ஒரு தொகைப் பணத்தை அரசாங்கத்துக்கு செலுத்துவதன் மூலமும் இப்பதவியிலிருந்து விலகிக் கொள்ளலாம்.

21. அரசாங்க சேவையில் உள்ள இந்த நியமனத்தைப் பெறுவதற்காக தாங்கள் தவறான அல்லது பொய்யான தகவல்களை அல்லது ஆவணங்களை சமர்பித்துள்ளிர் அல்லது உரிய தகைமைகளை பூரணப்படுத்தவில்லை என்ற உண்மை தாங்கள் இப்பதவியை ஏற்றுக் கொண்ட பின்னர் எந்தக் கட்டடத்திலாவது முறைப்படி நிருபிக்கப்பட்டால் தங்களது நியமனம் வெற்றும் ஆகியதாகக் கணிக்கப்பட்டு உடனடியாக செல்லுபடியற்றாக்கப்படும். அவ்வாறே அது வரையில் அரசாங்கத்தினால் / மாகாண சபையினால் தாங்களுக்கு இந்த நியமனத்தின் கீழ் செலுத்தப்பட்டுள்ள சம்பளம் மற்றும் வேதனங்கள் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவுகள் அனைத்தும் மீண்டும் தங்களிடமிருந்து அறவிடப்படும்.

22. தாங்கள் இக்கடித்ததை பெற்றுக் கொண்டமை பற்றியும் அதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு அமைய இந்த நியமனத்தை ஏற்றுக்கொள்கிறோ என்பதை ஏற்படைய மாதிரிப் படிவத்தை பூரணப்படுத்தி உடனடியாக இடம் ஒப்படைக்கவும்.

23. மேற்படி பிரிவு 22 இன் பிரகாரம் தாங்கள் நியமனத்தை ஏற்றுக்கொள்வது தொடர்பில் நியமனம் செயல்வழுப்பெறும் திகதியிலிருந்து 14 நாட்களுக்குள் இற்கு அறியத்தராதவிடத்து தங்களது நியமனம் இரத்துச் செய்யப்படும்.

84A I கொட்டு : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
கொட்டு : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

24. (பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டிய விசேஷ நிபந்தனைகள் இருப்பின் அவற்றை உள்ளடக்கமும்)

இப்பாடுக்கு - விசுவாசமுள்ள

கையொட்டும்

பெயர்

பதவி

பிரதிகள்

1.
2.
3.
4.
5.

6. சணக்காய்வாளர் அதிபதி

(ஏற்படுத்தியதாகாத பந்திகளை வெட்டி விடவும்)

பின்னினைப்பு 04

(VII ஆம் அத்தியாயம் 89 மற்றும் 90 ஆம் பிரிவுகள்)

(XIII ஆம் அத்தியாயம் 193 ஆம் பிரிவு)

எனது இல:.....

தீக்தி:.....

(பதிவுத் துபால்)

(பெயர்) :.....

(முகவரி):.....

.....

தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம் :.....

திரு. / திருமதி / செல்வி

.....

.....அமைச்சில் / தினைக்களத்தில்பதவிக்கு ஒப்பந்த அடிப்படையிலான நியமனம்

.....அமைச்சின் / தினைக்களத்தின்பதவிக்காக ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமிப்பதற்குஆந்திக்கீர்தியன்று நடாத்தப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சையின் பெறுபேறுகள் மீதுஆந்திக்கீர்தி முதல்காலப்பிரிவுக்கு தாங்களைபதவியில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமிப்பதற்கு அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும் அங்கீராம் வழங்கியினரது என்பதை இத்தால் தங்களுக்கு தெரிவிப்பதில் மகிழ்ச்சியடைகிறேன்.

02. தாங்கள் இந்தப் பதவியை பொது மக்களுக்காகச் செய்கின்ற நம்பிக்கைப் பொறுப்பாகக் கருதி அதனைப் பொறுப்பேற்று வகிப்பது அவசியமாகும். இப்பதவிக்குரிய கடமைகளை நாட்டினதும் அதன் மக்களினதும் நலன் பொருட்டு வினைத்திற்னுடனும் தளரா ஊக்கத்துடனும் புரிதல் வேண்டும்.

03. தாங்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிச் குடியரசுக்கு உச்ச அளவில் சார்பாக இருத்தல் வேண்டும். அத்துடன் தங்களது பணிக்கடமைகளின் இரகசியத்தன்மையினை உரிய விதத்தில் பூரணமாக பாதுகாத்தல் வேண்டும்.

04. தாங்கள் அரசாங்க சேவையில் இருக்கும் காலப்பகுதியில் ஏதாவது பிற நிறுவனத்தில் அல்லது ஏதாவது தொழிற்றுறையில் தொழில் ஒன்றில் ஈடுபடுவதற்கு தங்களுக்கு உரிமை இல்லை.

05. இந்த நியமனம் காலப்பகுதிக்கு ஒப்பந்த அடிப்படையில் மட்டுமே செய்யப்படுகின்றது. இதற்கு இனங்க இந்த நியமனம் தேதியன்று கட்டாயமாக முடிவுற்றுவிடும். இந்த நியமனம் தேவை வற்புறுத்தும் வகையில் இத்திகதிக்கு முன்னராகவேனும் முடிவுறுத்தப்படலாம்.

06. ஒப்பந்த அடிப்படையில் செய்யப்பட்ட இந்த நியமனத்தை தாங்கள் வகிக்கும் காரணத்தினால் தங்களை இந்தப் பதவியில் நிரந்தரமாக்குமாறு கோருவதற்கு தங்களுக்கு எந்த உரிமையும் இல்லை. அதேபோல தாங்கள் இந்தப் பதவியை வகிப்பது, அரசாங்க சேவையில் பிறதொரு பதவியில் நிரந்தர அடிப்படையில் தங்களை நியமிக்குமாறு கோருவதற்கு ஏதேனும் விசேட உரிமையை வழங்கிவிடாது.

07. தங்களுக்கு மாதாந்தம் கொடுப்பனவு வழங்கப்படும். சம்பள அதிகரிப்புக்கு தங்களுக்கு உரிமை கிடையாது. அத்தோடு இப்பதவிக்கு நிரந்தரமாக நியமனம் செய்யப்படும் அலுவலர் ஒருவருக்கு சட்டபூர்வமாக உரித்தாக்கப்பட்டுள்ள சிறப்புரிமைகள் தங்களது இந்நியமனம் செல்லுபடியாகும் காலத்திற்குள் தங்களுக்கும் உண்டு.

08. தாங்கள் அரசாங்க சேவை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்கு பங்களிப்பதுத் தொகை செலுத்துதல் வேண்டும். செலுத்த வேண்டிய தொகை அரசாங்கத்தினால் காலம் பிரகடனம் செய்யப்படும்.

09. தாங்கள் அரசாங்க சேவைக்கென அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுனினால் சட்டமாக்கப்பட்ட விதிகள், ஒழுங்குவிதிகள், கட்டளைகள், நடைமுறைகள் ஆகியவற்றுக்கு இனங்க தங்களது உத்தியோக பொறுப்புகள் கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றுதல் வேண்டும். அவ்வாறே, தாங்கள் இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் தூபன விதிக் கோவைக்கும், நிதி ஒழுங்கு விதிகளுக்கும், ஏனைய சட்டமுறையான சட்டளைகள், சுற்றுநிருப அறிவுறுத்துரைகள் என்பவற்றுக்கும் காலத்துக்கு காலம் வழங்கப்படும் திருத்தங்களுக்கும் அமைந்து ஒழுகுதல் வேண்டும்.

86A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லாங்கா பூதாகான் திருக்க சமாஜலாடி தநரத்தையே அதி விடை கேள்வி பதிய - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

10. ஒப்பந்த நியமனம் தாங்கள் கடமையைப் பொறுப்பேற்கும் தினத்திலிருந்து செயல்வாழப்பெறும். தங்களது நியமனம் அரசாங்கக் கொள்கைக்கு அமைய முடிவுறுத்தப்படலாம். தாங்கள் இந்தப் பதவியிலிருந்து விலக விரும்பும் சந்தர்ப்பத்தில் 30 நாட்களுக்கு முன்னர் அது குறித்து எனக்கு அறிவித்தல் வேண்டும். அவ்வாறில்லையெனில் தாங்கள் ஒருமாத சம்பளத்துக்கு சமமான ஒரு தொகைப் பணத்தை செலுத்துதல் வேண்டும்.

11. அரசாங்க உத்தியோகத்திற்கு உரிமையுள்ள லீபுக்கு தங்களுக்கும் உரிமையுண்டு.

12. தாங்கள், அரசாங்க சேவையாளர் பிணைப்பணைக் கட்டளைச் சட்டத்துக்கு இணங்க திணைக்களத் தலைவர் தீர்மானிக்கும் விதத்திலும் தொகையிலும் பிணைப்பணை செலுத்தக் கடமைப்பட்டுள்ளீர்கள்.

13. தாங்கள் இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 4 ஆம், 7 ஆம் உறுப்புரைகளின் பிரகாரம் உறுதி மொழியை / சத்தியப் பிரமாணத்தைச் செய்தல் வேண்டும். சட்டம் விதித்துரைத்திருக்கும் காலப்பகுதியினால் தாங்கள் உறுதி மொழி வழங்குவதற்கு / சத்தியம் செய்வதற்கு தவறினால் தங்களது நியமனம் தானாகவே இரத்தாகிவிடும்.

14. தாங்கள் இந்த நியமனத்தை ஏற்பதற்கு முன்னர் தங்களது அடையாளத்தை முறைப்படி நிருப்பித்தல் வேண்டும்.

15. கடமைகளைப் பொறுப்பேற்ற உடனேயே தாங்கள், கடமைக்கு வந்திருப்பதை விதித்துரைக்கப்பட்ட படிவத்தில் கடிதம் ஒன்றை சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

16. தங்களது கடமைகளை பொறுப்பேற்கும் நாளிலேயே தாங்கள் பின்வரும் ஆவணங்களை அமைச்சின் செயலாளரிடம் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும் :-

- (i) தங்களது தேசிய ஆளுடையாள அட்டையின் சான்றப்படுத்திய பிரதி ;
- (ii) பொதுப் படிவம் 160 இல் சேவை உடன்படிக்கை ;
- (iii) பொதுப் படிவம் 261 இல் சொத்துப் பிரகடனம் ;
- (iv) ஏற்புடையவாறு சொத்துக்கள் பொறுப்புக்களின் பிரகடனம் ;
- (v) நிரந்தர அல்லது தற்காலிக முகவரி.

17. இலங்கை சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் IV ஆம் அத்தியாயத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கும் அரசாங்க மொழிக் கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்தும் பொருட்டு தற்போது நடைமுறையிலுள்ள மற்றும் எதிர்காலத்தில் விதிக்கப்படும் சட்டதிட்டங்களுக்கும் பிரமாணங்களுக்கும் இயைந்து ஒழுகுவதாக ஒப்புதல் அளித்தல் வேண்டும்.

18. தாங்கள் இக்கடித்தை பெற்றுக் கொண்டமை பற்றியும் இந்த ஒப்பந்த நியமனத்தை அதில் கூறப்பட்டிருக்கும் நிபந்தனைகளுக்கும் நியதிகளுக்கும் அமைய ஏற்றுக் கொள்கிறீர்களா என்பதையும் அறிவித்தல் வேண்டும். தங்களது பதிலை அமைச்சின் செயலாளர் ஊடாக சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

19. 18 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தாங்கள் நியமனத்தை ஏற்றுக்கொள்வது தொடர்பில் நியமனம் செயல்வாழப்பெறும் திகதியிலிருந்து 14 நாட்களுக்குள் அறியத்தராத விடத்து தங்களது நியமனம் இரத்துச் செய்யப்படும்.

தங்கள் விசுவாசமுள்ள,

.....

நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி

பிரதிகள்

1. அமைச்சர்.
2. கணக்காம்பாளர் அதிபதி
3. திணைக்களம்
4. பெயர்வழிக் கோபுக்கு
(ஏற்புடையதாகாத பந்திகளை வெட்டி விடவும்)

பின்னினைப்பு 05

(VII ஆம் அத்தியாயம் 93 ஆம் பிரிவு)

(பதிவுத் தபாலில்)

உமது/இலை:

பெயர்

முகவரி

.....

திகதி

.....

ஜியா/ அம்மணி

.....அமைச்சில்/தினைக்களத்தில்

.....பதவிக்கான நியமிப்பு

உமது/..... ஆம் திகதிய ஆம் இலக்கம் கொண்ட கடிதம் தொடர்பாக.

02. அக்கடிதம் மூலம் எனக்கு வழங்கப்பட்ட அரசாங்க சேவையிலான நியமிப்பை அதில் குறிப்பிடப்பட்ட நியதிகளுக்கு அமைவாக ஏற்றுக்கொள்ள நான் இணங்குகிறேன் என்பதை இத்தால் அறிவிக்கின்றேன்.

03. அக்கடிதம் மூலம் எனக்கு வழங்கப்பட்ட அரசாங்க சேவையிலான நியமிப்பை நான் ஏற்றுக்கொள்ளவில்லை என்பதை இத்தால் உங்களுக்கு அறிவிக்கின்றேன். நியமிப்புக் கடிதம் இத்துடன் திருப்பி அனுப்பப்படுகிறது.

இப்படிக்கு,

தங்கள் - விசுவாசமுள்ள

கையொப்பம்

தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம் :.....

(ஏற்படுத்தாகாத பந்திகளை வெட்டி விடவும்)

88A I கொடுக்கல் : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 06

(VII ஆம் அத்தியாயம் 96 ஆம் பிரிவு)

(இரண்டு பிரதிகளில் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்)

முகவரி.....

.....

திகதி:

..... ஊடாக

.....க்கு

ஜியா/ அம்மணி

..... அமைச்சில்/தினைக்களத்தில் பதவியில் கடமைக்கு சமுகமளித்தல்

மேலே குறிப்பிடப்பட்ட பதவிக்கு என்னை நியமித்து ஆல் அனுப்பிவைக்கப்பட்ட திகதிய
ஆம் இலக்கம் கொண்ட கடிதம் தொடர்பாக.

02. அக்கடிதத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு அமைவாக இயைபுடைய கடமைகளையும் பொறுப்புகளையும் நிறைவேற்றுவதன் பொருட்டு ஆம் திகதியன்று இற்கு சமுகமளித்துள்ளேன் என்பதை இத்தால் உறுதிப்படுத்திறேன்.

இப்படிக்கு

தங்கள் - விசுவாசமுள்ள,

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

கையொப்பம்

பெயர்

பதவி

திரு அவர்கள் திகதியன்று

அலுவலகத்தில் பதவியில் கடமைக்காக சமுகமளித்துள்ளார் என்பதை இத்தால் உறுதிப்படுத்துகின்றேன்.

கையொப்பம்.....

பெயர்

பதவி

உத்தியோகபூர்வ முத்திரை

திகதி :

பின்னினைப்பு 07

(VIII ஆம் அத்தியாயம் 113 ஆம் பிரிவு)

முகவரி.....

எனது/ இலை.....

திகதி.....

..... ஊடாக,

திரு./திருமதி/செல்வி.....

தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம் :.....

நியமனத்தை முடிவுறுத்தல்

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை விதிகள் I ஆம் தொகுதியில் VIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 110 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளை தாங்களால் பூரணப்படுத்த இயலாமல் போன்றையினால் தகுதிகூர் நிலைக்கு உட்படுத்தப்பட்டிருந்த தங்களது நியமனம், இந்நடைமுறை விதிகளின் VIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 113 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம், உடனடியாக நடைமுறைக்கு வரும் வகையில் முடிவுறுத்தப்படுகின்றது என்பதை இத்தால் அறியத்தகுகின்றேன்.

02. அரசாங்கத்திடமிருந்து தாங்கள் பெற்றுக்கொண்டுள்ள சகலவிதமான முற்பணேங்களையும் கடன்களையும் ஆம் திகதிக்கு முன்னர் செலுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கவும். அவ்வாறு செலுத்துவதற்கு தவறும் பட்சத்தில் தங்களிடமிருந்து அவற்றை அறவிடுவதற்காக சட்ட ரீதியாக நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

03. அவ்வாறே ஆம் திகதிக்கு முன்னர் தங்களது பொறுப்பிலுள்ள அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான சகல சொத்துக்களையும் ஆவணங்களையும் சாவிகளையும் மற்றும் கணினி இரகசியச் சொற்கள், உத்தியோகபூர்வ அடையாள அட்டை என்பனவற்றையும் முறையாக கையளிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கவும். தாங்கள் அவ்வாறு செய்வதற்கு தவறும் சந்தர்ப்பத்தில் தாங்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கை எடுக்க நேரிடும் என்பதை கவனத்திற்கொள்க.

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

கையொப்பம்.....

பெயர்.....

பதவி.....

திகதி.....

பிரதிகள்:

1. கணக்காளர்

2. கணக்காய்வாளர் அதிபதி

3. அலுவலரின் பெயர் வழிக்கோப்புக்கு

(சந்தர்ப்பத்திற்கேற்ப தேவையான திருத்தங்களுடன் இம்மாதிரிப் படிவத்தை பயன்படுத்தலாம்)

90A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிழையல் மாதம் தனியாக சுமார் 14 மீண்டும் அதி விரைவாக பின்தான் - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது) - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 08

VIII ஆம் அத்தியாயம் 114,117 மற்றும் 120 ஆம் பிரிவுகள்)

தொடர்பு இலக்கம்

தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதியில் அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய வருடாந்த மீளாய்வு அறிக்கை

(அனைத்து தகவல்களையும் பூரணப்படுத்துக. ‘இல்லை’ அல்லது ‘ஏற்படுத்துவதன்று’ எனின் அது பற்றி குறிப்பிடுக.)

1. உத்தியோகத்தர் பற்றிய விபரங்கள்:

1.1 உத்தியோகத்தரின் பெயர் :

1.2 பதவி :

1.3 தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம் :

1.4 கடமையாற்றும் நிலையம் :

1.5 நியமனத் திகதி ::

1.6 பதவியேற்ற திகதி :

1.7 தகுதிகூர் நிலைக் காலப்பகுதி முடிவடையும் திகதி :

1.8 மீளாய்வுக்குரிய காலப்பகுதி:..... திகதி தொடக்கம்..... திகதி வரை.

2. உத்தியோகத்தருக்கு குறித்தொதுக்கப்பட்டுள்ள கடமைகளின் சருக்கம் பற்றிய விவரம்

3 வருகை தரல்

- 3.1 உரிய நேரத்துக்கு அல்லது அதற்கு முன்னர் அலுவலகத்திற்கு கடமைக்காக சமுகமளிக்கின்றாரா? ஆம்/இல்லை
- 3.2 வழிமையாக காலம் தாழ்த்தி கடமைக்கு வருகின்றாரா? ஆம்/இல்லை
- 3.3 உரிய நேரத்திற்குள் முறையாக கடமைகளில் ஈடுபடுகின்றாரா? ஆம்/இல்லை
- 3.4 கடமை நேரத்தில் கடமைக்கு புறம்பாக வேறு கருமாங்களுக்காக காலத்தை செலவிடுகின்றாரா? ஆம்/இல்லை
- 3.5 உரிய காலப்பகுதிக்கான வீவு விபரங்கள்:
- | | | | | |
|-------|-------|----------|--------------|-----------|
| அமய | ஓய்வு | சுகவீணம் | அரைச்சம்பளம் | சம்பளமற்ற |
| | | | | |
| | | | | |

4. ஒழுக்கமும் நடத்தையும்

- 4.1 கடமையாற்றும் இடத்தினால் திருப்தியற்றது/திருப்தியானது/நல்லது/மிக நல்லது
- 4.2 கடமையாற்றும் இடத்திற்கு அப்பாலும் கடமை நேரத்திற்கு அப்பாலும் திருப்தியற்றது/திருப்தியானது/நல்லது / மிக நல்லது
- 4.3 இயைபுடைய காலப்பகுதியில் உத்தியோகத்தருக்கு எதிராக எடுக்கப்பட்ட ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பற்றிய சுருக்க விபரம்
-
-
-

5. கடமைகளை நிறைவேற்றுதல்

- 5.1 வினைத்திறன் திருப்தியற்றது/ திருப்தியானது/ நல்லது/ மிகநல்லது
- 5.2 நம்பசத்தன்மை திருப்தியற்றது/ திருப்தியானது/ நல்லது/ மிகநல்லது
- 5.3 விதிகள், நடைமுறைகள், ஒழுங்குவிதிகள், சுற்றுறிக்கைகள் போன்றவற்றில் அறிவு திருப்தியற்றது/ திருப்தியானது/ நல்லது/ மிகநல்லது

06. காணப்பட்ட ஏதேனும் விசேஷ திறமைகள்

.....

.....

.....

07. காணப்பட்ட ஏதேனும் கவனிக்கத்தக்க குறைபாடுகள்

.....

.....

.....

08. வினைத்திறமைகான் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் சித்தியெழுதியமை பற்றிய விபரம்

.....

.....

.....

09. அரசுக்கும் மொழியில் தேர்ச்சியை விருத்தி செய்தல் பற்றிய விபரம்

.....

.....

.....

92A I கொடுக்க : (I) தேவை - பீ. லாகா பூதாகான் இலக்ஷ்மி சுமார்த்து தனர்த்தேவை அதி விடையை போடும் தேவை - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

10. பெற்ற மேலதிக கல்வி, மற்றும் தொழிற் தகைமைகள்

.....
.....
.....

11. உத்தியோகத்தின் கவனத்துக்கு கொண்டுவரவேண்டிய விடயங்கள்

.....
.....
.....

12. இயைபுடைய சகல விடயங்களையும் பரிசீலித்து பின்னர் உத்தியோகத்தைப் பற்றிய இறுதி முடிவு திருப்தியற்றது/ திருப்தியானது/ நல்லது/ மிகநல்லது

13. இந்த மீளாய்வு அறிக்கையில் தீர்மானங்கள் பற்றி ஆம் திகதியன்று உத்தியோகத்திற்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(உடன் மேல் மேற்பார்வை உத்தியோகத்தை,
பதவிநிலை உத்தியோகத்தை)

(தினைக்கள் / நிறுவனத் தலைவர்)

கையொப்பம் கையொப்பம்

பெயர்: பெயர்:

பதவி: பதவி:

திகதி திகதி

14. இந்த மீளாய்வு அறிக்கையின் தீர்மானங்கள் ஆம் திகதியன்று எனது கவனத்துக்குக் கொண்டுவரப்பட்டன.

(உத்தியோகத்தை)

ஓப்பம்

பெயர்:

பதவி:

திகதி

பின்னினைப்பு 09

(VIII ஆம் அத்தியாயம் 124 ஆம் பிரிவு)

எனது இல:.....

முகவரி.....

.....

திகதி

..... ஒன்றாக

திரு/ திருமதி/செல்வி.....

தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம் :.....

முன்னைய பதவிக்கு மீள அனுப்புதல்

பதிற்கடமை காலப்பகுதிக்கு உட்பட்ட தங்களது நியமனம், அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை விதிகளின் I ஆம் தொகுதியின் VIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 110 பிரிவின் நியதிகளின் தேவைப்பாடுகளை தாங்கள் நிறைவு செய்யத் தவறியதன் காரணமாக, ஒரு வருட தகுதிகூர்நிலைக் காலத்திற்கு உட்படுத்தப்பட்டிருந்த தங்களது நியமனம், இந்நடைமுறை விதிகளின் I ஆம் தொகுதியின் VIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 124 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின்படி, உடனடியாக நடைமுறைக்கு வரும் வகையில் முடிவுறுத்தப்படுகிறது என்பது இத்தால் தங்களுக்கு அறிவிக்கப்படுகிறது.

02. அதற்கணக்கு தங்களது முன்னைய பதவிக்கு மீள அனுப்புகின்றேன்/மிகை ஆளனி அடிப்படையில் தங்களை மீள அனுப்புகின்றேன்.
03. தாங்கள் தங்களின் பொறுப்பில் உள்ள அரசாங்க சொத்துக்கள், ஆவணங்கள், சாவிகள், ஆவணங்கள், கணினி இரகசியச் சொற்கள் உத்தியோகபூர்வ அடையாள அட்டை, ஆகியவற்றை ஆம் திகதிக்கு முன்னர் முறைப்படி கையளிப்பதற்குரிய நடவடிக்கைகளை எடுக்கவும்.

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

கையொப்பம்:.....

பெயர்:.....

பதவி:.....

பிரதிகள்:

1. கணக்காளர்
2. முன்னாள் நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி
3. கணக்காம்வாளர் அதிபதி
4. உத்தியோகத்துறின் பெயர்வழிக் கோப்புக்கு

94A I கொட்டு : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 10

(VIII ஆம் அத்தியாயம் 126 மற்றும் 128 ஆம் பிரிவுகள்)

முகவரி.....

.....

திகதி

(தினைக்கள் / நிறுவனத் தலைவர்) உடாக

திரு./திருமதி/செல்வி.....

பதவியில் நிரந்தரமாக்கல்

தாங்கள்..... திகதி தொடக்கம் சேவையில்/ பதவியில் நிரந்தரமாக்கப்பட்டுள்ளீர்/
நிரந்தரமாக்க (நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி) அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ளார் என்பதை மகிழ்வுடன்
அறியத்தருகின்றேன்.

* தங்களது தகுதிகூர்நிலை காலம் அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும் நடைமுறை விதிகள் I ஆம் தொகுதி VIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 125,127 மற்றும் 128 ஆம் பிரிவுகளின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய ஆந் திகதி தொடக்கம்..... ஆந் திகதி வரை நிடிக்கப்பட்டுள்ளது என்பதை பணிவுடன் அறியத் தருகின்றேன்.

(நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரி / நிருவாக அதிகாரி)

ஓப்பம்:.....

பெயர்:.....

பதவி:.....

* ஏற்படையதாயின் மாத்திரம் குறிப்பிடவும்

பின்னினைப்பு 11

(X ஆம் அத்தியாயம் 145 ஆம் பிரிவு)

எனது இல:

முகவரி

.....

திகதி

.....ஊடாக

திரு/ திருமதி/செல்வி.....

(பதவி)

தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம் :.....

..... ஆவது வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டலில் சித்தியெய்தியுள்ளமை தொடர்பில் அறிவித்தல்

தாங்கள் சேவைப்பிரமாணக் குறிப்பிலுள்ள பதவிக்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட.....

வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சையில் ஆம் திகதி முதல் செயல்படும் வண்ணம் சித்தியடைந்துள்ளீர் என்பதை இத்தால் அறியத்தருகின்றேன்.

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி / நிருவாக அதிகாரி)

கையொப்பம்

பெயர்

பதவி

பிரதிகள்:

1.

2.

3.

4. பெயர்வழிக்கோவை

96A I கொடுக்கல் : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 12

(XII ஆம் அத்தியாயம் 166 மற்றும் 178 ஆம் பிரிவு)

முகவரி.....

.....

திகதி:

(தினைக்கள் / நிறுவனத் தலைவர்) உண்டாக

.....

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

.....

உத்தியோகத்தின் வேண்டுகோளின் பேரில் இன் பதவியின் சேவைக்காக அரசாங்க சேவையிலிருந்து நிரந்தரமாக/ தற்காலிகமாக விடுவிக்குமாறு கோருதல்

1. அரசாங்க உத்தியோகத்தர் பற்றிய விபரங்கள்

1.1 முழுப் பெயர் :

1.2 உள்ளடங்கும் சேவை : வகுப்பு: தரம் :

1.3 பதவி :

1.4 கடமையாற்றும் நிலையம் :

1.5 தினைக்களம் / நிறுவனம் :

1.6 அமைச்சு :

1.7 உத்தியோகத்தர் அரசாங்க சேவையில் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட திகதி :

1.8 அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும் நடைமுறை விதிகள் தொகுதி I இன் XII ஆம் அத்தியாயத்தின் 173 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் இந்த விடுவிப்புக்கு ஏதேனும் தடைகள் உள்ளனவா? அவ்வாறு இருப்பின் அது தொடர்பான தகவல்கள் (கட்டாயமாக பூரணப்படுத்தப்படல் வேண்டும்):

.....

.....

.....

.....

1.9 இதற்கு முன்னர் அரசாங்க சேவையில் இருந்து தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்ட சந்தர்ப்பங்கள் பற்றிய விபரங்கள் (கட்டாயமாக பூரணப்படுத்தப்படல் வேண்டும்)

நிறுவனம்	பதவி	காலப்பகுதி	வருடம்	மாதம்
..... தொடக்கம்.....வரை
..... தொடக்கம்.....வரை
..... தொடக்கம்.....வரை

.....

.....

.....

2. விடுவிக்கப்பட்ட பின்னர் உத்தியோகத்தர் ஈடுபட உத்தேசிக்கும் பதவி

2.1 நிறுவனம் :

2.2 அமைச்சு :

2.3 தொழிற் சங்கம் / நலன்புரிச்சங்கம் :

2.4 பதவி :

2.5 வேண்டுகோள் நிரந்தர விடுவிப்புக்கா அல்லது தற்காலிக விடுவிப்புக்கா :

2.6 தற்காலிகமாக எனின் எவ்வளவு காலத்திற்கு என்பது பற்றி :

2.7 பதவியின் கடமைகளை பொறுப்பேற்க உத்தேசித்துள்ள திகதி :

03. நான் இல் பதவிக்கு நியமிக்கப்படுவதற்கான விருப்பத்தை அறிவித்து
..... ஆல் அனுப்பப்பட்ட கடிதத்தை மற்றும் விடுவிக்கப்பட்ட பின்னர் சேவையாற்றுவதற்கு உத்தேசித்துள்ள
நிறுவனத் தலைவரின் சம்மதத்தை இத்துடன் சமர்ப்பிக்கிறேன்.

04. நான் தொழிற் சங்கத்தில்
..... நலன்புரி சங்கத்தில் பதவிக்கு தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளேன் எனவும் அங்கு கடமைக்காக நான் அரசாங்க சேவையில் இருந்து
தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்படல் வேண்டும் எனவும் குறிப்பிட்ட அச்சங்கத்தின் கூட்ட அறிக்கையின்
உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதியோன்றை இத்துடன் சமர்ப்பிக்கின்றேன். அவ்வாறே அச்சங்கத்தின் பதிவு செய்யப்பட்ட உறுப்பினர்களின்
எண்ணிக்கை பற்றிய விபரத்தையும் அங்கீரிக்கப்பட்ட யாப்பின் பிரதியோன்றையும் இத்துடன் இணைக்கின்றேன்.

05. மேலே கூறப்பட்டிருக்கும் விடயங்கள் உண்மையானவை என நான் உறுதிப்படுத்துகின்றேன். அரசாங்க சேவை ஆணைக்கும்
நடைமுறை விதிகளின் I தொகுதி XII ஆம் அத்தியாயத்தின் 166 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தயவுடன் இந்த வேண்டுகோள்
சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது. அதற்கு இணங்க இல் பதவியில் சேவைக்காக
என்ன அரசாங்க சேவையிலிருந்து நிரந்தரமாக/தற்காலிகமாக விடுவிக்குமாறு தயவாய் வேண்டிக் கொள்கிறேன்.

.....
திகதி உத்தியோகத்துறை கையொப்பம்.

06. திணைக்கள் / நிறுவனத் தலைவரின் சிபாரிசு:

மேற்பாடி விடயங்கள் பெயர்வழிக் கோப்பு, எனது அறிவு மற்றும் நம்பிக்கைப் பிரகாரம் உண்மையானது என உறுதிப்படுத்துகின்றேன்.
1.8 மற்றும் 1.9 விடயங்கள் தொடர்பில் விசேட கவனம் செலுத்தி பர்த்சிக்கப்பட்டது என்பதையும் உறுதிப்படுத்துகின்றேன்.

.....
திணைக்களத் தலைவரின் கையொப்பம்
திகதி : பதவி முத்திரை

07. அமைச்ச செயலாளரின் சிபாரிசு :

மேற்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயங்கள் குறித்து திருப்தியடைவதோடு, ஆம் திகதி முதல் ஆம்
திகதி வரை தற்காலிக அடிப்படையில் / நிரந்தர அடிப்படையில் அரசாங்க சேவையிலிருந்து விடுவிப்பதற்கு சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

.....
அமைச்ச செயலாளரின் கையொப்பம்
திகதி : பதவி முத்திரை

08. நிருவாக அதிகாரியின் சிபாரிசு :

திரு./திருமதி/ செல்வி அவர்களை ஆம் திகதி முதல்
..... ஆம் திகதி வரை தற்காலிக அடிப்படையில் / நிரந்தர அடிப்படையில் அரசாங்க சேவையிலிருந்து
விடுவிப்பதற்கு சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

.....
நிருவாக அதிகாரியின் கையொப்பம்
திகதி : பதவி முத்திரை

(எற்படையதாகாத சொற்கள், பிரிவுகளை வெட்டி விடவும்)

98A I கொடுக்கல் : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 13

(XII ஆம் அத்தியாயம் 166 மற்றும் 178 ஆம் பிரிவு)

எனது இல:

முகவரி.....

.....

.....

திகதி:

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

அரசாங்கத்தின் தேவையின் பேரில் அரசாங்க உத்தியோகத்தெராநுவரை அவர் தற்போது வகிக்கும் பதவியில் இருந்து
நிரந்தரமாக தற்காலிகமாக விடுவிக்குமாறு வேண்டுகோள்

1. உத்தியோகத்தர் பற்றிய விபரம்

1.1 முழுப் பெயர் :

1.2 உள்ளடங்கும் சேவை:வசுப்பு:தரம்:

1.3 பதவி :

1.4 அரசாங்க சேவையில் / பதவியில் நிரந்தரமாக்கப்பட்ட திகதி :.....

1.4 கடமையாற்றும் நிலையம்:

1.5 திணைக்களம் / நிறுவனம் :

1.6 அமைச்சர்:

2. விடுவித்ததன் பின்னர் நியமிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள பதவி :

2.1 பதவி :

2.2 சம்பள அளவுத் திட்டம் :

2.3 கடமையாற்றும் நிலையம் :

2.4 நிறுவனம்

2.5 அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுடிநடைமுறை விதிகள் I ஆம் தொகுதி XII ஆம் பிரிவின் 173 இன் பிரகாரம் இந்த விடுவிப்புக்கு ஏதும் தடைகள் உள்ளனவா என்பது பற்றியும் அவ்வாறு காணப்படுமிடத்து அது தொடர்பான தகவல்கள் (கட்டாயமாக பூரணப்படுத்தல் வேண்டும்)

2.6 இதற்கு முன்னர் அரசாங்க சேவையில் இருந்து தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்ட சந்தர்ப்பங்கள் பற்றிய விபரங்கள்

நிறுவனம்	பதவி	காலப்பகுதி	வருடம்	மாதம்
..... தொடக்கம்.....வரை
..... தொடக்கம்.....வரை
..... தொடக்கம்.....வரை

03. உத்தேச விடுவிப்பு :

3.1 நிரந்தரமாகவா தற்காலிகமாகவா என்பது பற்றி :

3.2 தற்காலிகமாகவெனின் எவ்வளவு காலத்துக்கு என்பது பற்றி :

.....திக்தி தொடக்கம்ஆந்திக்தி வரைவருடமாதநாட்கள் வரையான காலப்பகுதிக்கு.

4. உத்தியோகத்தரது சம்மதக் கடிதம் இணைப்புஆக இணைக்கப்பட்டுள்ளது.
5. விடுவிப்பதற்காக உத்தியோகத்தர் தற்போது சேவையாற்றும் நிறுவனத்தின் நிறுவனத் தலைவரின் / நிருவாக உத்தியோகத்தரின் சம்மதம் இணைப்புஆக இணைக்கப்பட்டுள்ளது.
6. உத்தியோகத்தரின் ஒய்வுதிய பங்களிப்பு பணமாக அவரது திரட்டிய சம்பளத்தில் இருந்து 25 % ஜி விதவைகள், அனாதைகள் / தபுதாரர்கள் அனாதைகள் உதவுத்தொகைப் பணம், உத்தியோகத்தர் சேவையில் அமர்த்தப்படவுள்ள ஆல் முறைப்படி செலுத்தப்படும்.
7. இதற்கு இணைக் மேலே குறிப்பிடப்பட்டிருக்கும் உத்தியோகத்தரை மேலே காட்டப்பட்டுள்ள பதவிக்கு நியமிப்பதன் பொருட்டு தற்போது அவர் வகிக்கும் பதவியில் இருந்தும் அரசாங்க சேவையில் இருந்தும் தற்காலிகமாக / நிரந்தரமாக விடுவிக்குமாறு தயவாய் வேண்டுகிறேன். விடுவிப்பதற்கான சம்மதத்தை இத்தால் தெரிவிக்கின்றேன். அதற்கிணங்க மேல் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுமாறு தயவுடன் வேண்டிக்கொள்கின்றேன்.

கையொப்பம் :.....

பெயர்:.....

பதவி :.....

திக்தி :

(உத்தியோகத்தரை நியமிக்க உத்தேசிக்கும் அமைச்சு / நிறுவனத்

தலைவரால் பூரணப்படுத்தப்படல் வேண்டும்)

(ஏற்படையதாகாத சொற்கள், பிரிவுகளை வெட்டிவிடவும்)

100A I கொடுக்கல் : (I) தேதி - பிரேரணை முனிக்குப் பதிலளிப்பு தேதி - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 14

(XV ஆம் அத்தியாயம் 214 ஆம் பிரிவு)

முகவரி :.....

.....

தொடர்பிலக்கம்

தீக்கி

திரு./திருமதி/செல்வி.....

.....

.....

பதவி வெறிதாக்கல் பற்றிய அறிவித்தல்

இந்த அமைச்சில்/தினைக்களத்தில் பதவியை வகித்த தாங்கள் முறைப்படி அங்கீரித்த வீலை இல்லாமல் ஆம் தீக்கி முதல் கடமைக்கு வராமல் இருந்துள்ளீர்கள்.

02. இதற்கு இணங்க அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை விதிகளின் I ஆம் தொகுதியின் XV ஆம் அத்தியாயத்தின் 214 ஆம் பிரிவின் நியதிகளின்படி,..... ஆம் தீக்கி முதல் தாங்கள், தங்களது சொந்த இசைவின் பேரில் தங்களது பதவியை வெறிதாக்கியுள்ளீர் எனக் கருதப்படுகிறீர்.

03. தாங்கள் அரசாங்கத்திடமிருந்து பெற்றுக் கொண்ட முற்பணங்கள், கடன்கள் அனைத்தையும் ஆந்திக்கு முன்னர் தீர்வு செய்யுமாறு கேட்டுக்கொள்ளப்படுகின்றீர். அவ்வாறு செய்யத் தவறுவது அத்தகைய வருமதிகளை அறவிடும் போருட்டு தங்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் விளைவை ஏற்படுத்திவிடும்.

04. தங்களது பொறுப்பில் உள்ள அரசாங்க சொத்துக்கள், ஆவணங்கள், சாவிகள், கணினி இரகசியச் சொற்கள் உத்தியோகபூர்வ அடையாள அட்டை போன்றவற்றைஆந்திக்கு முன்னர் முறைப்படி கையளிக்குமாறு கேட்டுக்கொள்ளப்படுகின்றீர்கள். அவ்வாறு செய்யத் தவறுமிடத்து தங்களுக்கு எதிராக சட்டநடவடிக்கை எடுக்கும் விளைவை ஏற்படுத்தி விடும்.

05. தங்களது பதவியை தாங்கள் வெறிதாக்கியதன் விளைவாக தாங்கள் அரசாங்க சேவையில் மீலா நியமிக்கப்படும் உரிமையையும் ஒய்வுதிய பிரமாணக் குறிப்புகளின் பிரகாரம் ஒய்வுதியம் அல்லது கொடுப்பனவோன்றைப் பெறுவதற்கான உரிமையையும் இழந்துள்ளீர்கள்.

கையொப்பம்

பெயர்

பதவி

பிரதிகள்

1. நியமிப்பு செய்யும் அதிகாரி

2. கணக்காய்வாளர் அதிபதி

பின்னினைப்பு 15

(XVIII ஆம் அத்தியாயம் 253(V) ஆம் உட்பிரிவு)

பெயர்:.....

பதவி

முகவரி

உமது/இல:

திகதி

நிறுவனத் தலைவர் / தினைக்களத் தலைவர் ஊடாக

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

.....

உத்தேச வருடாந்த இடமாற்றம் தொடர்புற்ற தெரிவிப்புகள்

என்னை இல் இருந்து இடமாற்றம் செய்ய உத்தேசித்துள்ளதாக தங்களது திகதியிட்ட ஆம் இலக்க கடிதத்தின் மூலம்/உத்தேச வருடாந்த இடமாற்ற அட்டவணை மூலம் எனக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

2. உத்தேச இடமாற்றத்தை கீழே தரப்பட்டுள்ள நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில் இரத்துச் செய்யுமாறு/திருத்தஞ்செய்யுமாறு நான் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுனின் நடைமுறை விதிகளின் I ஆம் தொகுதியின் XVIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 253(V) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் வின்யமாக வேண்டுகிறேன்.

2.1

.....

2.2

.....

2.3

.....

3. மேலே குறிப்பிட்ட நிகழ்வுகளுக்கு ஆதரவாக பின்வரும் ஆவணங்களின் சான்றபடுத்திய பிரதிகளை இத்துடன் இணைக்கிறேன்.

4. பின்வரும் சேவை நிலையங்களில் ஒன்றுக்கு என்னை இடமாற்றம் செய்யுமாறு வேண்டிக் கொள்கிறேன்.

முதலாவது விருப்பம்

இரண்டாவது விருப்பம்

மூன்றாவது விருப்பம்

கையொப்பம் :

தினைக்களத் தலைவரது விதப்புறை

(நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி)

.....

..... ஆல் மேலே குறிப்பிடப்பட்டிருக்கும் விடயங்கள் சரியானவை என திருப்தி அடைந்துள்ளேன்/ அடையவில்லை. இந்த வேண்டுகோள் சிபாரிசு செய்யப்படுகிறது/செய்யப்படவில்லை.

கையொப்பம்.....

பெயர்.....

திகதி:.....

பதவி.....

102A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
 பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 16
(XVIII ஆம் அத்தியாயம் 256 (I) மற்றும் (v) ஆம் உட்பிரிவுகள்)

.....வருடாந்த இடமாற்றத் தீர்மானங்கள் தொடர்பில் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவிடம் மேன்முறையிடுகளை
 முன்வைத்தல்
 மேன்முறையிட்டாளர் தொடர்பிலான தகவல்கள்

அ. தனிப்பட்ட தகவல்கள்

01. முதலெழுத்துக்களுடன் பெயர்			
02. பதவி மற்றும் வகுப்பு (தரம்)			
03. பிறந்த திகதி :- வருடம்/மாதம்/திகதி	04. வயது :- வருடங்கள்.... மாங்கள்.... நாட்கள் (20....12.31ஆம் திகதிக்கு)	05. தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம்:-	06. ஆண் / பெண் பால்நிலை
07. நிரந்தர முகவரி :-	08. தற்காலிக முகவரி:-		09. தொலைபேசி இல: அலுவலகம் :- தனிப்பட்ட :-
10. திருமணமானவரா/திருமணமாகாதவரா	11. வாழ்க்கைத் துணையின் பெயர்:-	12. வாழ்க்கைத் துணையின் தொழில் மற்றும் சேவை நிலையம்:-	
13. பிள்ளைகளின் எண்ணிக்கை	14. அவர்களது வயது:-	15. கல்வி கற்கும் பாடசாலைகள்:-	

ஆ. சேவை விபரங்கள்

16. பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்ட திகதி :-				
17. தற்போதைய சேவை நிலையம் :-	18. சேவை நிலையம் அமைந்துள்ள நகரம் :-			
19. தற்போதைய சேவை நிலையத்திற்கு சமுகமளித்த திகதி :- வருடம்/மாதம்/திகதி	20. தற்போதைய சேவை நிலையத்தில் சேவைக் காலம் (20....12.31 ஆம் திகதிக்கு) வருடங்கள்..... மாதங்கள்..... நாட்கள்.....			
21. நலன்கள் உள்ள (விரும்பத்தக்க) சேவை நிலையமொன்றில் / நிலையங்களில் பணியாற்றியுள்ளாரா?				
22. அரசாங்க சேவையில் முன்னைய சேவைகள்	சேவை நிலையம்	விரும்பத்தக்க சேவை நிலையம் / விருப்பமற்ற சேவை நிலையம்	சேவைக் காலம்	
	1		தொடக்கம் வருடங்கள்.....	வரை வருடங்கள்.....
	2		மாதங்கள்.....	மாதங்கள்.....
	3		நாட்கள்.....	நாட்கள்.....
	4			
	5			
	6			

(இ. வருடாந்த இடமாற்ற வேண்டுகோள் பற்றிய தகவல்கள் (ஏற்படுதை கூண்டில் ✓ இடுக.))

23	வருடாந்த இடமாற்றம் கோரியள்ளார்	ஆம்	இடமாற்றம் கோரியிருப்பின் விண்ணப்பித்துள்ள சேவை நிலையங்கள்
		இல்லை	1. 2. 3.
வருடாந்த இடமாற்றம் கிடைத்திருப்பின் அந்த சேவை நிலையம்			

24. இடமாற்ற வட்டத்திற்குள் உள்ள உத்தியோகத்துற்களின் எண்ணிக்கை

25. இடமாற்ற மீளாய்வுக் குழுவுக்கு விண்ணப்பிக்கப்பட்டுள்ளது	ஆம்	
	இல்லை	

26. மீளாய்வுக் குழுவுக்கு செய்யப்பட்ட வேண்டுகோள் தொடர்பிலான தகவல்கள்

இடமாற்றத்தை இரத்துச் செய்வதற்கு		இடமாற்றத்தை திருத்துவதற்கு வேண்டுகோள் விடுக்கப்பட்டதிருப்பின் அவ்வாறு விண்ணப்பித்த சேவை நிலையங்கள்
திருத்துவதற்கு		01.....
புதிய இடமாற்றம் ஒன்றைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு		02..... 03.....

27. இடமாற்ற மீளாய்வுக் குழுவின் தீர்மானம்

28. இடமாற்ற மீளாய்வுக் குழுவின் தீர்மானத்திற்கு எதிராக அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு மேன்முறையிடு செய்வதற்கான காரணங்கள்

1.
2.
3.

29. மேற்படி காரணங்களை உறுதிப்படுத்துவதற்கு ஏற்படுதை எழுத்தாவணங்களின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதிகள் பின்வருமாறு இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

இணைப்பு (01)

இணைப்பு (02)

இணைப்பு (03)

104A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிரேரணைக் குழுமத்தின் தலைவர் அதி விசேஷமானது - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

30. கோரும் நிவாரணங்கள்

1.
2.
3.

மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனைத்து தகவல்களும் உண்மையானவை என்றும் சரியானவை என்றும் குறிப்பிடுகின்றேன்.

.....
திகதி

.....
கையொப்பம்

ஈ. அமைச்சு செயலாளர் / திணைக்களத் தலைவரின் சிபாரிசு

1. உத்தியோகத்தரால் மேலே தரப்பட்டுள்ள தகவல்கள் அவரது பெயர்வழிக் கோப்புக்கு அமைய சரியானவை என உறுதிப்படுத்துகின்றேன்.
2. வருடாந்த இடமாற்றம் தொடர்பில் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கும் மேன்முறையிட்டனை சிபாரிசு செய்கின்றேன்/பின்வரும் காரணங்களுக்காக சிபாரிசு செய்யப்படவில்லை.
 - i.
 - ii.
 - iii.
3. பதிலாள் ஒருவரின்றி மேன்முறையிட்டாளரை விடுவிக்க முடியும்/முடியாது.

.....
திகதி

.....
கையொப்பம்

உ. இடமாற்றத்திற்குப் பொறுப்பான அதிகாரியின் சிபாரிசு

- i. இடமாற்ற வட்டத்திற்குள் வரும் உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை:
- ii. மேன்முறையிடு தொடர்பிலான சிபாரிசு:

.....
திகதி

.....
கையொப்பம்

பின்னினைப்பு 17

(XVIII ஆம் அத்தியாயம் 256(V) ஆம் உட்பிரிவு)

..... வருடாந்த இடமாற்றத் தீர்மானம் தொடர்பில் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு மேன்முறையிடு செய்தல்
 பதில் உத்தியோகத்தர் தொடர்பிலான தகவல்கள்

I. மேன்முறையிடு செய்யும் உத்தியோகத்தரின் பெயர் மற்றும் பதவி :

II. மேன்முறையிடு உத்தியோகத்தரின் பதில் உத்தியோகத்தர் தொடர்பிலான தகவல்கள்

அ. தனிப்பட்ட தகவல்கள்

01. முதலெழுத்துக்களுடன் பெயர்			
02. பதவி மற்றும் வகுப்பு (தரம்)			
03. பிறந்த திகதி :- வருடம்/மாதம்/திகதி	04. வயது :- வருடங்கள் மாதங்கள் நாட்கள்..... (20.....12.31 ஆம் திகதிக்கு)	05. தேசிய அடையாள அட்டை இலக்கம்:-	06. ஆண் / பெண் பால்நிலை
07. நிரந்தர முகவரி :-	08. தற்காலிக முகவரி:-		09. தொலைபேசி இல: அலுவலகம் :- தனிப்பட்ட :-
10. திருமணமானவரா/திருமணமாகாதவரா	11. வாழ்க்கைத் துணையின் பெயர்:-		12. வாழ்க்கைத் துணையின் தொழில் மற்றும் சேவை நிலையம்:-
13. பிள்ளைகளின் எண்ணிக்கை	14. அவர்களது வயது:-		15. கல்வி சுற்கும் பாடசாலைகள்:-

ஆ. சேவை விபரங்கள்

16. பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்ட திகதி :-			
17. தற்போதைய சேவை நிலையம் :-	18. சேவை நிலையம் அமைந்துள்ள நகரம் :-		
19. தற்போதைய சேவை நிலையத்திற்கு சமுகமளித்த திகதி : வருடம்/மாதம்/திகதி	20. தற்போதைய சேவை நிலையத்தில் சேவைக் காலம் (20.....12.31 ஆம் திகதிக்கு) வருடங்கள் மாதங்கள் நாட்கள்		
21. நலன்கள் உள்ள (விரும்பத்தக்க) சேவை நிலையமொன்றில்/ நிலையங்களில் பணியாற்றியுள்ளாரா?			

106A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிரேரணை முறையில் அதிகாரம் பெற்ற நாள் - 2022.12.14
 பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

22.	சேவை நிலையம் அரசாங்க சேவையில் முன்னெண்டிய சேவைகள்	விரும்பத்தக்க சேவை நிலையம் / விருப்பமற்ற சேவை நிலையம்	சேவைக் காலம்
	1		தொடக்கம் வருடங்கள்..... மாதங்கள்..... நாட்கள்.....
	2		வரை வருடங்கள்..... மாதங்கள்..... நாட்கள்.....
	3		
	4		
	5		
	6		

இ. வருடாந்த இடமாற்ற வேண்டுகோள் பற்றிய தகவல்கள் (எற்புடைய கூண்டில் ✓ இருக.)

23	வருடாந்த இடமாற்றம் கோரியுள்ளார்	ஆம்	இடமாற்றம் கோரியிருப்பின் விண்ணப்பித்துள்ள சேவை நிலையங்கள்
		இல்லை	1. 2. 3.
இடமாற்றம் கிடைத்திருப்பின் அந்த சேவை நிலையம்			
24.	இடமாற்ற மீளாய்வு குழுவுக்கு விண்ணப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.	ஆம்	இல்லை

25. மீளாய்வுக்குமுடிவுக்கு செய்யப்பட்ட வேண்டுகோள் தொடர்பிலான தகவல்கள்

இடமாற்றத்தை இரத்துச் செய்வதற்கு	இடமாற்றத்தை திருத்த வேண்டிய/புதிய இடமாற்றம் ஒன்றை வழங்க வேண்டிய சேவை நிலையங்கள்
திருத்துவதற்கு	01.....
புதிய இடமாற்றம் ஒன்றைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு	02..... 03.....

26. இடமாற்ற மீளாய்வுக் குழுவின் தீர்மானம்

27. மேன்முறையிட்டாளரின் பதில் உத்தியோகத்துர் அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமுடிவுக்கு மேன்முறையிடு செய்-
துள்ளாரா/
இல்லையா என்பது பற்றி

.....

.....

I කොටස : (I) ජේදය - ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජය - 2022.12.14 107A
ප්‍රතිඵලි I : තොගුම් (I) - මූල්‍ය නිශ්චල සැක්සෙන්ස් සෑවා ප්‍රතිඵලි - 2022.12.14

28. மேன்முறையிட்டாளரின் வேண்டுகோளை நிறைவேற்றினால் பதில் உத்தியோகத்துருக்கு பாதிப்பு ஏற்படாத வண்ணம் இடமாற்ற வட்டத்தை நடைமுறைப்புகுத்தல் தொடர்பிலான இடமாற்ற அதிகாரியின் அவதானிப்புக்கள் மற்றும் சிபாரிசுகள் :

[View Details](#) | [Edit](#) | [Delete](#)

.....

திகதி

കൈയ്യാപ്പമ்

பின்னினைப்பு 18

(XVIII ஆம் அத்தியாயம் 257(VI) ஆம் உட்பிரிவு)

எனது இல:.....

முகவரி :.....

திகதி :.....

திரு./திருமதி/செல்வி

..... (பதவி)

..... (நிறுவனம்)

ஜியா / அம்மணி

..... வருடாந்த இடமாற்றக் கட்டளைக்கு அமைய சேவையிலிருந்து விடுவித்தல்

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலாளரின் / அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் சகாதார சேவைக்குழுவின் செயலாளரின் / அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் கல்விச் சேவைக்குழுவின் செயலாளரின் / அமைச்ச செயலாளரின் / பணிப்பாளர் நாயகத்தின் / ஆணையாளர் நாயகத்தின் இல மற்றும் ஆம் திகதிய வருடாந்த இடமாற்றக் கட்டளைக்கு அமைய, உடனடியாக செயற்படும் வண்ணம் தாங்கள் ஆணைக்குழு அலுவலகம்/ அமைச்ச/ தினைக்களம்/ நிறுவனத்திற்கு இடமாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளீர்.

02. அதற்கமைய, ஆம் திகதி புதிய சேவை நிலையத்தில் கடமையைப் பொறுப்பேற்க முடியுமானவாறு..... ஆம் திகதி கடமையின் பின்னர் இந்த ஆணைக்குழு அலுவலகத்தின்/ அமைச்சின்/ தினைக்களத்தின்/ நிறுவனத்தின் சேவையிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டுள்ளீர் என்பதை தயவுடன் அறியத்தகுகின்றேன்.
03. இடமாற்றம் பெற்று செல்வதற்கு முன்னர் தங்களது பொறுப்பிலுள்ள அரசுக்குச் சொந்தமான அனைத்து கோப்புக்கள், ஆவணங்கள், சாவிகள், கணினி இரகசியச் சொற்கள், அலுவலக அடையாள அட்டை மற்றும் அரசுக்குச் சொந்தமான அனைத்து சொத்துக்களையும் (பெயரிடப்படும் உத்தியோகத்துறின் பெயர் மற்றும் பதவி) இந்து எழுத்துமூலம் கையளிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.
04. புதிய சேவை நிலையத்தில் கடமையைப் பொறுப்பேற்று அது தொடர்பில் நிறுவன / தினைக்களத் தலைவர் ஊடாக எனக்கும் பிரதியிட்டு அமைச்சின் செயலாளருக்கு அறிவித்தல் வேண்டும்.
05. மேற்படி வருடாந்த இடமாற்றக் கட்டளையின் பிரகாரம் உரிய திகதிக்கு புதிய சேவை நிலையத்தில் கடமைக்கு சமுகமளிக்காத விடத்து அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை விதிகள் கோவையின் XVII அத்தியாயத்தின் 2.9.5 பிரிவின்

I கொலை : (I) தேவை - இலாங்கை பூர்வானத்தில் சமாப்தவாயில் தனர்தலேயே ஆகி விடையேற வேணும் தேவை முறை - 2022.12.14 109A

பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் தூங்கள் தங்களது சுய விருப்பத்தின் பேரில் பதவியை வெறிதாக்கியவராக கருதப்பட்டு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும் என்பதையும் அறியத்தகுதின் நேரன்.

கையொப்பம்

பெயர்

பதவி

உத்தியோகத்தின் நிரந்தர முகவரி.....

தொலைபேசி இலக்கம்

பிரதிகள்

01.

02.

03.

04.

110A I கொடுக்கல் : (I) தேதி - பிப்ரவரி 14, 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 19

(XVIII அத்தியாயம் 267 ஆம் பிரிவு மற்றும் XIX அத்தியாயம் 280 ஆம் பிரிவு)

முதலெழுத்துக்களுடன் பெயர்:

முகவரி :

.....

திகதி :

தினைக்கள்/நிறுவனத் தலைவர் உள்ளாக

நியமிப்புச் செய்யும் அதிகாரி உள்ளாக

அமைச்சின் செயலாளர் உள்ளாக

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலாளர்

வந்தாந்த இடமாற்றம் அல்லது இடமாற்றம் தொடர்பில் சமர்ப்பிக்கப்படும் மேன்முறையீடு

1. மேன்முறையீட்டாளர் பற்றிய தகவல்கள்

1.1 முழுப்பெயர் :

1.2 தனிப்பாட்ட தொலைபேசி இலக்கம் :

1.3 உரித்தாகும் சேவை : வகுப்பு : தரம்:

1.4 பதவி :

1.5 தற்போது கடமையாற்றும் நிலையம் :

1.6 தினைக்களம்/நிறுவனம் :

1.7 அமைச்சு :

2. மேன்முறையீட்டுக்கு அடிப்படையான தீர்மானம்/கட்டளை தொடர்பான தகவல்கள்

2.1 இடமாற்றத் தீர்மானம் / கட்டளை வழங்கிய உத்தியோகத்தர் (தீர்மானத்தை வழங்கியுள்ள உத்தியோகத்திற்கு பதவியைக் குறிப்பிடவும்) :

.....

.....

2.2 இடமாற்றம் தொடர்பில் மேற்படி உத்தியோகத்தரால் வழங்கப்பட்ட தீர்மானம்/கட்டளை யாதென்பதை சுருக்கமாக குறிப்பிடுக.

.....

.....

2.3 இடமாற்றக் கட்டளையை / தீர்மானத்தை மேன்முறையீட்டாளர் பெற்ற திகதி :

- 2.4 வழங்கப்பட்டுள்ள இடமாற்றம் சேவையின் அவசரத் தன்மையின் பேரில் வழங்கப்பட்ட இடமாற்றமா, ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது வழங்கப்பட்ட இடமாற்றமா என்பதை தெவிவாக குறிப்பிடவும். (உரிய கூண்டிடல் ✓ புள்ளி இடவும்.)

சேவையின் அவசரத் தன்மையின் பேரில் வழங்கப்பட்ட இமாற்றம்

1

ஓமுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது வழங்கப்பட்ட இடமாற்றம்

1

- 2.5 ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது வழங்கப்பட்ட இடமாற்றம் எனின், அது பின்வரும் எச்சந்தரப்பத்தில் வழங்கப்பட்டது என்பதை கெளிவாக குறிப்பிடவும். (இரு கூண்டில் ✓ புள்ளி இடவும்.)

- 2.5.1 ஆரம்ப விசாரணையொன்று ஆரம்பிக்கப்படுவதற்கு (முன்னர் பலனாகிய விடயங்கள் மீது

1

- 2.5.2** ஆரம்ப விசாரணையொன்று நடைப்பெற்றுக்கொண்டிருக்கும் போது புலனாகிய விடயங்கள் இருக்கும்.

1

- 2.5.3 ஆம்பு விசாரணையோன்று நடாக்கப்பட்ட மின்னர் பலனாதிய விடயங்கள் முதல்

1

- 2.5.4 முறைமொசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையோன்றின் பின்னர் ஒழுக்காற்றுக் கட்டளையின் ஒரு தன்டனையாக இருப்பதும் ஒன்று கூடிய ஒன்று விடக் கூடு

1

- 2.6 மேற்பாடு இடமாற்றத் தீர்மானம்/ கட்டளை குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கடிதக்களின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதிகள் கீழே கூட்டப்பட்டுள்ளது. இணைச்சுப்புப் பில்லன்

ଓଇଷ୍ୟପ୍ପ (୧)

இணைப்பு (2)

க.கொ. மேற்படி 2.5.4 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி ஒழுக்காற்றுத் தண்டனையொன்றாக இடமாற்றம் மாத்திரம் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து இந்த மாதிரிப் படிவத்தின் மூலம் மேன்முறையீடு செய்வதற்கான சந்தர்ப்பம் உண்டு. ஒழுக்காற்றுக் கட்டளையில் இடமாற்றத்திற்கு மேலதிகமாக வேறு தண்டனைகள் விதிக்கப்பட்டுள்ள விடத்து அந்த மொத்த ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைக்கும் எதிராக தாபன விதிக்கோவையின் XLVIII ஆம் அத்தியாயத்தின் 26:5 மற்றும் 26:6 ஆம் பிரிவுகளின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் தனியாக மேன்முறையீடு செய்ய முடியும்.

3. மேன்முறையிடு செய்வதன் முலம் மேன்முறையிட்டாளரினால் கோரப்படும் நிவாரணம் / நிவாரணங்கள்

.....

4. மேற்படி (3) இன் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிவாரணங்களைக் கோருவதற்கு மேன்முறையிட்டாளரினால் சமர்ப்பிக்கப்படும் காரணங்கள் / ரியாயங்கள்

4.1

4.2

1.0
.....

112A I കോഓസ് : (I) തേരെ - കൂടി ലംകാ പ്രവാഹനിതിക സമാജവാദി ഫൗണ്ടേഷൻ അൽ വിശേഷ റൈറ്റ് - 2022.12.14
പത്രി തൊഴുകി (I) - ഇലങ്കകൈ ചന്നാധക ചോചലിക കുട്ടിയരക വർത്തത്മാനപ് പത്തിരികൈ - അൽ വിശേഷമാണതു - 2022.12.14

4.5 മേർക്കുറിത്ത കാരണങ്കൾക്കു / നിധാനങ്കൾക്കു ആത്രവബനിക്കുമുള്ള എഴുപ്പിലെ ഉംജാ ആവണങ്കൾഒന്ന് ഉറുതിപ്പാടുത്തപ്പാട്ട പിരതികൾ കീർക്കാനുമുള്ള വിക്രിക്കുലിൽ ഇണ്ണുകപ്പാട്ടുണ്ടാണ്.

ഇണ്ണുകപ്പ (1)

ഇണ്ണുകപ്പ (2)

ഇണ്ണുകപ്പ (3)

5. മേണ്മുന്നൈയിട്ടാണരിൻ വെവിപ്പാടുത്തുകൈ

മേഡേ കുറിപ്പിടപ്പാട്ടുണ്ടാണ് അനേത്തു തകവലകൾക്കുമുള്ള എന്തു അറിവുക്കു എടുത്യ വകയിലെ ഉണ്മൈയാണതുമുള്ള ചരിയാൻ തുമുള്ള വേണ്ടുമെന്നേ പൊയ്യാൻ തകവലകൾ വழന്കുവക്കുന്ന മുലമുമേണ്മുന്നൈയിട്ടാണരിക്കപ്പാടുവക്കുമുള്ള കാർത്ത്രം നടവാടക്കകൾക്കു ആശാവക്കുമുള്ള കാരണമാക അമൈയുമുള്ള പത്തെയുമുള്ള നാഞ്ഞു അറിവേൻ എന്പതെ ഉറുതിപ്പാടുത്തുകൈണ്ടേണ്ടിനാണ്.

കൈയൊപ്പമാം :

പെയർ :

പത്വി :

തിക്തി :

6. തിണ്ണുക്കൾ / നിറുവന്തു തലവരിൻ അവകാണിപ്പുകൾ / ചിപാരിസകൾ

.....

മേർപ്പാടി മേണ്മുന്നൈയിട്ടാണരിക്കപ്പാടു തൊട്ടപിലെ എന്തു അവകാണിപ്പുകൾ പിന്നവരുമാറ്റി

1.....

2.....

3.....

4.....

അതുകൊണ്ടു മേണ്മുന്നൈയിട്ടാണരിക്കാണാം കോരപ്പാടുമുള്ള നിവാരണങ്കരണാം വഴന്കുവക്കു പൊരുത്തമാണതു / പൊരുത്തമർത്തു എന്ന ചിപാരിസ ചെയ്ക്കിണ്ടേണ്ടിനാണ്.

കൈയൊപ്പമാം :

പെയർ :

പത്വി :

7. நியமன அதிகாரியின் அவதானிப்புரைகள்/சிபாரிசுகள்

.....,

மேற்படி விடயங்கள் தொடர்பில் எனது அவதானிப்புக்கள் பின்வருமாறு

- 1.....
2.....
3.....
4.....

அதற்கிணக்க மேன்முறையிட்டாலரினால் கோரப்படும் நிவாரணங்களை வழங்குவது / பொருத்தமானது / பொருத்தமற்றது என சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

பெயர் :

பதவி :

8. அமைச்சு செயலாளரின் அவதானிப்புக்கள்/சிபாரிசுகள்

.....,

மேற்படி விடயங்கள் தொடர்பில் எனது அவதானிப்புக்கள் பின்வருமாறு

- 1.....
2.....
3.....
4.....

அதற்கிணக்க மேன்முறையிட்டாலரினால் கோரப்படும் நிவாரணங்களை வழங்குவது / பொருத்தமானது / பொருத்தமற்றது என சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

பெயர் :

பதவி :

பிரதி

01. செயலாளர், அரசாங்க சேவை ஆணைக்குமு, - (தகுந்த நடவடிக்கையின் பொருட்டு இதன் முதற் பிரதியை தயவுடன் தங்களுக்கு சமர்ப்பிக்கின்றேன்)

114A I கொடுக்கல் : (I) தேதி - பிரேரணைக்கான முதல் பிரேரணை அதி விசேஷமானது - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 20

(XIX ஆம் அத்தியாயம் 280 ஆம் பிரிவு)

முதலெழுத்துக்களுடன் பெயர்
முகவரி
.....
திகதி

தினைக்கள்/நிறுவனத் தலைவர் ஊடாக
நியமிட்டபுச் செய்யும் அதிகாரி ஊடாக
அமைச்சின் செயலாளர் ஊடாக
அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் செயலாளர்

பதவியுயர்வு தொடர்பில் சமர்ப்பிக்கப்படும் மேன்முறையீடு

1. மேன்முறையீட்டு உத்தியோகத்துர் பற்றிய தகவல்கள்

- 1.1 முழுப்பெயர் :.....
1.2 தனிப்பட்ட தொலைபேசி இலக்கம் :.....
1.3 உரித்தாகும் சேவை : வகுப்பு : தரம்:.....
1.4 பதவி :.....
1.5 தற்போது கடமையாற்றும் நிலையம் :.....
1.6 தினைக்களம்/நிறுவனம் :.....
1.7 அமைச்சு :.....

2. மேன்முறையீட்டுக்கு அடிப்படையான தீர்மானம்/கட்டளை தொடர்பான தகவல்கள்

- 2.1 பதவி உயர்வு தொடர்பில் தீர்மானம் / கட்டளை வழங்கிய உத்தியோகத்துர் (தீர்மானத்தை வழங்கியுள்ள உத்தியோகத்துரின் பதவியைக் குறிப்பிடவும்) :
.....
.....
.....
2.2 பதவி உயர்வு தொடர்பில் மேற்படி உத்தியோகத்துரால் வழங்கப்பட்ட தீர்மானம்/கட்டளை யாதென்பதை சுருக்கமாக குறிப்பிடுக.
.....
.....
2.3 பதவியுயர்வு தொடர்பான கட்டளையை / தீர்மானத்தை மேன்முறையீட்டாளர் பெற்ற திகதி :
2.4 தீர்மானம் / கட்டளை அடங்கிய கடிதங்களின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதிகள் கீழே காட்டப்பட்டுள்ளவாறு இணைக்கப்பட்டுள்ளன.
இணைப்பு (1)
இணைப்பு (2)

3. மேன்முறையீடு செய்வதன் மூலம் மேன்முறையீட்டாளரினால் கோரப்படும் நிவாரணம் / நிவாரணங்கள்
-
-

4. மேற்படி (3) இன் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிவாரணங்களைக் கோருவதற்கு மேன்முறையீட்டாளரினால் சமர்ப்பிக்கப்படும் காரணங்கள் / நியாயங்கள்

- 4.1
- 4.2
- 4.3
- 4.4

- 4.5 மேற்கூறித்த காரணங்களுக்கு/நியாயங்களுக்கு ஆதரவளிக்கும் எழுத்தில் உள்ள ஆவணங்களின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பிரதிகள் கீழ்க்காணும் விதத்தில் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

இணைப்பு (1)

இணைப்பு (2)

இணைப்பு (3)

5. மேன்முறையீட்டாளரின் வெளிப்படுத்துகை

மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனைத்து தகவல்களும் எனது அறிவுக்கு எட்டிய வகையில் உண்மையானதும் சரியானதும் என்றும், வேண்டுமென்றே பொய்யான தகவல்கள் வழங்குவதன் மூலம் மேன்முறையீடு நிராகரிக்கப்படுவதற்கும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளுக்கு ஆளாவதற்கும் காரணமாக அமையும் என்பதையும் நன்கு அறிவேன் என்பதை வெளிப்படுத்துகின்றேன்.

கையொட்டப்பட்டுள்ள கையொட்டப்படும் :

பெயர் :

பதவி:

திகதி :

6. திணைக்கள்/நிறுவனத் தலைவரின் அவதானிப்புக்கள் / சிபாரிசுகள்
-

மேற்படி மேன்முறையீடு தொடர்பில் எனது அவதானிப்புக்கள் பின்வருமாறு

- 1
- 2
- 3
- 4

116A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிழைக்கும் முதலாவது தனிச்சபை அதி விடையை போடுவது - 2022.12.14
பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சனநாயக சோசலிக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

அதற்கிணங்க மேன்முறையிட்டாளரினால் கோரப்படும் நிவாரணங்களை வழங்குவது/பொருத்தமானது / பொருத்தமற்றது என சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

பெயர் :

பதவி :

7. நியமன அதிகாரியின் அவதானிப்புரைகள்/சிபாரிசுகள்

.....,

மேற்படி விடயங்கள் தொடர்பில் எனது அவதானிப்புக்கள் பின்வருமாறு

- 1
2
3
4

அதற்கிணங்க மேன்முறையிட்டாளரினால் கோரப்படும் நிவாரணங்களை வழங்குவது/பொருத்தமானது / பொருத்தமற்றது என சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

பெயர் :

பதவி :

8. அமைச்சர் செயலாளரின் அவதானிப்புக்கள்/சிபாரிசுகள்

.....,

மேற்படி விடயங்கள் தொடர்பில் எனது அவதானிப்புக்கள் பின்வருமாறு

- 1.....
2.....
3.....
4.....

அதற்கிணங்க மேன்முறையிட்டாளரினால் கோரப்படும் நிவாரணங்களை வழங்குவது/பொருத்தமானது / பொருத்தமற்றது என சிபாரிசு செய்கின்றேன்.

கையொப்பம் :

பெயர் :

பதவி :

பிரதி

01. செயலாளர், அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு, - (தகுந்த நடவடிக்கையின் பொருட்டு இதன் முதற் பிரதியை தயவுடன் தங்களுக்கு சமர்ப்பிக்கின்றேன்)

පින්නිගෙනස්‍ය 21

(XX ඇම අත්තියායම 288 ඇම පිරිව)

අරස ඉත්තියොකත්තර්කளින් නියමිප්‍යකள් මරුතුම පතවි ඉයර්වුක් පර්‍රි තත්ත්වවන්ක්කා කෙයෙනිකක්ප්‍රේර්‍ර අතිකාරියිනාල පෙන්පාත බෙන්ඩිය මිටාස්‍ය

තොටර් තිබ.	තික්ති	ඉත්තියොකත්තර් පෙයර්	ඉත්තියොකත්තර් තොසිය අනෙයාලා මූල්‍ය තිබ	සෙවා, බණුප්‍රා, තරම්	පතවි	නියමිප්‍යින් තෙන්මාම				පතවි ඉයර්බාවන්රා ගෙන්පත් පදන්ත්
						ඇමය	තුරුකාලික	ශ්‍රීපාන්ත	නිර්තර	

පින්නිගෙනස්‍ය 22

(XX ඇම අත්තියායම 288 ඇම පිරිව)

පතවින්කම රෙස්යාප්පාත් ඉත්තියොකත්තර් පර්‍රි
 තත්ත්වවන්කා කෙයෙනිකක්ප්‍රේර්‍ර අතිකාරියිනාල පෙන්පාත බෙන්ඩිය මිටාස්‍ය

තොටර් තිබ.	ඉත්තියොකත්තර් පෙයර් සෙවා, බණුප්‍රා, තරම්, පතවි	ඉත්තියොකත්තර් තොසිය අනෙයාලා මූල්‍ය තිබ.	පතවි නීක්කත්තුක්කාන කාරණය් සරුක්කමාක	පතවි නීක්කම රෙස්යාප්පාත් තික්ති	කොහො මිලක්කම්	පිරු බිජාන්කාල

පින්නිගෙනස්‍ය 23

(XX ඇම අත්තියායම 288 ඇම පිරිව)

පතවි බිජාන්ය ඉත්තියොකත්තර් පර්‍රි තත්ත්වවන්කා කෙයෙනිකක්ප්‍රේර්‍ර අතිකාරියිනාල පෙන්පාත බෙන්ඩිය මිටාස්‍ය

තොටර් තිබ.	ඉත්තියොකත්තර් පෙයර් සෙවා, බණුප්‍රා, තරම්, පතවි	ඉත්තියොකත්තර් තොසිය අනෙයාලා මූල්‍ය තිබ	පතවි බිගාන්යතුකාන කාරණය් සරුක්කමාක	පතවි බිගාන්ය තික්ති	කොහො මිලක්කම්	පිරු බිඡාන්කාල

118A I கொடுக்க : (I) தேதி - பிரேரணை முனிக் சமாஜவாடி தனர்தலே அதி விடை கேள்வி பதிய - 2022.12.14
 பகுதி I : தொகுதி (I) - இலங்கைச் சன்னாயக சோசலிசுக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை - அதி விசேஷமானது - 2022.12.14

பின்னினைப்பு 24

(XX ஆம் அத்தியாயம் 288 ஆம் பிரிவு)

பதவிகளை வெறிதாக்கிய உத்தியோகத்தர்கள் பற்றி தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு

தொடர் இல.	உத்தியோகத்தரின் பெயர்	சேவை, வசூல்பு, தரம், பதவி	உத்தியோகத்தரின் தேசிய அடையாள அட்டை இல	பதவியை வெறிதாக்கிய திகதி	கட்டளை வழங்கப்பட்ட திகதி	பிற விடயங்கள்

பின்னினைப்பு 25

(XX ஆம் அத்தியாயம் 288 ஆம் பிரிவு)

பணித்தடை செய்யப்பட்ட மற்றும் கட்டாய வீவில் அனுப்பப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள் பற்றி தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு

தொடர் இல.	உத்தியோகத்தரின் பெயர்	சேவை, வசூல்பு, தரம், பதவி	உத்தியோகத்தரின் தேசிய அடையாள அட்டை இல.	பணித்தடையா?	கட்டாய ஓய்வு பெறுவிப்பா?	அவ்வாறான தீர்மானத்துக்கான காரணம் சுருக்கமாக	பிற விடயங்கள்

பின்னினைப்பு 26

(XX ஆம் அத்தியாயம் 288 ஆம் பிரிவு)

அரசாங்க சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெற்ற உத்தியோகத்தர்கள் பற்றி தத்துவங்கள் கையளிக்கப்பெற்ற அதிகாரியினால் பேணப்பட வேண்டிய இடாப்பு

தொடர் இல.	உத்தியோகத்தரின் பெயர்	சேவை, வசூல்பு, தரம், பதவி	உத்தியோகத்தரின் தேசிய அடையாள அட்டை இல.	ஓய்வு பெறுவதற்கான காரணம்		ஓய்வு பெற்ற திகதி	பிற விடயங்கள்
				விருப்ப	கட்டாய ஓய்வு பெறுகை		

පින්තිනෙනුප්‍ර 27

(XX ආම අත්තියායම 288 ආම පිරිව)

බොතු විශේෂත්තිරුණින්මෙ කාරණමාක ඉංඩු පෙරුවික්කප්පට් උත්තියොකත්තරුක් පර්‍රි තත්තුවන්ක්
 කෙයාරිකකප්පෙර්‍ර අතිකාරියිනාල පෙනෙප්පත බෙන්ඩිය ඇතාප්‍ර

තොටර් ඕල.	ශ්‍රී ලංකා පෙරුවික්කප්පට් උත්තියොකත්තරුරින් පෙයර්	සේවා, බැංකුවා, තාක්ෂණ පත්‍රවා	ශ්‍රී ලංකා පෙරුවික්කප්පට් උත්තියොකත්තරුරින් තොසිය අභ්‍යාගා අංශය ඕල.	ඉංඩු පෙරුවික්කප්පට් තොසිය අභ්‍යාගා අංශය එකතු නොකළ නොකළ නොකළ	ඉංඩු පෙරුවික්කප්පට් තොසිය අභ්‍යාගා අංශය එකතු නොකළ නොකළ	පිරි බිජාධාන්ත්‍රිකාන්

පින්තිනෙනුප්‍ර 28

(XX ආම අත්තියායම 288 ආම පිරිව)

සේවා තීක්ෂණ තීක්ෂණ පත්‍රවා කරනු ලැබු නොකළ නොකළ නොකළ නොකළ නොකළ නොකළ
 කෙයාරිකකප්පෙර්‍ර අතිකාරියිනාල පෙනෙප්පත බෙන්ඩිය ඇතාප්‍ර

තොටර් ඕල.	ශ්‍රී ලංකා පෙරුවික්කප්පට් උත්තියොකත්තරුරින් පෙයර්	සේවා, බැංකුවා, තාක්ෂණ පත්‍රවා	ශ්‍රී ලංකා පෙරුවික්කප්පට් උත්තියොකත්තරුරින් තොසිය අභ්‍යාගා අංශය ඕල.	ඉංඩු පෙරුවික්කප්පට් තොසිය අභ්‍යාගා අංශය එකතු නොකළ නොකළ	ඉංඩු පෙරුවික්කප්පට් තොසිය අභ්‍යාගා අංශය එකතු නොකළ	පිරි බිජාධාන්ත්‍රිකාන්

120A I කොටස : (I) ජේදය - ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය - 2022.12.14
පැවත්ති I : තොත්ති (I) - ඔබක් සන්නායක සොසලිසික ග්‍රෑයරුස පර්ත්තමානප පත්තිරිකා - අති විශේෂමාණතු) - 2022.12.14

පිටතිනෙනුප්‍ර 29

(XX ආම අත්තියායම 288 මත්‍රුම 289 ආම පිරිවුකள්)

තත්ත්වභාෂක් කෙයෙකිකප්පෙරු ආතිකාරියිනාල් පත්වියිනරින් මාත්‍රුන්ක් පත්‍රි අර්ථාත් සොසෙ ඇගෙනක්කුවක්
සමර්පිකකප්පාම් අරුරායාණ්ඩු අඩිකිකා

.....තිකති තොටක්කමතිකති බවර

ආදාළුව නියමනාක්කන්				පත්වියුරුවකරින් ගෙවෙනිකිකා	සොසෙ නීක්කම් ගෙවෙනිකිකා	සොසෙයිලිගුර්තු විශ්වාසාරු ගෙවෙනිකිකා	පත්වියා බෙරුතාක් යියවරුණාතු ගෙවෙනිකිකා	ඉම්ව පෙරුවික්කප් ප්‍රාග්ධනවරුණාතු ගෙවෙනිකිකා	පෙන්වන්න පෙරුවික්කප් ප්‍රාග්ධනවරුණාතු ගෙවෙනිකිකා	ක්‍රියා උග්‍ර ප්‍රාග්ධනවරුණාතු ගෙවෙනිකිකා
අභ්‍යන්තර තොත්ති	සුප්‍රත්‍යා	තුරුත්ති	තුරුත්ති							

කෙකයාප්පාම්:

ඛෙවර්:

පත්වි :

තිකති :

(තිගෙනක්කාත් තැබෙබරු)

පිටතිනෙනුප්‍ර 30

(XX ආම අත්තියායම 288 මත්‍රුම 290 ආම පිරිවුක්)

ඉව්බොරු අර්ථාත් අව්‍යාපක අව්‍යාපකත්තිලුම් / නිරුවනත්තිලුම් අගෙනත්තු පත්වියිනරික් පත්‍රිප පෙනෙප්පා බෙන්දිය මිතාප්පා

තොටර් ඔබ.	ඉත්තියෝකත්තර් අව්‍යාපකත්තිලුම් / නිරුවනත්තිලුම් ස්ථානය ආර්ථිත්ත තිකති	ඉත්තියෝකත්තරින් ගෙයාර්	ඉත්තියෝකත්තරින් ගෙයාර්	පත්වි	අව්‍යාපකත්තිලුම් / නිරුවනත්තිලුම් ස්ථානය ආර්ථිත්ත තිකති	
					බිතුම්	තිකති

ඔබක් අර්ථාත් අස්සත් තිගෙනක්කාත්තිරු පත්ප්‍රාග්ධනවරුණාතු.