රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ : 04/2017

මගේ අංක : PSC/EST/05-03/06/2016
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය
අංක 177, නාවල පාර
නාරාහේන්පිට
කොළඹ 05

2017 දෙසැම්බර් මස 28 දින

සියලුම අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්

<u>රාජ්‍ය සේවයේ සිටින නිලධාරීන්, පුහුණු කාලයක් සහිත රාජ්‍ය සේවයේ නව තනතුරක් භාර ගැනීම සඳහා මුදාහැරීම</u>

01. පුහුණු ශ්‍රේණියක් ඇතුලත් වන්නා වූ හෝ පුහුණු කාලයකට යටත් වන්නා වූ රාජ්‍ය සේවයේ තනතුරක පත්වීම ලබා ගැනීම සඳහා විවෘත ධාරාව යටතේ සුදුසුකම් ලබා සිටින රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර පත්වීමක් දරණ නිලධාරියෙකු වැටුප් රහිත නිවාඩු මත තාවකාලිකව මුදා හැරීමට පත්වීම් බලධරයාට හැක්කේය. මෙම තාවකාලික මුදා හැරීම නව තනතුරේ පුහුණු කාලය සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා පමණක් ලබාදිය යුතු වන්නේය.

02. පුහුණු කාලය අවසානයේ නිලධාරියා නව තනතුරේ ස්ථිර පත්වීමක් ලැබීමට සුදුසුකම් නොලබන්නේ නම් අදාල පුහුණු කාලය <u>වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාවක් සේ සලකා</u> එම නිලධාරියා දරමින් සිටි තනතුර වෙත ඔහු පෙරලා යැවිය යුතු වන්නේය.

03. එසේ මුදාහරිනු ලබන නිලධාරියාගේ නව තනතුරේ මූලික වැටුප, ඔහු ලබමින් සිටි වැටුපට වඩා අඩුවන අවස්ථාවලදී එම නිලධාරියා ලබමින් සිටි වැටුපට අනුරූපී වැටුප් තලය හා සමානව තබා වැටුප් ගැළපීමක් සිදු නොකළ යුතු වන්නේය.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි,

ඒ.කුලතුංග
ලේකම්
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு சுற்றறிக்கை இல. 04/2017

எனது இல. PSC/EST/05-03/06/2016
அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு அலுவலகம்,
இல. 177, நாவல வீதி,
நாராஹேன்பிட்ட,
கொழும்பு 05.

2017 டிசம்பர் மாதம் .... ஆம் திகதி

சகல அமைச்சுக்களினது செயலாளர்களுக்கும்,

திணைக்களத் தலைவர்களுக்கும்.

<u>அரசாங்க சேவையிலுள்ள உத்தியோகத்தர்கள், பயிற்சிக் காலத்தைக் கொண்ட அரசாங்க சேவையிலுள்ள பதவிகளை ஏற்கும் பொருட்டான விடுவிப்பு</u>

01. அரசாங்க சேவையிலுள்ள பதவியொன்றுக்கு பயிற்சி தரத்தில் அல்லது பயிற்சிக் காலப்பிரிவொன்றுக்கு உட்படுத்தப்பட்டு நியமனமொன்றைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு திறந்த அடிப்படையில் தகுதிபெற்றுள்ள அரசாங்க சேவையில் நிரந்தர பதவி வகிக்கும் உத்தியோகத்தரொருவர் புதிய பதவியின் பயிற்சிக் காலத்தைப் பூரணப்படுத்தும் பொருட்டு அந்த உத்தியோகத்தரை (சம்பளமற்ற லீவின் அடிப்படையில்) நிரந்தரப் பதவியிலிருந்து நியமன அதிகாரிக்கு தற்காலிகமாக விடுவிக்க முடியும். இந்த தற்காலிக விடுவிப்பு புதிய பதவியின் பயிற்சிக் காலத்தை பூரணப்படுத்தும் பொருட்டு மாத்திரம் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

02. பயிற்சிக் காலத்தின் இறுதியில் உத்தியோகத்தர் புதிய பதவியில் நிரந்தர நியமனமொன்றைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு தகைமைப் பெறாத விடத்து பயிற்சிக் காலப்பிரிவு <u>**சம்பளமற்ற லீவுக் காலமாக**</u> கருதப்பட்டு அந்த உத்தியோகத்தர் வகித்து வந்த பதவிக்கு மீள நியமித்தல் வேண்டும்.

03. பயிற்சிக் காலப் பிரிவொன்றுக்கு தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்படும் உத்தியோகத்தரின் புதிய பதவியின் அடிப்படைச் சம்பளம், அவர் பெற்றுவந்த சம்பளத்தை விட குறையும் சந்தர்ப்பங்களில், அந்த உத்தியோகத்தர் பெற்றுவந்த சம்பளத்திற்கு இணையொத்த சம்பளப் படிமுறைக்கு சமமாக அமர்த்தி சம்பள ஒப்பீட்டை செய்தல் ஆகாது.

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் பணிப்பிற்கமைய,

ஏ.குலதுங்க
செயலாளர்
அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழு.

PSC Circular No: 04/2017

My No: PSC/EST/05-03/06/2016
Office of the Public Service Commission
No.177, Nawala Road,
Narahenpita,
Colombo 05.

28 December 2017

All Secretaries to Ministries
Heads of Departments

Release of officers in the Public Service to take up a new post in the Public Service which includes a period of training

01. The appointing authority may temporarily release on no pay leave, an officer holding a permanent appointment in the Public Service and who has qualified under the open stream to receive an appointment in a post in the Public Service which includes a training grade or which is subject to a training period. This temporary release should be given only for the purpose of completing the period of training in the new post.

02. If the officer does not qualify to receive a permanent appointment in the new post at the end of the training period, he should be reverted to the post he was holding, having reckoned his period of such training **as a period of no pay leave**.

03. Where the initial salary of the new post of the officer so released is lower than the salary he was receiving, no adjustment of salary should be made to place him on the corresponding salary point to be on par with the salary he was receiving.

By order of the Public Service Commission,

A. Kulathunga
Secretary
Public Service Commission