

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ : 01/2015

මගේ අංකය : PSC/EST/05-05/22/2014

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

අංක 177, නාවල පාර, නාරාහේන්පිට

කොළඹ 05

2015 මාර්තු මස 26 දින

අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්

දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්

බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිවල අන්තර්කාලීන විධිවිධාන ඇතුළත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය

උක්ත කරුණු සම්බන්ධ අංක අමප/14/විවිධ (014) හා 2014.11.04 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය ප්‍රකාරව, අවශ්‍ය අවස්ථාවන්වලදී බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිවල යෝග්‍ය පරිදි අන්තර්කාලීන විධිවිධාන ඇතුළත් කිරීම සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමැතිය ලබාදී ඇත.

02. ඒ අනුව, ඉදිරියේදී අනුමත කිරීම සඳහා බඳවා ගැනීමේ පරිපාටි ඉදිරිපත් කිරීමේදී, අන්තර්කාලීන විධිවිධාන ඇතුළත් කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම් පමණක්, ඊට අදාළ හේතු පැහැදිලි කිරීමක්ද සමඟ කෙටුම්පත් බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ අංක 17 යටතේ යෝජිත අන්තර්කාලීන විධිවිධාන ඇතුළත් කර, මේ සමඟ අමුණා ඇති ආකෘතිය මගින් අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි,

බහුතර යෝජනා

ටී.එම්.එල්.සී. සේනාරත්න

ලේකම්

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

පිටපත් : අග්‍රාමාත්‍ය ලේකම්

අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ ලේකම්

ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

ලේකම්, ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාව

බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය

01. සම්බන්ධ වන ආයතන

- 1.1 දෙපාර්තමේන්තුව : යොමු අංකය : දිනය :
- 1.2 අමාත්‍යාංශය : යොමු අංකය : දිනය :
- 1.3 කළමනාකරණ සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් තනතුරු අනුමත කිරීම : යොමු අංකය : දිනය :
- 1.4 ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ නිර්දේශය : යොමු අංකය : දිනය :
- 1.5 ජාතික වැටුප් කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය : යොමු අංකය : දිනය :
- 1.6 රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය : යොමු අංකය : දිනය :

02. පත් කිරීම් බලධරයා :

03. සේවා ගණය පිළිබඳ විස්තර

- 3.1 සේවා ගණය :
- 3.2 ශ්‍රේණි :
- 3.3 පැවරෙන කාර්ය භාරය පිළිබඳ පොදු නිර්වචනය :
- 3.4 කාර්යයන් පැවරීම :

04. තනතුරෙහි / තනතුරුවල ස්වභාවය :

05. වැටුප්

- 5.1 වැටුප් කේත අංකය :
- 5.2 වැටුප් පරිමාණය :
- 5.3 ශ්‍රේණි ක්‍රමයට අදාළ ආරම්භක වැටුප් පියවර:

ශ්‍රේණිය	ආරම්භක වැටුප් පියවර	ආරම්භක වැටුප් තලය (රු.)

06. සේවා ගණයට අයත් තනතුරු / තනතුරු

6.1 අනුමත තනතුරු නාම, අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව හා ඒවාට පැවරෙන කාර්යයන් :

අනුමත තනතුරු නාම	තනතුරු අනුමත ශ්‍රේණිය	අනුමත තනතුරු සංඛ්‍යාව	කාර්යයන්

6.2 ඒකාබද්ධ නිලධර සංඛ්‍යාව :

07. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය

7.1 බඳවා ගන්නා ප්‍රතිශතයන් :

ධාරාව	ප්‍රතිශතය
විවෘත	
සීමිත	
ක්‍රමලතා	

7.2 විවෘත බඳවා ගැනීම

7.2.1 බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය :

7.2.2 සුදුසුකම් :

7.2.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

7.2.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :

7.2.2.3 පළපුරුද්ද :

7.2.2.4 කාර්ය සුදුසුකම් :

7.2.2.5 වෙනත් :

සටහන:

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් තීරණය කරනු ලබන විශේෂ අවස්ථා වලදී (උදා: නීති නිලධාරී තනතුරට බඳවා ගැනීම) මෙම ආකෘතිය පහත පරිදි වෙනස් විය හැක.

7.2.2.1 අධ්‍යාපන/වෘත්තීය සුදුසුකම් :

7.2.2.2 පළපුරුද්ද :

7.2.2.3 කාර්ය සුදුසුකම් :

7.2.2.4 වෙනත් :

7.2.3 වයස :

7.2.3.1 අවම සීමාව :

7.2.3.2 උපරිම සීමාව :

7.2.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

7.2.4.1 ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය

7.2.4.1.1 පවත්වන බලධරයා :

7.2.4.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය

7.2.4.2.1 පවත්වන බලධරයා :

7.2.4.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ඉටුකර ගැනීමට අපේක්ෂිත අරමුණු :

7.2.4.3.1 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලධරයා :.....

7.2.4.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය

7.2.4.4.1 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලධරයා :

7.2.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය :

7.3 සීමිත බඳවා ගැනීම

7.3.1 බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය :

7.3.2 සුදුසුකම් :

7.3.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

7.3.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :

7.3.2.3 පළපුරුද්ද :

7.3.2.4 කායික සුදුසුකම් :

7.3.2.5 වෙනත් :

7.3.3. වයස

7.3.3.1 අවම සීමාව :

7.3.3.2 උපරිම සීමාව :

7.3.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

7.3.4.1 ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය

7.3.4.1.1 පවත්වන බලධරයා :

7.3.4.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය

7.3.4.2.1 පවත්වන බලධරයා :

7.3.4.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ඉටුකර ගැනීමට අපේක්ෂිත අරමුණු :

7.3.4.3.1 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලධරයා :

7.3.4.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය

7.3.4.4.1 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලධරයා :

7.3.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය :

7.4 කුසලතා පදනම මත බඳවා ගැනීම

7.4.1 බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය :

7.4.2 සුදුසුකම් :

7.4.2.1 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :

7.4.2.2 වෘත්තීය සුදුසුකම් :

7.4.2.3 පළපුරුද්ද :

7.4.2.4 කායික සුදුසුකම් :

7.4.2.5 වෙනත් :

7.4.3 වයස

7.4.3.1 අවම සීමාව :

7.4.3.2 උපරිම සීමාව :

7.4.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය :

7.4.4.1 ලිඛිත විභාගය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය

7.4.4.1.1 පවත්වන බලධරයා :

7.4.4.2 වෘත්තීය පරීක්ෂණය

විෂයන්	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු ප්‍රමාණය

7.4.4.2.1 පවත්වන බලධරයා :

7.4.4.3 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ඉටුකර ගැනීමට අපේක්ෂිත අරමුණු :

7.4.4.3.1 සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලධරයා:

7.4.4.4 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

ලකුණු ලබා දෙනු ලබන ප්‍රධාන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු ප්‍රමාණය	තෝරා ගැනීමට සලකා බලනු ලබන අවම ලකුණු ප්‍රමාණය

7.4.4.4.1 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත්කරන බලධරයා :

7.4.5 අයදුම්පත් කැඳවීමේ ක්‍රමය :

(ලිඛිත විභාග/වෘත්තීය පරීක්ෂණ/ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණ පිළිබඳ විස්තර අදාළ ස්ථානවල සඳහන් කිරීමට නොහැකි නම් ඇමුණුම් මගින් ඉදිරිපත් කරන්න.)

08. කාර්යක්ෂමතා කඩඉම්

8.1

කුමන කාර්යක්ෂමතා කඩඉමද යන වග	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම සමත්විය යුත්තේ කොපමණ වසර ගණනකට පෙරද	කාර්යක්ෂමතා කඩඉමේ ස්වභාවය ලිඛිත පරීක්ෂණය/වෘත්තීය පරීක්ෂණය/සහතික පාඨමාලාව/වෙනත්
1 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම		
2 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම		
3 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම		

8.2 කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලයකට වරක්ද :

8.3 කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් වලට අදාළ පරීක්ෂණ පවත්වනු ලබන බලධරයින් කවුරුන්ද :

1 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම

2 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම

3 වන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම

09. භාෂා ප්‍රවීණතාව

9.1

භාෂාව	ලබා ගත යුතු ප්‍රවීණතාව
01. රාජ්‍ය භාෂාව	
02. අනෙක් රාජ්‍ය භාෂාව	
03. සන්ධාන භාෂාව (අදාළ වන්නේ නම් පමණි.)	

10. ශ්‍රේණි උසස් කිරීම්

10.1 III වන ශ්‍රේණියේ සිට II ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම

10.1.1 සාමාන්‍ය කාර්ය සාධනය අනුව

10.1.1.1 සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම්:

10.1.1.2 උසස් කිරීමේ ක්‍රමය :

10.1.2 සුවිශේෂී කාර්ය සාධනය අනුව

10.1.2.1 සපුරාලිය යුතු සුදුසුකම්:

10.1.2.2 උසස් කිරීමේ ක්‍රමය :

