ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව
වාර්ෂික වාර්තාව - 2008

இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்
அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின்
ஆண்டறிக்கை 2008

PUBLIC SERVICE COMMISSION
OF
THE DEMOCRATIC SOCIALIST REPUBLIC
OF SRI LANKA
ANNUAL REPORT - 2008

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය,
අංක:356 බී, ගාලුපාර, (කාල්විල් පෙදෙස)
කොළඹ 03.
දු.අ. 0112372911
ෆැක්ස් අ.0112372972
විද්‍යුත් තැපැල: Psc-admin @sltnet.lk
මගේ අංකය:ඊ01/02/01/2008

2009 මැයි මස 13 දින.

මහා ලේකම්,
ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව.

මහත්මයාණෙනි,

2008 ජනවාරි 01 දින සිට 2008 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා කාලපරිච්ඡේදය සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ වාර්ෂික වාර්තාව

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 55 (5) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව 2008 ජනවාරි 01 දින සිට 2008 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා කාලපරිච්ඡේදය සඳහා කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු පිළිබඳ එහි වාර්තාව ඔබතුමා මගින් පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලෙස රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මට නියම කර ඇත.

මෙයට - විශ්වාසී

එච්.ඩී.එල්.ගුණවර්ධන
ලේකම්
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ මෙහෙවර

කොමිෂන් සභාවේ මෙහෙවර වනුයේ, මහජන සේවයට කැපවූ ප්‍රවීණවූද, කාර්යක්ෂමවූද, ස්වාධීනවූද, අපක්ෂපාතිවූ හා අතිශයින් උනන්දුවූද ගෞරවාන්විත රාජ්‍ය නිලධාරි මඩුල්ලක් ස්ථාපනය කොට පවත්වාගෙන යනු ලැබීමය.

කොමිෂන සභාව විසින් පවරා ඇත බලතල දරන සයලුම දෙනා මෙම

මෙහෙවර ඉටු කිරීමට දායක වෙති. එකී මෙහෙවර ඉටු කිරීම සඳහා ඔවුහු

සාධාරණව,
අපක්ෂපාතීව, විනිවිද
භාවයෙන්,
වගකීමෙන් හා
ස්වාධීනව ක්‍රියාත්මක විය යුත්තාහ.

<u>පටුන</u>

01.	හැඳින්වීම	01
02.	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කාර්යභාරය	02
03.	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු පිළිබඳ පොදු සමාලෝචනය	03
04.	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කර්තව්‍යයන් ඉටුකිරීමේදී මුහුණදුන් අභියෝග	04
05.	2008 ජනවාරි මස 01 දින සිට දෙසැම්බර් මස 31 දින දක්වා කාලපරිච්ඡේදය තුළ කොමිෂන් සභාව විසින් ඉටු කරන ලද කටයුතු පිළිබඳ විස්තර	10
06.	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් සිදුකරනු ලබන පත්කිරීම්, උසස්කිරීම්, මාරුකිරීම් සම්බන්ධ කටයුතු	
6.1	නව පත්වීම්	10
6.2	වැඩ බැලීමේ පදනම මත නිලධාරීන් පත්කිරීම	10
6.3	විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පත්කිරීම් හා සේවා දිගු ලබාදීම්	10
6.4	උසස්වීම්	11
6.5	සේවයේ ස්ථිර කිරීම් හා කාර්යක්ෂමතා කඩඉම්වලින් නිදහස් කිරීම්	11
6.6	සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම්, මුදාහැරීම් හා විශ්‍රාම ගැන්වීම්	11
6.7	මාණ්ඩලික මට්ටමේ නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා	12
6.8	තනතුරු සඳහා මුදාහැරීම් ඇතුළු විවිධ කටයුතු	
6.9	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ වලට එරෙහිව ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා	12
6.10	අධ්‍යාපන සේවා කමිටුවේ ඉතිරි කටයුතු	12
07.	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් ක්‍රියාත්මක කළ විනය පරිපාටිය	13
08.	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීම	15
09.	මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන	17
10.	කාර්ය මණ්ඩලය	18
11.	කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණු කටයුතු	19
12.	ස්තුතිය	19
	ඇමුණුම්	20
	රූප සටහන්	47

2008 ජනවාරි 01 වන දින සිට 2008 දෙසැම්බර් 31 වන දින දක්වා කාල පරිච්ඡේදය සඳහා ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
<u>රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා වාර්තාව</u>

1. <u>හැඳින්වීම :</u>

ශ්‍රී ලංකා ඉතිහාසයේ රජවරුන් විසින් රාජ්‍ය පාලනය කිරීමේදී රාජ්‍ය සේවය සඳහා නිලධාරීන පත්කිරීම රජතුමා විසින් කරනු ලැබුවද බ්‍රිතාන්‍ය පාලන සමයේදී එම කාර්යය ඉටු කිරීම සඳහා 1946 මැයි මස 15 වන දිනැති ලංකා (ආණ්ඩුක්‍රම) රාජාඥාව යටතේ, 1946 වර්ෂයේදී රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව ස්ථාපනය කරනු ලැබිණි. ඒ අනුව රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ පත් කිරීම්, උසස් කිරීම්, මාරු කිරීම්, විනය පාලනය හා සේවයෙන් පහ කිරීම පිළිබඳ විධායක බලතල කොමිෂන් සභාව වෙත පවරා දෙනු ලැබ තිබිණි.

1972 වර්ෂයේදී ප්‍රථම ජනරජ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව බිහිවීමත් සමඟම වසර 26 ක කාලයක් තිස්සේ ස්වාධීනව ක්‍රියාත්මක වූ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව අහෝසි කොට රාජ්‍ය සේවය පිළිබඳ බලධාරීත්වය අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත පවරා දෙන ලදී. රාජ්‍ය සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත පැවරුණු මෙකී බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී රාජ්‍ය සේවා උපදේශක මණ්ඩලය හා රාජ්‍ය සේවා විනය මණ්ඩලය යන මණ්ඩල ද්වයෙහි සහායද අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත ලබාගන්නා ලදී.

1978 දී දෙවන ජනරජ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව මගින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව නැවත ප්‍රතිස්ථාපනය කරන ලද අතර එහි 56(1) වන ව්‍යවස්ථාව යටතේ අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් කොමිෂන් සභා සාමාජිකයන් පත් කරනු ලැබීය. මෙම කොමිෂන් සභාව අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් ප්‍රදානය කෙරුණු බලය පවරා දීමක් අනුව ක්‍රියාත්මකවූ අතර ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 59 (අ) විධිවිධාන අනුව කොමිෂන සභාව හෝ එහි අනු කමිටුවක් විසින් ගන්නා ලද තීරණයක් වෙනස් කිරීමට, අමුතු කිරීමට හෝ අවලංගු කිරීමට අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත බලය තිබිණි.

2001 ඔක්තෝබර් මස 03 වන දින සිට බලාත්මක කරන ලද ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 17 වන සංශෝධනය මගින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව පාර්ලිමේන්තුවට පමණක් වගකීමට හා පිළිතුරු දීමට බැඳී සිටින ස්වාධීන ආයතනයක් බවට පත් කරමින් විධිවිධාන ප්‍රතිශෝධනය කරන්නට යෙදුණි.

17 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය යටතේ එහි 54(1) ව්‍යවස්ථාව අනුව ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සභාවේ නිර්දේශය මත ජනාධිපතිවරයා විසින් පත්කරනු ලබන සාමාජිකයන් නව දෙනෙකුගෙන රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව සමන්විත වේ. අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සභාවේ නිර්දේශය මත එම සාමාජිකයන් නව දෙනාගෙන් එක් අයෙකු සභාපතිවරයා ලෙස පත් කරනු ඇත.
තෙවසරක කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා ඔවුහු ස්වකීය ධූර දරණ අතර තවදුරටත් එබඳු එක් කාල සීමාවක් සඳහා පත්කරනු ලැබීමට සුදුස්සෝ වෙති. පරිපාලනමය, අධ්‍යාපනමය සහ වෘත්තීයමය පළපුරුද්දෙන් හා ප්‍රගුණතාවෙන් හෙබි පුළුල් සමාජ පරාසයක් මෙම සාමාජික සාමාජිකාවන්ගෙන් නියෝජනය වීම අපේක්ෂා කෙරේ. 17 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය යටතේ ස්ථාපිත කළ ප්‍රථම රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ ධූර කාලය 2005 දෙසැම්බර් මස 01 වන දින අවසන් වූ අතර, දෙවන රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන්

සභාව අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් 2006.04.10 දින පත් කරන ලදි. මෙම කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු 2006.04.18 දින ආරම්භ විය. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 55 (5) වන ව්‍යවස්ථාව අනුව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව, 2008 ජනවාරි 01 වන දින සිට 2008 දෙසැම්බර් 31 වන දින දක්වා වූ කාලපරිච්ඡේදය සඳහා සිය වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරයි.

2. <u>රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය භාරය :</u>

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 55(1) වන ව්‍යවස්ථාව අනුව පළාත් සභාවල සේවය කරන දිපව්‍යාප්ත සේවාවලට ගැණෙන නිලධාරීන් සහ අනිකුත් සියලුම රාජ්‍ය නිලධාරීන් පත්කිරීම, උසස් කිරීම, මාරුකිරීම, විනය පාලනය කිරීම හා සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලය රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත පවරා ඇත.

දිප ව්‍යාප්ත සේවාවලට අයත් නොවන පළාත් රාජ්‍ය සේවය තුළ සේවයෙහි නියුතු සියලුම නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කරන්නේ පළාත් සභාවල අදාළ ආණ්ඩුකාරවරුන් මගින් හෝ එකී ආණ්ඩුකාරවරුන් විසින් පත් කරනු ලබන පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා මගිනි. රාජ්‍ය සංස්ථා, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල හා රජය සතු සමාගම් යන ආයතනවල සේවකයන් ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ අර්ථකථනය තුළ රජයේ නිලධාරීන් නොවන හෙයින් එකී ආයතන රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ බලසීමාව යටතට නොගැනේ. තවද, අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාව සහ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් පත්කරනු ලබන නිලධාරීන්ද රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා විෂය පථයට ඇතුළත් නොවේ.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව, 2003.06.27 දාතමින් අංක 1295/26 සහ 2003.07.02 දින දරන අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළකරන ලද නිවේදනය මගින් ප්‍රකාශයට පත්කර ඇති බලතල පවරාදීමේ ක්‍රියා පිළිවෙත අනුව "මාණ්ඩලික නොවන ශ්‍රේණිවලට අයත් නිලධාරීන්" සම්බන්ධයෙන් ඊට පවරා දී ඇති බලතල ක්‍රියාවට නැංවීමේ බලය අදාළ ආයතන ප්‍රධානීන් වෙත පවරා දෙනු ලැබුවද, 2006.04.25 දින නිකුත්කරන ලද රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 06/2006 වැටුප් චක්‍රලේඛයේ සඳහන් වැටුප් පරිමාණ හේතුවෙන "මාණ්ඩලික නොවන නිලධාරීන්" යන අර්ථ නිරූපණය තුළ ව්‍යාකූලතාවක් උද්ගතවී ඇති අතර ඒ අනුව, කලින් මාණ්ඩලික ශ්‍රේණිවලට අයත් නිලධාරී ගණයට නොවැටුණු නිලධාරීන්, ඔවුන් වෙත ලබාදී ඇති නව වැටුප් පරිමාණ කරණකොටගෙන මාණ්ඩලික නිලධාරී ගණයට දැන් අයත් වේ. මෙහි ප්‍රතිඵලයක වශයෙන් බලතල පැවරීමෙන් පසුව වුවද ඇතැම් "මාණ්ඩලික නොවන නිලධාරීන්" සම්බන්ධයෙන් වූ පත්කිරීම්, උසස්කිරීම්, ස්ථාන මාරු කිරීම්, විනය පාලනය හා සේවයෙන් පහකිරීම් යනාදියට අදාළ ඉල්ලීම් අවශ්‍ය කටයුතු සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත යොමු කිරීම හේතුවෙන් ඊට පැවරී ඇති රාජකාරී ප්‍රමාණය පුළුල් බවට පත්වී ඇත.

කෙසේ වෙතත් රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ පත්කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම සහ විනය පිළිබඳ වූ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ බලතල පහත දැක්වෙන ඉතා වැදගත් නිලධාරී කණ්ඩායම් විෂයෙහි අදාළ නොවේ. එනම්,

- ජනාධිපතිවරයා විසින් පත්කරනු ලබන අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරු හා

- අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් පත්කරනු ලබන දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්.

එසේ වුවද, ඉහත සඳහන් දෙවන නිලධාරී කාණ්ඩය වන දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේ දී කොමිෂන් සභාවේ මතය විමසා එකී බලතල ක්‍රියාවේ යෙදවීමට අමාත්‍ය මණ්ඩලය ව්‍යවස්ථානුකූලව බැඳී සිටියි.

පහත සඳහන් අවස්ථාවන්හිදී හැරුණු විට කොමිෂන් සභාවේ තීරණ කිසිදු අධිකරණයකදී හෝ විනිශ්චය සභාවක දී මත විමසුමකට ලක් කළ නොහැකිය.

(අ) මූලික අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය වෙත පැමිණිලි කිරීම.

සහ

(ආ) ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 59(1) ව්‍යවස්ථාව හා17 වන සංශෝධනය ප්‍රකාරව ස්ථාපනය කරන ලද පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය වෙත පැමිණිලි කිරීම.

3. <u>රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු පිළිබඳ පොදු සමාලෝචනය:</u>

ස්වාධීන ආයතනයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන මෙම කොමිෂන් සභාව රාජ්‍ය සේවා පත්වීම්, උසස්වීම්, මාරුවීම් හා රජයේ නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් විනය ක්‍රියා මාර්ග ගැනීමේ දී දේශපාලන නැඹුරුවකින් තොරව හුදෙක් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය හා කුසලතාව සැලකිල්ලට ගනිමින් එම කටයුතු පෙර වර්ෂවලදී මෙන්ම 2008 වර්ෂය තුළද විනිවිදභාවයෙන් යුතුව ඉටුකර ඇත. රාජ්‍ය සේවයේ ගුණාත්මක භාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා විශේෂයෙන් රාජ්‍ය සේවයේ උසස් කළමනාකරණ මට්ටමේ තනතුරු සඳහා බඳවාගැනීම් හා උසස්කිරීම් පරිපාටි අනුමත කිරීමේ දී / ප්‍රතිශෝධනය කිරීමේ දී අධ්‍යාපනික හා වෘත්තිමය දැනුම මෙන්ම පළපුරුද්ද ද සලකා බැලෙන අයුරින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව ක්‍රියා කරන ලදී.

අවංකභාවය හා චර්යාධර්ම පිළිබඳ පිළිගත් සම්මතයන් කඩකළ රාජ්‍ය නිලධාරීන්ට එරෙහිව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ ප්‍රයත්නයන්හි අඛණ්ඩ ගලායාමක් සිදුවිය. මෙම අරමුණ මුදුන් පමුණුවා ගැනීමේ මාර්ගයක් වශයෙන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව ඊට අදාළ ක්‍රියා පරිපාටි හා මාර්ගෝපදේශ සලසා දීමේ කර්තව්‍යයෙහි තවදුරටත් නියැළී සිටියි.

රාජ්‍ය සේවයේ පත් කිරීම්, උසස් කිරීම් හා ස්ථාන මාරු කිරීම් මෙන්ම ඊට අදාළ අභියාචනා ද ඇතුළත් කරුණු ද අළලා සම්පාදනය කළ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා පරිපාටික රීති 1 වන කොටස සඳහා වර්ෂය තුළ දී ගරු නීතිපතිවරයාගේ නිරීක්ෂණ ලබාගෙන රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් එම පරිපාටික රීති 1 අනුමත කිරීමට දැනට කටයුතු කර ඇත. මෙම පරිපාටික රීති මාලාවේ II කොටස ලෙස නිකුත් කිරීමට නියමිත පරිපාටික රීති II කෙටුම්පත සැකසීම ද දැනට නිමවා ඇත. මේ අනුව රාජ්‍ය සේවා කොමිසම ව්‍යවස්ථා මාලාවේ 1 වන කොටස මැත දිනකදී ප්‍රකාශයට පත් කිරීමටත් විධිවිධාන යොදා ඇත. විද්වත් මණ්ඩලය විසින් සකසා කෙටුම්පතක් වශයෙන් දැනට ඉදිරිපත් කර ඇති එහි II වන කොටස විමර්ශනයන්ට ලක් කිරීමට වර්ෂය තුළ අවශ්‍ය පියවර ගන්නා ලදී.

මෙම වර්ෂය තුළදී රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව එහි කාර්ය සාධනය කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපෑ කාර්යාලයීය ඉඩ ප්‍රමාණවත් නොවීමේ ගැටළුවද සාර්ථකව විසඳා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව 2008.03.31 දින දක්වා කොළඹ 02 චොක්සෝල් වීදියේ අංක: 46 දරණ ස්ථානයේ පවත්වාගෙන ගිය රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය 2008.04.01 දින සිට කොළඹ 03, ගාලුපාරේ කාල්විල් පෙදෙසේ අංක:356 බී හා පිහිටි වඩා ඉඩකඩ සහිත ගොඩනැගිල්ලකට ගෙන එන ලදී. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය පවත්වාගෙන ගිය පැරණි ගොඩනැගිල්ලේ ඉඩකඩ ප්‍රමාණවත් නොවීම නිසා අවශ්‍ය අවම කාර්ය මණ්ඩලය හෝ සේවයේ යෙදවීමට නොහැකිවීම වසර ගණනාවක් තිස්සේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය සාධනය කෙරෙහි ඉතා අහිතකර ලෙස බලපෑ කරුණක් විය. එකී අඩුපාඩු සපුරා ගනිමින් 2008.04.01 දින සිට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව ඉඩකඩ සහිත නව ගොඩනැගිල්ලට ගෙන ඒම නිසා, කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතා නිසි පරිදි හඳුනාගෙන අදාළ සේවක පිරිස බඳවාගැනීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට හැකිවී ඇත.

2001 වර්ෂයේදී ස්වාධීන රාජ්‍ය සේවා කොමිෂම ස්ථාපිත කිරීමත් සමගාමීව එවකට රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ විධානය පරිදි ක්‍රියා කරන ලද ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් ඉටුකරන ලද කාර්යයන් වලින් වැඩි ප්‍රමාණයක් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත පවරා ගෙන ඉටු කළ යුතුව තිබුණත්, විවිධ හේතූන් නිසා එම කාර්යය විධිමත් ලෙස ඇරඹී නොතිබිණි. මෙම අවශ්‍යතාවය පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව 2008 වසර තුළදී විශේෂ අවධානය යොමු කරන ලද අතර, ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් දැනට ඉටුකරනු ලබන කාර්යයන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මඟින් ඉටු කිරීමේ අරමුණින් යුතුව 2008 වසරේ අග භාගයේදී නව අතිරේක ලේකම්වරයකු යටතේ "ආයතන අංශය" පිහිටුවීමට කටයුතු කර ඇත.

ඉහත විස්තර කර ඇති පරිදි මෙම කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපාන ලද කාර්යාල ඉඩකඩ හා සේවක මණ්ඩල ප්‍රමාණවත් නොවීම වැනි ගැටළු සාර්ථක ලෙස විසඳා ගැනීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව (කාර්යාල ඉඩකඩ ප්‍රමාණවත් නොවීම සම්පූර්ණ වශයෙන් ද සේවක මණ්ඩලය ප්‍රමාණවත් නොවීම යම් ප්‍රමාණයකට ද) මෙම වසර තුළදී සමත් වී ඇත. ඒ අනුව 2008 වසරේදී පෙර වසරවලට සාපේක්ෂව වඩාත් හොඳ සේවාවක් සැපයීමට හැකිවී ඇති බව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වාර්තා කර සිටී.

4. <u>කොමිෂන් සභාවේ කර්තව්‍යයන් ඉටු කිරීමේදී මුහුණදුන් අභියෝගයන්</u> :

4.1 කාර්ය මණ්ඩලය ප්‍රමාණවත් නොවීම

- 17 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය ප්‍රකාර පැවරුණු බලතල ක්‍රියාත්මක කරගෙන යාමේදී මුහුණ දුන් ප්‍රධාන අභියෝගයක් ලෙස කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රමාණවත් නොවීම ගෙනහැර දැක්විය හැක. අනුමත මාණ්ඩලික නිලධාරි තනතුරු සඳහා මෙන්ම රාජ්‍ය කළමනාකරණ සේවයේ තනතුරුවල පැවති පුරප්පාඩු සහ කාර්යාල කාර්ය සේවයෙ තනතුරු සම්පූර්ණ නොවීම නිසා රාජකාරි කටයුතු කරගෙන යාමේදී රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට විවිධ දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දීමට සිදුවිය. කෙසේ වුවද කාර්ය මණ්ඩලයේ සියලු දෙනාගේ කැපවීම හා ඇඩි උනන්දුව නිසා එම අභියෝගය බොහෝ දුරට

විසඳා ගැනීමට හැකි වූ බව ද සඳහන් කළයුතුමය. එමෙන්ම මෙම වසරේදී අලුතින් ඇති කල යුතු තනතුරු 30 ක් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් හඳුනාගෙන එකී නව තනතුරු අනුමත කර ගැනිම සඳහා කලමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් කර ඇත. 2008 වසර තුළදී එම තනතුරු 30 න් 18 ක් සඳහා පමණක් කලමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය ලැබී තිබුණි.

4.2 අභියෝජිත බලතල ක්‍රියාත්මක කරන නිලධාරින්ගෙන් ලැබිය යුතු වාර්තා ප්‍රමාදවීම

- තීරණ ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය වන වාර්තා බලතල අභියෝජිත අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් වෙතින් කලට වේලාවට නොලැබීම නිසා කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු කාර්යක්ෂමව ඉටු කිරීමට බාධා පැමිණ ඇති බැව් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී නිරීක්ෂණය විය. රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු නිලධාරින් තම ඉල්ලීම් /අභියාචනා ස්වකීය දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා මාර්ගයෙන් එවිය යුතුවන අතර, එම ඉල්ලීම් කොමිෂන් සභා කාර්යාලයට බොහෝ ප්‍රමාදවී ලැබෙන අවස්ථා වාර්තාවී ඇත. මේ නිසා සහනයක් පතා අයදුම් කරන නිලධාරින් හට සහනයන් ලබාදීම ප්‍රමාද වූ අවස්ථා වාර්තා වී ඇත. මෙම තත්ත්වයට සහනයක් ලෙස ස්වකීය දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට ඉදිරිපත් කරන අයදුම්පතේ ප්‍රගමන පිටපත කොමිෂන් සභා කාර්යාලයට එවීමට කොමිෂන් සභාවේ අවසරය ලැබී ඇති අතර, එවැනි ප්‍රගමන පිටපත් ලද පසුව ඒ පිළිබඳව අදාල අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන් ගෙන් වාර්තා කැඳවීමේ වැඩ පිළිවෙල තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. එසේ වාර්තා කැඳවූවද අමාත්‍යාංශ ලේකම් වරුන්ගෙ නිරීක්ෂණ / නිර්දේශ ලැබීම බොහෝ සේ ප්‍රමාද වූ අවස්ථා වාර්තා වී ඇත. මෙම ප්‍රමාද වීම් පිළිබඳ විස්තර ඇමුණුම් 01 හි දක්වා ඇත.

4.3 විනය කටයුතු වලදී ඇතිවන ප්‍රමාද

- විධිමත් විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීමේ දී පැමිණිල්ල මෙහෙයවන නිලධාරින් අදාළ විනය පරීක්ෂණවලට සහභාගී වීම ප්‍රමුඛත්වයෙහිලා නොසලකන බැවින් අදාළ පරීක්ෂණ කටයුතු ප්‍රමාද වී ඇති අවස්ථා මෙම වර්ෂය තුළදී දක්නට ලැබිණ.
- ආයතන සංග්‍රහ විනය පරිපාටිය අනුව විනය ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට අදාළ ඉතාම වැදගත් පියවරක් වනුයේ විධිමත් ලෙස "මූලික විමර්ශනයක්" පැවැත්වීමයි. එහෙත් රාජ්‍ය සේවා නිලධාරින් වැඩි පිරිසකට ආයතන සංග්‍රහයේ II කාණ්ඩයේ දැක්වෙන විධි විධාන අනුව නියමිත පරිදි මූලික විමර්ශනයක් පැවැත්වීමේ හැකියාව හෝ පළපුරුද්ද නොමැතිවීමේ හේතුව නිසා බොහෝ අවස්ථාවලදී රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් වෙන මූලික විමර්ශන වාර්තා අඩුපාඩු සපුරා එවීම සඳහා අදාළ බලධාරින් වෙත හරවා යැවීමට සිදුවී ඇත. එවැනි අවස්ථාවලදී විනය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම බොහෝ විට ප්‍රමාද වේ. ඇතැම් විට කල්ගත වීම නිසා මූලික විමර්ශන සඳහා අවශ්‍ය වන ලිපිලේඛන සොයා ගැනීමේ

අපහසුව, සාක්ෂිකරුවන් කැඳවා ගැනීමේ අපහසුව වැනි හේතු නිසා අදාළ විනය ක්‍රියා මාර්ගය මුළුමනින්ම අත්හැර දැමීමට සිදුවූ අවස්ථා ද උද්ගත වී ඇති බව සඳහන් කළ යුතුය.

මේ අනුව රාජ්‍ය සේවාව තුල මනා විනයක් පවත්වා ගැනීම සඳහා මූලික විමර්ශන පැවැත්වීමේ ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් කිරීම අත්‍යවශ්‍යව පවතී. ඒ අනුව රාජ්‍ය අංශයේ මධ්‍යම හා ඉහළ කළමනාකරණ මට්ටමේ නිලධාරීන්ට මූලික විමර්ශන පැවැත්වීමට අදාළව සුදුසු ආකාරයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් (බොහෝ නිලධාරීන්ට දැනටමත් න්‍යායික දැනුම පමණක් තිබෙන නිසා) ලබාදීම ඉතා සුවිශේෂී කාලීන අවශ්‍යතාවයක් ලෙස පෙන්වා දිය යුතුව ඇත.

4.4 අභියෝජිත බලතල ක්‍රියාත්මක කරන නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන වාර්තා අසම්පූර්ණ වීම, අඩුපාඩු සහිත වීම නිසා ඇතිවන ප්‍රමාදයන්

- රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් පවරනු ලබන බලය යටතේ ක්‍රියාකරන නිලධාරීන් ආයතන සංග්‍රහ විධිවිධාන, මුදල් රෙගුලාසි, චක්‍රලේඛ උපදෙස්, කොමිෂන් සභා නියෝග, සාමාන්‍ය නීතිය හා ස්වභාවික යුක්තිය මූලධර්ම කෙරෙහි නිසි අවධානය යොමු නොකරමින් ඉදිරිපත් කරන අසම්පූර්ණ වාර්තා නැවත එම නිලධාරීන් වෙත ඇතැම් විට කිහිප වාරයක් ආපසු යවා ගෙන්වා ගැනීමට සිදුවීම නිසා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ ලබා දීම කල්ගත කිරීමට සිදුවී ඇත.

4.5 දත්ත පද්ධතියක් නොමැතිවීම

- රාජ්‍ය සේවය තුළ පරිගණක ජාල පද්ධතියක් පිහිටුවීම සඳහා හා තොරතුරු තාක්ෂණය නගා සිටුවීම සඳහා විශාල මුදල් ප්‍රමාණයක් ආයෝජනය කළද, මේ දක්වා රාජ්‍ය නිලධාරීන් පිළිබඳව නිසි දත්ත පද්ධතියක් ඇති කිරීමට ඵලදායී ක්‍රියාමාර්ගයක් ගෙන නොමැත. එසේ නිසි දත්ත පද්ධතියක් නොමැතිවීම හේතුවෙන් රජයේ නිලධාරීන්ගෙ පෞද්ගලික ලිපිගොනු එකිනෙක පරීක්ෂා කිරීමකින් තොරව දැනට සිටින නිලධාරීන්ගේ සංඛ්‍යාව, සේවය, ශ්‍රේණිය/පන්තිය, පත්වීම් දිනය, විශ්‍රාම යන දිනය, විනය කටයුතු සහ ඔවුනට අදාළ වෙනත් තොරතුරු නිශ්චිත වශයෙන් දැනගැනීම බෙහෙවින් දුෂ්කරය. මෙම පෞද්ගලික ලිපිගොනු තබා ඇත්තේ අදාළ ලේකම්වරු හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් භාරයේය. එබැවින් කිසියම් රජයේ නිලධාරියකුගේ තොරතුරු දැනගැනීම සඳහා අදාළ ලේකම්වරයා හෝ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා වෙතින් අවශ්‍ය විස්තර ඉල්ලා සිටීමේ ක්‍රියා මාර්ගය මෙම වසර තුළදී ද අනුගමනය කිරීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට සිදුවීය. අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු හරහා එම තොරතුරු ලබා ගැනීමේ විශාල ප්‍රමාදයක් පවතින අතර එම ඌණතාවය හේතුවෙන් බඳවා ගැනීම් හෝ උසස් කිරීම් තුළින් පුරප්පාඩු පිරවීම, විනයානුකූලව කටයුතු කිරීම, විනය ක්‍රියාමාර්ග ඉදිරියට පවත්වාගෙන යාම හා රජයේ නිලධාරීන් විශ්‍රාම ගැන්වීම යන කාර්යයන්හි දිගු ප්‍රමාද සිදුවේ. එහෙයින් සියලුම

රාජ්‍ය නිලධාරීන්/සේවකයන් පිළිබඳ විස්තර සහිත විධිමත් දත්ත සමුදායක් ස්ථාපිත කිරීම පිණිස රජය විසින් වහා පියවර ගනු ලැබිය යුතු යැයි ද, එකී දත්ත සමුදාය වෙත අවශ්‍ය ඕනෑම අවස්ථාවකදී පිවිසීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට හැකි විය යුතු යැයි ද, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව තවදුරටත් දැඩිව නිර්දේශ කරනු ලබයි.

4.6 පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය ඇතුළු බාහිර ආයතනික කටයුතු සඳහා නිලධාරීන් යෙදවීමට සිදුවීම හා බාහිර ආයතන වෙතින් අවශ්‍ය සේවා ලබාගැනීමේ දුෂ්කරතා

- පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය ඉදිරියේ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම සඳහා සතියකට නිදහස් කළ යුතු නිලධාරී සංඛ්‍යාවෙහි වෙනසක් මේ වසර තුළදී ද පෙන්නුම් නොකෙරිණ. ඒ අනුව මෙම වසර තුළදී ද අදාළ කාර්යයන් සඳහා නිලධාරීන් 03 - 05 අතර සංඛ්‍යාවක් දෛනිකව යොමු කිරීමට සිදුවී තිබිණ.

- නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ නීති නිලධාරීන්ගේ සේවය රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය පරිදි ලබාගැනීමේ නොහැකියාව හා පෞද්ගලික නීතිඥවරුන්ගේ සේවාව අරමුදල් නොමැතිවීම නිසා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ලබාගැනීමට නොහැකි වී තිබීම යන කරුණු ද රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කටයුතුවලට බාධා පමුණුවා ඇත.

4.7 පාර්ලිමේන්තු පෙත්සම් කාරක සභා වැනි බාහිර ආයතන රාජකාරි සඳහා නිලධාරීන් තවදුරටත් යෙදවීමට සිදුවී තිබීම

- 17 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය බලාත්මක වීමෙන් පසුව ද පාර්ලිමේන්තු පෙත්සම් කාරක සභාව, මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, පාර්ලිමේන්තු පරිපාලන කොමසාරිස් (ඔම්බුඩ්ස්මන්) වෙත ඉදිරිපත් වන පැමිණිලි සම්බන්ධයෙන් වාර්තා සකස් කිරීම සහ එම විනිශ්චය සභා ඉදිරියේ පෙනී සිටීමට කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරීන් යැවීමට සිදු වුණු අතර මෙම වර්ෂය තුළ ද ඇතැම් දිනවලදී එකී බාහිර ආයතන රාජකාරි සඳහා නිලධාරීන් ඉතා වැඩි සංඛ්‍යාවක් යෙදවීමට සිදුවූ අවස්ථා තිබුණු බවවද සඳහන් කළ යුතුය.

4.8 සම්මුඛ පරීක්ෂණ සම්බන්ධ ලියවිලි ඉදිරිපත් කිරීමේදී නිරන්තරයෙන් සිදුවන අඩුපාඩු

- අභිනියෝජිත බලය යටතේ ක්‍රියාකරන නිලධාරීන් ස්වකීය පාලනය යටතේ පවතින ආයතනවල පුරප්පාඩු පිරවීමේ දී ලකුණු දීමේ පරිපාටි හා සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩල සඳහා කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ලබාගෙන ක්‍රියා කළයුතු වුවද, එසේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා නොගෙන ක්‍රියා කර ඇති අවස්ථා මෙම වසර තුළදී ද අනාවරණය වී ඇත. මෙවැනි අවස්ථා වලදී කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතියකින් තොරව බඳවා ගත් නිලධාරීන්ගේ පත්වීම්, නියමානුකූලව කිරීමට නීතිමය බාධාවන් නිසාද, වැරදි පූර්වාදර්ශයන්

ගොඩනැගිය හැකිවන නිසා ද නොහැකි වී ඇත. සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩල නම් කර එවන ලෙස අදාළ අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්ට දැනුම්දුන් විට

එම නාමයෝජනා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතියට ඉදිරිපත් කිරීම මාස ගණනාවක් ප්‍රමාද වූ අවස්ථාද වාර්තා වී තිබේ. සම්මුඛ පරීක්ෂණ ප්‍රතිඵල කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම මාස ගණනාවක් ප්‍රමාද කිරීම, ප්‍රතිඵල ලේඛන අවිධිමත් ලෙස සකසා ඉදිරිපත් කර තිබීම වැනි හේතු නිසා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ කඩිනමින් ලබා දීමට බාධා සිදුවී ඇත.

4.9 අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන් හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ විනය පාලනයට යටත් නොවීම

- අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ විනය පාලනයට යටත් නොවන බැවින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් හා තීරණ කඩිනමින් ක්‍රියාත්මක කර ගැනීම බොහෝ අවස්ථාවලදී ප්‍රමාද වන බව පෙනී ගොස් ඇත.

- රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් බඳවා ගැනීම් හා උසස් කිරීම් සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි ක්‍රියාපරිපාටි නියම කර තිබුණේ වුවද, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ නියෝගයන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමටත්, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කරන ලද ලකුණු ලබාදීමේ පරිපාටි හා සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩල යොදා ගැනීමටත් ලේකම්වරුන් හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් අපොහොසත් වූ අවස්ථා ගණනාවක් වාර්තා විය. ඇතැම් අවස්ථාවලදී එවැනි සියලුම බඳවා ගැනීම් හා උසස් කිරීම් පිළිබඳ සම්පූර්ණ ක්‍රියාවලියම අවලංගු කර දැමීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට සිදුවී ඇත.

4.10 ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වාර්තා සැපයීම පිණිස නිලධාරීන්ගේ රාජකාරි කාලයෙන් වැඩි කාලයක් යෙදවීමට සිදුවීම

- රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ අභියෝගයට ලක් කරමින් ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය වෙත ඉදිරිපත් කෙරෙන පෙත්සම් සම්බන්ධයෙන් කඩිනමින් වාර්තා පිළියෙල කිරීමට කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරීන්ට සිදුවී ඇත. මෙම කටයුතු නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව හා සම්බන්ධීකරණය කර ගැනීමට ද සිදු වී ඇත. මෙවැනි කරුණු සම්බන්ධයෙන්ද නිලධාරීන්ගේ රාජකාරි කාලය යෙදවීමට සිදුවී තිබීම ඔවුන්ගේ දෛනික රාජකාරිවල පසුබෑමක් ඇතිකිරීමට හේතුවී ඇති බව පෙනේ.

4.11 අධිකරණය හමුවේ විභාග වන කරුණු සම්බන්ධයෙන් තීරණ ලබාදීම ප්‍රමාද කිරීමට සිදුවීම

* අධිකරණමය ක්‍රියාමාර්ගයන්ට යොමුවී ඇති කරුණු සම්බන්ධයෙන් තීරණ ලබාදීමට නීතිමය බාධාවක් පවතින බැවින් එවැනි කරුණු සම්බන්ධයෙන් ද තීරණ ලබාදීමට කල්ගත වූ අවස්ථා නිරීක්ෂණය වී ඇත.

4.12 සේවා ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය කිරීම

* රාජ්‍ය සේවය තුළ සේවා ව්‍යවස්ථා හා බඳවාගැනීමේ පරිපාටි විශාල සංඛ්‍යාවක් ක්‍රියාත්මකව පැවැතියද රජය විසින් වරින් වර ගන්නා ලද නවතම ප්‍රතිපත්ති තීරණ හා නිකුත් කරන ලද මාර්ගෝපදේශ නිසා එකී ව්‍යවස්ථා / බඳවාගැනීමේ පරිපාටි බොහෝමයක් යල් පැන ගොස් ඇති තත්ත්වයකට පත්වී තිබේ. එමෙන්ම එකී සියළුම ව්‍යවස්ථා 2006 අයවැය යෝජනා අනුව "රාජ්‍ය සේවයේ වැටුප් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම" යන මැයෙන් නිකුත් කෙරුණු අංක 06/2006 දරණ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ විධිවිධාන වලට අනුකූල වනසේ සංශෝධනය කර නැවත නිකුත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ද පසුගිය වර්ෂ කිහිපය තුළ තිසි අවධානයට ලක්
නොවෙමින් පැවතිණ.

2001 වර්ෂයට පෙරාතුව සිට රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියා කරන ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් ඉටු කළ කාර්ය භාරයෙන් වැඩි ප්‍රමාණයක්, විශේෂයෙන් බඳවා ගැනීමේ පරිපාටි හා සේවා ව්‍යවස්ථා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීම
17 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය යටතේ කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරී ඇත.

මෙම වාර්තාවේ 3 වන ඡේදයෙහි විස්තර කර ඇති පරිදි අභිනව "ආයතන අංශයක්" රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය තුළ පිහිටුවා ගැනීම මගින් මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් සාර්ථකව පිළියම් යෙදීමට හැකිව තිබේ.

5. 2008 ජනවාරි මස 01 වන දින සිට දෙසැම්බර් මස 31 දින දක්වා කාල පරිච්ඡේදය තුළ කොමිෂන් සභාව විසින් ඉටුකරන ලද කටයුතු පිළිබඳ විස්තර

2008.01.01 දින සට 208.12.31 දින දක්වා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබුණු මාණ්ඩලික මට්ටමේ තනතුරු සම්බන්ධ විවිධ ඉල්ලීම් සහිත ලිපි, මාණ්ඩලික නිලධාරීන් පත්කිරීම, මාරු කිරීම, උසස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් ලැබී තිබූ ඉල්ලීම් ලිපි, මාණ්ඩලික ශ්‍රේණිවලට අදාළව විනය කරුණු සම්බන්ධව ක්‍රියා කිරීම සඳහා ලැබී තිබුණු ලිපි හා මාණ්ඩලික නොවන ශ්‍රේණිවල නිලධාරීන් ඉදිරිපත් කළ අභියාචනා ලිපි සම්බන්ධවද 2008 වසර තුළ කොමිෂන් සභාව විසිනකටයුතු කරන ලදි. මෙහිදී පාලන අංශය, අභියාචනා අංශය, පත්කිරීම් අංශය, හා විනය අංශය
මගින් ආයතනික කටයුතු කිරීමේ දී විශාල කාර්යභාරයක් සිදු කර තිබේ.

6. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින සිදුකරනු ලබන පත්කිරීම්, උසස් කිරීම් හා මාරුකිරීම් සම්බන්ධ කටයුතු

වර්ෂය තුළදී රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ පත්කිරීම් අංශය මගින් ඉටුකරන ලද කාර්යයන් පිළිබඳ විස්තරයක් පහත සැකෙවින් දක්වා ඇත.

6.1 නව පත්වීම්

2008.01.01 සිට 2008.12.31 දක්වා සමාලෝචිත කාලසීමාව තුළ දිපව්‍යාප්ත සේවා හා විවිධ අමාත්‍යාංශ/දෙපාර්තමේන්තුවල මාණ්ඩලික ශ්‍රේණි යටතට ගැනෙන තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම් පහත සඳහන් පරිදි සිදුකර ඇත.

විවෘත පදනම මත (උපාධිධාරීන් හා ඩිප්ලෝමා ධාරීන්)	1366
සීමිත හා කුසලතා පදනම් මත	374
ඒ අනුව මුලු බඳවාගැනීම් සංඛ්‍යාව	1740

(ඇමුණුම 02 සහ රූප සටහන 01 බලන්න)

6.2 වැඩ බැලීමේ පදනම මත නිලධාරීන් පත්කිරීම

සුදුසුකම් ලත් නිලධාරී හිඟය නිසා මාණ්ඩලික ශ්‍රේණියේ තනතුරුවල පුරප්පාඩු 361 ක සඳහා වැඩ බැලීමේ පත්වීම් ලබාදීමට 2008 වර්ෂයේදී රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ලබා දී ඇත. (ඇමුණුම 03 සහ රූප සටහන 02 බලන්න)

6.3 විශ්‍රාමික රජයේ නිලධාරීන කොන්ත්‍රාත පදනම මත පත්කිරීම් හා සේවා දිගුලබාදීම

2008.01.01 සිට 2008.12.31 දක්වා කාල සීමාව තුළ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පහත සඳහන් පරිදි පත්කිරීම් සිදුකර ඇත.

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරීන්	85
අනෙකුත් දිප ව්‍යාප්ත සේවාවල නිලධාරීන්	43
දෙපාර්තමේන්තුමය මාන්ඩලික ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන්	124
අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු යටතේ වෙනත් නිලධාරීන්	277
ඒ අනුව මුළු පත්කිරීම්	529

(ඇමුණුම 04 සහ රූප සටහන 03 බලන්න)

* අවුරුදු 57 න් ඔබ්බට සේවා දිගු ලබාදීම	4217

(ඇමුණුම 05 සහ රූප සටහන 04 බලන්න)

6.4 උසස්වීම්

2008 වර්ෂය තුළදී රාජ්‍ය සේවයේ මාණ්ඩලික තනතුරු සඳහා උසස්වීම් 2478 ක් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් සිදුකර ඇත. (ඇමුණුම 06 සහ රූප සටහන 05 බලන්න)

6.5 සේවයේ ස්ථිර කිරීම් හා කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් වලින් නිදහස් කිරීම්

රාජ්‍ය සේවයේ මාණ්ඩලික ශ්‍රේණියේ තනතුරුවල පරිවාස කාලයට යටත්ව සිටි නිලධාරි 1280 ක් 2008 වර්ෂය තුළ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් සේවයේ ස්ථිර කිරීම් කරන ලදී. එසේම අදාල සේවා ව්‍යවස්ථාවලට හා චක්‍රලේඛවලට අනුකූලව නියමිත කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාගවලින් නිදහස් කල මාණ්ඩලික ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන්ගේ සංඛ්‍යාව මෙම වසර තුළදී 85 ක් විය. (ඇමුණුම 07 සහ 06/07 රූප සටහන් බලන්න)

6.6 සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම්, මුදාහැරීම් හා විශ්‍රාම ගැන්වීම්

2008 වර්ෂය තුල පහත සඳහන් පරිදි ඉල්ලා අස්වීම්, මුදාහැරීම් හා විශ්‍රාම ගැන්වීම් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය මත සිදුවිය.

රාජ්‍ය සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වූ මාණ්ඩලික නිලධාරීන්	88
රාජ්‍ය සේවයෙන් පරිබාහිර තනතුරු සඳහා ස්ථිරව මුදාහරින ලද ගණන	124
රාජ්‍ය සේවයෙන් පරිබාහිර තනතුරු සඳහා තාවකාලිකව මුදාහරින ලද ගණන	136
අනිවාර්ය වයස මත අවුරුදු 60 න් විශ්‍රාමගත් මාණ්ඩලික නිලධාරීන් ගණන	1778

(ඇමුණුම 08 සහ රූප සටහන 08/09/10 බලන්න)

6.7 මාණ්ඩලික මට්ටමේ නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා

2008 වසර තුළදී මාණ්ඩලික ශ්‍රේණිවල නිලධාරීන් විසින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනා 126 ක් ඉදිරිපත් කර ඇත. මීට අමතරව විවිධ අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තුවල තනතුරුලාභී නිලධාරීන් විසින් ද අභියාචනා 115 ක් ඉදිරිපත් කර ඇත. (ඇමුණුම 09 සහ රූප සටහන් 11 බලන්න)

6.8 තනතුරු සඳහා මුදාහැරීම් ඇතුළු විවිධ කටයුතු

2008 වර්ෂයේ විවිධ තනතුරු සඳහා මුදාහරින ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව 31 ක් වූ අතර පළාත් සභා සඳහා මුදාහරින ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව 139 ක් විය. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 24/2007 අනුව ඉතිරිකරගන්නා ලද නිවාඩු කාලය අනුව සේවා දීර්ග කිරීම් 85 ක් ද ලබා දී ඇත.

(ඇමුණුම් 10 බලන්න.)

6.9 රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ වලට එරෙහිව ඉදිරිපත් කල අභියාචනා

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා තීරණවලින් අතෘප්ත වූ මාණ්ඩලික මට්ටමේ නිලධාරීන් 57 දෙනෙකු පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරයට අභියාචනා ඉදිරිපත් කල අතර ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ නඩු සංඛ්‍යාව 49 කි. මීට අමතරව අභියාචනාධිකරණය වෙත නඩු 14 ක් ද පරිපාලන කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු කොමසාරිස් වෙත නියෝජන 12 ක් ඉදිරිපත් කර තිබුණි.

එමෙන්ම රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ අභියෝගයට ලක්කරමින් මාණ්ඩලික මට්ටමේ නිලධාරීන් මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත පැමිණිලි 52 ක් හා මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව වෙත පැමිණිලි 08 ක් ඉදිරිපත් කර තිබුණි. (ඇමුණුම 11 බලන්න)

6.10 අධ්‍යාපන සේවා කමිටුවේ ඉදිරි කටයුතු

අවශ්‍ය තොරතුරු නොලැබීම මත ඉදිරි කටයුතු කිරීමට නොහැකි වූ අමප/01/1769/010/004 හා 2001.10.12 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණයෙන් නිර්දේශිත සහන 32 සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු 2008 වසරේ දී ද නොලැබුන බැවින්, ඒ පිළිබඳව අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

අමප/07/0646/316/027 හා 2007.05.09 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණයෙන් නිර්දේශිත සහන පිළිබඳව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට තීරණ ගැනීමට ප්‍රමාණවත් කරුණු කිසිවක් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය විසින් ඉදිරිපත් කර නොතිබීම හා අභියාචනාධිකරණ නඩු අංක 694/07 න් 2001.10.03 දිනෙන් පසුව රාජ්‍ය සේවයේ පත්වීම් හා උසස්වීම් බලතල රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට පැවරී ඇති බැවින්, එවැනි කරුණු පිළිබඳව අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් ගනු ලබන තීරණවල වලංගු භාවයක් නොමැති බව තීරණය කර තිබීමේ හේතුවෙන් අදාළ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමට විධිවිධාන නොමැති බව අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත දැනුම් දීමට කටයුතු කර ඇත.

කෙසේ වුවද 17 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයෙන් පසුවද දේශපාලන පළිගැනීම් සිදුවූවායැයි අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත නිර්දේශ කර තිබූ සහන එම නිර්දේශ කරන ලද කමිටු විසින් නිවැරදි හා සාධාරණ අධ්‍යයනයකින් තොරව සිදුකර තිබූ බව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට නිරීක්ෂණය විය. දේශපාලන පළිගැනීම් හේතුවෙන් ස්ථාන මාරු ලැබුවා යයි සඳහන් කර තිබූ බොහෝ ගුරුවරුන් හට දේශපාලන පළිගැනීම් සහන නිර්දේශිත කමිටු විසින් අධ්‍යාපන පරිපාලනය සේවයේ හෝ ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවයෙපත්වීමක් හෝ උසස් කිරීමක් නිර්දේශ කර තිබීම මෙහිලා විශේෂ අවධානයට යොමු වූ කරුණකි.

7. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් ක්‍රියාත්මක කල විනය පරිපාටිය

දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් මගින් හෝ අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන් මගින් සිදු කරන ලබන මූලික විමර්ශන වලට අදාලව මධ්‍යම රජයට අයත් සියළුම මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගේ විනය කටයුතු රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ විනය අංශය මගින් සිදු කරනු ලැබේ. මූලික විමර්ශන වාර්තාවක් විනය අංශයට ලැබීමෙන් අනතුරුව ඒවා පිළිබඳව නිසි අධ්‍යයනයක් සිදුකොට අදාළ නිරීක්ෂණ සම්පූර්ණ කර ගැනීමෙන් පසුව වගකිව යුතු නිලධාරීන්ට එරෙහිව චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කිරීම හෝ නොකිරීම පිළිබඳ සුදුසු තීරණයක් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් ගනු ඇත. චෝදනා පත්‍රයක්නිකුත් කිරීමට තීරණය කළහොත් එම චෝදනා පත්‍රය අදාළ නිලධාරියාට අමාත්‍යාංශ ලේකම් හා දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා මගින් භාර දීමට කටයුතු කරනු ලබන අතර එම චෝදනා පත්‍රයට චූදිත නිලධාරියා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන පිළිතුර, අදාළ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ සහ අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ සැලකිල්ලට ගනිමින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීම හෝ නොපැවැත්වීම පිළිබඳ තීරණයක් ගනු ඇත.

විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට තීරණය කළහොත් ඒ සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන පරීක්ෂණ නිලධාරීන්ගේ සංචිතයෙන් සුදුසු නිලධාරියෙකු පරීක්ෂණ නිලධාරි ලෙස පත්කර එම විධිමත් විනය පරීක්ෂණය සිදු කරන ලෙස නියම කරනු ලැබේ. යම් හෙයකින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් නොපැවැත්වීමට තීරණය කළහොත් චූදිත නිලධාරියා විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති පිළිතුර හා ඒ සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ සහ අදාළ අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ පදනම් කරගනිමින් චූදිත නිලධාරියා සියළු චෝදනාවලින් නිදහස් කිරීම හෝ සුදුසු දඬුවමක් පැනවීම හෝ සිදු කරනු ලබයි.

විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වූනි නම් එම පරීක්ෂණ වාර්තාව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබුණ පසු එම විධිමත විනය පරීක්ෂණයේ දී ඉදිරිපත් වූ සියළුම වාචික හා ලිඛිත සාක්ෂි සැලකිල්ලට ගනිමින් චූදිත නිලධාරියා සියළු චෝදනාවලින් නිදහස් කිරීම හෝ චෝදනා එකකට, කිපයකට හෝ චෝදනා සියල්ලට වරදකරු කොට සුදුසු විනය නියෝගයක් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පනවනු ලැබේ.

තවද විනය ක්‍රියාපටිපාටියේ කොටසක් වශයෙන් කිසියම් චූදිත නිලධාරියෙක් වැඩ තහනමට ලක් කිරීම හෝ එවැනි වැඩ තහනමේ පසුවන නිලධාරියෙකු නැවත සේවයේ පිහිටුවීම හෝ අනිවාර්ය නිවාඩු මත නැබීම හෝ නොනිම් විනය කරුණු පවතිද්දී අදාළ නිලධාරියා විශ්‍රාම ගන්වන්නේ නම් එකී විශ්‍රාම ගැන්වීම විශ්‍රාම වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 12 වන වගන්තියට යටත්කොට සිදු කිරීම හෝ කරනු ලැබේ.

ඉහත සඳහන් කටයුතුවලට අමතරව සේවය අත්හැරයාමේ නියෝගයට එරෙහිව මාණ්ඩලික නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා සැලකිල්ලට ගෙන එකී නිලධාරීන් සුදුසු පරිදි නැවත සේවයේ පිහිටුවීම / නොපිහිටුවීම ද සිදු කරනු ලැබේ.

තවද, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් පනවනු ලබන විනය නියෝගවලට හෝ එවැනි විනය කටයුතු පිළිබඳ තීරණයන්ට එරෙහිව උපරිමාධිකරණ වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා, මානව හිමිකම් කොමිසම,

පාර්ලිමේන්තු මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව, ඔම්බුඩ්ස්මන් වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් සුදුසු පරිදි කටයුතු කරනු ලැබේ.

විනය අංශය වෙත ලැබෙන සියළුම ලිපිලේඛන පිළිබඳව සවිස්තරාත්මකව කරුණු අධ්‍යයනය කර අපක්ෂපාති තීරණ ගැනීම සඳහා නිරවුල්ව, එම කරුණු රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම විනය අංශයේ කාර්ය භාරය වේ. ඉහත සඳහන් කාර්යභාරය ඉටු කිරීමේ දී රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවයේ නිලධාරීන්ගේ සහය ද ලබා ගනිමින් ප්‍රමුඛ කාර්යභාරයක් ඉටු කරනු ලබන්නේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම් ඇතුළු සහකාර ලේකම්වරුන් බව පෙන්වා දෙන අතර ඔවුන්ගෙන් එක් අයෙකුට පසුගිය කාලසීමාව තුළ ලිපිගොනු 200 කට වඩා වැඩි සංඛ්‍යාවකට අයත් කටයුතු ඉටුකිරීමට සිදුවී තිබිණ. විනය කටයුතු වැනි ඉතා සුපරීක්ෂාකාරීව සහ ගැඹුරින් කරුණු අධ්‍යයනය කළ යුතු විෂය ක්ෂේත්‍රයක් සම්බන්ධයෙන් එක් නිලධාරියෙකු එවැනි ගොනු විශාල සංඛ්‍යාවක කටයුතු ඉටු කිරීම යථායෝග්‍ය නොවන බැවින් වර්ෂය තුළ විනය අංශයේ කාර්ය මණ්ඩලය වැඩිකරගැනීමට කටයුතු කර ඇත. දැනට හඳුනාගත් අතිරේක කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතාවයෙන් අඩක් පමණක් 2008 වසර අග භාගයේ දී පමණ සම්පූර්ණ වී ඇති බැවින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විනය අංශය පෙර වර්ෂවලට වඩා ප්‍රගතියක් පෙන්නුම් කිරීමට සමත් වී ඇත.

එසේම විනය කාර්ය පටිපාටිය හා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 17 වන සංශෝධනය පිළිබඳ ඇතැම් දෙපාර්තමේන්තුවල හා අමාත්‍යාංශවල ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන්ගේ නොදැනුවත්භාවය නිසා ද රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ විනය කටයුතු අප්‍රමාදව ඉටු කිරීමට බාධා පැමිණෙන බැව් පෙනී ගොස් ඇත. එනිසා පුහුණු වැඩමුළු, දේශන, සම්මන්ත්‍රණ ආදිය පවත්වා ඔවුන් දැනුවත කිරීමේ අවශ්‍යතාවය වර්ෂය තුළදී ද නවදුරටත් නොවෙනස්ව පැවතිණ.

එසේම විධිමත් විනය පරීක්ෂණ පවත්වනු ලබන පරීක්ෂණ නිලධාරීන්ට අදාළ ගෙවීම් මෙතෙක් සිදු කරන ලද්දේ අදාළ අමාත්‍යාංශ හෝ දෙපාර්තමේන්තු විසිනි. එහෙත් එකී ගෙවීම් සිදු කිරීමේ දී අනවශ්‍ය ප්‍රමාදයන් ඇති වන බව නිරීක්ෂණය වී තිබුණ බැවින් එම ගෙවීම් ද 2008 වසරේ සිට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය මගින් ම සිදු කිරීම ආරම්භ කළේ.

විනය අංශය මගින් 2008 වසර තුළ ඉටු කරන ලද කාර්යභාරය පිළිබඳ විස්තර ඇමුණුම 12 හි සඳහන් වේ.

8. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාකිරීම

8.1 රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරන අභියාචනා

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 58(1) ව්‍යවස්ථාව මගින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් බලය පවරනු ලැබ ඇති කමිටුවක් හෝ නිලධරයකු විසින් කරනු ලබන නියමයකින් අතෘප්තියට පත් යම් නිලධරයකුට එම නියමයන්ට එරෙහිව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමේ අයිතිය ලබා දී ඇත.

එසේම 58(2) වගන්තිය මගින් එවැනි අභියාචනයක් ලැබුණ විට ඒ පිළිබඳව සොයා බලා එම නියමය අවලංගු කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම මගින් රජයේ නිලධරයන්ට සහනයක් සලසා දීමේ බලය රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන සභාවට ලබා දී ඇත.

මෙමප්‍රතිපාදනයන්ට අනුකූලව රජයේ නිලධරයන්ගෙන් අභියාචනා විශාල සංඛ්‍යාවක් කොමිෂන් සභාව වෙත නිරන්තරයෙන් ඉදිරිපත් වේ. 2008 වර්ෂය අවසානයෙ දී එසේ ලැබුණු අභියාචනා 844 ක් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කෙරෙමින් පැවති අතර, වර්ෂය තුළදී නවත් අභියාචනා 477 ක් තිබිණ. ඒ අනුව 2008 වර්ෂය තුළදී කටයුතු කිරීමට තිබුණු සම්පූර්ණ අභියාචනා සංඛ්‍යාව 1321 ක් විය. මෙම වර්ෂය තුළදී කොමිෂන් සභාව විසින් අභියාචනා 758 ක් විභාග කර ඒ සඳහා තීරණ ලබාදෙන ලදී. වර්ෂය අවසාන වන විට තවදුරටත් කටයුතු කෙරෙමින් පැවැති අභියාචනා සංඛ්‍යාව 563 ක් විය. (ඇමුණුම 13 බලන්න).

රජයේ නිලධරයන් වෙතින් ලැබෙන අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට තීරණ ගතහැකි වන්නේ අභියාචනාවන්හි සඳහන් කරුණු පිළිබඳව අදාළ දෙපාර්තමේන්තු වෙතින් හා අමාත්‍යාංශ වෙතින් වාර්තාවක් හා අදාළ සියළුම ලියවිලි ලබා ගැනීමෙන් අනතුරුවය. එසේ කැඳවනු ලබන වාර්තා සහ ලියවිලි කඩිනමින් ඉදිරිපත නොකිරීමේ හේතුව නිසා අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් තීරණයන් ලබාදීමේදී බොහෝ විට ප්‍රමාදයන් සිදුවේ. මෙම ප්‍රමාදයන් වලක්වාලීම සඳහා කොමිෂන් සභාව සතු බලතල සීමාවන් තුල ගතහැකි සියළුම පියවරයන් ගැනීම කොමිෂන් සභාව නිරන්තරයෙන් සිදු කරනු ලබයි.

අභියාචනා සම්බන්ධ කටයුතු වඩාත් කාර්යක්ෂමව ඉටුකිරීමේ අරමුණින් යුතුව කොමිෂන් සභාව ඒ සම්බන්ධයෙන් ගෙන තිබූ පහත සඳහන් තීරණ වඩාත් විධිමත් ලෙස ක්‍රියාකිරීමට වසර තුළදී තවදුරටත් පියවර ගන්නා ලදී.

I. දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා මගින් කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන විධිමත් අභියාචනයට අමතරව එහි පිටපතක් සෘජුවම කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කල හැකිය.

II. අභියාචනය ලැබුණු බව සෘජුවම අභියාචක වෙත දන්වා යැවිය යුතුය.

III. කොමිෂන් සභාවේ තීරණය ද සෘජුවම අභියාචකට දන්වා යැවිය යුතුය.

IV. කොමිෂන් සභා තීරණයට පාදක වූ හේතු තීරණය දැන්වීමේ ලිපියේ සැකෙවින සඳහන් කළ යුතුය.

V. කොමිෂන් සභා තීරණයෙන් සෑහීමකට පත් නොවන්නේ නම් 2002 අංක 4 දරණ පනතේ විධිවිධානයන් ප්‍රකාරව පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමට අයිතිය ඇති බව තීරණය දන්වා යැවෙන ලිපියෙ සඳහන් කළ යුතුය.

අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේදී මුහුණපාන තවත් ගැටළුවක් වන්නේ අභියාචනා ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් ආයතන සංග්‍රහයේ සඳහන් කොට ඇති ප්‍රතිපාදන නොසලකා තම අභියාචන ඉදිරිපත් කිරීමට නිලධාරීන් පෙළඹී සිටීමයි. උදා: අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළහැකි වන්නේ බලය අභිනියෝජිත බලධරයකු විසින් කරනු ලැබ ඇති නියමයකට එරෙහිව පමනක් වුවද, එවැනි බලධරයකු වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත නොකර සෘජුවම කොමිෂන සභාව වෙත අභියාචනා විශාල සංඛ්‍යාවක් ඉදිරිපත් කිරීම ද සිදුවේ.එම ගණයේ ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීමට රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවට නෛතික බලයක් නොමැති බැවින් අභියාචනා ස්වරූපයෙන් ඉදිරිපත් වන එවැනි ඉල්ලීම් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට ද කොමිෂන් සභාව තීරණය කර ඇත.

එසේම අභියාචනා ඉදිරිපත් කළයුතු කාලය පිළිබඳව සීමාවන් ආයතන සංග්‍රහය මඟින් පනවා ඇත්තේ වුවද, එම කාලසීමාවන් නොතකා හැර, සමහර නිලධාරීන් ඉතා දීර්ඝ කාලයකට ඉහත දෙනු ලැබූ නියමයකට එරෙහිව වුවද, අභියාචනා ඉදිරිපත් කරනු ලබයි. එම නිසා නියමිත කාලසීමාවන් ඉක්මවා ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනා සුවිශේෂ හේතු නොමැත නම් ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට ද මෙම වසර තුළ ක්‍රියා කරන ලදී.

කොමිෂන් සභාව මගින් ගනු ලබන තීරණ වලට එරෙහිව පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කිරීමේ අයිතිය ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව මඟින් රජයේ නිලධරයන් වෙත ලබාදී ඇති හෙයින්, තම තීරණයන් නැවත සලකා බලා ඒවායේ වෙනස්කම් සිදුකිරීමට නෛතික අවකාශයක් කොමිෂන් සභාව සතු නොවේ. එම නිසා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ නැවත සලකා බලන ලෙස වෙනත් ස්වාධීන ආයතන මඟින් ලැබෙන නිර්දේශ අකමැත්තෙන් වුවද නොසලකා හැරීමට සිදුවන හෙයින්, එම අවස්ථාවන්හිදී බොහෝ විට කොමිෂන් සභාව බලවත් අසීරුතාවයට පත්වේ. දැනට පාර්ලිමේන්තු මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව, මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, පාර්ලිමේන්තු කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු කොමසාරිස් (ඔම්බුඩ්ස්මන්) රජයේ නිලධරයන් සම්බන්ධයෙන් මෙසේ කොමිෂන් සභාව වෙත කරුණු ඉදිරිපත් කරන ආයතන වේ.

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 58(1) ව්‍යවස්ථාව යටතේ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළහැකි වන්නේ උසස් කිරීමේ හෝ ස්ථාන මාරු කිරීමේ හෝ සේවයෙන් පහ කිරීමේ හෝ විනය කාරණයකට සම්බන්ධ හෝ නියමයකට එරෙහිව පමණක් වුවද, කාර්යක්ෂමතා කඩඉම්, පරිවාස කාලය, ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය හා අනෙකුත් සේවා කොන්දේසි ආදි කරුණු සම්බන්ධයෙන් ඇතිවන ගැටළු පිළිබඳව ද රජයේ නිලධරයන් නිරන්තරයෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත කරුණු ඉදිරිපත් කරයි. මෙම කරුණු ඉදිරිපත කිරීම් පිළිබඳව සොයා බැලීමක් සිදුකර තීරණ ලබාදීම ද කොමිෂන් සභාව විසින් සිදුකරනලැබීය.

8.2 රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් වූ අභියාචනා සඳහා දෙනලද තීරණයන්ට එරෙහිව ඉදිරිපත් කෙරුණු අභියාචනා

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 59(2) අනුව, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා තීරණ වලින් අතෘප්තවූ නිලධාරින් 78 දෙනෙකු පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරයට අභියාචනා ඉදිරිපත් කර ඇත. එම අභියාචනා සඳහා වූ පරීක්ෂණ වලට අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හිදි කොමිෂන් සභාවේ නිලධාරින් ආරාධිතව සහභාගි කරවා ඇති අතර ඒවාට අදාළ වාර්තා හා අමතර පැහැදිලි කිරීම් ද ලබාදී ඇත.

9. මුදල් ප්‍රතිපාදනය

2008 වර්ෂයේ අයවැය ඇස්තමේන්තු වලින් පහත සඳහන් ප්‍රතිපාදයන් වෙන් කර තිබුණි.

*	පුනරාවර්තන වියදම්	-	රු: 80,820,000.00
*	ප්‍රාග්ධන වියදම්	-	රු: 3,650,000.00
*	මුළු ප්‍රතිපාදනය	-	රු: 84,470,000.00

අතිරේක ප්‍රතිපාදන වශයෙන් පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා රුපියල් 21,147,680/- ක්ද ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා රු: 16,980,950/- ක් ද මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් කල ඉල්ලීමක් අනුව ලබා දී තිබුණි.

එම ප්‍රතිපාදන වලින් වැටුප් හා වේතන, රාජ්‍ය සේවකයින් සඳහා දේපළ ණය පොළී යන වැය විෂයන් වලින් හැර සියළුම පුනරාවරත්න වැය විෂයන් වලින් 1.5% ක් ද සියළුම ප්‍රාග්ධන වලින් 7% ක් ද අයවැය චක්‍රලේඛ අංක 137 මඟින් අවුරා තබා ඇත.

රජයේ නිලධාරින්ගේ අත්තිකාරම් 'බී' ගිණුම සඳහා රු: 10,000,000/- ලබා දී තිබූ අතර එම මුදලින් රු: 9,989,254/- ක් වැය කර ඇත.

ඒ අනුව 2008 වර්ෂයේ වියදම් සාරාංශය පහත පරිදිය.

	ප්‍රතිපාදනය	වියදම	ඉතිරිය
පුනරාවර්තන	101,328,680.00	95,945,394.00	5,383,286.00
ප්‍රාග්ධන	20,375,450.00	10,903,800.00	9,471,650.00
අත්තිකාරම් 'බී' ගිණුම	10,000,000.00	9,989,254.00	10,746.00
මුළු එකතුව	131,704,130.00	116,838,448.00	14,865,682.00

10. කාර්ය මණ්ඩලය

සමාලෝචිත කාල පරිච්ඡේදය තුළ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය ගරු සභාපතිතුමා ඇතුළු සාමාජිකයන් 09 ක් ද සමඟ නිලධාරීන් 185 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වූ අතර එම කාල පරිච්ඡේදය තුළ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලයේ සත්‍ය වශයෙන්ම සේවයේ යොදවන ලද කාර්ය මණ්ඩලය 143 ක් (තනතුරු 42 ක් පුරප්පාඩුව පැවතීම නිසා) විය. එකී කාර්ය මණ්ඩලයේ සංයුතිය පිළිබඳ විස්තර පහත දක්වා ඇත.

<u>කාර්ය මණ්ඩල විස්තර</u>

ලේකම්	01
අතිරේක ලේකම්	02
ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්	04
සහකාර ලේකම් (ශ්‍රී.ලං.ප.සේ.)	20
සහකාර ලේකම් (ශ්‍රී.ලං.ප.සේ. නොවන)	01
නියෝජ්‍ය ලේකම්(මුදල්)	01
පරිපාලන නිලධාරී	02
භාෂා පරිවර්තක	02
රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර	77
රියදුරු සේවය	12
කා.සේ.සේ.	21
එකතුව	143

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලයේ සංවිධාන සටහන 14 ඇමුණුමෙහි දක්වා ඇත.

11. කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණු කටයුතු

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය මණ්ඩලයට අයත් සාමජික සාමාජිකාවන්ගේ විෂය දැනුම, භාෂා ප්‍රවීණතාවය, තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ දැනුම හා විශේෂ කළමනාකරණ හැකියාවන් වැඩිදියුණුකිරීම සඳහා විවිධ පුහුණු වැඩසටහන්වලට සහභාගී වී පුහුණුව ලබාගැනීමේ අවස්ථා ආයතනය මඟින් ලබා දීමට වර්ෂය තුළදී ක්‍රියා කර ඇත.

එහිදී එක් මාණ්ඩලික නිලධාරියකුට නෙදර්ලන්තයට ද තවත් මාණ්ඩලික නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුට ඉන්දියාවට ගොස් පුහුණුව ලබාගැනීමට අවස්ථාව හිමි වූ අතර, දේශීය පුහුණුවීම් යටතේ එක් නිලධාරියෙකු ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනයට සම්බන්ධ ඇලුම්නි ඇසෝසියේෂන් මඟින් පැවැත්වූ 21 වන සියවස තුළ නායකත්වය (Leadership in 21st Century)වැඩ සටහන සඳහා සහභාගී කරවන ලදී. එමෙන්ම ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නවක නිලධාරී 06 දෙනෙකු ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනය මඟින් පවත්වනු ලබන සමාරම්භක පුහුණුව (Induction Training) සඳහා ද වර්ෂ තුළදී සහභාගී කරවන ලදී.

මීට අමතරව රාජ්‍ය කලමනාකරණ සහකාර සේවයේ නිලධාරීන් 44 දෙනෙකු සඳහා රාජ්‍ය සේවා පුහුණු ආයතනය මගින් පවත්වන විවිධ පාඨමාලා සඳහා අවස්ථාව ලබාදුන් අතර, නිලධාරීන් 07 දෙනෙකු සඳහා රාජ්‍ය ගිණුම් හා මූල්‍ය ආයතනය මගින් පවතවන විවිධ පාඨමාලා සඳහා සහභාගී කරවන ලදී. තවද රියදුරු සේවයේ නිලධාරීන් 05 දෙනෙක් ද රාජ්‍ය සේවා පුහුණු ආයතනය යටතේ පුහුණු අවස්ථා ලබාගෙන තිබේ.

12. ස්තූතිය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් ඉටුකරන ලද බොහෝ සුවිශේෂී කටයුතු වලදී සියලුම අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරු, දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් ද, විශේෂයෙන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ සමස්ථ කාර්ය මණ්ඩලයද දක්වනු ලැබූ අනුබලය හා දායකත්වය වෙනුවෙන් කොමිෂන් සභාවේ කෘතවේදීත්වය විශේෂයෙන් සනිටුහන් කළ යුතු වේ.

විනිසුරු පී.ආර්.පී. පෙරේරා මහතා	සභාපති	....
මහාචාර්ය දයාසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා	සාමාජික	....
ඩබ්.පී.එස්. ජයවර්ධන මහතා	සාමාජික	....
මහාචාර්ය එම්.එස්.මූක්කයියා මහතා	සාමාජික	....
ජනාධිපති නීතිඥ		
පාලිත එම්. කුමාරසිංහ මහතා	සාමාජික	....
මහාචාර්ය එම්.රෝහණදීර මහතා	සාමාජික	....
ගුණපාල වික්‍රමරත්න මහතා	සාමාජික	....
එස්.ඒ. විජේරත්න මහත්මිය	සාමාජික	....
වෛද්‍ය බර්නාඩ් සොයිසා මහතා	සාමාජික	....

අදාළ අමාත්‍යාංශ ලේකම් වෙතින් වාර්තා නොලැබීම නිසා කටයුතු ප්‍රමාද වී ඇති විෂයයන්

(2008.01.01. - 2008.12.31 දක්වා)

	අමාත්‍යාංශය/සේවාව	මාස 06 ට වැඩ ප්‍රමාද	අවුරුදු 01 ට වැඩි ප්‍රමාද	එකතුව
i	අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	11	09	20
ii	ප්‍රවාහන අමාත්‍යාංශය	23	31	54
iii	කෘෂිකර්ම සංවර්ධන හා ගොවිජන සේවා	09	13	22
	අමාත්‍යාංශය	04	05	09
iv	වාරිමාර්ග හා ජල කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය			
v	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	06	05	11
vi	විද්‍යා හා තාක්ෂණ අමාත්‍යාංශය	-	01	01
vii	පශු සම්පත් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	01	01	02
viii	අභ්‍යන්තර පරිපාලන අමාත්‍යාංශය	-	02	02
ix	ධීවර හා ජලජ සම්පත් අමාත්‍යාංශය	-	02	02
x	සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	15	135	150
xi	දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යාංශය	10	09	19
xii	රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	12	14	26
xiii	ඉදිකිරීම් හා ඉංජිනේරු අමාත්‍යාංශය	-	08	08
xiv	තැපැල් හා විදුලි සංදේශ අමාත්‍යාංශය	04	40	44
xv	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	04	04	08
xvi	ජනමාධ්‍ය හා තොරතුරු අමාත්‍යාංශය	01	04	05
xvii	වෙළඳ, අලෙවි සංවර්ධන, සමුපකාර හා පාරිභෝගික කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01	-	01
xviii	රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව, නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	02	04	06
xix	ක්‍රීඩා හා පොදු විනෝදාත්මක කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01	-	01
xx	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	03	01	04
xxi	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	01	-	01
			මුළු එකතුව	**396**

විවිධ අමාත්‍යාංශවල/දෙපාර්තමේන්තුවල දිප ව්‍යාප්ත සේවා සහ මාණ්ඩලික ශ්‍රේණි
තනතුරු සඳහා කරන ලද නව පත්කිරීම් පිළිබඳ විස්තර
(2008.01.01. - 2008.12.31 දක්වා)

අ. දිප ව්‍යාප්ත සේවාවන්හි තනතුරු සඳහා පත් කිරීම (විවෘත පදනම මත)

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	210
ii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	110
iii	දන්ත ශල්‍ය වෛද්‍ය සේවය	108
iv	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	249
v	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	06
vi	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	243
vii	ශ්‍රී ලංකා මිනින්දෝරු සේවය	112
	එකතුව	1038

ආ. විවිධ අමාත්‍යාංශවල/දෙපාර්තමේන්තුවල මාණ්ඩලික ශ්‍රේණි තනතුරු සඳහා කරන ලද නව පත්වීම් (විවෘත පදනම මත)

	අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	ආපදා කළමනාකරණ හා මානව හිමිකම් අමාත්‍යාංශය	01
ii	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	168
iii	අල්ලස් හා දූෂණ විමර්ශන කොමිෂන් සභාව	13
iv	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	81
v	අභ්‍යන්තර පරිපාලන අමාත්‍යාංශය	57
vi	අපනයන සංවර්ධන හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	08
	එකතුව	328

ඇමුණුම 02

අ. දීප ව්‍යාප්ත සේවාවන්ට (සීමිත හා කුසලතා පදනම මත) පත්කිරීම

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	81
ii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	04
iii	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	05
iv	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	01
v	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ සේවය	117
vi	ශ්‍රී ලංකා මිනින්දෝරු සේවය	01
	එකතුව	209

ආ. විවිධ අමාත්‍යාංශ /දෙපාර්තමේන්තුවල රාජ්‍ය සේවයේ තනතුරු සඳහා (සීමිත හා කුසලතා පදනම මත) පත්කිරීම

	අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	06
ii	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	44
iii	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	14
iv	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	30
v	ජාතිය ගොඩනැගීමේ අමාත්‍යාංශය	01
vi	කෘෂිකර්ම හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	49
vii	ආපදා කළමනාකරණ හා මානව හිමිකම් අමාත්‍යාංශය	01
viii	ව්‍යවසාය සංවර්ධන හා ආයෝජන ප්‍රවර්ධන අමාත්‍යාංශය	01
ix	ධීවර හා ජලජ සම්පත් අමාත්‍යාංශය	19
	එකතුව	165

මුළු එකතුව 1740

2008.01.01 සිට 2008.12.31 දක්වා කාල පරිච්ඡේදය තුළ කරන ලද
වැඩ බැලීමේ පත්කිරීම්

අ. විවිධ තනතුරු සඳහා වැඩබැලීමට පත්කිරීම

	තනතුර	සංඛ්‍යාව
i	අතිරේක ලේකම්	02
ii	ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්	10
iii	ප්‍රාදේශීය ලේකම්	75
	එකතුව	87

ආ. විවිධ සේවාවන්හි තනතුරුවලට නිලධාරීන් වැඩබැලීම සඳහා පත්කිරීම

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	52
ii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	05
iii	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	21
iv	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	41
v	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය	50
vi	ශ්‍රී ලංකා කෘෂිකාර්මික සේවය	02
	එකතුව	171

ඇ. අමාත්‍යාංශයීය/දෙපාර්තමේන්තුමය තනතුරුවලට කරන ලද වැඩබැලීමේ පත්කිරීම්

	අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	03
ii	කෘෂිකාර්මික සංවර්ධන හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	11
iii	සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	03
iv	කම්කරු සබඳතා සහ මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	04
v	තැපැල් හා විදුලි සංදේශ අමාත්‍යාංශය	42
vi	වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	02
vii	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	01
viii	අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය (ජාතික පාසල් විදුහල්පති)	29
ix	රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	02
x	ජනමාධ්‍ය හා තොරතුරු අමාත්‍යාංශය	02
xi	සංස්කෘතික හා ජාතික උරුමයන් පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	01
xii	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	03
	එකතුව	103

මුළු එකතුව 361

විශ්‍රාමික රාජ්‍ය නිලධාරීන් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පත්කිරීම

අ. දීප ව්‍යාප්ත සේවය

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	15
ii	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	85
iii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	04
iv	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	05
v	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	12
vi	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	04
vii	ශ්‍රී ලංකා කෘෂිකාර්මික සේවය	02
viii	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	01
	එකතුව	128

ආ. දීප ව්‍යාප්ත සේවා නොවන අනෙකුත් තනතුරු / සේවාවන් සඳහා කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පත්කිරීම

	තනතුර	සංඛ්‍යාව
i	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය	44
ii	පුස්තකාලයාධිපති	03
iii	ග්‍රාම නිලධාරී (අධි පන්තිය)	29
iv	හෙද සේවය	11
v	ඒකාබද්ධ රියදුරු සේවය	01
vi	භාෂා පරිවර්තක සේවය	10
vii	ශ්‍රී ලංකා තාක්ෂණ සේවය	12
viii	කාර්මික අධ්‍යාපන සේවය	03
ix	ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවය	02
x	විදුහල්පති සේවය	01
xi	සෞඛ්‍ය කළමනාකරණ සේවය	01
xii	දුම්රිය ලිපිකරු සේවය	07
	එකතුව	124

ඇ. අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතේ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත පත්කිරීම්

	අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව	තනතුර	සංඛ්‍යාව
i	අධිකරණ හා නීති	ඡායා පිටපත් යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	02
	ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	වැඩ මූලික	01
		හෙද නිලධාරී	01
		ඖෂධ සංයෝජක	04
ii	ප්‍රවාහන අමාත්‍යාංශය	පින්තාරුකරු	01

		ස්ථිර මාර්ග පරීක්ෂක	11
		වැද්දුම්කරු	01
		දිස්ත්‍රික් ප්‍රවාහන පරීක්ෂක	01
		දුම්රිය නියාමක	27
		දුම්රිය එන්ජින් රියදුරු	07
		කේබල් පිරිවැද්දුම්කරු	04
		ධවනාගාර ෆෝමන්	02
		සංඥා හා විදුලි සංදේශ පරීක්ෂක	13
		පාලම් සුපරීක්ෂක	01
		බඩු ගබඩා නියෝජිත(සැපයීම්)	01
		තාක්ෂණ ශිල්පී	02
		පරිපාලන නිලධාරී	01
		දුම්රිය ධාවන අධිකාරී	01
		රියදුරු සහායක	01
		කාලගණක ලිපිකරු	12
		අතිරේක ලේකම්	02
		දුම්රිය ආරක්ෂක හමුදාව	02
		කම්බිකරු	12
iii	රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව, නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	අතිරේක ලේකම්	01
		රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර	01
iv	පේෂ කර්ම සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	සහකාර කොමසාරිස්	01
v	සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	වෛද්‍ය රසායනාගාර කාර්මික නිලධාරී	01
		ලියාපදිංචි වෛද්‍ය නිලධාරී	02
		හෙද ආචාර්ය	02
		හෙද නිලධාරී	10
		විකිරණ ශිල්පී	01
		ආහාර හා ඖෂධ පරීක්ෂක	02
		මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක	01
		භෞත චිකිත්සක	01
		පරිපාලන නිලධාරී	03
		කාර්මික සහකාර	01
		ඖෂධවේදී	10
vi	රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	ග්‍රාම සේවක නිලධාරී	12
		රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර	04
vii	වැවිලි කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය	අධ්‍යක්ෂ	01
	ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය	සහකාර අධ්‍යක්ෂ	01
viii	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්	06
		සහකාර අධ්‍යක්ෂ	01
		භාෂා පරිවර්තක	01
		කම්කරු කොමසාරිස්	02
		ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්	01
		නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්	01
		කම්කරු නිලධාරී	02
		රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර	03
ix	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ(අලි සංරක්ෂක)	01
x	වෙළඳ, අලෙවි ප්‍රවර්ධන, සමුපකාර හා පාරිසරික සේවා	මිනුම් හා සේවා උපක්‍රම පරීක්ෂක	02

	අමාත්‍යාංශය	සමුපකාර සංවර්ධන උප කොමසාරිස්	01
xi	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	තක්සේරු කරු	03
		සහකාර රේගු අධිකාරි	01
		තක්සේරු පරීක්ෂක	01
		ජ්‍යෙෂ්ඨ තක්සේරු නිලධාරි	04
		සහකාර අධ්‍යක්ෂ	04
		නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ	01
		අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	01
		පුස්තකාලයාධිපති	01
xii	කෘෂිකර්ම සංවර්ධන හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ	01
		ගොවිජන සංවර්ධන නිලධාරි	02
		ඉංජිනේරු සහකාර	02
		ගොවිපල යාන්ත්‍රික නිලධාරි	01
		ගොඩනැගිලි වැඩපාලක	03
		අභ්‍යන්තර විගණක	01
xiii	ග්‍රාමීය කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය	සහකාර අධ්‍යක්ෂ	01
xiv	වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ	01
		අධ්‍යක්ෂ	01
		ඉංජිනේරු සහකාර	03
xv	වාරිමාර්ග හා ජල කළමනාකරණ	අධ්‍යක්ෂ	01
xvi	විද්‍යා හා තාක්ෂණ අමාත්‍යාංශය	ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂ	01
xvii	සංස්කෘතික අමාත්‍යාංශය	සහකාර අධ්‍යක්ෂ	01
xviii	ජාතිය ගොඩනැංවීමේ අමාත්‍යාංශය	අතිරේක ලේකම්	01
xxix	ආගමික කටයුතු හා සදාචාර වර්ධන අමාත්‍යාංශය	ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්	01
xxx	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	නියෝජ්‍ය කොමසාරිස්	02
		සහකාර කොමසාරිස්	03
		වැඩ අධීක්ෂක	01
		මිනින්දෝරු අධිකාරි	02
		අතිරේක ලේකම්	01
		සැලසුම් ශිල්පී	01
		රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර	01
	රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව	සහකාර ලේකම් (ශ්‍රී.ලං.ප.සේ.නොවන)	01
	නිවාස හා ඉදිකිරීම් අමාත්‍යාංශය	ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්	01
xxxi	දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යාංශය	ආයුර්වේද ඖෂධ නිලධාරි	37
		හෙද විදුහල්පති	01
		කාර්මික විද්‍යාඥ	01
		හෙසජ්ජක	02
	එකතුව		277

මුළු එකතුව 529

වයසස අවුරුදු 57 ඔබ්බට සේවා දිගු ලබා දීම

අ. දිප ව්‍යාප්ත සේවා

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	142
ii	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	186
iii	ශ්‍රී ලංකා කෘෂිකාර්මික සේවය	56
iv	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	148
v	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	24
vi	ශ්‍රී ලංකා ආයුර්වේද වෛද්‍ය සේවය	23
viii	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	286
viii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	67
ix	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	59
x	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	10
xi	ශ්‍රී ලංකා ගුරු අධ්‍යාපනඥ සේවය	47
	එකතුව	1048

ආ. වෙනත් සේවා

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	හෙද සේවය	302
ii	ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවය	1387
iii	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය	117
iv	ග්‍රාම නිලධාරි සේවය (අධි පන්තිය)	37
v	පුස්තකාලයාධිපති	02
vi	භාෂා පරිවර්තන	05
vii	දන්ත වෛද්‍ය සේවය	22
viii	ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවය	12
ix	ශ්‍රී ලංකා තාක්ෂණ සේවය	02
	එකතුව	1886

ඇමුණුම 05

ඇ. අමාත්‍යාංශ/දෙපාර්තමේන්තු යටතට ගැනෙන මාණ්ඩලික මට්ටමේ සෙසු නිලධාරීන්

	අමාත්‍යාංශය / දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	ක්‍රීඩා හා පොදු විනෝදාත්මක කටයුතු අමාත්‍යාංශය	08
ii	ආගමික කටයුතු හා සදාචාර වර්ධන අමාතයාංශය	02
iii	වෙළඳ,අලෙවි ප්‍රවර්ධන,සමූපකාර හා පාරිභෝගික සේවා අමාතයාංශය	06
iv	අපදා කළමනාකරණ සහ මානව හිමිකම් අමාත්‍යාංශය	08
v	සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	88
vi	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	20
vii	කෘෂිකර්ම සංවර්ධන හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	104
viii	ළමා සංවර්ධන හා කාන්තා අභිවෘද්ධි අමාත්‍යාංශය	01
ix	රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව, නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	01
x	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	43
xi	වෘත්තිය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	95
xii	සමාජසේවා හා සමාජ සුභසාධන අමාත්‍යාංශය	22
xiii	මුද්‍රල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	202
xiv	ධීවර හා ජලජ සම්පත් අමාත්‍යාංශය	12
xv	සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය	06
xvi	ජාතිය ගොඩනැංවීම, වතු යටිතල පහසුකම් අමාත්‍යාංශය	04
xvii	ප්‍රවාහන අමාත්‍යාංශය	216
xviii	නාගරික සංවර්ධන හා පූජාභූමි අමාත්‍යාංශය	04
xix	වරාය සහ ගුවන් සේවා අමාත්‍යාංශය	02
xx	ජනමාධ්‍ය හා තොරතුරු අමාත්‍යාංශය	04
xxi	පළාත් පාලන හා පළාත් සභා අමාත්‍යාංශය	01
xxii	කර්මාන්ත සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	03
xxiii	තැපැල් හා විදුලි සංදේශ අමාත්‍යාංශය	108
xxiv	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	71
xxv	දේශීය වෛද්‍ය අමාත්‍යාංශය	24
xxvi	අභ්‍යන්තර පරිපාලන අමාත්‍යාංශය	23
xxvii	වාරිමාර්ග හා ජල කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය	87
xxviii	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	09
xxix	ඉදිකිරීම් හා ඉංජිනේරු සේවා අමාත්‍යාංශය	19
xxx	අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	01
xxxi	සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ අමාත්‍යාංශය	01
xxxii	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	44
xxxiii	රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	30
xxxiv	නිවාස හා ඉදිකිරීම් අමාත්‍යාංශය	04
xxxv	විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	04
xxxvi	අපනයන සංවර්ධන හා ජාතික වෙළඳ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	06
	එකතුව	1283

මුළු එකතුව 4217

ඇමුණුම් 06

උසස්වීම්

අ. 2008.01.01 - 2008.12.31 දක්වා කාල පරිච්ඡේදය තුළ විවිධ සේවා වල උසස්වීම් ලැබූ නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	32
ii	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	128
iii	ශ්‍රී ලංකා කෘෂිකර්ම සේවය	07
iv	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	10
v	ශ්‍රී ලංකා ආයුර්වේද වෛද්‍ය සේවය	75
vi	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	09
vii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	20
viii	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	437
ix	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	03
x	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	15
xi	ශ්‍රී ලංකා තාක්ෂණ සේවය	77
xii	ග්‍රාම නිලධාරී සේවය (අධි පන්තිය)	11
xiii	ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවය	21
xiv	දන්ත වෛද්‍ය සේවය	05
xv	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය	251
xvi	රෙජිස්ට්‍රාර් සේවය	26
xvii	කාර්මික අධ්‍යාපන සේවය	06
xvii	ශ්‍රී ලංකා ගුරු අධ්‍යාපනඥ සේවය	11
xviii	හෙද සේවය	684
xix	පුස්තකාල සේවය	11
xx	දුම්රිය අධීක්ෂන කළමනාකරණ සේවය	13
	එකතුව	1852

ආ. අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතේ තනතුරුවල උසස් කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	19
ii	සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	318
iii	ප්‍රවාහන අමාත්‍යාංශය	57
iv	තැපැල් හා විදුලි සංදේශ අමාත්‍යාංශය	44
v	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස් බල අමාත්‍යාංශය	01
vi	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	26
vii	වාරිමාර්ග හා ජල කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය	08
viii	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	40
ix	කෘෂිකර්ම සංවර්ධන හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	15
x	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	43
xi	වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	13
xii	විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	02
xiii	සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01
xiv	තොරතුරු හා ජනමාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය	02
xv	අපනයන සංවර්ධන හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01
xvi	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	11
xvii	ජාතිය ගොඩනැංවීමේ අමාත්‍යාංශය	01
xviii	අභ්‍යන්තර පරිපාලන අමාත්‍යාංශය	24
	එකතුව	626

මුළු එකතුව 2478

විවිධ සේවාවන් සහ අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතේ තනතුරුවල ස්ථිර කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

අ. දිප ව්‍යාප්ත සේවාවන් යටතේ තනතුරුවල ස්ථිර කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	03
ii	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	81
iii	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	09
iv	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	34
v	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	804
vi	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	04
vii	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	06
viii	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	20
	එකතුව	961

වෙනත් සේවා යටතේ තනතුරුවල ස්ථිර කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවය	169
ii	ශ්‍රී ලංකා ගුරු අධ්‍යාපනඥ සේවය	04
iii	භාෂා පරිවර්තක සේවය	16
iv	දන්ත වෛද්‍ය සේවය	79
v	ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවය	02
	එකතුව	270

ඇමුණුම 07

අමාත්‍යාංශ / දපාර්තමේන්තු යටතට ගැනෙන තනතුරුවල ස්ථිර කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	අමාත්‍යාංශය/දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	කම්කරු සබඳතා හා විදේශ සේවා නියුක්ති අමාත්‍යාංශය	05
ii	වරාය හා ගුවන්සේවා අමාත්‍යාංශය	01
iii	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	16
iv	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	02
v	අල්ලස් හා දූෂන විමර්ජන කොම්ෂන් සභාව	01
vi	ජාතිය ගොඩනැංවීමේ අමාත්‍යාංශය	01
vii	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	08
viii	ජනමාධ්‍ය හා තොරතුරු අමාත්‍යාංශය	06
ix	වෘත්තිය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	09
	එකතුව	49

මූළු එකතුව 1280

අ. සේවාවන්හි කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරික්ෂණවලින් නිදහස් කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	03
ii	ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවය	02
iii	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	07
iv	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	17
v	ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවය	13
vi	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	17
	එකතුව	59

ඇමුණුම 07

ආ. අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතට ගැනෙන තනතුරුවල නියුතු කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ වලින් නිදහස් කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	අමාත්‍යාංශය / දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	08
ii	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	09
iii	අභ්‍යන්තර පරිපාලන අමාත්‍යාංශය	04
iv	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	02
v	රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	02
vi	ජනමාධ්‍ය හා තොරතුරු අමාත්‍යාංශය	01
	එකතුව	26
	මුළු එකතුව	85

ඉල්ලා අස්වීම්

දිප ව්‍යාප්ත සේවා යටතේ තනතුරුවලින් ඉල්ලා අස්වී ඇති නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

	µ&ß<×	&‘ç]$<
I	ÁÜÜ Ù‘æ$ á‘¬µùßØ` µ&ß<×	01
II	ÁÜÜ Ù‘æ$ µµ<÷À] µ&ß<×	15
III	ÁÜÜ Ù‘æ$ ûÍû$Ùù µ&ß<×	02
IV	Øíµ×ß þ$Â$ ûÍ<Ìõæ µ&ß<×	01
V	ÁÜÜ Ù‘æ$ Ñ÷À]$õß´æ µ&ß<×	05
vi	ÁÜÜ Ù‘æ$ æ#ÂÚæÌ´ µ&ß<×	04
vii	ÁÜÜ Ù‘æ$ àø]$ûù ûÍû$Ùù µ&ß<×	02
	äæõÝ<	30

අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතට ගැණෙන තනතුරුවලින් ඉල්ලා අස්වී ඇති නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව :

	අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු	සංඛ්‍යාව
I	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	01
II	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	03
III	අභ්‍යන්තර පරිපාලන අමාත්‍යාංශය	02
iv	කෘෂිකර්ම සංවර්ධන හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	01
v	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	03
vi	රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01
vii	මුදල් අමාත්‍යාංශය	05
viii	අල්ලස් හා දූෂණ විමර්ශන කොමිෂන් සභාව	01
ix	ප්‍රවාහන අමාත්‍යාංශය	40
x	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	01
	එකතුව	58

මුළු එකතුව 88

ඇමුණුම් 08

දිප ව්‍යාප්ත සේවාවන් සහ අතිකුත් සේවාවන යටතට ගැනෙන තනතුරුවලින්
ස්ථිරවම මුදා හැර ඇති නිලධාරීන්

	සේවය	සංඛ්‍යාව
I	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	05
ii	ශ්‍රී ලංකා ගුරු සේවය	01
iii	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	13
iv	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	01
v	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය	07
vi	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	06
vii	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	04
viii	ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවය	07
ix	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය	01
	එකතුව	45

අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතට ගැනෙන තනතුරුවලින් ස්ථිරව මුදා හැර ඇති නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව :

	අමාත්‍යාංශය / දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
i	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	41
ii	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	30
iii	අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය	01
iv	ක්‍රීඩා හා පොදු විනෝදාත්මක කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01
v	ජනමාධ්‍ය හා තොරතුරු අමාත්‍යාංශය	01
vi	ආපදා කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය	04
vii	පරිසර අමාත්‍යාංශය	01
	එකතුව	79
	මුළු එකතුව	124

විවිධ සේවාවන්වල සහ අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තුවල තනතුරු දරන නිලධාරීන් තාවකාලිකව මුදා **හැරීම** :

අ. විවිධ සේවාවලට තාවකාලිකව මුදා **හැරීම්** :

	µ&ß<×	&‘ç]$<
I II	ÁÚÜ Ù‘æ$ èóæ$½æÎ µ&ß<×	24
III	ÁÚÜ Ù‘æ$ ûÍû$Ùù µ&ß<×	30
IV	ÁÚÜ Ù‘æ$ æ#ÂÚæÌ´ µ&ß<×	03
V	ÁÚÜ Ù‘æ$ àø]$ûù ûÍû$Ùù µ&ß<×	27
VI	ÁÚÜ Ù‘æ$ &õß< ùÚÂßû$÷Àù {$ µ&[ç] µ&ß<×	11
VIi	ÁÚÜ Ù‘æ$ æÜ´&Èû$÷Àù µ&ß<×	16
viii	ÁÚÜ Ù‘æ$ èÝØ` µ&ß<×	06
ix	ÁÚÜ Ù‘æ$ Ñ÷¸{ÙßûõÚ µ&ß<×	10
x	ÁÚÜ Ù‘æ$ á‘¬µùßØ` µ&ß<×	03
	Øí] æ}´ù$æØó &{æ$Ø µ&ß<×	02
	äæõÝ<	132

ආ. අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තුවලට අයත් තනතුරු දරන නිලධාරීන් පහත සඳහන් අයුරු මුදා හැර ඇත :

	à´$õ]$‘Á× / µ÷Àû$Ìõµ̀Èùßõ Ý<	&‘ç]$<
I	à½æØó {$ ùÛõÚ ûÜõÚ&‘&ßæØó à´$õ]$‘Á×	01
II	ûÍ&Ø {$ &ß<þ$Ñæ &Èûõß à´$õ]$‘Á×	01
III	<#õßõÛ× {$ æ$ÌÆæ ûÔ{ÔóÔ à´$õ]$‘Á×	02
	äæõÝ<	04

මුළු එකතුව 136

2008.01.01. සිට 2008.12.31 දක්වා කාල පරිච්ඡේදය තුළ වයස අවුරුදු 60 සපිරීම මත විශ්‍රාම ගැන්වූ නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව

අ. දිප ව්‍යාප්ත සේවා යටතට ගැනෙන තනතුරු දරන නිලධාරින් විශ්‍රාම ගත්වා ඇති සංඛ්‍යාව

	සේවය	සංඛ්‍යාව
I	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරි සේවය	31
II	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	100
III	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	41
IV	ශ්‍රී ලංකා ආයුර්වේද වෛද්‍ය සේවය	06
V	ශ්‍රී ලංකා කෘෂිකර්ම සේවය	24
VI	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	06
VII	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	23
VIII	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	14
IX	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	48
X	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	57
xi	සහකාර ලියාපදිංචි වෛද්‍ය සේවය	01
	එකතුව	351
		==

ආ. වෙනත් සේවා ය µ&ß<× ගැනෙන තනතුරු දරන නිලධාරින් විශ්‍රාම ගත්වා ඇති සංඛ &ß]$<

I	Øíµ×ß þ$Â$ ûÍ<Ìõæ µ&ß<×	02
II	ÁÛÜ Ù'æ$ Ñ÷¸{ÙßûõÚ µ&ß<×	588
III	ÁÛÜ Ù'æ$ èÝØ` àø]$ûùïÀ µ&ß<×	19
IV	Ø$í] æ}´ù$æØó &{æ$Ø µ&ß<×	55
V	ûÔ&ßõæ$Ù×$½ûõÚ µ&ß<×	02
VI	µ{÷À µ&ß<×	84
VII	èÜ$´ ùÚÙø$Í µ&ß<× (à½ ûùßõÚ×)	13
viii	÷Àùßõ ÁÙ] µµ<÷À] µ&ß<×	08
ix	Ñµ÷ÀßÁ µ&ß<×	03
x	µØ¬&ßðÜ$Ì µ&ß<×	03
xi	àõÝØ` µµ<÷À] µ&ß<×	09
xii	äæõÝ<	786

(ඇ) අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු යටතට ගැනෙන තනතුරුවලින් විශ්‍රාම ගන්වා ඇති නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව (මාණ්ඩලික මට්ටම)

	à´$õ]$'Á× / µ÷Àû$ÌõµÈùßõÝ<	&'ç]$<
I	áòÈ {$ áòÈ &'<Ìøù à´$õ]$'Á×	128
II	æ#ÂÚæÌ´ &'<Ìøù {$ µè$Ñíù µ&ß<$ à´$õ]$'Á×	51
III	ûÍ&Ø {$ &ß<þ$Ñæ &Èûõß à´$õ]$'Á×	05
IV	µ&[ç] {$ µû$ßÂó à´$õ]$'Á×	38
V	¾<Ø {$ &$èØ &Èûõß à´$õ]$'Á×	02
VI	´Ô÷ÀÙß {$ æÜ´&Èû$÷Àù à´$õ]$'Á×	82
VII	í$õÚæ à$ØæßÂæ ´{íù à$ØæßÂ$<, ùÛõÚ× {$ &$´× ûÚ}ÚýúÀ à´$õ]$'Á×	02
viii	&'&ßæ#õÚæ æð×ÔõÝ à´$õ]$'Á×	05
iX	Ñµ÷ÀßÁ æð×ÔõÝ à´$õ]$'Á×	02
X	µ÷ÀßÁÛ× µµ<÷À] à´$õ]$'Á×	08
XI	Ñèóæ$½ûõÚ µ÷Àû$ÌõµÈùßõÝ<	25
XII	à$û÷À$ æ}´ù$æØó {$ ´$ù< {ÚÆæÈ à´$õ]$'Á×	07
Xiii	àþ]ùßõØ ûÍû$Ùù à´$õ]$'Á×	11
XiV	&´$í µ&ß<$ {$ &´$í &Ôý&$øù à´$õ]$'Á×	01
XV	<#õßõÛ× {$ æ$ÌÆæ ûÔ{ÔóÔ à´$õ]$'Á×	32
XVI	ûÜ<${ù à´$õ]$'Á×	87
XVII	õ`û`Ùß {$ Ñ÷¸ÙÚ&'µ÷ÀßÁ à´$õ]$'Á×	28
Xviii	íù´$ø] {$ µõ$ØõÝØ` à´$õ]$'Á×	04
XiX	<$Í´$Ìè {$ íÙ æ}´ù$æØó à´$õ]$'Á×	71
XX	<$óÚí, àµÙÑ ûÜ<Ìøù, &´Õûæ$Ø {$ û$Íµþ$ßèÚæ æð×ÔõÝ à´$õ]$'Á×	01
XXI	æÈæØ` &ýúÀõ$ {$ ÆùÚ&ßýÙ à´$õ]$'Á×	27
xxii	à½æØó {$ ùÛõÚ ûÜõÚ&'&ßæØó à´$õ]$'Á×	11
xxiii	Ø$í] ûÍû$Ùù {$ &ß<µ÷ÀßÁ æð×ÔõÝ à´$õ]$'Á×	05
xxiv	ùÚ<$& {$ á÷ÀÚæÚÎÈ à´$õ]$'Á×	01
xxv	á÷ÀÚæÚÎÈ {$ á'¬µùßØ` µ&ß<$ à´$õ]$'Á×	04
xxvi	àø]$ûù à´$õ]$'Á×	03
	äæõÝ<	641

´Ô_ äæõÝ< 1778

අ. විවිධ සේවාවල තනතුරුලාභී මාණ්ඩලික මට්ටමේ නිලධාරීන් විසින් පත්වීම් අංශයට ඉදිරිපත් කළ ආයාචනා

	සේවය	සංඛ්‍යාව
I.	ශ්‍රී ලංකා ගුරු අධ්‍යාපනඥ සේවය	21
II.	ශ්‍රී ලංකා ගුරු සේවය	41
III.	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	05
IV.	ශ්‍රී ලංකා විද්‍යාත්මක සේවය	13
V.	ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යාපන පරිපාලන සේවය	01
VI.	ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවය	35
VII	ශ්‍රී ලංකා සත්ව නිෂ්පාදන හා සෞඛ්‍ය සේවය	01
viii.	භාෂා පරිවර්තක සේවය	01
ix.	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	04
x.	දේශීය වෛද්‍ය සේවය	04
	එකතුව	126

===

ආ. විවිධ අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු යටතේ තනතුරුලාභී නිලධාරීන් විසින් පත්වීම් අංශයට කළ අභියාචනා

	අමාත්‍යාංශය / දෙපාර්තමේන්තුව	සංඛ්‍යාව
I.	අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	27
II.	වෘත්තිය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	22
III.	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	05
IV.	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	02
V.	තැපැල් හා විදුලි සංදේශ අමාත්‍යාංශය	06
VI.	ප්‍රවාහන අමාත්‍යාංශය	14
VII.	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	02
VIII.	කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය	03
ix.	තොරතුරු හා මාධ්‍ය අමාත්‍යාංශය	02
X	කෘෂිකර්ම හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	02
XI	පරිසර හා ස්වභාවික සම්පත් අමාත්‍යාංශය	07

xii අධිකරණ හා නීති ප්‍රතිසංස්කරන අමාත්‍යාංශය 09 xiii
ළමා හා කාන්තා අභිවෘද්ධි අමාත්‍යාංශය 01
xiv නාගරික සංවර්ධන හා පූජාභූමි සංවර්ධන
අමාත්‍යාංශය 03 xv අභ්‍යන්තර
පරිපාලන අමාත්‍යාංශය 09
xvi සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය 01
එකතුව 115

ඇමුණුම්: 10

රාජ්‍ය සේවයේ / පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ විවිධ තනතුරු සඳහා මුදා **හැරීම**

I.	ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්	15
II.	අතිරේක ලේකම්	05
III.	ප්‍රාදේශීය ලේකම්	09
IV.	ග්‍රාම නිලධාරී	02
	එකතුව	31

පළාත් සභා සඳහා මුදා **හැරීම**

I.	ශ්‍රී ලංකා විදුහල්පති සේවය	15
II.	ශ්‍රී ලංකා ගුරු සේවය	119
III.	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	01
IV.	වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශය	04
	එකතුව	139

2008.01.01 දින සිට 2008.12.31 දින දක්වා 24/2007 චක්‍රලේඛය අනුව සේවා දිග ලබාදීම

අ	සේවය	සංඛ්‍යාව
i	ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරු සේවය	05
ii	ශ්‍රී ලංකා ක්‍රමසම්පාදන සේවය	03
iii	ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	05
iv	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය	35
v	ග්‍රාම නිලධාරි (අධි ශ්‍රේණිය)	06
vi	දේශීය වෛද්‍ය සේවය	03
vii	ශ්‍රී ලංකා කෘෂිකර්ම සේවය	02
viii	ගුරු අධ්‍යාපනඥ සේවය	02
ix	ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවය	01
	එකතුව	62

ආ	අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තු	සංඛ්‍යාව
i	කම්කරු හා මිනින්දෝරු අමාත්‍යාංශය	03
ii	අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	01
iii	රාජ්‍ය ආරක්ෂක, මහජන ආරක්ෂාව, නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	01
iv	වාරිමාර්ග හා ජල කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය	01
v	විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව	01
vi	සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ අමාත්‍යාංශය	01
vii	සංස්කෘතික හා ජාතික උරුමයන් පිළිබඳ අමාත්‍යාංශය	02
viii	විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01
ix	තැපැල් හා විදුලි සංදේශ අමාත්‍යාංශය	07
x	වෙළෙඳ අලෙවි ප්‍රවර්ධන, සමුපකාර හා පාරිභෝගික කටයුතු අමාත්‍යාංශය	01
xi	ඉදිකිරීම් හා ඉංජිනේරු සේවා අමාත්‍යාංශය	01
xii	ඉඩම් හා ඉඩම් සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	01
xiii	කෘෂිකර්ම හා ගොවිජන සේවා අමාත්‍යාංශය	01
xiv	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය	01
	එකතුව	23

මුළු එකතුව 85

ඇමුණුම 11

2008.01.01 දින සිට 2008.12.31 දින දක්වා මාණ්ඩලික නිලධාරීන් විසින් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ වලට එරෙහිව ඉදිරිපත් කල අභියාචනා

<u>පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය වෙත ඉදිරිපත්ව තිබූ පැමිණිලි</u>

2008.01.01 දිනට නිම නොවී තිබූ සංඛ්‍යාව	2008 වසර තුළ ලැබුණු සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දිනට ලැබී තිබූ මුළු සංඛ්‍යාව	රා.සේ.කො.තීරණ සනාථකල සංඛ්‍යාව	රා.සේ.කො.තීරණ අවලංගු කල සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දිනට නිම නොවූ සංඛ්‍යාව
129	57	186	45	03	138

<u>ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ නඩු</u>

2008.01.01 දිනට නිම නොවී තිබූ නඩු සංඛ්‍යාව	2008 වසර තුළ ලැබුනු නඩු සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දින වන විට ලැබුනු මුළු නඩු සංඛ්‍යාව	ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය විසින් නිෂ්ප්‍රභා කල නඩු සංඛ්‍යාව හා රා.සේ.කො. තීරණයට එකග වූ නඩු සංඛ්‍යාව	ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයෙ විසින් රා.සේ.කො. තීරණය අවලංගු කල සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දිනට නිම නොවූ නඩු සංඛ්‍යාව
27	49	76	21	09	46

<u>අභියාචනාධිකරණයෙ වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ නඩු</u>

2008.01.01 දිනට නිම නොවී තිබූ නඩු සංඛ්‍යාව	2008 වසර තුළ ලැබුනු නඩු සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දින වන විට ලැබුනු මුළු නඩු සංඛ්‍යාව	අභියාචනාධිකරණය විසින් රා.සේ.කො. තීරණය සනාථ කල සංඛ්‍යාව	අභියාචනාධිකරණය විසින් රා.සේ.කො. තීරණය අවලංගු කර සහන සැලසූ සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දිනට නිම නොවූ අභියාචනාධිකරණ නඩු සංඛ්‍යාව
09	14	23	03	02	18

<u>පරිපාලන කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු කොමසාරිස් (ඔම්බුඩ්ස්මන්) වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ නඩු</u>

2008.01.01 දිනට නිම නොවී තිබූ පැමිණිලි	2008 වසර තුළ ලැබුන පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දින වන විට ලැබුනු මුළු සංඛ්‍යාව	ඔම්බුඩ්ස්මන් වෙත වාර්තා යැවූ සංඛ්‍යාව	ඔම්බුඩ්ස්මන් විසින් සහන නිර්දේශිත සංඛ්‍යාව	එම නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කල සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දිනට නිම නොවූ පරීක්ෂණ
03	12	15	12	-	-	15

<u>මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ පැමිණිලි</u>

2008.01.01 දිනට නිම නොවී තිබූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	2008 වසර තුළ ලැබුනු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දින වන විට ලැබුනු මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	මා.හා.කො.ස වෙත යවන ලද වාර්තා	වාර්තා නොයවන ලද සංඛ්‍යාව	ප්‍රතික්ෂේප කල පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	සහන නිර්දේශිත සංඛ්‍යාව	2008.12.31දිනට අවසන් තීරණ දන්වා නොමැති පැමිණිලි සංඛ්‍යාව
05	52	57	30	26	02	-	55

<u>මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව වෙත ඉදිරිපත් කර තිබූ පැමිණිලි</u>

2008.01.01 දිනට නිම නොවී තිබූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	2008 වසර තුළ ලැබුනු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	2008.12.31 දින වන විට ලැබුනු මුළු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	වාර්තා යවන ලද සංඛ්‍යාව	ම.පෙ.කා.ස විසින් පැමිණිලි ප්‍රතික්ෂේප කල සංඛ්‍යාව	සහන නිර්දේශිත සංඛ්‍යාව	නිර්දේශිත සහන ක්‍රියාත්මක කල සංඛ්‍යාව	2008.12.31දිනට නිම නොවූ අභියාචනා සංඛ්‍යාව
07	08	15	6	02	03	-	10

2008.01.01 සිට 2008.12.31 දක්වා කාල පරිච්ජේදය තුළ ඉටුකරන ලද විනය කටයුතුවල විස්තර

පෙර වර්ෂයේ ඉතිරි චෝදනා පත්‍ර සංඛ්‍යාව 499
චූදිත නිලධාරීන් වෙත නිකුත් කරන ලද චෝදනා පත්‍ර සංඛ්‍යාව 113

සේවයෙන් පහ කිරීම් සංඛ්‍යාව 02
විශ්‍රාම ගැන්වීම් සංඛ්‍යාව 00
වෙනත් දඬුවම් සංඛ්‍යාව 55
නිදහස් වූ නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව 23

විනය ක්‍රියාවලියට යටත්ව
විශ්‍රාම ගැන්වීම් 13
වැඩ තහනම් කිරීම 11
අනිවාර්ය නිවාඩු යැවීම 03

සේවය හැරයාමේ නියෝගවලට එරෙහිව මාණ්ඩලික නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා

පෙර වර්ෂයෙන් ඉතිරි සේවය හැරයාමේ නිවේදනවලට එරෙහිව අභියාචනා සංඛ්‍යාව		45
මෙම වර්ෂයෙන් ලැබුණු සේවය හැරයාමේ නිවේදනවලට එරෙහිව අභියාචනා සංඛයාව		44
මේ යටතේ,		
• නැවත සේවයෙහි පිහිටුවීම	17	
• විශ්‍රාම යැවීම	-	
• ප්‍රතික්ෂේප කිරීම	24	
එකතුව		(41)
කටයුතු කෙරෙමින් යන		48

ඇමුණුම 13

2008.01.01 සිට 2008.12.31 දක්වා කාල පරිච්ඡේදය තුළ රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අභියාචනා පිළිබඳ විස්තර

විනය නියෝග හා සේවය අත්හැරයාමේ
නිවේදනවලට එරෙහි අභියාචනා

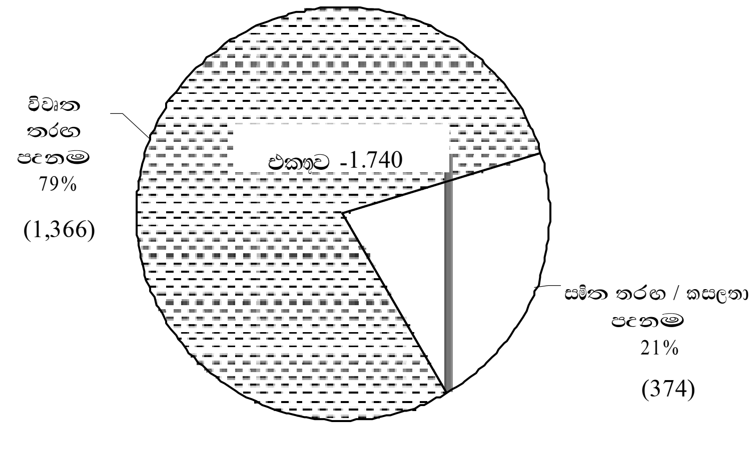
2007 දෙසැම්බර් මස අවසාන වන විට තීරණ ලබා දී නොතිබුණු අභියාචනා	844
2008 වර්ෂයේ අළුතින් ලැබුණු අභියාචනා	477
තීරණ ලබාදුන් සංඛ්‍යාව	758
තීරණ අපේක්ෂිත අභියාචනා සංඛ්‍යාව	563

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ තීරණ අභියෝගයට ලක්කිරීම
(මාණ්ඩලික මට්ටමේ නොවන නිලධාරීන්)

<u>පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය</u>

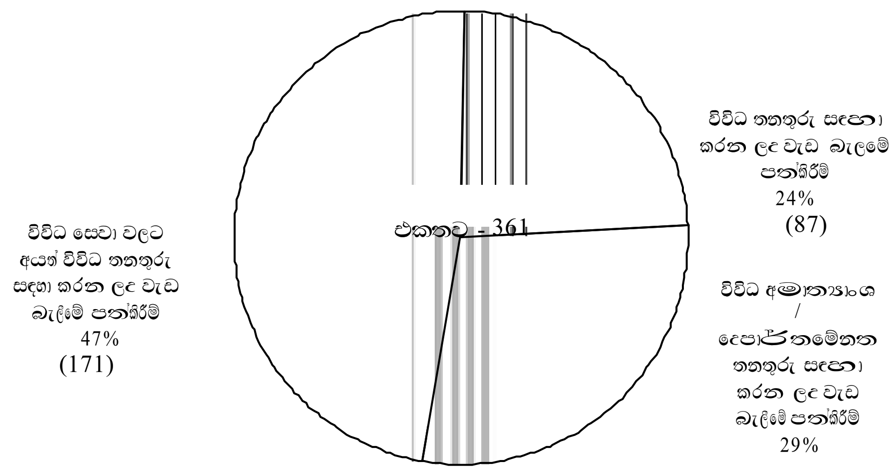
පෙර වර්ෂයෙන් ඉතිරි අභියාචනා	54
2008 වසරේ ලද නව අභියාචනා	78
නිමවූ පරීක්ෂණ	59
නිම නොවූ පරීක්ෂණ	73

රූප සටහන - 01 :- රා.සෙ.කො. - අමාත්‍යාංශ/දෙපාර්තමේන්තු සඳහා කරන ලද නව පත්වීම් -2008



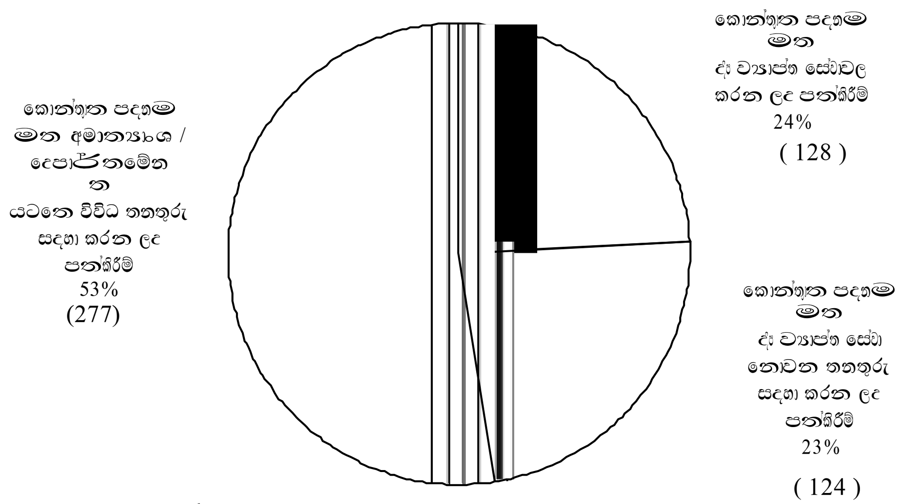
මූලාශ්‍රය : - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 02 :- රා.සෙ.කො. - වැඩ බැලමේ පත්කිරීම් - 2008



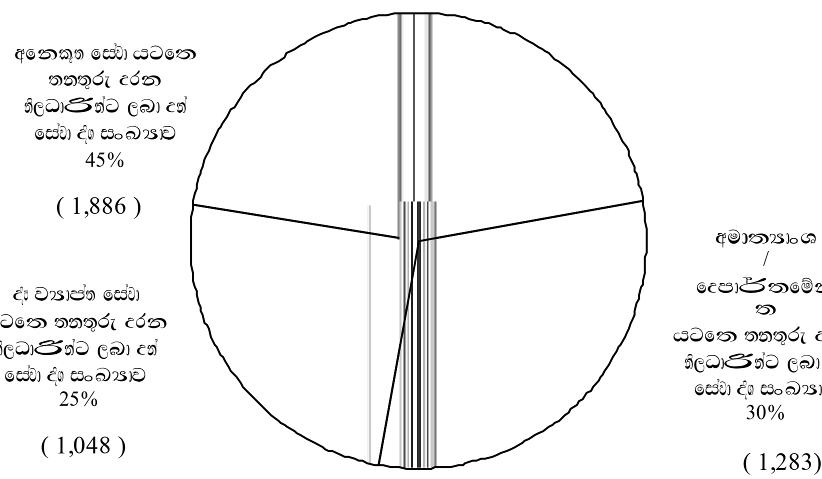
මූලාශ්‍රය: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 03 :- රා.සෙ.කො. - කොනතාත පදනම මත
විශාමික රජයෙ නලධාරීන පතකරීම් - 2008



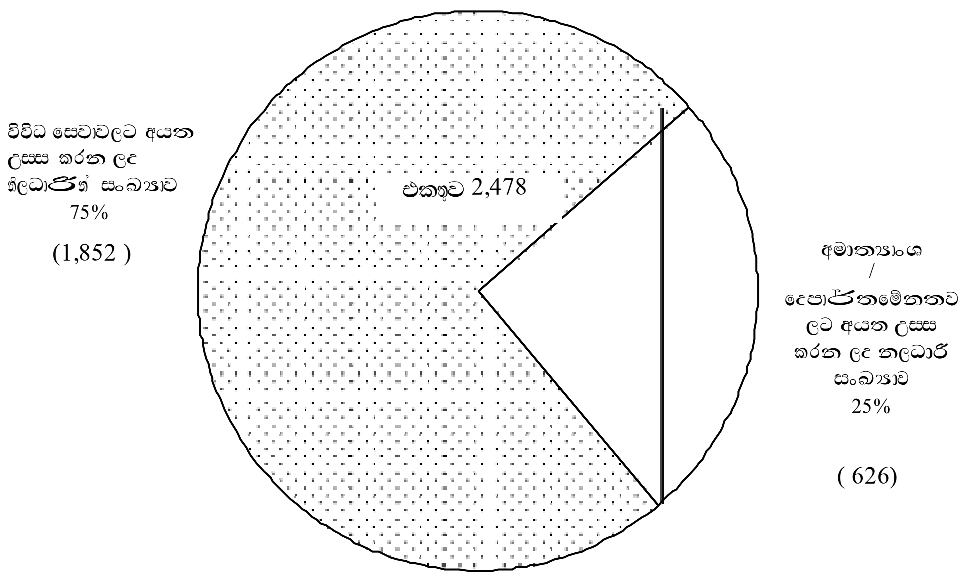
මූලාශ්‍ර:: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 04 :- රා.සෙ.කො - වයස අවුරුද 57න ඔබ්බට සෙවා දෑ පදානය කරීම -
2008



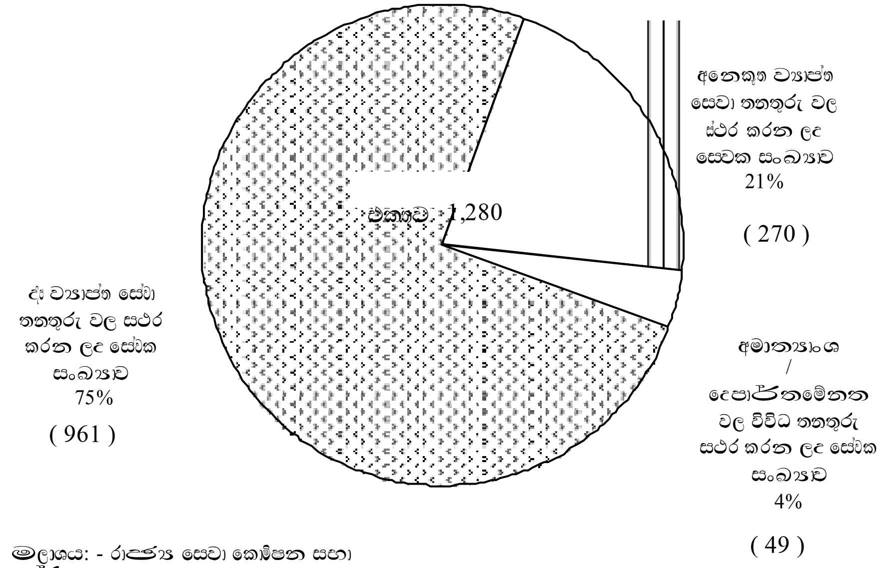
මූලාශ්‍ර: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 05 :- රා.සේ.කො. - උසස් කරන ලද නිලධාරී සංඛ්‍යාව - 2008



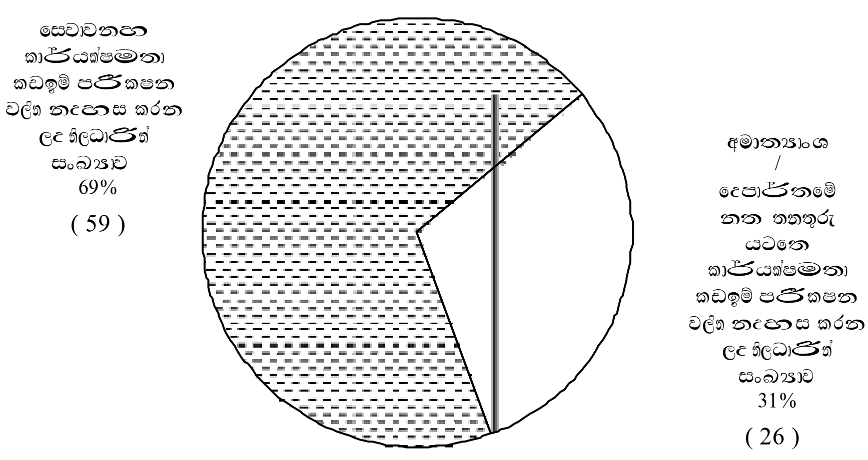
මූලාශ්‍රය: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 06 :- රා.සේ.කො. - විවිධ සේවාවන හා අමාත්‍යාංශ / දෙපාර්තමේන්තුවල සේවයේ ස්ථිර කරන ලද නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව - 2008



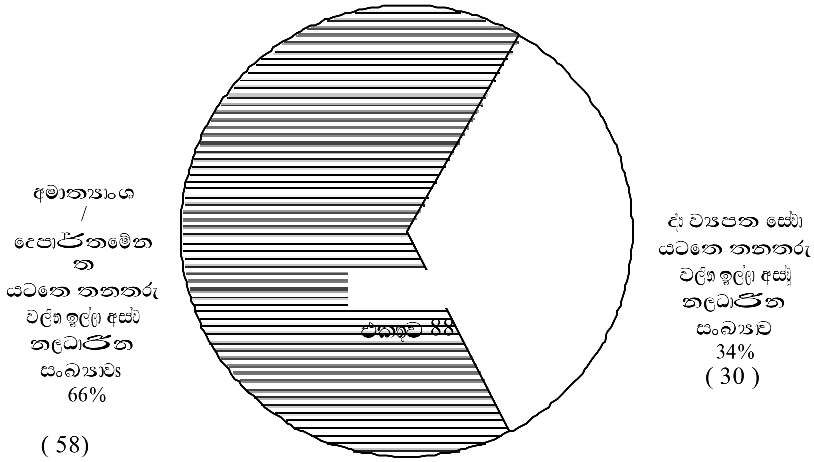
මූලාශ්‍රය: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 07 :- රා.සෙ.කො. - කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ වලින් නිදහස් කිරීම - 2008



මූලාශ්‍රය: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

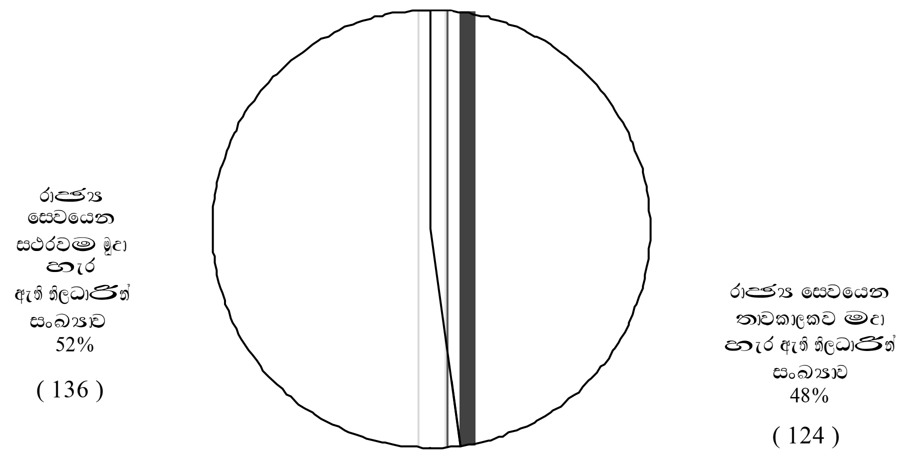
රූප සටහන - 08 :- රා.සෙ.කො. - රාජ්‍ය සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වූ නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව - 2008



මූලාශ්‍රය: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය

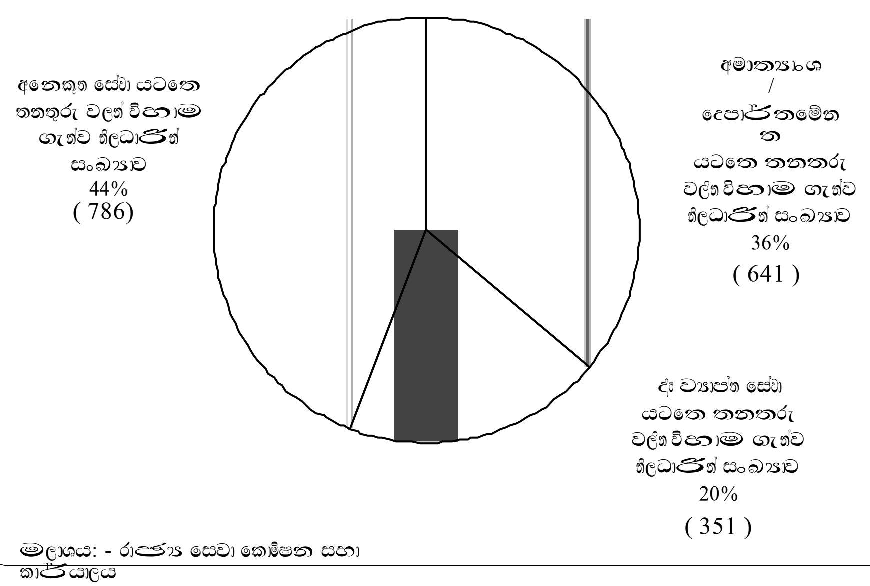
රූප සටහන - 09 :- රා.සෙ.කො. - රාජ්‍ය සෙ වයෙන මුදාහරින ලද නලධ ාරීන

සංඛ්‍යාව - 2008



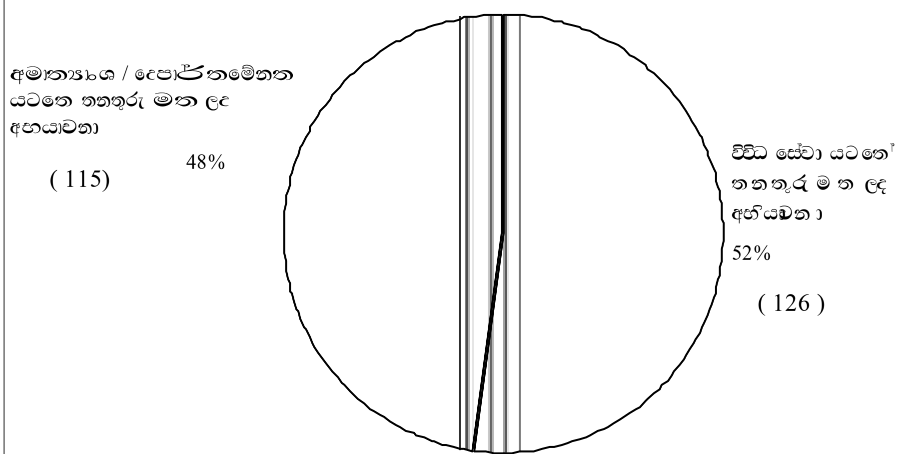
මූලාශය: - රාජ්‍ය සෙවා කොමිෂන සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 10 :- රා.සේ.කො. - වයස අවුරුදු 60 සපුර්ම මත විශාම ගැන්ව නිලධාරීන සංඛ්‍යාව - 2008



මූලාශය: - රාජ්‍ය සෙවා කොමිෂන සභා කාර්යාලය

රූප සටහන - 11 :- රා.සෙ.කො. - පත්වීම් අංශයට ලද අභියාචන සංඛ්‍යාව - 2008



මූලාශ්‍රය: - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්යාලය